

MIRAU COURT DELPHINE

Ingénieure d'études Recherche et Formation

Projet INTERREG V France-Wallonie-Flandre

PSICOCAP <https://www.psicocap.eu/>

Membre du Laboratoire Cognition Santé Société

 +33(0)6 76 72 42 65

 delphine.miracourt@univ-reims.fr

 UFR Lettres et Sciences humaines, Bâtiment 13

RDC Haut, R224

57 rue Pierre Taittinger- 51096 REIMS Cedex

Thèmes de recherche

- 1 Jugement social
- 2 Insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
- 3 Handicap et stigmatisation

Mots clés

Cognition sociale ; Société ; Santé

▲ RESUME DU PROJET PSICOCAP

Le projet PSICOCAP est un projet INTERREG V France-Wallonie-Flandre, financé par le fonds européen de développement régional et la Wallonie (2020-2022). Il vise à construire un instrument transfrontalier d'observation et d'analyse sur le handicap et en particulier le handicap psychique afin d'éclairer sur les actions à mener par les promoteurs de projets et les décideurs locaux sur la base de données probantes.

Concrètement PSICOCAP s'articule autour de plusieurs modules de travail :

- Recueillir et analyser les données existantes sur le handicap, le handicap psychique et leurs caractéristiques
- Analyser les questions du soin, du logement, de l'inclusion sociale, de la globalité de l'accompagnement des personnes souffrant de handicap psychique : cartographie des acteurs et des ressources, analyse croisée des bonnes pratiques et recommandations
- Organisation de formations dans le cadre d'universités d'été :
 - des professionnels de la santé mentale et de l'action sociale
 - de prestataires de services ou toute personne susceptibles d'accueillir ou accompagner des personnes en souffrance psychique

1. COMMUNICATIONS ORALES ET ECRITES

- ❑ Miraucourt, D. (2022). Stigmatisation : Méthodes, outils et pratiques pédagogiques pour une école accueillante. *Conférence et animation d'ateliers auprès des enseignants du second degré. Rectorat de l'académie de Reims* (France), mai.
- ❑ Miraucourt, D., Caruana, S., & Mollaret, P. (2021). How do people describe themselves after they have succeeded or failed? The economic profitability of the performance as a determinant of assertiveness and ability self-perception. *International Review of Social Psychology*, submitted.
- ❑ Voisin, D., Gosling, P., Amoura, C., Miraucourt, D., Weber, T., & Dappe, Q. (2020). If They Are All Green, I Take Responsibility for My Eco-Unfriendly Behaviors: Effects of Injunctive Norm on Sense of Responsibility Following Cognitive Dissonance. *International Review of Social Psychology*, 33(1), 5. DOI: <http://doi.org/10.5334/irsp.113>
- ❑ Miraucourt, D. (2019). Stéréotypes, préjugés, discriminations : respecter les différences. *Conférence et animation d'ateliers auprès des enseignants du second degré. Rectorat de l'académie de Reims* (France), octobre.
- ❑ Miraucourt, D. (2019). Comment les stéréotypes influencent le recrutement et l'intégration des personnes en situation de handicap. *Conférence lors de la journée de sensibilisation au handicap auprès des personnels. Rectorat de l'académie de Reims* (France), 16 mai.
- ❑ Miraucourt, D. (2018). L'impact de nos représentations, valeurs, et croyances sur l'accompagnement des travailleurs en situation de handicap. *Journée d'échanges Handi-Pacte Grand Est*, Bezannes (France), 4 décembre.
- ❑ Miraucourt, D. (2017). *Pourquoi certains traits de personnalité sont-ils plus valorisés que d'autres ? Fondements économiques de la valeur sociale attribuée aux personnes*. [Ph.D. Thesis, University of Reims, Reims, France]. <http://www.theses.fr/2017REIML007>
- ❑ Mollaret, P. & Miraucourt, D. (2016). Is job performance independent from career success? A conceptual distinction between competence and agency. *Scandinavian Journal of Psychology*, 57, 607-617.
- ❑ Miraucourt, D. (2013). Valeur des organisations et valeur des traits de personnalité : l'emprise des modèles économiques dans les stratégies de valorisation de soi. *Colloque Journées Thématiques de l'ADRIPS sur le « Jugement Social »*, Reims (France), 4-5 juillet.
- ❑ Miraucourt, D. & Mollaret, P. (2013). Enjeu social d'une performance et perception de soi. *11ème Colloque Jeunes Chercheurs en Psychologie Sociale*, Nîmes (France), 18-21 juin.
- ❑ Mollaret, P. & Miraucourt, D. (2010). Compétence et utilité sociale. *8ème Congrès International de Psychologie Sociale en Langue Française*, Nice (France), 25-28 août.

2. PARCOURS PROFESSIONNEL

- 2021-2022** **Ingénieure d'études Recherche et Formation – Projet Interreg V France-Wallonie-Flandre « Psicocap »** (contractuelle) – *URCA*
- 2019-2020** **Psychologue Éducation Nationale** (contractuelle) – *Rectorat de Reims*
- Chargée d'accompagnement vers l'enseignement supérieur pour les étudiants en situation de handicap
 - Chargée d'études pour le projet AILES (Accompagnement à l'Intégration des Lycéens dans l'Enseignement Supérieur)
- 2017-2019** **Attachée Enseignement et Recherche** (contractuelle) – *URCA* (Faculté de Psychologie)
- Enseignante en Psychologie : Développement enfant et adolescent, Psychométrie, Statistiques et Démarche scientifique, Psychologie sociale et du travail.
- 2016** **Psychologue Formatrice** (vacations) – *CREPS et URCA*
- Adaptation aux situations de handicap, sensibilisation aux discriminations (CREPS de Reims).
 - Préparation à l'insertion professionnelle (Faculté de Chimie de Reims).
- 2012-2015** **Enseignante et Psychologue formatrice** (contrat doctoral élargi) - *URCA*
ESPE de Reims et de Châlons en Champagne :
- Enseignante en Psychologie des apprentissages (troubles psychiques, mentaux et cognitifs)
 - Psychologue formatrice : Adaptation et compensation pour les élèves en situation de handicap
 - Direction des Mémoires de Recherche dans le champ du handicap : Master 2 MEEF
- Faculté de Psychologie de Reims :**
- Enseignante en Psychologie Sociale : Jugement social et stéréotypes ; Projets Professionnels Personnalisés des étudiants de Licence de Psychologie
 - Psychologue formatrice à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés
- Janv.-oct. 2011** **Psychologue** (stage) - *Centre d'Information et de Recrutement de l'Armée de l'Air / B.A. 112 de Reims*
- Accompagnement à la réorientation
 - Chargée du recrutement / Évaluations psychologiques (GPEC/BCA)
 - Gestion des conflits / Management des équipes
- Mai et juin 2006** **Chargée de mission handicap** (vacations) - *ADISCOS*
Accompagnement individuel auprès de travailleurs en situation de handicap dans le cadre du maintien dans l'emploi :

- Bilan de compétences / Diagnostic des besoins / Soutien psychologique
- Ergonomie du travail / Formation en communication et aux outils adaptés

Déc. 2004 à avr. 2006 Formatrice et conseillère en orientation (vacations) - C.C.I. de Reims

Missions : RMS - AFPA - Institut de Promotion Industrielle – Pôle Emploi

Public : Travailleurs handicapés demandeurs d'emploi ou salariés en formation continue

- Gestion des projets professionnels / Bilan de compétences
- Techniques de Communication / Développement personnel
- Aménagement des postes selon les situations de handicap

Août à déc. 2003 Assistante de Direction - AGEFOS PME

- Suivi des plans de formation / Gestion des ressources humaines

Janv. 2000 à nov.2001 Agent administratif – Police Municipale de la Ville de Reims

- Gestion administrative et relationnelle des conflits Usagers/Police Municipale

Sept. à Nov. 1999 Conseillère handicap - Association Prométhée Marne

- Aide au reclassement professionnel des travailleurs en situation de handicap

3. DIPLOMES

2017 Doctorat en Psychologie Sociale – URCA

« Pourquoi certains traits de personnalité sont-ils plus valorisés que d'autres ? Fondements économiques de la valeur sociale attribuée aux personnes ».

- ⇒ Étude de l'impact des critères psychosociaux qui interviennent dans le jugement de soi et d'autrui :
- Dans les différents secteurs professionnels (notamment sur les perspectives d'évolution de carrière)
 - En contexte universitaire et scolaire (notamment sur la motivation scolaire)

Thèse dirigée par Pr. Patrick Mollaret (Paris 8) et Pr. Stéphanie Caillies (URCA).

Jury

CAILLIES Stéphanie, PR, Université de Reims Champagne-Ardenne, Co-directrice
 HIRSCHAUER-ROHMER, Odile, PR, Université de Strasbourg, Présidente du jury et Rapporteur
 KLEIN Olivier, PR, Université Libre de Bruxelles, Belgique, Rapporteur
 MOLLARET Patrick, PR, Université de Paris 8, Directeur de thèse
 SOMAT Alain, PR, Université de Rennes 2, Examineur

2011 Master 2 de Psychologie Sociale, du Travail et des Ressources Humaines, titre professionnel de Psychologue - Université Paris 8

- Insertion Professionnelle des personnes éloignées de l'emploi
- Psychologie des organisations
- Interventions psychosociologiques en organisations

- Évaluation du personnel et activités de conseils en évolution de carrière
- Méthodologie, recueil et analyse des données
- Droit du travail

Stage Professionnel au CIRFA – Armée de l’Air
 Stage Recherche au C2S – URCA

2009 **Master 1 de psychologie – URCA**

- **Spécialisations : Psychologie cognitive / Psychologie du Développement**

Stage Professionnel au Service de Pédopsychiatrie - *CHU de Reims*
 Stage Recherche au Laboratoire de Psychologie Appliquée (organisation d’un séminaire scientifique) –
URCA

2008 **Licence 3 de psychologie - Service d’Enseignement à Distance de Reims**

2007 **Licence 2 de psychologie - Service d’Enseignement à Distance de Reims**

2006 **Licence 1 de psychologie - Service d’Enseignement à Distance de Reims**

1996 **Baccalauréat Littéraire - Lycée Jean Jaurès à Reims**