UNIVERSITÉ
DE REIMS
CHAMPAGNE
ARDENNE

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

Faculté des Sciences Économiques, Sociales et de Gestion

MASTER

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Management des ressources humaines et de la qualité

APRÈS LA LICENCE

FORMATION EN DEUX ANS / BAC+5

Institut IMCA

Faculté SESG

UNIVERSITÉ DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Management des ressources humaines et de la qualité

Le Master mention « Gestion des Ressources Humaines » parcours type « Management des Ressources Humaines et de la Qualité » poursuit plusieurs objectifs :

- Préparer les étudiant.e.s (de formation initiale et continue) à l'exercice de fonctions de responsabilité et de direction dans les domaines du Management Stratégique des Ressources Humaines et du Management de et par la Qualité Totale.
- Satisfaire les besoins et les emplois de haut niveau en termes d'organisation, d'anticipation et de gestion des conséquences sociales des décisions stratégiques, des relations sociales d'une part, de résolution de problèmes complexes, de certifications et de Qualité Totale d'autre part.

Modalités d'enseignements

En **présentiel**. En formation **initiale** et en formation **continue**. . Possibilité de contrat de professionnalisation et de contrat **d'apprentissage** dès la première année.

Prérequis obligatoires

Pour le M1 : Licence économie/ gestion/ droit.

Pour le M2 : être titulaire d'un M1 / possibilité de VAE et VAP.

Stage / Alternance

En 1re année : Cours du lundi au mercredi, **stage de 2 mois** (janvier-février). Apprentissage possible : à partir de la 1re semaine de novembre, 2 jours par semaine (jeudi/vendredi) en entreprise et 2 mois pleins en entreprise (janvier-février).

En 2e année : **alternance** (sous forme de contrat d'apprentissage/ contrat de professionnalisation/ contrat d'alternance ou stage) à raison de **3 jours en entreprise** par semaine (du lundi au mercredi inclus) et **2 1/2 jours à l'université** (du jeudi au samedi matin). En 1re année et 2e année, un projet transversal est réalisé.

Débouchés

Poursuites d'études envisageables : Doctorat en Sciences de Gestion.

Débouchés : Responsable RH / Direction des RH ; Chargé-e de mission RH ; Expert RH et qualité ; Consultant-e RH et qualité

Candidature

Pour le M1 : les dossiers de candidatures sont dématérialisés, ils sont à déposer en ligne sur la plateforme nationale de candidature « Mon Master » accessible à partir du site monmaster.gouv.fr
Pour le M2 : les candidatures s'effectuent sur le site « eCandidat ».

1re ANNÉE

Semestre 1

	Intitulé de l'enseignement	CM	TD
UE 1.1	Droit des contrats et relations individuelles de travail	12h	12h
	Négociales sociales	8h	10h
	Comptabilité et contrôle de gestion sociale	8h	10h
UE 1.2	Gestion des ressources humaines : les fondamentaux	10h	10h
	Politiques de l'emploi	12h	12h
	Sociologie du travail	10h	10h
	International management	10h	15h
UE 1.3	Outils informatiques		12h
	English for Human Resources Management	10h	10h
	Communication interne et externe en entreprise	10h	10h

Semestre 2

	Intitulé de l'enseignement	CM	TD
UE 2.1	Démarche qualité	10h	10h
	Stratégies d'entreprise	10h	10h
	Business Game		30h
UE 2.2	Stratégies et méthodes de recrutement	10h	10h
	Politique de formation	10h	10h
	Politique de rémunération	10h	10h
	Démarche RSE	10h	10h
UE 2.3	Mémoire professionnel et stage		18h
	Initiation à la recherche	8h	12h
	Techniques de professionnalisation		12h

(sous réserve de modification)

2e ANNÉE

Semestre 3

	Intitulé de l'enseignement	CM	TD
UE 3.1	Droit du travail	10h	10h
	Droit du travail : relations collectives	10h	10h
UE 3.2	Audit social	10h	10h
	Contrôle de gestion sociale	10h	10h
	Stratégie des RH	10h	10h
UE 3.3	Projet		20h
	Management des équipes		10h
UE 3.4	Négociations sociales: simulations		20h
	English for Human Resources Management	10h	10h

Semestre 4

	Intitulé de l'enseignement	CM	TD
UE 4.1	Qualité de vie au travail et conditions de travail	15h	15h
	Gestion stratégique de la qualité	10h	10h
	Politiques de certifications	10h	10h
UE 4.2	Human resource Game		20h
	Human Resource Management	12h	
	Gestion des carrières et des compétences	15h	10h
UE 4.3	Mémoire professionnel et stage	8h	20h
	Méthodologie du mémoire : Analyse des données scientifiques		12h

(sous réserve de modification)

Accueil des étudiants en situation de handicap

S'adresse à tout étudiant ou futur étudiant qui rencontre des besoins spécifiques, temporaires ou permanents, liés à un handicap ou à une maladie invalidante.

Contact

57 rue Pierre Taittinger
51571 Reims Cedex
03.26.91.38.26

sesg.master-grh@univ-reims.fr

Alternance et formation continue :
sesg.formation-continue@univ-reims.fr

https://www.univ-reims.fr/ufrsesg

OFFRE DE FORMATION

@facsesg_reims_troyes