



Election au Conseil de Gestion de l'UFR Sciences Exactes et Naturelles

Liste « **Pour une UFR plus professionnalisante** »

Collège II (Autres enseignants et personnels assimilés)

Le 17 janvier prochain, seront organisées les élections de renouvellement des membres du Conseil de gestion de notre UFR.

Le conseil de gestion constitue l'instance souveraine de notre UFR qui statue sur le fonctionnement pédagogique et le déploiement de formations ainsi que sur les budgets qui leurs sont associés. Dans ce sens, il est amené à répartir les moyens financiers et humains mis à disposition des départements et traite des questions pédagogiques.

Depuis plusieurs années, des réflexions sont menées au sein des ministères en vue de réformer les formations ainsi que les modalités d'apprentissage.

La volonté de notre UFR amorcée depuis quelques années ainsi que les dernières recommandations de la lettre de cadrage de l'URCA pour la nouvelle accréditation, vont dans le sens d'une **professionnalisation intensifiée de notre offre de formation**.

Il est donc essentiel que les membres du futur Conseil de gestion disposent des connaissances nécessaires pour :

- **Soutenir et développer nos formations de niveau Licence et Master dispensés en formation initiale, continue ou en apprentissage**
- **Permettre le rayonnement local, national voire international de nos formations.**

Constats :

Au cours des 4 dernières années passées au conseil de gestion, nous avons œuvré en faveur des étudiants et du développement de l'alternance. De nouvelles Licences professionnelles ont vu le jour et des Masters (M1 et M2) ont pu s'ouvrir à l'alternance. **L'UFR SEN peut se féliciter en 2022 pour ses très bons résultats en matière de formation continue (FC) avec des recettes en très nette progression qui bénéficient à l'ensemble des étudiants de l'UFR.**

- Les formations intégrant de la formation continue et en apprentissage constituent un lien direct et fort avec le tissu socio-économique local et bénéficient de financements spécifiques (conventions avec Pôle emploi, des entreprises d'accueil ou le programme régional de formations). Ces dispositifs ouvrent de **nouvelles voies de développement de nos formations et soutiennent financièrement nos étudiants** durant leur cursus. L'augmentation du budget de notre UFR liée aux recettes de l'alternance et la taxe d'apprentissage (TA) a permis de mettre en place un service dédié à la FC et à l'apprentissage.

- L'apprentissage permet une **insertion professionnelle facilitée**, avec une connaissance accrue du monde professionnel pour les étudiants qui en bénéficient et une reconnaissance de nos formations par les entreprises.

• *Les ressources propres, en grande partie liées à l'alternance vont permettre de financer le passage du TOEIC à tous nos étudiants de Master et ce quel que soit le mode de suivi de la formation, ainsi que d'investir dans du matériel pédagogique innovant.*

Nous proposons :

- *d'être un appui global pour les formations professionnalisantes de notre UFR en lien avec les différents services (Scolarité, Direction de la formation professionnelle, des partenariats et de l'apprentissage (DFPA-CFA)...),*
- *de continuer à apporter une aide aux porteurs de projet pour la mise en place de la formation continue/l'apprentissage de leurs diplômés,*
- *de renforcer le lien entre l'UFR et les entreprises,*
- *de défendre l'intérêt général de l'ensemble des départements en travaillant de façon constructive.*

Formation / Insertion professionnelle

- Donner aux étudiants les meilleures conditions de réussite et les préparer à s'insérer professionnellement,
- Renforcer les liens existants entre les thématiques de recherche de nos unités et les formations de nos départements,
- Encourager le développement de l'apprentissage dans toutes les filières,
- Créer des liens entre la formation initiale, l'alternance et la formation continue au niveau administratif et pédagogique.

Visibilité de l'UFR

- Renforcer l'attractivité de nos formations en affichant les partenariats existants,
- Mettre en avant nos formations basées sur les grandes thématiques développées dans nos unités de recherche,
- Consolider les liens avec le monde socio-économique en encourageant les partenariats et conventions (notamment les liens avec la formation continue),
- Favoriser la communication sur nos formations au niveau national.

Gouvernance / Gestion

- Veiller au respect et à la mise en application des décisions,
- Renforcer le lien entre le CG et la DFPA-CFA pour la gestion de l'alternance,
- Faire avancer le débat d'idées constructives,
- Défendre les intérêts communs de notre UFR et de nos formations auprès de la Présidence.

Nos Candidats

Collège Autres Enseignants et personnels assimilés :

Céline ROUSSE (Chimie/LOCA-LVBE), **Maxime GOMMEAUX** (DST/GEENAA),
Béatrice ROMIER-CROUZET (DBB/MEDyC), **Christophe JAILLET** (Info/LICIIS), **Céline GUILLERMIN**(Chimie/ICMR), **Sylvain CORDELIER** (DBB/RIBP)