

# Master Gestion des ressources humaines

Parcours : Recherche, études et conseil en gestion des ressources humaines

Formation ouverte en Master 2 à l'issue d'une première année de master GRH parcours MRHQ

LA FICHE PRÉSENTÉE CONCERNE L'ANNÉE 2023-2024

[CONSULTER LA FICHE FORMATION DE LA RENTRÉE 2024-2025](#)

- **Domaine** : Droit, économie, gestion
- **Type de formation** : Master
- **Localisation** : Reims
- **Faculté, Ecole, Institut,...** : UFR Sciences Economiques, Sociales et de Gestion
- **Public concerné** : Formation initiale, Formation continue
- **Modalités d'enseignement** : Contrat de professionnalisation
- **Niveau à l'entrée en formation** : niveau II (licence ou maîtrise universitaire)
- **Niveau à la sortie de la formation** : niveau I (supérieur à la maîtrise)

- **Niveau à la sortie de la formation** : BAC+5
- **ECTS** : 60
- **Durée** : 1 an
- **Lieu de formation** : Reims
- **RNCP** : 35912

## Présentation

### Objectif de formation

Le parcours type REC vise prioritairement à former des doctorants et futurs chercheurs dans les domaines des Ressources Humaines et de la Qualité et dont les activités de recherche pourront être effectuées dans le cadre universitaire mais également dans des instituts de recherche privés et publics, en entreprise, dans des think tanks, etc. Il donne les compétences et les connaissances requises pour la préparation des concours de l'enseignement du secondaire.

### Résultats attendus de la formation



A l'issue de la formation, on s'attend à ce que les étudiant.e.s aient acquis les compétences suivantes :

- Connaissance de la nature et des enjeux des pratiques de recherche dans le domaine des sciences de gestion.
- Maîtrise des outils statistiques et qualitatifs nécessaires à la réalisation de toute recherche appliquée.
- Capacité à mobiliser les cadres théoriques majeurs en sciences économiques, sociales et de gestion.
- Capacité à réaliser un travail de recherche en gestion, en particulier dans le domaine des Ressources Humaines et de la Qualité.
- Capacité à communiquer à l'écrit et à l'oral les résultats d'un travail de recherche, à la fois en français et en anglais.
- Capacité à s'approprier la littérature scientifique relative à une problématique de gestion, en langue française et anglaise.

## Niveau à la sortie de la formation

niveau I (supérieur à la maîtrise)

## Contenu de la formation

Le master Gestion des ressources humaines est un diplôme national.

Durant la première année de master, la formation est commune aux deux parcours types (« Management des Ressources Humaines et de la Qualité » et « Recherche, études et concours »). Un mémoire de recherche consacré à une problématique RH sensibilise tous les étudiant.e.s à l'apprentissage de la production scientifique et contribue à révéler l'intérêt et l'appétence pour un futur parcours de chercheur.

En Master 2, le parcours-type « Recherche, études et concours » (REC) s'inscrit dans le cadre d'un système de mutualisation partielle des parcours-types recherche des masters de l'UFR SESG.

A ce titre, 5 de ses 7 Unités d'Enseignements (U.E.) sont entièrement mutualisées avec l'ensemble des parcours types recherche. Les enseignements ainsi mutualisés visent à donner aux étudiant.e.s à la fois une culture scientifique leur permettant de comprendre les enjeux liés aux pratiques de recherche dans le domaine des sciences économiques, sociales et de gestion, ainsi qu'une maîtrise suffisante des outils techniques et des cadres théoriques mobilisés dans le cadre de ces pratiques.

Les deux U.E. restantes (UE 11 et 12) sont communes avec le parcours type « Management des Ressources Humaines et de la Qualité ». Elles permettent de mettre en évidence les enjeux liés à la gestion stratégique des Ressources Humaines et de déterminer des thématiques pertinentes de recherche.

Les étudiant.e.s du parcours effectuent au cours de l'année un mémoire de recherche (Ressources Humaines et Qualité), dont la réalisation s'effectue partiellement dans le cadre d'un stage recherche effectué soit dans le laboratoire REGARDS, soit dans une structure d'accueil extérieure à l'établissement (entreprise).

## Organisation pédagogique

### Modalités de l'alternance

Contrat de professionnalisation.

### Rythme de la formation

En présentiel. En formation initiale et en formation continue. Possibilité de contrat de professionnalisation et de contrat d'apprentissage.

[Maquette du master Gestion des ressources humaines parcours recherche, études et conseil en gestion des ressources humaines](#)

### Stages et projets tuteurés

En Master 1 : réalisation d'un mémoire de recherche au Semestre 2.

Réalisation d'un projet collectif dans le cadre de l'UE « Projet collectif interdisciplinaire » au Semestre 3, pouvant par exemple consister dans l'organisation d'une manifestation scientifique.

Mémoire de recherche en seconde année.

### Calendrier universitaire

[Lien vers la page présentant toutes les dates du calendrier universitaire](#)



## Admission

### Niveau à l'entrée en formation

niveau II (licence ou maîtrise universitaire)

### Niveau à l'entrée en formation obligatoire

oui

#### Modalités d'admission :

- Pour entrer en M1 :

Les modalités relatives aux inscriptions en Master 1 sont disponibles sur le lien suivant : <http://www.univ-reims.fr/portail-master>.

- Pour entrer en M2 :

Les modalités relatives aux inscriptions en Master 2 sont disponibles sur le lien suivant : <http://www.univ-reims.fr/admission-master-2>

- Vous êtes de nationalité étrangère :

Les modalités relatives à l'admission des étudiants étrangers sont disponibles sur le lien suivant : <http://www.univ-reims.fr/etudiants-internationaux>  
Pour plus d'informations, vous pouvez également envoyer un e-mail : [etudiants.etrangers@univ-reims.fr](mailto:etudiants.etrangers@univ-reims.fr)

### Adresse d'inscription

2 avenue Robert Schuman

### Conditions spécifiques et prérequis

#### Prérequis obligatoires :

Pour le M1 : être titulaire d'une L3 ou équivalent (180 crédits ECTS).  
Pour le M2 : être titulaire d'un M1 (240 crédits ECTS).

#### Mentions de Licence recommandées :

Toutes les licences

#### Prérequis recommandés :

Pour suivre cette formation dans de bonnes conditions, il est recommandé d'avoir des capacités rédactionnelles suffisantes pour l'écriture d'un mémoire ; connaissance des cadres théoriques principaux mobilisés en gestion, en particulier dans le domaine des Ressources Humaines et de la Qualité: maîtrise minimale des outils quantitatifs (statistiques) et qualitatifs.

Maîtrise minimale des outils quantitatifs (statistiques) et qualitatifs.

### Formation continue et apprentissage

#### Organisme de formation

Université de Reims Champagne-Ardenne (SIRET : 19511296600799)

#### Action de formation

Code de public visé : 00000

Prise en charge des frais de formation possible : oui

### Poursuite d'études



Thèse de doctorat en sciences de Gestion, préparation aux concours de l'enseignement secondaire.

## Débouchés

Le parcours type REC vise prioritairement à former des doctorants et futurs chercheurs dans les domaines des Ressources Humaines et de la Qualité et dont les activités de recherche pourront être effectuées dans le cadre universitaire mais également dans des instituts de recherche privés et publics, en entreprise, dans des think tanks, etc. Il donne les compétences et les connaissances requises pour la préparation des concours de l'enseignement du secondaire.

Codes des fiches ROME :

Recherche en sciences de l'homme et de la société : K2401,

Enseignement supérieur : K2108,

Enseignement général du second degré : K2107.

Le ROME est le répertoire de métiers et d'emplois de Pôle Emploi.

## Insertion professionnelle :

- Devenir à 6 mois

[Résultats par diplôme](#)

- Insertion professionnelle à 30 mois

[Résultats par diplôme](#)

## Infos pratiques

### Restauration

Restaurants Universitaires CROUS

### Hébergement

Résidences Universitaires CROUS

### Transport

Transports en commun

## Pour en savoir plus sur l'orientation et l'insertion professionnelle :

[Mission Orientation du Service d'Accompagnement des Etudiants \(SAE\)](#)

## Pour tout renseignement sur la scolarité :

[Coordonnées des scolarités de l'URCA](#)

## Pour tout renseignement sur la formation continue et l'insertion professionnelle :

- [La formation continue](#)
- [L'insertion professionnelle](#)
- [La Validation des acquis](#)

Vous avez de l'expérience et/ou un parcours de formation à valoriser ? Des procédures de validation des acquis sont possibles pour vous permettre d'accéder à la formation ou pour valider le diplôme. Pour plus d'informations, vous pouvez envoyer un e-mail à [vae@univ-reims.fr](mailto:vae@univ-reims.fr).

## Pour en savoir plus sur les relations internationales à l'Université :

[Direction des Relations Extérieures et du Développement International \(DREDI\)](#)

[Partir à l'étranger](#)

## Lien vers les associations étudiantes :

[Associations étudiantes](#)

Sous réserve de modifications et d'ouverture

## Contact

### Coordonnées de l'organisme

- Faculté des sciences économiques, sociales et de gestion  
57 rue Pierre Taittinger 51571 Reims Cedex
- [sesg-info@univ-reims.fr](mailto:sesg-info@univ-reims.fr)
- [https://www.univ-reims.fr/minisite\\_99/](https://www.univ-reims.fr/minisite_99/)

### Référent pédagogique

- Coordonnées du secrétariat
- [0326918702](tel:0326918702)
- [sesg.master-grh@univ-reims.fr](mailto:sesg.master-grh@univ-reims.fr)

### Référent pédagogique - Madame Laetitia LETHIELLEUX

- Responsable de la formation
- [laetitia.lethielleux@univ-reims.fr](mailto:laetitia.lethielleux@univ-reims.fr)

Sous réserve de modifications et d'ouverture

