

MODALITES DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES - SEMESTRE 2 - PREMIERE SESSION

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESO
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE
	REC EN G.R.H.
MODALITES D'ENSEIGNEMENT :	FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.
SEMESTRE :	2

UE	EC	Élément constitutif Intitulé	CNU	ECTS	volume horaire	
					CM	TD
21	1	Management interculturel	06	2	18	
	2	Anglais de spécialité	11	2	10	10
	3	Démarche qualité	06	2	10	10
22	1	Qualité de vie au travail	06	2	14	
	2	Audit social	06	2	12	10
	3	Gestion des rémunérations	06	2	12	10
23	1	Business Game, simulation GRH	06	3	13	24
	2	Analyse du marché du travail	05/06	3	12	12
24	1	Mémoire de recherche	06	6	14	
25	1	Methodologie du stage : stage (2 mois)	06	6		12

maintien du contrôle continu		neutralisation du contrôle continu
uniquement CC réalisés avant le confinement	CC réalisés avant et CC réalisés en continu/pédagogique	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	

maintien de l'évaluation terminale				neutralisation de l'évaluation terminale
écrit de 1 h 30	dossier	oral en présentiel	oral à distance	
	dossier (100%)			
				passage en contrôle continu intégral
	dossier (100%)			
				passage en contrôle continu intégral
				passage en contrôle continu intégral
				passage en contrôle continu intégral
	dossier (100%)			
	dossier (100%)			

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESO
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE
MODALITES D'ENSEIGNEMENT :	P.I. ET P.C. - CONTRAT DE PRO. - CONTRAT D'APPR.
SEMESTRE :	4

UE	EC	Élément constitutif Intitulé	CNU	ECTS	volume horaire	
					CM	TD
41	1	GRH et démarches participatives	06	2	10	10
	2	Analyse du travail et GPEC	06	2	10	10
	3	Droit social	01/06	2	10	10
42	1	Psychologie sociale et communication	06/16	2	8	8
	2	Anglais de spécialité	11	2	10	10
	3	Projet transversal professionnel	06	2	10	10
43	1	Paye et Système d'information RH	06	2	10	10
	2	Négociations sociales	06	2	5	10
	3	Simulation de négociations sociales	06	2	10	10
44	1	Methodologie du stage : stage cadre mission (2 R.H. qualité) (4 à 6 mois)	06	12	5	

maintien du contrôle continu		neutralisation du contrôle continu
uniquement CC réalisés avant le confinement	CC réalisés avant et CC réalisés en continu/pédagogique	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	
	CC (100%)	

maintien de l'évaluation terminale				neutralisation de l'évaluation terminale
écrit de 1 h 30	dossier	oral en présentiel	oral à distance	
				évaluation neutralisée
				évaluation réalisée
	rapport de stage			