

**« Développer notre UFR et préserver les liens entre
formations et laboratoires,
Pour le renforcement du service public »**

Liste soutenue par le SNESUP-FSU

Notre liste rassemble des candidat.e.s attaché.e.s au respect de l'intérêt commun au sein de notre UFR, et au maintien d'un service public de qualité accessible à tous.

Les moyens financiers alloués aux universités sont toujours plus fragiles et on ne peut que regretter le recul des financements pérennes. De fait, notre métier s'est lentement transformé nous conduisant à passer de plus en plus de temps à rechercher des financements pour soutenir notre recherche et/ou nos formations.

L'autonomie des universités a conduit à un renforcement considérable du pouvoir des services centraux, éloignant encore plus les lieux de décision des personnels et usagers de l'université.

Il faut que les personnels de l'UFR SEN fassent entendre leurs voix. Nous ne doutons pas qu'il est possible de trouver un fonctionnement harmonieux entre nos instances et l'UFR afin que les usagers et les personnels concernés puissent accompagner ces changements plutôt que de les subir.

La mise en place du projet EXEBIO inquiète et interroge. Quel sera son impact sur notre UFR : ses services, ses formations et ses laboratoires ? Nos élus veilleront à ce que cette mise en place se fasse en préservant l'intérêt du plus grand nombre.

Le Conseil de Gestion est la structure délibérative la plus proche des personnels et des étudiants. Elle est donc très précieuse. Cette instance accompagne et est consultée dans l'élaboration des nouvelles maquettes, pour les promotions, les aspects financiers, etc. La mobilisation des élus du Conseil de Gestion (personnels et étudiants) doit permettre de préserver nos formations et de défendre notre composante au sein de l'Université.

Le Conseil de Gestion est le lieu où nous pouvons affirmer nos exigences :

- Maintenir des formations avec un volume horaire suffisant,
- Réduire les charges administratives qui ne devraient être qu'occasionnelles,
- Préserver l'emploi des personnels — enseignants-chercheurs, enseignants et BIATSS — au plus près des formations et des laboratoires,
- Consolider les services administratifs de l'UFR pour une efficacité accrue,
- S'assurer que nos missions de service public puissent être réalisées dans les meilleures conditions possibles.

Nos élu.e.s siégeant au Conseil de Gestion y joueront un rôle actif en participant aux débats, en proposant des pistes avec un regard ouvert sur l'ensemble des départements et unités de recherche.

Les candidat.e.s que nous présentons ont largement eu l'occasion de montrer leur engagement pour la préservation du service public d'enseignement supérieur et de recherche, et leur capacité à aborder les problèmes en gardant à l'esprit l'intérêt collectif. Leur engagement dans ce sens restera le même.

Votez pour la liste

**« Développer notre UFR et préserver les liens entre
formations et laboratoires,
Pour le renforcement du service public »**

Collège I

Ordre	NOM	Prénom	Département Laboratoire
1	DEBELLE	Laurent	Biologie Biochimie MEDyC UMR 7369
2	TRANNOY- ORBAN	Nathalie	Physique ITheMM EA 7548
3	EL HDIY	Abdelillah	Physique ITheMM EA 7548