

Devenir des Docteurs de l'URCA Promotion 2013

Enquête d'insertion professionnelle 2 à 3 ans
après l'obtention du doctorat



Observatoire du Suivi, de l'Insertion Professionnelle et de l'Évaluation



CONTEXTE DE L'ENQUETE D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS

En 2013, 86 doctorants ont obtenu leur Doctorat à l'Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA). Parmi eux, 46 ont répondu à l'enquête d'insertion professionnelle de l'établissement, soit un **taux de réponse de 53.49%**.

L'enquête d'insertion professionnelle des Docteurs a pour but de mieux connaître l'évolution professionnelle des docteurs diplômés de l'URCA depuis l'obtention de leur doctorat.

2

En effet, plusieurs questions spécifiques se posent quant aux suites d'un doctorat :

- Combien de docteurs se sont présentés aux qualifications du CNU (Conseil National des Universités) ? Si oui, ont-ils été qualifiés ?
- Les jeunes docteurs ont-ils effectué un post-doctorat ?
- Combien d'entre eux travaillent désormais dans le domaine de la recherche, et/ou de l'enseignement supérieur ?

Le présent rapport permet d'apporter des éléments d'information sur le devenir des Docteurs 2013 de l'URCA.

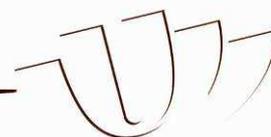


Table des matières

I. POPULATION ENQUÊTEE	4
A. Caractéristiques de la promotion 2013	4
<i>Répartition en fonction du sexe.....</i>	4
<i>Répartition en fonction de la nationalité.....</i>	4
B. Inscription en Doctorat	5
<i>Âge à l'entrée en Doctorat.....</i>	5
<i>Diplôme d'accès au Doctorat.....</i>	5
C. Durée de la thèse.....	6
II. METHODOLOGIE DE L'ENQUETE.....	7
<i>Temporalité de la mesure : une spécificité du Doctorat.....</i>	7
<i>Questionnaire.....</i>	8
<i>Méthode de recueil des données.....</i>	8
III. RESULTATS DE L'ENQUÊTE.....	8
A. Caractéristiques des répondants.....	8
B. Inscription en Doctorat	9
C. Financement du doctorat.....	9
<i>Type de financement.....</i>	9
<i>Durée de financement.....</i>	10
D. Expérience d'enseignement.....	11
E. Suivi d'une formation pour l'insertion professionnelle des Docteurs	11
F. Présentation à la qualification pour devenir Maître de Conférences.....	11
G. Situation professionnelle 2 à 3 ans après l'obtention du doctorat.....	11
<i>Nombre d'emplois occupés depuis la soutenance</i>	11
<i>Premier emploi occupé depuis la soutenance.....</i>	12
<i>Situation professionnelle au 1^{er} Janvier 2016.....</i>	12
<i>Détails des Docteurs en emploi au 1^{er} Janvier 2016.....</i>	13
<i>Détails des Docteurs en formation ou études au 1^{er} Janvier 2016.....</i>	16
<i>Détails des Docteurs en recherche d'emploi au 1^{er} Janvier 2016.....</i>	16
IV. CONCLUSION	17
V. ANNEXES.....	18
<i>Liste des emplois des Docteurs de l'ED SHS.....</i>	18
<i>Liste des emplois des Docteurs de l'ED STS.....</i>	18



I. POPULATION ENQUÊTÉE

La population interrogée est déterminée en fonction de l'année civile de soutenance de la thèse. Elle correspond ici à tous les diplômés d'un Doctorat obtenu en 2013 à l'URCA dans l'une des deux écoles doctorales (ED) de l'établissement, à savoir « Sciences Humaines et Sociales » (ED SHS n°555) et « Sciences Technologies et Santé » (ED STS n°547).

La liste des diplômés éditée par année civile nous a été communiquée par le service administratif des Ecoles Doctorales de l'URCA. Elle est composée de 86 docteurs. La majorité des Docteurs 2013 étaient inscrits à l'ED STS (66 Docteurs contre 20 Docteurs pour l'ED SHS).

A. Caractéristiques de la promotion 2013

Répartition en fonction du sexe

On observe une répartition égale entre femmes et hommes parmi la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA, quelle que soit l'École Doctorale de rattachement (cf. Figure 1).

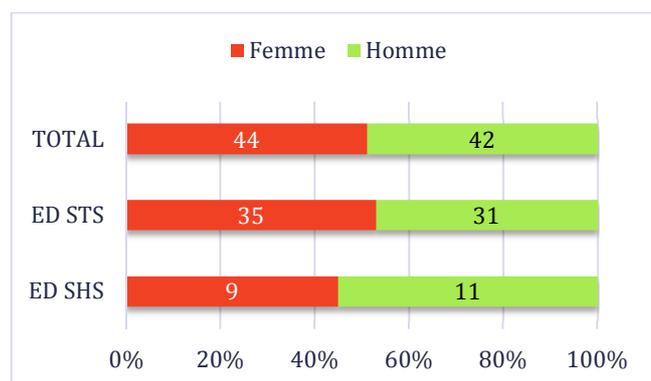


Figure 1 : Répartition Femme/Homme (effectifs) en fonction de l'École Doctorale de rattachement pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA.

4

Répartition en fonction de la nationalité

Concernant l'origine de nos Docteurs, nous observons que 54.65% (47/86) sont de nationalité étrangère (ED STS : 16/34 ; ED SHS : 5/12). Les Docteurs de nationalité étrangère viennent principalement du continent africain (29/47) (cf. Figure 2). Pour l'ED STS, 10 étudiants étrangers sur 16 viennent du continent africain, tandis que pour l'ED STS, 3 étudiants étrangers sur 5 viennent de l'Europe (hors France).

La majorité (61.70% soit 29/47) des Docteurs de nationalité étrangère ont obtenu leur diplôme d'accès au Doctorat (Master, DEA, MAGISTER, ...) à l'étranger.



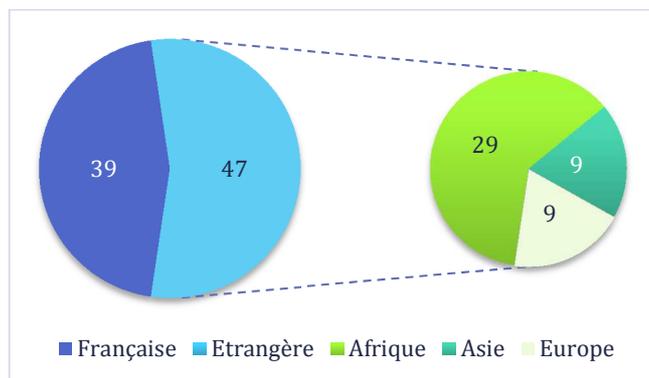


Figure 2 : Répartition par nationalité – et continent d'origine pour les Docteurs de nationalité étrangère – pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA.

B. Inscription en Doctorat

Âge à l'entrée en Doctorat

Lorsqu'aucun retard n'est observé au niveau des études, l'âge théorique d'entrée en Doctorat est de 23 ans. Lors de la première année d'inscription en Doctorat, l'étendue d'âge de nos Docteurs 2013 va de 22 à 50 ans. Nous notons qu'un quart des doctorants est âgé de moins de 24 ans au moment de l'inscription en Doctorat.

Nous observons également que les doctorants de l'ED SHS sont légèrement plus âgés que les doctorants de l'ED STS (âges médians respectifs : 27.5 et 25.5 ans). Cela peut s'expliquer par le fait que parmi les plus âgés en SHS, beaucoup réalisent une thèse en étant déjà salariés. L'âge moyen des femmes est légèrement plus élevé que celui des hommes pour l'ED SHS (respectivement Moy SHS-Femme = 32.33 ans et Moy SHS-Homme = 28.73 ans), tandis que l'âge moyen des hommes est légèrement plus élevé que celui des femmes pour l'ED STS (respectivement Moy STS-Femme = 26.29 ans et Moy STS-Homme = 28.03 ans).

Tableau 1 : Ages moyen, médian, minimum et maximum (en années) au moment de l'inscription en Doctorat, en fonction de l'Ecole Doctorale de rattachement pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA.

	Eff.	Moy.	Méd.	Min	Max
ED STS	66	27	25.5	22	50
ED SHS	20	30	27.5	23	49
TOTAL	86	28	26	22	50

Diplôme d'accès au Doctorat

Le principal diplôme d'accès au Doctorat reste le Master : 82.56%, soit 71/86 (cf. Figure 3 ; 85% pour l'ED SHS ; 81.82% pour l'ED STS).



Concernant le lieu d'obtention de tous les diplômes d'accès au Doctorat (cf. Figure 4), la majorité (66.28%, soit 57/86) de nos Docteurs 2013 a obtenu le diplôme d'accès au Doctorat en dehors de l'URCA (28 Docteurs ont obtenu leur diplôme d'accès dans un établissement français autre que l'URCA et 29 dans un établissement à l'étranger). L'URCA semble attractive pour les étudiants souhaitant réaliser un Doctorat. Cette attractivité est d'autant plus forte pour l'ED STS. En effet, en regardant la répartition par école doctorale de rattachement, nous observons qu'en Sciences Humaines et Sociales (ED SHS), la moitié des docteurs a obtenu ce diplôme d'accès à l'URCA. Par contre, en Sciences Technologie et Santé (ED STS), la part des docteurs ayant obtenu ce diplôme à l'URCA est nettement plus faible car elle représente seulement 28.78% (19/66).

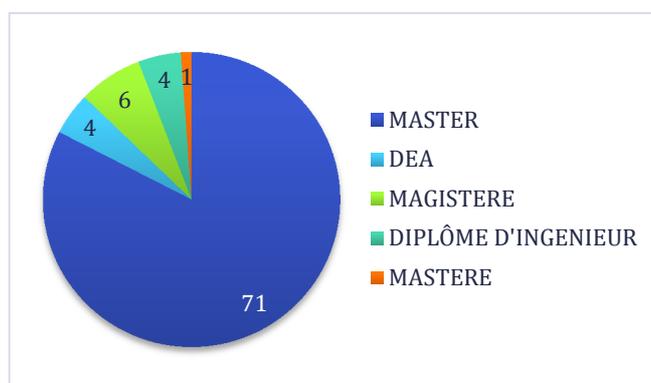


Figure 3 : Type de diplôme d'accès au Doctorat pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA.

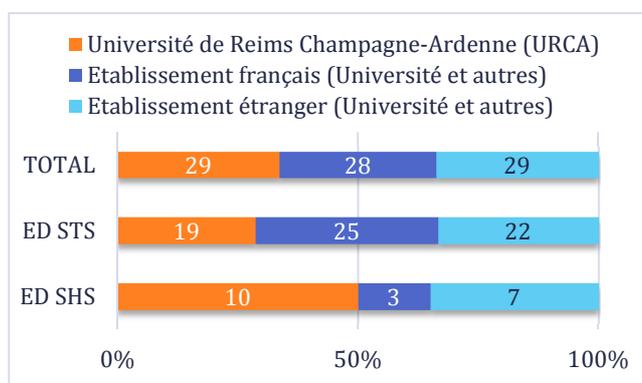


Figure 4 : Lieu de l'établissement d'obtention (URCA, en France, à l'étranger) du diplôme d'accès au Doctorat pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA.

6

C. Durée de la thèse

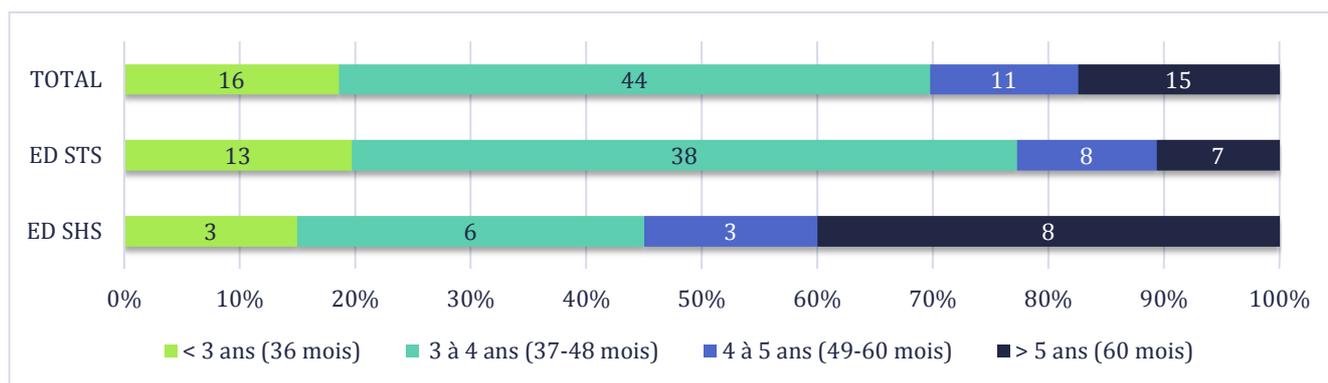


Figure 5 : Durée (en mois) de la thèse, entre l'inscription en doctorat et la soutenance, en fonction de l'école doctorale de rattachement pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA.



La durée théorique de la thèse est de 3 ans. Sur l'ensemble de la promotion 2013, les Docteurs ont mis entre 16 et 95 mois pour terminer leur thèse (cf. Figure 5). Nous observons que la majorité des Docteurs (69.77% soit 60/86) ont réalisé leur thèse en moins de 4 ans et la durée moyenne de la thèse est de 46 mois, c'est-à-dire 3 ans et 10 mois.

Cependant, une grande différence est observée selon l'Ecole Doctorale d'appartenance. En effet, les Docteurs en SHS mettent en moyenne une année de plus que les Docteurs en STS pour terminer leur thèse (respectivement, Moy_{SHS} = 4.67 ans et Moy_{STS} = 3.58 ans ; cf. Tableau 2). Cet écart est également observé quant à la durée médiane de la thèse par école doctorale de rattachement (respectivement, Méd_{SHS} = 4.25 ans et Méd_{STS} = 3.29 ans).

Tableau 2 : Durées moyenne, médiane, minimales et maximales (en mois) de la thèse en fonction de l'Ecole Doctorale de rattachement pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA

	Eff.	Moy.	Méd.	Min	Max
ED STS	66	43	39.5	25	95
ED SHS	20	56	51	18	91
TOTAL	86	46	42	18	95

II. METHODOLOGIE DE L'ENQUETE

Temporalité de la mesure : une spécificité du Doctorat

7

A la différence des autres diplômes délivrés par l'Université, l'une des spécificités du Doctorat est qu'il n'existe pas de session d'examen fixe. S'il est cependant courant d'observer un pic du nombre de soutenance en fin d'année civile (cf. Figure 6), période qui précède le dépôt des candidatures aux qualifications CNU (Conseil National des Universités), les soutenances ont lieu tout au long de l'année. Cette spécificité implique donc une variabilité pouvant aller jusqu'à 12 mois entre les docteurs ayant soutenu en début d'année civile et ceux ayant soutenu en fin d'année.

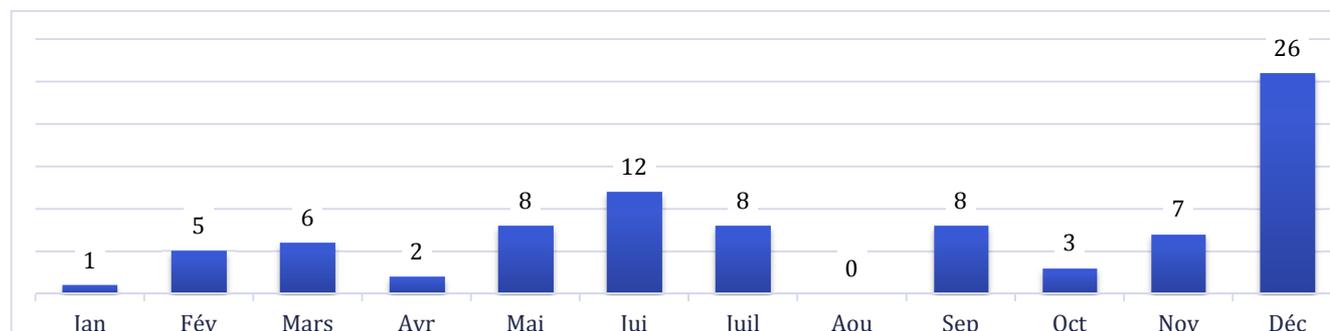


Figure 6 : Répartition des soutenances sur l'année pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA.

Questionnaire

Le questionnaire auquel ont répondu les docteurs est composé d'un tronc commun de questions issues d'un groupe de travail inter-universitaire initié par RESOSUP (RESeau des Observatoires de l'enseignement SUPérieur) et auquel l'OSIPE (Observatoire du Suivi, de l'Insertion Professionnelle et de l'Evaluation) a participé. Les Docteurs 2013 ont ainsi été interrogés sur les conditions dans lesquelles ils ont réalisé leur doctorat (financement spécifique ou emploi, ...) sur leur 1^{er} emploi après la soutenance, ainsi que sur leur situation professionnelle en date du 1^{er} Janvier 2016.

Méthode de recueil des données

Les diplômés ont été invités à répondre à un questionnaire en ligne (LimeSurvey) par courriel et par téléphone. Ils ont été contactés par message électronique (avec une relance à 2 semaines) et *via* la plateforme de télé-enquête de l'OSIPE (avec deux relances avec 2 semaines d'écart). Le recueil des données a été réalisé pour une durée totale de campagne d'enquête de 6 semaines (du 16/02/2016 au 30/03/2016).

III. RESULTATS DE L'ENQUÊTE

Nous présentons les réponses fournies par les 46 Docteurs ayant accepté de répondre à l'enquête d'insertion professionnelle. Nous distinguerons les données relatives aux doctorants selon les Ecoles Doctorales SHS et STS.

8

A. Caractéristiques des répondants

La population des répondants correspond à 46 Docteurs (24 Femmes et 22 Hommes), soit un taux de réponse de 53.49% de la promotion 2013 des Docteurs. La répartition des répondants selon les Ecoles Doctorales est la suivante :

- 12 Docteurs en SHS (5 femmes et 7 hommes) qui représentent 60% (12/20) des Docteurs en SHS, ou 26.09% des Docteurs répondants à l'enquête ;
- 34 Docteurs en STS (19 femmes et 15 hommes), qui représentent 51.51% (34/66) des Docteurs en STS, ou 73.91% des Docteurs répondants à l'enquête.



B. Inscription en Doctorat

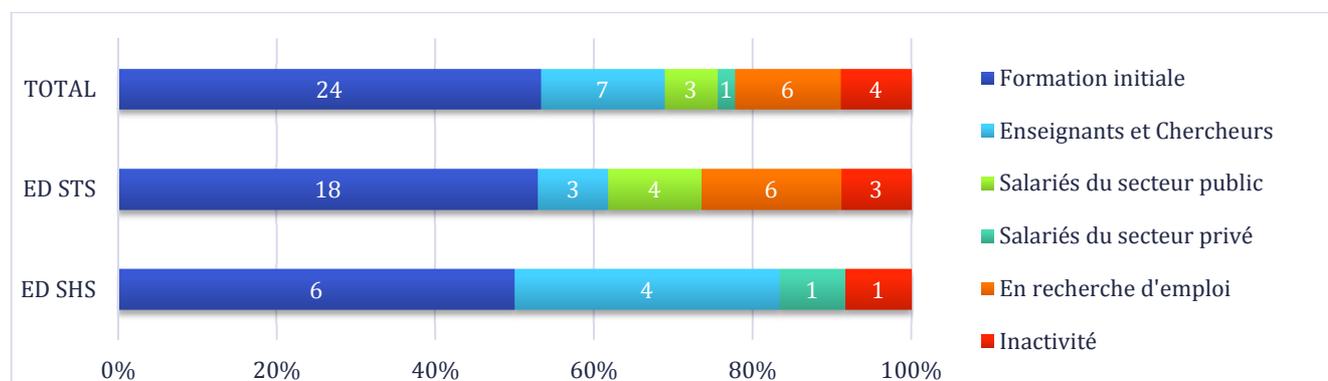


Figure 7 : Situation des Docteurs 2013 lors de leur inscription en Doctorat selon l'école doctorale de rattachement.

Sur les 46 répondants, les deux situations principales lors de l'inscription en Doctorat sont soit étudiant en formation initiale, soit salarié (cf. Figure 7). En effet, la moitié (52.17%, soit 24/46) des répondants s'est inscrit en formation initiale (ED STS : 52.94% et ED SHS : 50.00%). Les doctorants étant en emploi au moment de l'inscription représentent 26.09% (12/46) des répondants (ED STS : 20.59% et ED SHS : 41.67%). On notera que parmi les salariés, la part des enseignants et chercheurs¹ est plus importante pour l'ED SHS que pour l'ED STS (respectivement, 4 enseignants sur 5 pour l'ED SHS et 3 enseignants sur 7 salariés pour l'ED STS).

9

C. Financement du doctorat

Type de financement

Sur les 46 répondants, la majorité des Docteurs (86.96%, soit 40/46) déclarent avoir bénéficié d'un financement spécifique pour réaliser leur Doctorat. Cela représente 9 Docteurs sur 12 en SHS et 31 Docteurs sur 34 en STS.

¹ Dans la catégorie « Enseignants et Chercheurs », sont compris les enseignants du secondaire, les enseignants à l'Université (français et étrangers) et les enseignants-chercheurs étrangers.



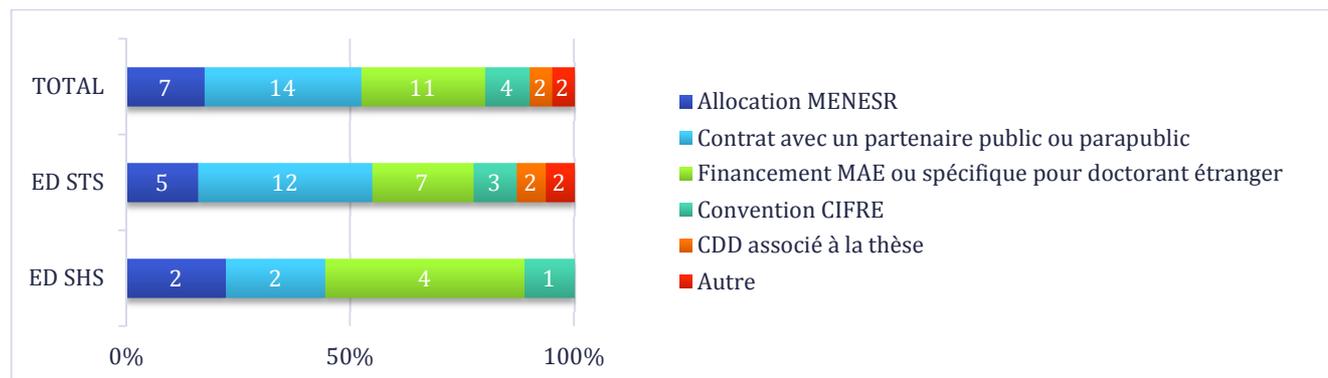


Figure 8 : Répartition en fonction du type de financement pour réaliser la thèse et de l'école doctorale de rattachement pour la promotion 2013 des Docteurs de l'URCA.

Sur les 46 répondants, les deux types de financement les plus répandus sont les contrats avec un partenaire public ou parapublic, ainsi que les financements du Ministère des Affaires Etrangères (MAE) ou spécifique pour doctorant étranger (cf. Figure 8 ; respectivement 30.43% et 23.91%). Pour l'ED STS, le principal financement est le contrat établi avec un partenaire public ou parapublic (12/31), tandis que pour l'ED SHS, le financement le plus fréquent est le financement MAE ou le financement spécifique pour doctorant étranger (4/9).

Pour les 6 répondants n'ayant pas bénéficié de financement spécifique pour effectuer leur thèse, tous occupaient un emploi au moment de leur inscription (3 pour l'ED STS et 3 pour l'ED SHS).

10

Durée de financement

Sur les 40 répondants ayant déclaré avoir bénéficié d'un financement spécifique pour réaliser leur Doctorat, seulement la moitié (22/40) d'entre eux en a bénéficié pendant toute la durée de la thèse (respectivement 19/31 pour l'ED STS et 3/9 pour l'ED SHS). Pour les 18 autres répondants, 6 d'entre eux ont financé le reste de leur thèse en étant ATER, 8 ont été non financés ou ont bénéficié d'un financement non connu de l'ED, 2 ont obtenu un emploi dans le secteur public et 2 répondants ont cumulé plusieurs méthodes de revenus pour financer le reste de leur thèse (bourses/vacations, ATER et financement non connu).

Pour les 6 répondants n'ayant pas de financement spécifique pour réaliser leur thèse, 3 ont pu financer leur thèse avec leur emploi pendant toute la durée de la thèse. Un seul répondant n'a pas pu financer l'ensemble de sa thèse avec son emploi, du fait d'un changement de situation professionnelle. Les deux derniers répondants n'ont pas renseigné si leur emploi leur a permis de financer leur thèse totalement.



D. Expérience d'enseignement

Sur les 46 répondants, 26 ont dispensé des enseignements pendant leur doctorat (respectivement 17 en STS et 9 en SHS). Près de la moitié a dispensé des cours grâce au monitorat ou au contrat doctoral unique élargi aux missions d'enseignement (12 répartis en 8 STS et 4 SHS). Ensuite, 5 répondants ont réalisé des cours grâce à des vacances et 3 autres grâce à un contrat d'ATER. Pour les 6 restants, ils occupaient déjà un poste leur permettant de dispenser des cours (PAST, MAST, Maître-assistant ou titulaire).

E. Suivi d'une formation pour l'insertion professionnelle des Docteurs

Sur les 46 répondants, seulement 15 ont suivi une formation pour l'insertion professionnelle des Docteurs. Les doctorants de l'ED STS sont les plus nombreux à suivre ces formations contrairement aux doctorants de l'ED SHS (respectivement 13 contre 2).

Sur les 15 Docteurs ayant suivi une formation sur l'insertion professionnelle des Docteurs, la majorité d'entre eux (14/15) ont participé aux ateliers organisés par les Ecoles Doctorales de l'URCA (Doctoriales et/ou ateliers).

F. Présentation à la qualification pour devenir Maître de Conférences

Sur les 46 répondants, 28 déclarent ne pas s'être présentés aux qualifications du CNU pour devenir Maître de conférences (5/12 en SHS et 23/34 en STS), soit 60.87% des répondants.

Concernant la qualification du CNU, 18 Docteurs ont candidaté (7 en SHS et 11 en STS). La majorité d'entre eux ont bénéficié d'un financement spécifique pour réaliser leur thèse (15/18). Sur les 18 ayant candidaté, 13 ont été qualifié en tant que Maître de Conférences (5 en SHS et 8 en STS), soit 72.22% des candidats, et 2 candidats n'avaient pas encore les résultats à la date de l'enquête.

G. Situation professionnelle 2 à 3 ans après l'obtention du doctorat

Nombre d'emplois occupés depuis la soutenance

A la date de l'enquête (1^{er} Janvier 2016), le nombre de mois écoulés depuis la date de soutenance s'étend de 24 à 35 mois selon les répondants. Cette différence de 11 mois est une variable à prendre en compte concernant le nombre d'emplois occupés depuis la soutenance. Nous observons que la majorité des Docteurs (43/46, soit 93.48%) ont occupé au moins un emploi depuis l'obtention de leur diplôme (respectivement 23/25 pour la tranche de 24-28 mois ; 14/15 pour la tranche 29-32 mois et 6/6 pour la tranche 33-36 mois).

Tableau 3 : Nombre d'emplois occupés en fonction du nombre de mois écoulés depuis la soutenance.

Nombre de mois écoulés depuis la soutenance	Nombre de mois écoulés depuis la soutenance				TOTAL
	Aucun	1 emploi	2 emplois	3 emplois	
24-28 mois	2	14	8	1	25
29-32 mois	1	8	4	2	15
33-36 mois	-	4	2	-	6
TOTAL	3	26	14	3	46

Premier emploi occupé depuis la soutenance

Sur l'ensemble des Docteurs ayant occupé au moins un emploi depuis la soutenance (43 répondants), 20 d'entre eux ont trouvé leur premier emploi sans aucun délai, soit 46.51% (cf. Figure 9). Cependant, presque la moitié d'entre eux (9/20) occupaient déjà cet emploi au moment de leur inscription. Si la majorité d'entre eux ont décroché leur premier emploi moins d'un mois après la soutenance, 20.93% ont mis entre 1 et 3 mois, 9.30% ont mis entre 4 et 6 mois et 23.56% ont mis plus de 6 mois.

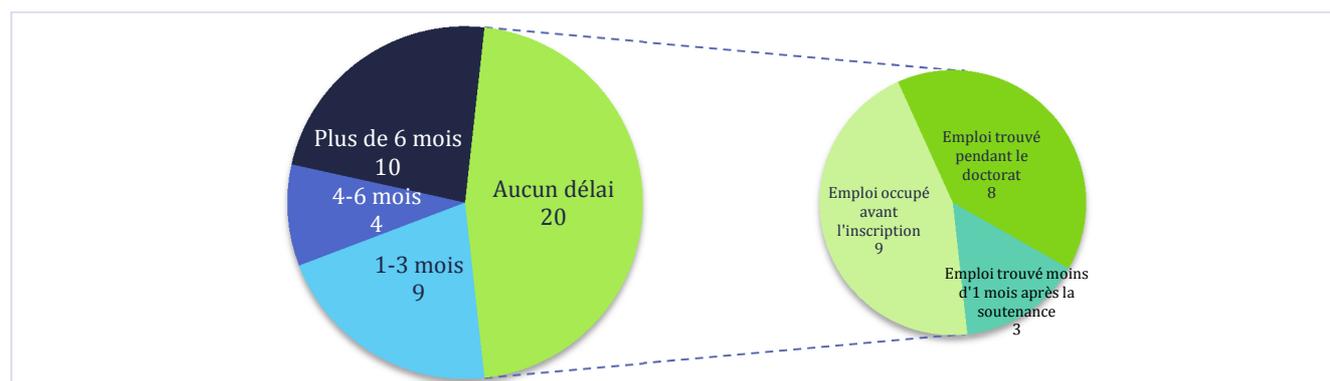


Figure 9 : Répartition en fonction du temps mis pour trouver un premier emploi après la soutenance

Situation professionnelle au 1^{er} Janvier 2016

Au 1^{er} Janvier 2016, 37 Docteurs se déclarent en emploi² dont 8 en post-doctorat. Seulement 1 Docteur poursuit des études au 1^{er} Janvier 2016 et 6 sont en recherche d'emploi. Les deux derniers se déclarent inactifs à cette date (cf. Tableau 4).

² Sont considérés en emploi les Docteurs déclarant être en post-doctorat et les Docteurs occupant un emploi hors post-doctorat.

Tableau 4 : Situation principale des Docteurs 2013 ayant répondu à l'enquête selon leur école doctorale de rattachement.

Situation principale au 1 ^{er} Janvier 2016	ED STS	ED SHS	TOTAL répondants
En emploi (y compris post-doctorat)	26	11	37
En formation ou reprise d'études	1	-	1
En recherche d'emploi	6	-	6
Inactivité	1	1	2
TOTAL de répondants	34	12	46

Le taux d'insertion³ professionnelle des Docteurs en STS est de 81.25% et le taux de chômage est de 17.64%. Notons que sur les 26 se déclarant en emploi, 3 Docteurs étaient déjà insérés professionnellement car ils occupaient déjà un emploi avant le Doctorat et l'occupaient toujours à la date de l'enquête. Cette part de Docteurs déjà insérés représente 9.37% du taux d'insertion de 81.25%. Cependant, ces chiffres sur l'insertion professionnelle des Docteurs en STS doivent être interprétés avec précaution car le taux de réponse observé pour cette population de Docteurs est de 51.52% (34 répondants/66 Docteurs).

Le taux d'insertion professionnelle des Docteurs en SHS est de 100% sachant que le taux de réponse observé est de 60%. Sur les 11 Docteurs se déclarant en emploi, 3 d'entre eux occupaient déjà leur emploi avant la thèse et l'occupent toujours au moment de l'enquête.

Détails des Docteurs en emploi au 1^{er} Janvier 2016

13

Sur les 46 répondants, 37 Docteurs se déclarent en emploi² au 1^{er} Janvier 2016. Parmi eux, 6 répondants occupaient déjà le même emploi avant leur inscription en Doctorat et leur situation professionnelle n'a pas été modifiée avec l'obtention de leur Doctorat. Ainsi, le détail des personnes en emploi (secteur d'activité, type de contrat de travail, salaire, etc.) portera sur 31 répondants, répartis de la manière suivante : 8 en SHS et 23 en STS.

Post-Doctorat

Huit Docteurs réalisent un post-doctorat au 1^{er} Janvier 2016 (7 en STS et 1 en SHS).

Les 8 Docteurs travaillent dans le secteur public, avec 6 à temps plein et 2 n'ont pas renseigné leur temps de travail.

³ Taux d'insertion = nombre de personnes en emploi/population active (sachant que la population active regroupe le nombre de personnes en emploi et le nombre de personnes au chômage). La formule du taux de chômage est donc la suivante : Taux de chômage = 1-Taux d'insertion.



Concernant le lieu du post-doctorat, 5 sont réalisés à l'étranger (Europe : 2 ; Afrique : 1 ; Amérique : 1) et 1 est réalisé sur le territoire français. Les 2 derniers n'ont pas renseigné le lieu où ils effectuent leur post-doctorat.

La moitié des Docteurs en post-doctorat touche en salaire mensuel net⁴ plus de 1665€ et le salaire net mensuel moyen est de 1895€.

Emploi hors post-doctorat

Au total, 23 Docteurs déclarent occuper un emploi (hors post-doctorat) au 1^{er} Janvier 2016.

Le taux d'emploi stable⁵ est de 69.56% (16/23) : 7 Docteurs occupent un emploi de fonctionnaire et 9 sont en CDI. Pour les 7 Docteurs restants, 5 sont en CDD, 1 est auto-entrepreneur et le dernier n'a pas précisé son type de contrat de travail.

Concernant le lieu de travail, près des 2/3 des docteurs travaillent sur le territoire français⁶ (15/23). Près de la moitié des Docteurs travaillant en France n'a pas quitté la région Champagne-Ardenne (7/15). Les Docteurs travaillant à l'étranger partent pour l'Europe, l'Afrique et l'Asie. La majorité des Docteurs travaillant à l'étranger sont des Docteurs de nationalité étrangère qui repartent dans leur pays d'origine (5/8). Pour les 3 autres, leurs emplois se situent en Europe et en Asie.

Plus de la moitié des Docteurs en emploi (hors post-doctorat) travaillent dans le secteur public (14/23) contre seulement 30.43% (7/23) dans le secteur privé. Les 2 derniers travaillent dans des établissements d'enseignement privés. On observe également que sur les 23 Docteurs en emploi (hors post-doctorat), 11 travaillent dans le domaine de l'enseignement (soit 47.83%), 4 travaillent dans des activités spécialisées scientifiques et techniques (17.39%). Il est à noter que sur les 11 travaillant dans le domaine de l'enseignement, 6 d'entre eux ont déjà dispensé des enseignements pendant leur doctorat.

La majorité des Docteurs en emploi (hors post-doctorat) travaillent à temps plein (20/23, soit 86.96%).

⁴ Salaires net mensuel médian et moyen calculé sur les 5 Docteurs en post-doctorat ayant accepté de communiquer leur salaire, travaillant à temps plein, en France et à l'étranger.

⁵ Sont considérés comme emplois stables les emplois de fonctionnaires et les CDI (contrat à durée indéterminée)

⁶ Territoire français comprend la France métropolitaine, les DOM et TOM.



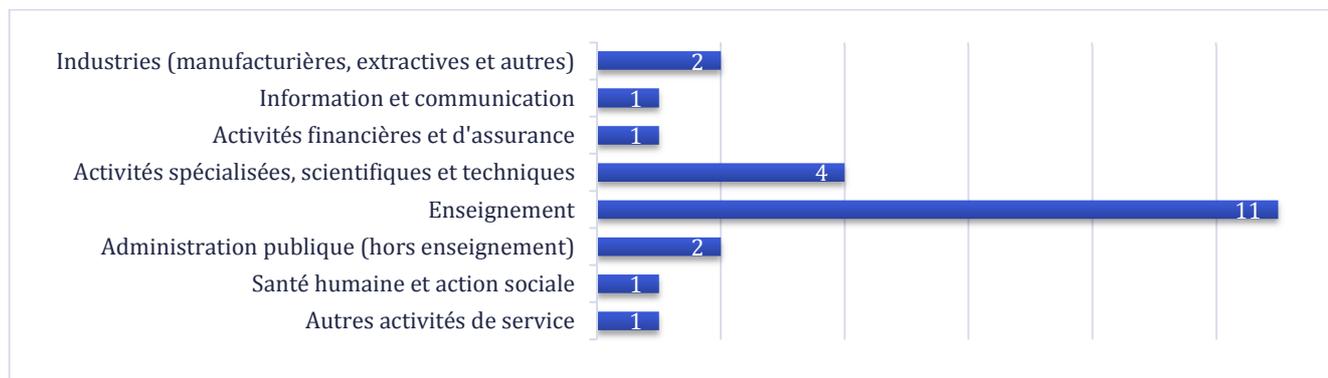


Figure 10 : Répartition en fonction des secteurs d'activités de l'emploi occupé.

La moitié des Docteurs en emploi⁷ (hors post-doctorat) touche en salaire net mensuel plus de 1605€ et le salaire net mensuel moyen est de 1881€.

Sur les 23 répondants, 18 (soit 78.26%) estiment que le Doctorat a été déterminant dans l'obtention de cet emploi. Huit Docteurs occupent des emplois où ils doivent mener des recherches scientifiques (maître de conférences, assistant de recherche, ingénieur de recherche, professeur assistant, ...), tandis que les 10 autres utilisent des compétences spécifiques acquises pendant le Doctorat (méthodologie, gestion de projet, innovation, ...) dans leur métier (ingénieur d'études, ingénieur en Recherche et Développement, enseignants dans des Grandes Ecoles, ...).

15

Sur l'ensemble des répondants, seulement 43.48% estiment que l'emploi occupé correspond au niveau de qualification obtenu (Doctorat) et 60.87% estiment que leur emploi correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

⁷ Salaires net mensuel médian et moyen calculé sur les 14 Docteurs en emploi (hors post-doctorat) ayant accepté de communiquer leur salaire, travaillant à temps plein, en France et à l'étranger.



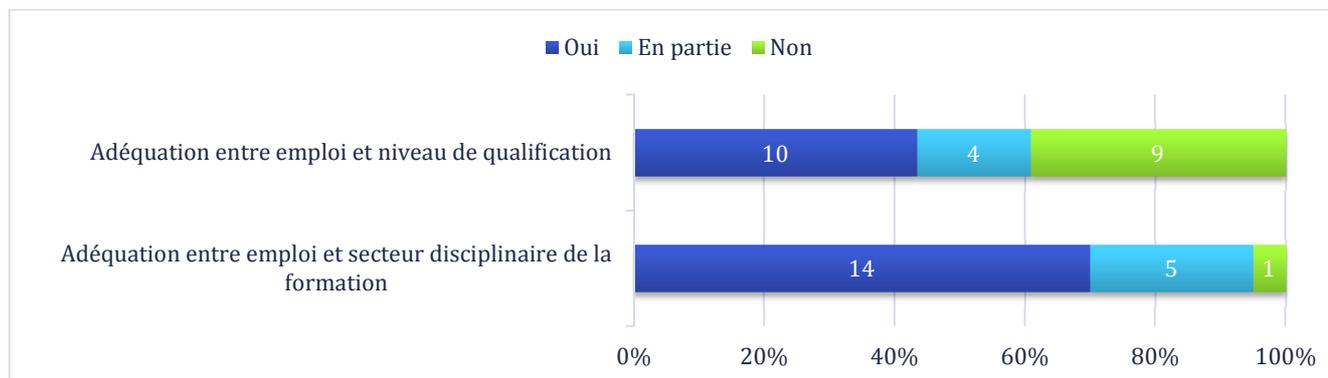


Figure 11 : Adéquation entre emploi/niveau de qualification, et emploi/secteur disciplinaire pour les Docteurs ayant accepté de répondre à ces deux questions.

Détails des Docteurs en formation ou études au 1^{er} Janvier 2016

Etant donné qu'un seul répondant est dans cette situation, nous ne sommes pas en mesure de présenter en détails la formation et les raisons de cette poursuite d'études.

Détails des Docteurs en recherche d'emploi au 1^{er} Janvier 2016

Sur les 6 Docteurs en recherche d'emploi au 1^{er} Janvier 2016, 5 d'entre eux ont déjà travaillé depuis leur soutenance, soit 83.33%, et sont en recherche d'emploi depuis moins d'un an. Ils cherchent majoritairement un emploi depuis la France (4/6).

Pour l'ensemble des Docteurs en recherche d'emploi, les difficultés les plus fréquemment rencontrées lors de la recherche sont le peu d'offres d'emploi (5/6), la mobilité géographique (3/6) et le manque d'expérience professionnelle (2/6).

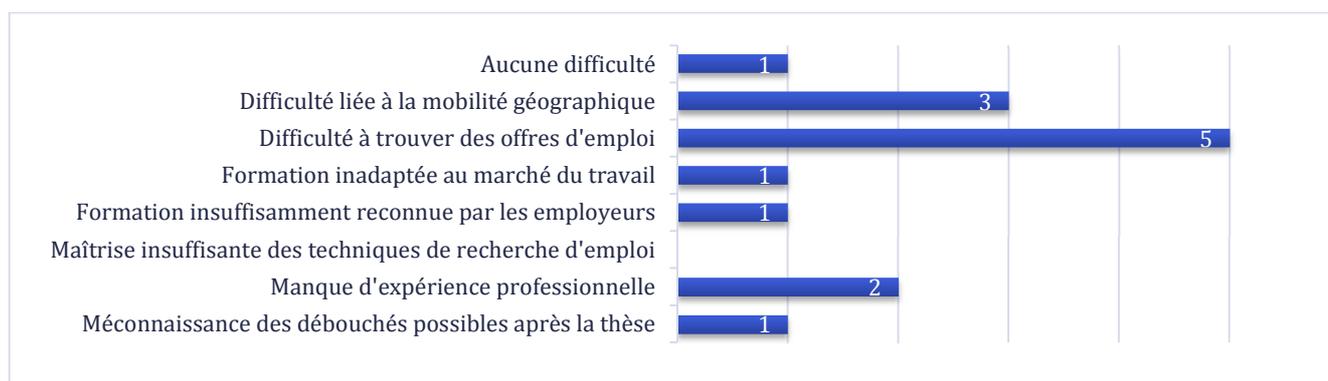


Figure 12 : Difficultés exprimées concernant la recherche d'emploi des Docteurs se déclarant en recherche d'emploi au 1^{er} Janvier 2016.

IV. CONCLUSION

Les taux d'insertion et de chômage de cette promotion des Docteurs de l'URCA reste semblable à celui observé pour la promotion précédente (insertion : 86.05% en 2013 et 85.4% en 2012 ; chômage : 13.95% en 2013 et 14.6% en 2012). Cependant, le taux de chômage reste néanmoins plus élevé que ceux observés tant à la fois au niveau national (9% pour les Docteurs 2010, Enquête Génération 2010 menée par le CEREQ) qu'au niveau régional (9.9% pour les promotions 2011 et 2012 de l'Université de Lorraine et 8% pour la promotion 2011 des Docteurs de l'académie de Strasbourg).

De manière générale, 93% des docteurs ont obtenu au moins un emploi depuis leur soutenance. Il s'avère que 2 Docteurs sur 3 trouvent un emploi dans un délai de 3 mois après la soutenance. Seulement la moitié des Docteurs occupe encore ce premier emploi au 1^{er} janvier 2016. Cette situation révèle la précarité des emplois pour les jeunes docteurs. En effet, les premiers contrats qu'obtiennent nos jeunes docteurs vont d'une durée d'un mois à 24 mois : 75% des premiers emplois ont une durée de 12 mois et la durée moyenne est de 9 mois.

Bien que le taux d'insertion soit élevé, la stabilité de l'emploi chez les docteurs diffère selon les écoles doctorales. En effet, le post-doctorat est plus fréquent pour les Docteurs en STS qu'en SHS (respectivement 30% vs. 12%) mais démontre une situation plus précaire car les emplois de type post-doctorats sont souvent à durée déterminée. Concernant les emplois hors post-doctorat, le taux d'emploi stable reste équivalent pour les deux écoles doctorales (71% en SHS et 68% en STS).

Seulement 2 docteurs sur 5 choisissent de se présenter à la qualification CNU pour devenir maître de conférences. Cependant, les Docteurs en SHS sont plus nombreux à envisager une carrière en tant que Maître de conférences (58% contre 32% en STS). Les résultats indiquent d'ailleurs que 72% des Docteurs se présentant à la qualification l'obtiennent, peu importe l'école doctorale de rattachement.

Enfin, la majorité des Docteurs en emploi (hors post-doctorat) jugent que le doctorat a été déterminant pour trouver leur emploi (SHS : 71% ; STS : 81%), car cet emploi leur permet de mener des recherches scientifiques, mais également de mettre en œuvre des compétences spécifiques développées pendant le doctorat. En effet, la majorité d'entre eux occupent des places dans les domaines de l'enseignement ou des activités spécialisées, scientifiques et techniques.



V. ANNEXES

Liste des emplois des Docteurs de l'ED SHS

Intitulé de l'emploi occupé au 1 ^{er} Janvier 2016	Effectif
Adjoint des services d'impôts des particuliers	1
Enseignant	1
Ingénieur d'études	1
Lecteur universitaire	1
Maître de conférences	5
Post-doctorat en Littérature française	1
Professeur agrégé	1
Support client en analyse financière	1

Liste des emplois des Docteurs de l'ED STS

Intitulé de l'emploi occupé au 1 ^{er} Janvier 2016	Effectif
Adjoint Administratif à la DRH d'un hôpital	1
Assistant de Recherche	1
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER)	1
Docteur Biologiste en Parasitologie	1
Enseignant de Mathématiques en CPGE	1
Enseignant en lycée professionnel	1
Enseignant MCB	1
Gérant de SARL / TNS	1
Ingénieur de recherche	1
Ingénieur d'étude et de recherche	1
Ingénieur R&D	1
Ingénieur-PhD en Contrôle-Commande	1
IT Manager	1
Maître Assistant A	1
Maître de conférences	3
MCUPH 1er classe Chirurgie Plastique Reconstructrice et Esthétique	1
Post-Doctorat	2
Post-doctorat en Biologie de la conservation	1
Post-doctorat en Biotechnologie médicale	1
Professeur	1
Professeur Assistant dans une université étrangère	1
Senior Computational Scientist	1

18

