

Université de Reims Champagne-Ardenne
Faculté des Sciences Economiques, Sociales et de Gestion
Institut de Management de Champagne-Ardenne

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

RECHERCHE, ÉTUDES ET CONSEIL EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Présentation

Durant la première année de master, la formation est commune aux deux parcours types (« Management des Ressources Humaines et de la Qualité » et « Recherches, études et concours ». Un mémoire de recherche consacré à une problématique RH sensibilise tous les étudiants à l'apprentissage de la production scientifique et contribue à révéler l'intérêt et l'appétence pour un futur parcours de chercheur.

En Master 2, le parcours-type « Recherche, études et concours » s'inscrit dans le cadre d'un système de mutualisation partielle des parcours-types recherche des masters de la Faculté.

À ce titre, 5 de ses 7 Unités d'Enseignements (U.E.) sont entièrement mutualisées avec l'ensemble des parcours types recherche. Les enseignements ainsi mutualisés visent à donner aux étudiants à la fois une culture scientifique leur permettant de comprendre les enjeux liés aux pratiques de recherche dans le domaine des sciences économiques, sociales et de gestion, ainsi qu'une maîtrise suffisante des outils techniques et des cadres théoriques mobilisés dans le cadre de ces pratiques.

Les deux U.E. restantes (UE 11 et 12) sont communes avec le parcours type « Management des Ressources Humaines et de la Qualité ». Elles permettent de mettre en évidence les enjeux liés à la gestion stratégique des Ressources Humaines et de déterminer des thématiques pertinentes de recherche. Les étudiants du parcours effectuent au cours de l'année un mémoire de recherche (Ressources Humaines et Qualité), dont la réalisation s'effectue partiellement dans le cadre d'un stage recherche effectué soit dans le laboratoire REGARDS, soit dans une structure d'accueil extérieure à l'établissement (entreprise).



Compétences acquises à l'issue de la formation

À l'issue de la formation, on s'attend à ce que les étudiants aient acquis les compétences suivantes :

- Connaissance de la nature et des enjeux des pratiques de recherche dans le domaine des sciences de gestion ;
- Maîtrise des outils statistiques et qualitatifs nécessaires à la réalisation de toute recherche appliquée ;
- Capacité à mobiliser les cadres théoriques majeurs en sciences économiques, sociales et de gestion ;
- Capacité à réaliser un travail de recherche en gestion, en particulier dans le domaine des Ressources Humaines et de la Qualité ;
- Capacité à communiquer à l'écrit et à l'oral les résultats d'un travail de recherche, à la fois en français et en anglais ;
- Capacité à s'approprier la littérature scientifique relative à une problématique de gestion, en langue française et anglaise.

Modalités d'enseignement :

En présentiel. En formation initiale et en formation continue. Possibilité de contrat de professionnalisation et de contrat d'apprentissage.

Stages et projets tuteurés :

En Master 1 réalisation d'un mémoire de recherche au Semestre 2. Réalisation d'un projet collectif dans le cadre de l'UE « Projet collectif interdisciplinaire » au Semestre 3, pouvant par exemple consister dans l'organisation d'une manifestation scientifique. Mémoire de recherche en seconde année.

Prérequis

Prérequis obligatoires :

Capacités rédactionnelles suffisantes pour l'écriture d'un mémoire ; connaissance des cadres théoriques mobilisés en gestion, en particulier dans le domaine des R.H. et de la Qualité : maîtrise minimale des outils quantitatifs (statistiques) et qualitatifs.

Prérequis recommandés :

Maîtrise minimale des outils quantitatifs (statistiques) et qualitatifs.

Et après...

Poursuites d'études envisageables :

Thèse de doctorat en sciences de Gestion, préparation aux concours de l'enseignement secondaire.

Débouchés :

Le parcours type REC vise prioritairement à former des doctorants et futurs chercheurs dans les domaines des Ressources Humaines et de la Qualité et dont les activités de recherche pourront être effectuées dans le cadre universitaire mais également dans des instituts de recherche privés et publics, en entreprise, dans des

think tanks, etc. Il donne les compétences et les connaissances requises pour la préparation des concours de l'enseignement du secondaire.

→ Retrouvez toutes les informations sur les anciens diplômés (carrières, métiers, salaires, opinions sur la formation) sur le site de la faculté.

Renseignements et candidature

Tous les masters proposés par la faculté S.E.S.G. sont répertoriés sur le site national « trouvermonmaster.gouv.fr ». Les formations y sont présentées de manière homogène et chaque fiche de master propose une description de la filière, les mentions de licence conseillées pour postuler, le nombre de places, le calendrier à suivre, la description des éventuels parcours-types.

Les dossiers de candidatures sont dématérialisés ; ils sont à déposer en ligne sur le site de l'université (www.univ-reims.fr) via l'application informatique « e-candidat » accessible à partir du site trouvermonmaster.gouv.fr.

Informations pratiques

Coordonnées de la Faculté :

Faculté des sciences économiques, sociales et de gestion
57, rue Pierre Taittinger, 51571 Reims Cedex
info.sesg@univ-reims.fr - www.univ-reims.fr/ufrsesg/

Responsable de la mention : Martine Guillemin

Coordonnées du secrétariat :

Faculté des sciences économiques, sociales et de gestion
57, rue Pierre Taittinger, 51571 Reims Cedex
sesg.master-grh@univ-reims.fr - 03.26.91.87.02

Pour tout renseignement concernant la formation continue :

Yanna Abati - Bureau 3115 - formation.continue-sesg@univ-reims.fr
Faculté des Sciences Economiques, Sociales et de Gestion
Service de la formation continue - 03.26.91.89.35

Pour plus d'informations, scannez ce code :



Programme des études

Semestres 1 et 2

Gestion stratégique des ressources humaines	Management interculturel
Tests	Anglais de spécialité
Entretiens professionnels	Démarche qualité
Stratégies et méthodes de recrutement	Qualité de vie au travail
Stratégies de formation, plan de formation	Audit social
Management des individus et des équipes	Gestion des rémunérations
Méthodes et outils de gestion de projet	Business Game, simulation GRH
Négociation sociale	Analyse du marché du travail
Stratégie d'entreprise	Sociologie du travail
Droit du travail	Techniques de professionnalisation
Mémoire de recherche	Initiation à la recherche

Semestres 3 et 4

Epistémologie	Gestion des compétences
Techniques qualitatives	Conférences de spécialisation
Statistiques appliquées	Métiers de la recherche et du conseil
Approfondissement des approches institutionnalistes	Approfondissement des approches en théorie des organisations
Nouvelles organisations et certifications	Projet collectif interdisciplinaire
Stratégie des ressources humaines	Anglais de spécialité
Transformations du travail et de l'emploi	Mémoire et méthodologie de la recherche

Les formations proposées par l'I.M.C.A.

D.U. Administration et gestion des entreprises de l'économie sociale et solidaire

Licence professionnelle Management et gestion des organisations

- Management des P.M.E.

Licence professionnelle Gestion des organisations de l'économie sociale et solidaire

Master Gestion des ressources humaines

- Management des ressources humaines et de la qualité
- Recherche, études et conseil en gestion des ressources humaines

Master Management sectoriel

- Management des entreprises de l'économie sociale et solidaire
- Management des P.M.E.
- Management des organisations du secteur sanitaire et social
- Management des unités de soins (M.2 uniquement)
- Recherche, études et conseil en management sectoriel