



**Chaire Économie
Sociale et Solidaire**

Rapport d'étape

Plan d'actions 2017

Juin 2017



Le présent document a pour objectif d'établir un compte-rendu de l'activité de la chaire Economie Sociale et Solidaire de l'URCA à partir du plan d'actions proposé au comité de pilotage le 10 novembre 2016.

Ce document reprend ainsi chaque proposition en l'affublant du système d'évaluation vert-jaune – rouge (action réalisée ou en cours de réalisation / action moins avancée qu'espérée ou ayant eu des difficultés relatives / action non entreprise ou échec). La numérotation a été repensée afin de respecter chaque volet d'action : 1- Recherche; 2- Formation ; 3- Partenariat ; 4- International ; 5- Gestion de la chaire.

Sommaire

1. RECHERCHE.....	3
➤ AXE « INNOVATION SOCIALE ET EMPLOI ».....	3
Action 1-1 : ISGE ✓.....	3
Action 1-2 : Pratique RH et organisationnelles dans les structures de l'ESS ✓.....	3
Action 1-3 : Orientation et adaptabilité des carrières ✓.....	4
➤ AXE « ENTREPRENDRE DANS ET AVEC L'ESS ».....	5
Action 1-4 : Coopérative de santé ✓.....	5
Action 1-5 : Coopératives agricoles ✓.....	6
Action 1-6 : Les structures associatives de l'ESS ✓.....	6
Action 1-7 : Attractivité de l'ESS et conflits de valeurs dans les mutuelles ✓.....	7
➤ VISIBILITE SCIENTIFIQUE : CREATION ET GESTION D'UNE COLLECTION HAL (ACTION 1-8) ✓.....	8
➤ ORGANISATION DES 5 ^{EMES} RENCONTRES DU GESS.....	8
2. FORMATION.....	9
Action 2-1 : Le Troc des Pratiques ✓.....	9
Action 2-2 : Soutenir l'entrepreneuriat ✓.....	9
Action 2-3 : Projet plateforme pour la promotion de l'ESS ✓.....	10
Action 2-4 : Promouvoir les projets collectifs autour de l'ESS ✓.....	10
Action 2-5 : Travailler l'offre de formation et de stages ✓.....	11
3. PARTENARIATS.....	12
Action 3-1 : Constructions du réseau inter-chaïres ESS du RIUESS ✓.....	12
Action 3-2 : Elargissement des partenaires institutionnels ✓.....	12
4. INTERNATIONAL.....	13
Action 4-1 : Soutenir la présentation de travaux en colloques et congrès internationaux ✓.....	13
Action 4-2 : Faciliter la publication dans les revues anglophones ✓.....	14
Action 4-3 : Prise de contacts avec la chaire ESS de Dakar ✓.....	14
Action 4-4 : Développer notre présence au sein de réseaux internationaux ✓.....	14
Action 4-5 : Mener des études internationales ✓.....	14
5. GESTION DE LA CHAIRE.....	15
Action 5-1 : Développer la communication ✓.....	15
Action 5.2 : Elargissement de la chaire ✓.....	15
CONCLUSION.....	17
RESUME DES ACTIONS DU PLAN D'ACTION.....	19
ANNEXES.....	20



1. Recherche

➤ Axe « Innovation sociale et emploi »

Action 1-1 : ISGE ✓

Le programme de recherche Innov'action (ISGE – Innovation Sociale et Groupements d'employeurs) a pris fin début février 2017. Le rapport final sera remis au Conseil Régional courant juin 2017.

Au cours de ces 2 ans de contrat, portés par deux groupements d'employeurs et une équipe de recherche pluridisciplinaire de la chaire ESS, nous avons obtenu les résultats suivants :

Résultats opérationnels	Résultats scientifiques
<ul style="list-style-type: none"> - Une cartographie des groupements d'employeurs sur la région Grand Est ; - Une analyse comparative des formes de réseaux régionaux en dehors de la région Grand Est ; - La structuration d'un réseau des GE sur le Grand Est (rédaction d'une charte des valeurs et des statuts de l'association). 	<ul style="list-style-type: none"> - 7 articles (3 publiés et 4 soumissions) - 6 communications en colloques - 2 conférences de restitution des résultats intermédiaires

La chaire est actuellement en cours de discussion avec l'AG2R pour poursuivre le travail de cette première phase en axant plus particulièrement son action vers le soutien des publics fragilisés et les seniors. Un projet de recherche a été rédigé et sera soumis à la commission sociale de l'AG2R début juin.

Parallèlement, la chaire continue son accompagnement du futur réseau des groupements d'employeurs du Grand Est dont le lancement est prévu sous forme d'association d'ici la fin de l'année 2017.

Action 1-2 : Pratique RH et organisationnelles dans les structures de l'ESS ✓

Afin de conforter le travail réalisé au sein de cet axe et en vue de cet objectif, la chaire est motrice dans deux actions.

Le lancement d'un groupe de recherche autour des problématiques organisationnelles et RH des structures de l'ESS dans le cadre de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources



Humaines). Cette proposition sera soumise au bureau de l'AGRH courant juin avec un lancement prévu lors du prochain congrès, en octobre 2017.

La chaire amorce également un rapprochement avec les enseignant-e-s-chercheur-e-s en gestion des ressources humaines des universités du Grand Est.

Action 1-3 : Orientation et adaptabilité des carrières ✓

La chaire continue sa collaboration avec l'école de commerce de Buenos Aires (Argentine) sur la thématique de l'adaptabilité des carrières. La phase de diffusion des questionnaires en France auprès d'étudiant-e-s de master de l'URCA s'est achevée en décembre et la saisie des données a été réalisée dans les mêmes délais. Nous avons récolté 192 questionnaires complets et 28 incomplets auprès de 6 promotions de master, pour un volume argentin équivalent. Les données récoltées sont en cours de traitement par l'équipe argentine. Un projet d'article est envisagé pour début 2018.

La liste ci-dessous concerne les productions de l'axe « innovation sociale et emploi » depuis le précédent comité de pilotage ou à paraître en 2017 :

Publications et soumissions :

COMBES-JORET M. et LETHIELLEUX L. (2017), « Essai- L'organisation du travail : l'impensé des entreprises de l'économie sociale » in ... ss. dir. Bécheur A., Codello P., Terrisse P., éd. EMES. (à paraître)

LETHIELLEUX L. (2017), « Réseaux et nouvelles configurations RH territoriales : le rôle des groupements d'employeurs », Revue Management et Avenir (soumission dossier spécial sur le GRT Prospectives et Métiers).

LETHIELLEUX L. et ANDRE C. (2017), « Groupement d'employeurs et gestion des défaillances des TPE/PME : le syndrome de l'arroseur arrosé », RIPME (soumission janvier 2017).

BOUDES M., LETHIELLEUX L., MANGALIU D. (2017), « Disentangling the social innovation-institutionalization paradox: the case of new forms of work in France », (soumission fin janvier à Management Decision)

LETHIELLEUX L. (2017), « Une approche renouvelée mais menacée de la Gestion des Ressources Humaines territoriale par les Groupements d'employeurs », « Les Annales des Mines (soumission mars 2017).

COMBES-JORET M. et LETHIELLEUX L. (2017), « Etre ou ne pas être une association gestionnaire d'établissements ? Le cas de la Croix-Rouge française », RECMA, n°344, avril.

COMBES-JORET M. et LETHIELLEUX L. (2017), Coordination et préface du dossier spécial « Les associations du secteur social et médico-social : entre créativité et normalisation », RECMA, n°344, avril.

Communications :

LETHIELLEUX L., ANDRE C. (2017), « Les groupements d'employeurs : une réponse alternative à la GRH des TPE/PME ? », 28ème congrès de l'AGRH, 11-13 octobre, Aix-en-Provence.



COMBES-JORET M. et LETHIELLEUX L. (2017), « Exigences du travail et conflits de valeurs à la Croix-Rouge Française », 28ème congrès de l'AGRH, 11-13 octobre, Aix-en-Provence.

COMBES-JORET M., STIMEC A. (2017) « Les transformations organisationnelles : un succès à quelles conditions ? », 28ème congrès de l'AGRH, 11-13 octobre, Aix-en-Provence.

COMBES-JORET M. et LETHIELLEUX L. (2017), « The features and management of identity threats within a nonprofit organization: the case of the French Red Cross », EURAM conference, 21-24 juin, Glasgow.

COMBES-JORET M. (2017), « Enseigner la GRH autrement : entre quête de légitimité et éthique de proximité ? Le recours aux incidents critiques », forum international de l'ESS, 22-24 mai, Marrakech.

LETHIELLEUX L. (2016) « Approche territoriale de la RH », 16^{ème} conférence sur la Prospective des Métiers, 12 décembre, La Défense.

COMBES-JORET M. et LETHIELLEUX L. (2016), « Statut n'est pas vertu. Quelles formes d'organisation dans les EESS pour dépasser la vision néo-libérale de l'entreprise ? » IVème journée de recherche du GESS, 5 décembre, Le Mans

COMBES-JORET M. et LETHIELLEUX L. (2016), « Interroger la pertinence du concept de performance globale pour les entreprises de l'ESS » IVème journée de recherche du GESS, 5 décembre, Le Mans

➤ **Axe « entreprendre dans et avec l'ESS »**

A ce jour, les membres de la chaire travaillent sur trois types de structures :

- Les coopératives, à travers les coopératives agricoles et de santé
- Les structures associatives, à travers les EHPAD et ESAT de l'ESS
- Les mutuelles, par l'attractivité de l'ESS et les conflits de valeurs

Action 1-4 : Coopérative de santé ✓

La chaire travaille en étroite collaboration avec la MGEL et la MGEN pour l'élaboration d'un programme de recherche visant à réfléchir sur le caractère alternatif du modèle coopératif dans ce secteur, notamment pour répondre à l'accès aux soins des jeunes. Ce projet de recherche s'axe ainsi autour de deux questions :

- « Le modèle coopératif peut-il être un modèle alternatif dans le champ de la santé en France ? »
- « Le modèle coopératif peut-il apporter une réponse au problème de l'accès aux soins pour la jeunesse en France ? »

Un projet de recherche budgété à été soumis aux deux structures qui étudient actuellement les modalités de financement (dont appels à projets régionaux).



Action 1-5 : Coopératives agricoles ✓

Deux pistes de travail animent l'action de la chaire en la matière :

- Un rapprochement avec l'institut Georges Chappaz de la Vigne du Vin :

Nous avons rencontré le 16 mai 2017 Laure Castin (directrice) et Théodore Georgopoulos (Président) de l'Institut Georges Chappaz afin de mieux se connaître en vue de futures collaborations. Il ressort de cette rencontre un intérêt commun sur la thématique des coopératives sachant qu'un des membres de la Chaire ESS, Jean-Paul Méreaux, travaille déjà avec le milieu des coopératives de Champagne. La chaire ESS va examiner la possibilité de participer au projet ANR actuellement à l'étude au sein de cet institut.

- Le développement de l'axe « coopérative agricole » grâce aux travaux de Maryline Thénot et Martino Nieddu.

Articles à comité de lecture

THENOT, M., H.KATIR, "La bioéconomie industrielle à l'échelle d'une région: la bioraffinerie de Bazancourt-Pomacle, tremplin d'une stratégie territoriale", *Réalités industrielles*, Février 2017, pp. 66-70

Chapitres d'ouvrage

KATIR, H., M.THENOT, "La gouvernance entre public et privé : le cas d'une bioraffinerie territorialisée" dans *Gouvernance des Organisations.*, Jean-Michel Huet et Viviane Neiter Ed., Editions Dunod, pp. 139-159, 2016

LETHIELLEUX L., THENOT M. et DEROY X. (2017), « Le modèle coopératif : une alternative pour le secteur de la santé en France ? », chapitre à paraître coll. Dunod.

6

Communication dans une conférence avec actes

KATIR, H., M.THENOT, C.BOUTEILLER, "Coopératives agricoles et écologie industrielle et territoriale - déterminants d'une symbiose", *Sommet international des coopératives*, 2016, Québec

LETHIELLEUX L., M.THENOT, X DEROY, « Restructuration du champ de la santé en France et expérience des coopératives de santé », *Sommet international des coopératives*, 2016, Québec

Action 1-6 : Les structures associatives de l'ESS ✓

Un projet détaillé de recherche portant sur les EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour les Personnes Agées Dépendantes) de l'ESS, leur rôle dans la mise en œuvre des politiques sur la vieillesse et la nature de leurs relations avec les organisations publiques, a été présenté lors du précédent comité de pilotage. Cette étude est en cours d'avancement.

Une seconde étude est en cours d'élaboration sur la thématique des « ESAT de Demain » (Etablissement et Service d'Aide par le Travail), dirigée par Monique Combes-Joret. Ce projet part d'un constat selon lequel les ESAT sont soumis à une contrainte budgétaire accrue posant la question de l'évolution de leur financement (rapport du Sénat 2015). Au-delà de la question



financière, se pose la question de leur modèle d'organisation et de développement ... pour les années à venir. Deux axes sont actuellement à l'étude :

- Axe 1 : élaborer et tester des scénarios (méthode des scénarios) sur l'avenir des ESAT dans un horizon de 10 à 20 ans
- Axe 2 : repérer les « Silent leaders », les ESAT qui ont mis en place des modèles d'organisation et de développement innovants et qui préfigurent les évolutions possibles

Le travail mené sur les coopérations entre les structures publiques et les organisations à but non lucratif à l'occasion du congrès du CIRIEC international à Reims en septembre 2016 donnera lieu une publication pour l'été 2017. Pour rappel, une communication avait été assurée lors de ce congrès.

Action 1-7 : Attractivité de l'ESS et conflits de valeurs dans les mutuelles



Un travail de recherche est en cours sur les risques de conflits de valeurs auprès de trois mutuelles (MAIF/MGEN et MGEL). Cette action à double visée cible d'une part les salariés de ces mutuelles et d'autre part, leurs administrateurs. L'objectif est d'aboutir à une soumission d'ici décembre 2017. Suite à cette première étude, nous envisageons de la dupliquer en collaboration avec la Chaire Guy Bernier de l'UQAM.

7

La liste ci-dessous concerne les productions de l'axe « entreprendre dans et avec l'ESS » depuis le précédent comité de pilotage ou à paraître en 2017 :

Communications sur le modèle associatif :

REIMAT A. (2017), Les EHPA issus de l'ESS et leur contribution à la politique publique, *Colloque Chercheurs-Acteurs Quel Modèle social pour le XXIe siècle ?*, Université Paris Est Marne la Vallée et Chaire d'Economie Sociale et Solidaire, 16-17 juin.

REIMAT A. (2016), Le paysage des EHPAD en France : une diversité institutionnelle à préserver, *Communication au colloque EUROPA*, Limoges, 18 novembre (Actes : europa.org).

COMBES-JORET M., LETHIELLEUX L., REIMAT A. (2016), Les stratégies de coopération des organisations publiques et des organisations de l'ESS. Comment coopérer sans perdre son âme ?, *Contribution au programme de recherche international CIRIEC 2016-2018*, Transversal Working Group on Commons and Public Goods, 21 septembre, Reims.

Publications:

COMBES-JORET M., LETHIELLEUX L., REIMAT A. (2017), « Cooperation strategies of public organizations and nonprofit organizations: how to cooperate without losing "his soul"?", in *Public services, Social Economy and Commons: from separation to reallocation, cooperation, coproduction and new forms and governance*, ss. Dir. Bance Ph., éd. Peter LANG.



LECLERCQ E., LETHIELLEUX L. (2016), *Parcours d'engagement*, Reims, Edition et Presses Universitaire de Reims.

COMBES-JORET M. (2016) « Chapitre 6- Figures de l'engagement associatif - Bénévole à la Croix-Rouge Française » in *Parcours d'engagement* ss. dir. Leclerc E., Lethielleux L., Reims, Edition et Presses Universitaire de Reims.

LETHIELLEUX L., (2016), « Les figures de l'engagement associatif en Champagne-Ardenne », in *Les parcours d'engagement*, ss dir. E. Leclerc et Lethielleux L., novembre, éd. Epure.

COMBES-JORET M., LETHIELLEUX L. (2016), « 2005-2015, La grande mue de la Croix-Rouge française », in *Formes et Fondements de la créativité des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire*, ss dir. Lethielleux L et Combes-Joret M., mai, éd. Epure.

KARTCHEVSKY A., REIMAT A. (2016), Participation et expertise des femmes dans le secteur sanitaire et social, une comparaison européenne, Communication au XXVIIème colloque REFUTS (ateliers européens), Toulouse, 4-6 juillet (refuts.eu).

➤ **Visibilité scientifique : Création et gestion d'une collection HAL (action 1-8) ✓**

Suite à la volonté de chercheuses associées à la chaire de publier sur HAL, nous avons sollicité le Centre pour la Communication Scientifique Directe (CCSD) qui gère en partenariat avec le CNRS la plateforme HAL pour créer une collection « Chaire ESS de l'URCA ».

Une collection est une bibliothèque numérique permettant de référencer des travaux déposés sur HAL, qu'il s'agisse d'ouvrages, chapitres d'ouvrages, publications en revues, communications en congrès ou colloques, ... Il s'agit en d'autres termes d'une vitrine virtuelle pouvant assurer la promotion de la chaire sur le portail. Cette collection vise à remplacer l'onglet « travaux » du site de la chaire. Un lien sera fait avec le portail URCA de HAL en cours de création.

Il a été convenu que l'ingénieur d'études serait en charge du dépôt et de la gestion de la collection, afin d'alléger la procédure pour les chercheur-e-s. L'ingénieur d'études aura ainsi la charge de récupérer les textes, de vérifier les droits de dépôt (formation dédiée suivi auprès des services compétents de la BU) et d'effectuer le dépôt.

Le travail de référencement des travaux est actuellement en cours.

➤ **Organisation des 5^{èmes} rencontres du GESS**

Les 7 et 8 décembre prochains, la chaire organise les 5^{èmes} rencontres du GESS (Gestion des Entreprises Sociales et Solidaire), réseau de chercheur-e-s en gestion. La chaire porte l'ambition à travers un appel à communication sur le thème « repenser le management des entreprises de l'ESS » ouvert (en annexe) d'élargir ce réseau, notamment auprès de certaines disciplines de la gestion peu intégrées à ce jour.

Ces journées seront également l'occasion pour la chaire de travailler à sa pérennité, en accueillant les probables futurs principaux partenaires. Le financement de ces 5^{èmes} rencontres repose sur le soutien de la MGEN (financier principal), la MAIF et la MGEL. Il sera proposé aux partenaires de



participer à différentes tables rondes. Les intentions de communications sont attendues pour le 15 mai. Un programme provisoire sera établi début septembre.

Une communication dédiée à l'événement a été élaborée par la création d'un espace sur le site internet de la chaire, la création d'un logo et d'un visuel utilisé pour la conception d'objet de type publicitaire et affichage classique (affiche et roll-up).



2. Formation

Action 2-1 : Le Troc des Pratiques ✓

Le troc des pratiques est un mouvement initié en 2011 consistant à soutenir un groupe d'étudiant-e-s souhaitant voyager pour rencontrer des acteur-trice-s de l'ESS d'autres pays, échanger et partager, afin de comparer les visions de l'ESS. Le troc des pratiques est donc un volet important de la dimension internationale de la chaire et du volet formation.

Quatre étudiant-e-s ont dans ce cadre monté le projet TERANGA au Sénégal (terme wolof faisant référence à l'hospitalité sénégalaise) du 9 au 21 avril. Ce projet a pour objectif d'étudier en quoi le système coopératif pourrait être une clef du développement durable, à travers le respect de l'Homme et de l'Environnement. Le projet poursuit une double orientation. D'une part, il souhaite promouvoir les initiatives citoyennes destinées à l'autonomisation (femmes au Sénégal, initiatives agricoles en France) et d'autre part, il s'agit de prendre en compte les enjeux écologiques et alimentaires contribuant à un partage plus équitable des richesses, en adoptant une consommation propre et raisonnée.

Les étudiant-e-s souhaitent initier un réseau entre agriculteur-trice-s marnais-es et sénégalais-es, et de leurs échanges, réaliser un livre audio, support d'une restitution qu'il-elle-s souhaitent poursuivre jusqu'à la fin de l'année civile.

Ce projet est également l'occasion d'une prise de contact avec la chaire dédiée à l'ESS de l'université Cheikh-Anta-Diop de Dakar. L'équipe de cette chaire prend part au projet en accueillant les étudiant-e-s et les accompagnant dans une partie de leurs visites. Les étudiant-e-s ont ainsi été des ambassadeur-e-s de notre chaire, en diffusant notamment de la documentation présentant notre action.

Action 2-2 : Soutenir l'entrepreneuriat ✓

Le soutien à l'entrepreneuriat comporte deux volets : la promotion de l'entrepreneuriat et l'accompagnement des porteur-e-s.

La promotion de l'entrepreneuriat se concentrera principalement sur le second semestre 2017. La rentrée est la période des campagnes de promotion et de recrutement de l'incubateur universitaire et novembre celui du mois de l'ESS. La chaire a cependant participé à une action de l'association



étudiante CREER en partenariat avec le créativ'labz le 25 avril, événement dédié à la promotion de l'entrepreneuriat. Cet événement a été l'occasion de rencontrer les porteur-e-s de projets incubés ou pré-incubés.

Le volet *accompagnement de l'entrepreneuriat* n'a été que peu exploité depuis novembre 2016. La cause principale est qu'aucun-e étudiant-e du M2 MEES n'a souhaité suivre le parcours entrepreneuriat contrairement à l'année passée. D'autre part, les projets suivis par le créativ'labz ne sont pas à une phase de maturité assez avancée pour une présentation des opportunités de l'ESS. Une rencontre est envisagée avec les porteur-e-s de projet une fois leur idée affinée, afin de leur présenter les modèles d'entrepreneuriat en ESS et les réseaux pouvant les accompagner ou participer à leurs démarches.

La chaire a intégré le groupe de coaching à l'entrepreneuriat créé par ID Champagne-Ardenne. Nous participons à l'ensemble des réunions de travail et apportons notre regard sur les projets soumis à ID Champagne-Ardenne.

Un projet mixte est à l'étude à l'occasion du mois de l'ESS. Plusieurs partenaires dont la MGEL et la Caisse des Dépôts et des Consignations ont manifesté leur intérêt pour récompenser les initiatives étudiantes remarquables d'entrepreneuriat dans l'ESS. Les contours de ce projet sont actuellement à l'étude avec le créativ'labz et la CRESS Grand Est.

Action 2-3 : Projet plateforme pour la promotion de l'ESS ✓

La chaire a été sollicitée par une association française pour participer à l'élaboration d'une plateforme de promotion de l'innovation, en partenariat avec le Collège de France et Bercy. Nous avons rencontré le porteur du projet, Paul Iordanow. Cette plateforme peut être une opportunité pour la visibilité de la recherche en ESS. Cependant, les ambitions et les orientations de celle-ci semblent dépasser les prérogatives de notre chaire et semblent davantage correspondre au rôle d'une structure nationale. Nous avons donc préféré aiguiller monsieur Iordanow vers le RIUESS, constitué en association depuis 2016.

Action 2-4 : Promouvoir les projets collectifs autour de l'ESS ✓

La chaire s'est concentrée sur la promotion des projets collectifs des étudiant-e-s de LP AGEES et M2 MEES. L'objectif a été de tester des modalités de promotion et d'interactions avec les étudiant-e-s afin de pouvoir les adapter pour une organisation optimale avec les prochaines promotions. Le tableau suivant synthétise les différents projets :

Titre	Résumé	Lieu
M2 MEES		
TERANGA	Teranga est un projet de troc des pratiques porté sur le modèle coopératif agricole et le développement durable entre France et Sénégal.	Sénégal - Marne



Manager autrement	Un projet autour d'une conférence débat : "Les risques psycho-sociaux : place et rôle du cadre intermédiaire dans l'ESS".	Reims
Réma'vert	Des étudiantes participent à la conception de l'éco-quartier rémois en développant les outils de concertation et de vivre-ensemble Partenariat avec Plurial	Reims
Jardin solidaires	Projet d'installation d'un jardin partagé à l'IRTS	Reims
LP AGEES		
Journée de sensibilisation à la maltraitance des enfants	A travers l'école, deux étudiantes souhaitent participer à la lutte contre la maltraitance des enfants via la sensibilisation et l'aide à la détection des cas	Sedan
Fête du chocolat - IME la Sittelle	Rencontrer et aider les jeunes d'un IME afin de leur faire prendre conscience de leur capacité d'insertion à travers un événement autour du chocolat.	Reims
Réseaux ESS	Réseau ESS vise à promouvoir les stages dans les entreprises de l'ESS auprès de celles-ci en identifiant et en luttant contre les barrières au recrutement	Reims
Journée de prévention –sécurité routière	Projet annulé	Reims
Animalice	Animalice est un projet de sensibilisation à la cause animale et à l'abandon des animaux domestiques	Saint-Brice-Courcelles

Plusieurs rencontres se sont tenues en janvier entre l'ingénieur d'études et les responsables universitaires de ces projets afin d'aboutir à une stratégie de mise en valeur et d'accompagnement des étudiant-e-s. L'intervention tardive de la chaire auprès des étudiant-e-s a entraîné une difficulté de récupération d'informations sur les projets (4 fiches rendues en LP AGEES, 1 en MEES). Ces rencontres ont néanmoins permis de conseiller certains projets.

Un onglet « projets étudiants » a été créé sur le site internet de la chaire référençant les projets. Chacun d'eux dispose d'une page dédiée (rédigée et gérée par la chaire), organisée de manière similaire : Visuel – Origines du projet – objectifs - actions – porteur-e-s – contacts – partenaires. Ces pages proposent aux étudiants une présence sur internet et un appui pour une communication virale. En effet, les étudiant-e-s souffrent d'un défaut de réseaux en entamant leur projet. Par son action, la chaire souhaite leur faire profiter de son réseau, notamment par une communication sur les réseaux sociaux. Les actions programmées par les étudiant-e-s dans le cadre de leurs projets sont également intégrés au calendrier de la chaire.

Parmi les retours des porteur-e-s de projet, cette intervention de la chaire a été appréciée et utile.

Action 2-5 : Travailler l'offre de formation et de stages ✓

L'année universitaire a été rythmée par la préparation de la nouvelle offre de formation de l'URCA et les différentes réformes applicables à la rentrée 2017.



Les enseignant-e-s de la chaire ont travaillé à la création de la mention « Management sectoriel » qui présentera l'avantage de proposer un parcours ESS dès la première année de master. Les étudiant-e-s disposeront alors d'une véritable spécialisation sur 2 années consécutives de niveau master.

Lors de la rédaction de ce rapport, cette création n'a pas encore été accréditée par les instances universitaires.

L'organisation des candidatures et des modalités de sélections pour les M1 et les M2 en vue de la transition vers la fin de la sélection à l'entrée du M2 s'est révélé complexe et chronophage. Les entretiens de recrutement auront lieu durant le mois de juin.

La sollicitation des entreprises de ESS pour accueillir des stagiaires, qu'il-elle-s soient de filières ESS ou non, intervient dès que possible. La chaire a appuyé et diffusé le questionnaire du projet « réseaux ESS » et soutiendra la prochaine édition du *stage dating* organisée par l'association étudiante Prom'ESS à la rentrée. Comme l'an dernier, un courrier électronique sera adressé à l'ensemble des contacts de la chaire pour les y inviter ou proposer directement des missions de stage. La chaire a par ailleurs déjà rencontré plusieurs associations afin de les conseiller dans la rédaction de projet de mission de stage.

Chaque offre de stage et d'emploi est systématiquement relayée sur la plateforme placeOjeunes gérée par le SIOU-BAIP. Nous avons ainsi partagé 2 offres de stage et 12 offres d'emploi, réparties sur l'ensemble du territoire de l'ancienne région Champagne-Ardenne et départements limitrophes de la Marne.

3. Partenariats

Action 3-1 : Constructions du réseau inter-chaîres ESS du RIUESS ✓

A ce jour, plusieurs réunions téléphoniques ont été organisées par la Chaire ESS de l'URCA et celle de Marne-La-Vallée pour animer ce groupe de travail et notamment préparer l'atelier des Chaires ESS au RIUESS de Marrakech co-animé par Laetitia Lethielleux et Hervé Defalvard. L'atelier porte sur trois thématiques :

- **Rôle des chaires ESS dans la professionnalisation/ formation en ESS ;**
- **recherche en vue de partenariats inter-chaîres ESS ;**
- **financements des Chaires ESS et de leur indépendance par rapport à leurs partenaires.**

A ce jour, 7 chaires ont indiqué qu'elles seraient présentes lors de cet atelier : Université de Lyon 2, du CNAM, de l'UPEM, de l'URCA, de l'AMU, de Barcelone, des Hauts-de-France.

Action 3-2 : Elargissement des partenaires institutionnels ✓

Nous avons rédigé un dossier de partenariat type afin de référencer et présenter les différents types de relations et partenariats que la chaire peut entretenir. Ce document a pour objectif d'appuyer les discussions déjà entamées avec de futurs partenaires.



Le tableau suivant fait état des partenariats en cours de construction et leur objet à ce jour.

Structure	Objet du partenariat
MGEN	Financier principal du GESS Projet de partenariat à partir de 2019 Participation à une étude
MGEL	Participation matérielle au GESS Projet de recherche sur les coopératives de santé Valorisation de l'entrepreneuriat étudiant en ESS
MAIF	Participation matérielle et financière au GESS Projet de partenariat à partir de 2019
MACIF	Projet de partenariat à partir de 2019
AG2R	Projet de contrat de recherche en vue de poursuivre les travaux sur les Groupements d'employeurs
IRTS	Partenariat institutionnel
ID Champagne	Partenariat Institutionnel (participation à un groupe de travail sur le coaching entrepreneurial)
Caisse des Dépôts et Consignations	Partenariat financier pour la réalisation d'évènements

ID Champagne-Ardenne, l'agence territoriale pour l'innovation et le développement économique, est désormais reconnue comme soutien de la chaire ESS au même titre que la CRESS Grand Est. Son logo est ainsi présent sur la majorité des supports de communication de la chaire.

Afin de soutenir l'action de l'association étudiante Prom'ESS qui promeut le master MEES et la licence pro AGEES à de nombreuses occasions, la chaire a participé au financement de la communication en leur offrant un roll-up, ainsi que la réalisation de flyers.

4. International

Afin de mieux envisager nos relations à l'international, nous avons rencontré la direction des relations extérieures et des relations internationales de l'URCA. L'objectif était de pouvoir disposer des informations relatives aux différents appels à projet européens et internationaux.

Action 4-1 : Soutenir la présentation de travaux en colloques et congrès internationaux ✓

La Chaire ESS sera présente lors du projet congrès EURAM à Glasgow (Ecosse) du 20 au 25 juin prochain.

Nous participons également au Forum de l'ESS à Marrakech les 22-24 mai.

Nous espérons pouvoir continuer ce développement international en présentant une proposition de Workshop au prochain congrès EURAM pour 2018.



Action 4-2 : Faciliter la publication dans les revues anglophones ✓

Sur ce premier semestre 2017, la Chaire ESS participe à :

- un ouvrage collectif dirigé par Philippe Bance pour lequel un article a été accepté et sera publié en anglais ;
- une soumission dans « Management decision » a été déposée en janvier 2017 ;
- une autre soumission est prévue d'ici fin 2017 pour « Management International ».

Action 4-3 : Prise de contacts avec la chaire ESS de Dakar ✓

Les étudiant-e-s du projet Teranga ont été accueilli-e-s par le professeur Abdou Salam Fall de l'Université de Cheikh Anta Diop, également directeur de recherche des universités. Nos ambassadeur-e-s ont pu échanger avec différents chercheur-e-s durant 2 jours et leur ont présenté notre chaire, notamment par la remise de plaquettes de présentation. Une première prise de contact s'en est suivie avec le professeur Abdou Salam Fall qui souhaite développer ses coopérations avec la France (il travaille déjà avec l'Université Grenoble Alpes).

Action 4-4 : Développer notre présence au sein de réseaux internationaux ✓

Une rencontre est prévue avec le réseau EMES. Il s'agit d'un réseau européen pluridisciplinaire né d'une volonté de constituer un corpus théorique et empirique européen sur l'économie sociale et l'entrepreneuriat social. Ce réseau compte parmi ses membres 11 institutions et 336 chercheurs individuels de 25 pays.

La chaire continue également son activité au sein du RIUESS, participant activement à l'organisation du réseau inter-chaîres (objectifs de mutualisation, d'échanges et de promotions) par l'organisation des conférences téléphoniques, synthèses et animation de l'atelier dédié lors du forum mondial de l'ESS à Marrakech.

Action 4-5 : Mener des études internationales ✓

L'étude sur l'orientation et l'adaptabilité des carrières (action 1-3) est en cours avec une école de commerce de Buenos Aires. Des études sont également en cours de prévision avec des chercheurs de l'UQAM dans le cadre de l'action 1-4.



5. Gestion de la chaire

Action 5-1 : Développer la communication ✓

La chaire s'est dotée de nouveaux outils de communication : deux roll-up sont désormais à disposition, et des flyers seront disponibles à la rentrée à destination des étudiants.

Leurs graphismes accompagnent une remise en forme des feuillets de la plaquette de présentation afin de tenter de moderniser l'ensemble tout en assurant une cohérence visuelle.

La chaire a également renforcé sa visibilité numérique. Sur le site internet ont été activées les actualités (organisées en cinq thèmes : événements, formation et pédagogie, partenaires, recherche, stage/emploi), dont chaque article est systématiquement relayé sur twitter, un agenda et onglet de présentation des projets étudiants. N'ont en revanche pas été travaillés : le référencement du site, l'activité l'ayant automatiquement provoqué ; le dépôt d'une base documentaire et bibliographique ; une réécriture des dispositifs d'accompagnement à l'entrepreneuriat ; le suivi de l'évolution des projets de recherche, dont la mise en place s'avère trop complexe. La mise à jour des travaux de recherche se fera par l'activation de la collection HAL.

Le compte twitter de la chaire (@ChESS_URCA) a été activé le 16 novembre. Au 17 mai 2017 ce compte est abonné à 101 comptes afin de suivre l'actualité locale et les partenaires, ainsi que celle de l'ESS tant localement que nationalement. Il compte 104 abonnés, structures de l'ESS ou personnes engagées, locales ou nationales, ainsi que plusieurs réseaux de recherche ou chercheur-e-s. 98 tweets ont été publiés ou retweetés. La majorité de tweets comprend un renvoi vers le site internet de la chaire. On constate une progression continue de la chaire, à l'instar des statistiques fournies :

	Tweets	Visites de profil	Abonnés*	Impressions**
Novembre	15	96	18	4423
Décembre	10	54	14	5550
Janvier	8	35	16	4017
Février	13	73	14	5686
Mars	10	85	18	3637
Avril	7	38	8	1926

*Pas de désabonnements constatés

**Impression : nombre de fois que le tweet est apparu dans une time line

La baisse d'avril est liée aux 2 semaines de congés.

Action 5.2 : Elargissement de la chaire ✓

La politique d'élargissement de la chaire repose sur la multiplication des collaborations scientifiques sur un plan local et le nombre de chercheur-e-s se revendiquant comme chercheur-e-s- associé-e-s.

Nous ont rejoints en 2016-2017 :



- **Anne Reimat**, maître de conférence habilitée à diriger des recherches en sciences économique. Ses domaines de recherche sont : l'économie des politiques sociales, l'économie de la retraite, le vieillissement, les retraites.
- **Elen Riot**, maître de conférence en sciences de gestion. Ses domaines de recherche sont : la représentation, la représentativité, la stratégie, les politiques des organisations, les relations public-privé.
- **Marie Schill**, maître de conférence en sciences de gestion. Ses domaines de recherche sont : les pratiques sociales, le comportement du consommateur, la famille, l'enfant, le développement durable.
- **Christopher Lecat**, doctorant en sciences économique sous la direction de Martino Nieddu. Son sujet de thèse est : « ESS-REINDUSTRICA - Réindustrialisation du territoire : l'Economie sociale et solidaire au service d'une problématique de la relocalisation et de la création d'activité économique? Le cas de la Champagne-Ardenne. »
- **Nancie Mahefanirina**, ATER et doctorante en sciences de gestion sous la direction de Jean-Paul Méreaux et Ababacar M'Bengue. Son sujet de thèse est : « Valorisation comptable et financière du Capital Humain dans les comptes des associations : une approche par les compétences et les connaissances ».

Nous comptons ainsi désormais sur le soutien de 12 chercheur-e-s actif-ve-s au sein e la chaire. Un premier temps d'échange avec l'ensemble des chercheur-e-s associé-e-s sera organisé le 12 juin afin de leur dresser un bilan d'activité de la chaire sur cette première année et leur présenter nos différents objectifs et perspectives. Ce temps sera également l'occasion de leurs présenter à nouveau les outils mis à leur disposition par la chaire. Cette rencontre a également pour but d'engager un processus participatif au sein de la chaire. Une fiche synthétique et graphique des modalités de soutien de la chaire a été réalisée à cette occasion.

Un café rencontre a été imaginé mais reporté à plusieurs reprises pour raisons logistiques et calendaires. Le projet consiste en une présentation des opportunités de recherche en ESS et la manière dont la chaire peut accompagner les chercheur-e-s. Nous souhaitons proposer cette rencontre ouverte à un maximum de chercheur-e-s, tous champs disciplinaires confondus.

Le contrat de Florian Beaucreux a été soumis à approbation pour une prolongation jusqu'au 30 juin 2018.



CONCLUSION

La phase de restructuration de la chaire et de son identité s'est achevée au cours du dernier semestre, laissant plus de place à la construction de notre avenir. Notre objectif principal reste la pérennité de la chaire en 2019, et nous pouvons aujourd'hui nous y projeter. Nos travaux sont une base solide reconnue par des acteurs de l'ESS prêts à s'engager à nos côtés, tant dans le domaine de la recherche, de la formation, que la promotion de l'ESS comme un mode d'entreprendre autrement. Trois éléments nous permettent de mieux envisager cet avenir :

- **La majorité des indicateurs au vert**

Ce rapport d'étape présente objectivement une majorité d'actions dont les indicateurs sont au vert (18 sur 22). Ce signal démontre une avancée maîtrisée de notre action, dans le respect des caps que nous nous sommes fixés avec le comité d'orientation. Des opportunités se créent, notamment par la préparation de nouveaux partenariats et l'accueil de nouveaux-elles enseignant-e-s-chercheur-e-s (3 nouvelles actions hors plan d'actions 2017, renforcement d'autres actions), relevant un dynamisme positif.

- **Des projets en cours**

Un projet de recherche s'achève pour évoluer dans ses modalités, deux projets de recherche sont en cours d'élaboration, des études internationales se poursuivent et d'autres se dessinent, un mois de l'ESS déjà en cours de préparation, l'accueil du GESS en décembre prochain, ... La chaire est active sur tous les fronts qu'elle s'impose. La continuité des projets et l'émergence de nouveaux révèlent d'un véritable intérêt des acteurs de l'ESS et des enseignant-e-s-chercheur-e-s pour notre chaire et son action.

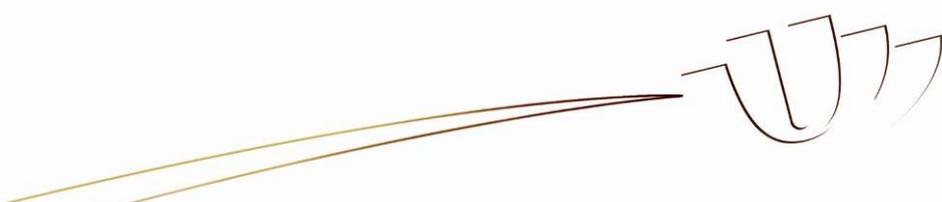
- **Un rapport HCERES favorable**

Le laboratoire REGARDS, auquel est adossée la chaire, a été auditionné et évalué par le HCERES en novembre 2016, le rapport a été publié en mars dernier. Ce rapport fait mention à plusieurs reprises de la chaire comme un « point fort » pour le laboratoire, notamment pour son rôle d'interaction avec le territoire et les acteurs socio-économiques. Nous nous faisons force de ce rapport et travaillons déjà à ses recommandations avant sa publication, notamment sur les outils d'incitation à la recherche et la dimension santé de la chaire.

Une année après que notre chaire ait fait peau neuve, la chaire se dessine ainsi une nouvelle place dans le paysage de la recherche en ESS, tant sur le plan local, que national et international. Sur le plan local, nous affirmons notre rôle opérationnel par l'élargissement du réseau des groupements d'employeurs et les partenariats se dessinant avec des structures régionales (CRESS Grand Est, MGEL, réseaux de chercheurs en gestion Grand Est...). Le plan national est une opportunité de développement conséquente, faisant écho à nos travaux, par les projets et partenariats avec les directions nationales de grandes structures de l'ESS (MGEN, MACIF, AG2R, MAIF...). Enfin, notre dimension internationale s'affirme dans les réseaux de recherche et collaborations scientifiques en cours où à construire précédemment évoquées, la chaire étant notamment moteur dans l'organisation du réseau des chaires du RIUESS.



Ainsi, fort de ce premier rapport d'étape et de la dynamique qu'il soulève, nous disposons de premiers éléments nous permettant d'envisager et travailler à l'après 2019 (fin de l'actuel contrat). La pérennité de cette chaire reste l'objectif prioritaire de sa titulaire afin de permettre à continuer de soutenir les activités de recherche sur l'ESS au sein de notre université.



Résumé des actions du plan d'action

Recherche		
1.1	ISGE	✓
1.2	Pratiques RH et organisationnelles dans les structures de l'ESS	✓
1.3	Orientation et adaptabilité des carrières	✓
1.4	Coopérative de santé	✓
1.5	Coopératives agricoles	✓
1.6	Structures de l'ESS	✓
1.7	Attractivité de l'ESS	✓
1.8	Création et gestion d'une collection HAL	✓
Formation		
2.1	Trocs des pratiques	✓
2.2	Soutenir l'entrepreneuriat	✓
2.3	Projet Plateforme pour la promotion de l'ESS	✓
2.4	Promouvoir les projets collectifs autour de l'ESS	✓
2.5	Travailler sur l'offre de formation et les stages	✓
Partenariats		
3.1	Constructions du réseau inter-chaire	✓
3.2	Elargissement des partenaires institutionnels	✓
International		
4.1	Soutenir la présentation de travaux en colloques et congrès internationaux	✓
4.2	Faciliter la publication dans les revues anglophones	✓
4.3	Prise de contact avec la chaire ESS de Dakar	✓
4.4	Développer notre présence au sein de réseaux internationaux	✓
4.5	Mener des études internationales	✓
Gestion de la chaire		
5.1	Développer la communication	✓
5.2	Elargissement de la chaire	✓



sous la direction de Laëtitia Lethielleux et Monique Combes-Joret

Formes et fondements de la créativité
dans l'Économie Sociale et Solidaire

Cet ouvrage est le résultat des échanges, débats, tables rondes, ateliers de recherche autour de la thématique de la créativité des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire qui se sont déroulés à Reims, du 24 au 29 mai 2015 dans le cadre des XV^{es} Rencontres du RIUESS (Réseau Inter-Universitaire de l'ESS). Pour en garder une trace et poursuivre les débats engagés, nous avons proposé à 32 chercheurs de nous rejoindre dans la rédaction de cet ouvrage collectif pour expliciter les formes et les fondements dans la créativité de l'ESS : initiatives citoyennes, projets collectifs, formes d'organisation, modes de financement et régimes d'action.

Monique COMBES-JORET, ancienne élève de l'ENS de Cachan, est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université de Reims Champagne-Ardenne. Professeure associée à la Chaire Économie Sociale et Solidaire de l'URCA et membre du laboratoire REGARDS, ses recherches portent sur la gouvernance et le management des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire et sur la Responsabilité Sociale des Organisations.

Laëtitia LETHIELLEUX, ancienne élève de l'ENS de Cachan, est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université de Reims Champagne-Ardenne et titulaire de la Chaire Économie Sociale et Solidaire de l'URCA. Elle est responsable du master 2 management des entreprises de l'ESS et du master 1 management parcours ressources humaines. Membre du laboratoire REGARDS, ses recherches portent sur la place des salariés et bénévoles ainsi que sur l'influence des normes juridiques sur les organisations de l'Économie sociale et solidaire.

Formes et fondements de la créativité dans l'Économie Sociale et Solidaire
Sous la direction de Monique Combes-Joret et Laëtitia Lethielleux
Prix : 18 € TTC - Format : 15 x 24 cm - ISBN : 978-2-37496-015-9
Date de parution : 30 juin 2016



Présentation générale, Laëtitia Lethielleux et Monique Combes-Joret
Auteurs-propos : Créativité de l'ESS, créativité de la recherche, Jean-François Dupriet

PREMIERE PARTIE : Créativité des formes organisationnelles de l'ESS

- Chapitre 1 : Le lien social comme source de richesse patrimoniale : l'Ecomusée d'Alace, un bien commun au cœur de conflits d'appropriation, Justine Stoessel-Rite
- Chapitre 2 : 2005-2015, La grande rue de la Croix-Rouge française, Monique Combes-Joret et Laëtitia Lethielleux
- Chapitre 3 : Isomorphisme versus créativité : le renouvellement du modèle coopératif français ?
- Chapitre 4 : Les dynamiques plurielles d'innovation au sein des SCOP : les conditions d'un entrepreneuriat d'utilité sociale, Olivier Boisnin, Hervé Charmerlain, Jean-Yves Jabon, Nathalie Magne et Yann Renou
- Chapitre 5 : Société coopérative et participative et choix de la forme : identification des enjeux pour les parties prenantes, Marina Bourgeois-Berrel
- Chapitre 6 : Les Coopératives Jeunesse de Services : adaptation au contexte français d'un projet québécois d'éducation à l'entrepreneuriat coopératif des jeunes, Sandrine Roehapé, Hélène Le Breton, Emmanuelle Maunay et Marie-Laure Point
- Chapitre 7 : L'innovation en santé et services sociaux : l'apport méconnu des coopératives et mutuelles, Jean-Pierre Girard

DEUXIEME PARTIE : Créativité et territoires

- Chapitre 8 : La dimension collective des dispositifs de gestion : le cas de deux réseaux territoriaux dans les secteurs du tourisme social et des services à la personne, Julien Maisonnasse
- Chapitre 9 : Le pôle territorial de coopération économique : une forme originale de polarisation en économie sociale et solidaire ? Patrick Gianfalconi
- Chapitre 10 : Processus d'émergence et formes organisationnelles des PTCE : une application en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Céline Bourbousson, Nadine Riches-Battesti

TROISIEME PARTIE : Créativité en question dans les fondements de l'ESS

- Chapitre 11 : L'entrepreneuriat social est-il soluble dans l'économie sociale et solidaire ? Laurent Fraïsse, Laurent Gardin, Jean-Louis Laville, Françoise Petrella et Nadine Riches-Battesti
- Chapitre 12 : Biens communs et innovation sociale, David Vallar
- Chapitre 13 : Les obligations à impact social : le potentiel du dispositif en débat, Elen Rior et Martino Niekku
- Chapitre 14 : Les obligations à impact social : une analyse du potentiel du dispositif au regard d'un programme visant à encourager l'innovation sociale, Elen Rior et Martino Niekku
- Chapitre 15 : L'investissement à Impact Social : vers une financiarisation de l'économie sociale et solidaire ? Emmanuelle Beaudeau, Sylvain Colla, Nicolas Chochoy, Thibault Guyon et Yannick Martel

Postface, Michèle Séveris et Daniel D'Alì, CRESSCA Champagne-Ardenne, Professeure associée



Commandez le titre en ligne sur www.lcdpu.fr ou chez votre libraire
Diffusion aux libraires : FMSH Diffusion
18 rue Robert Schuman CS 90003, 94227 Charenton-le-Pont
Fax commandes : 01 53 48 20 95



Introduction : les dessous des parcours d'engagement, par *Emmanuelle Leclercq*.

PARTIE 1 : Les parcours d'engagement comme sens donné à sa vie

- Chapitre 1 : La notion d'engagement, par *Véronique Le Ru*.
- Chapitre 2 : Les parcours d'engagement de deux intellectuelles féministes africaines-américaines : Angela Davis et bell hooks, par *Nassira Hedjersi*
- Chapitre 3 : Engagement et parcours de transition au prisme de l'activité professionnelle, par *Emmanuelle Leclercq*.
- Chapitre 4 : La construction des parcours individuels d'engagement dans un imaginaire collectif féministe, par *Rosario Lopez*.

PARTIE 2 : Les parcours et crises de l'engagement

- Chapitre 5 : De l'État social à l'État néolibéral : le monde associatif et ses recompositions contemporaines, par *Mathieu Hély*
- Chapitre 6 : Figures de l'engagement associatif : bénévole à la Croix-Rouge Française, par *Monique Combes-Joyet*
- Chapitre 7 : Faire émerger le désir de s'engager : un défi pour le monde associatif, par *Laëtitia Lethielleux*.

PARTIE 3 : Les valeurs engagées dans les parcours.

- Chapitre 8 : Autour de la passion comme engagement dans le monde du travail associatif, par *Marc Félouz*.
 - Chapitre 9 : Sport, passion et engagement, par *Emmanuelle Walter*
 - Chapitre 10 : L'engagement associatif à l'épreuve de la flexisécurité : le cas des groupements d'employeurs, par *Stéphane Efova*.
- Pour finir..., par *Laëtitia Lethielleux*.

Commandez le titre en ligne sur www.lcdpu.fr ou chez votre libraire
Diffusion aux libraires : FMSH Diffusion
18 rue Robert Schuman CS 90003, 94227 Charenton-le-Pont
Fax commandes : 01 53 48 20 95

Les exemples présentés dans cet ouvrage évoquent différentes approches des parcours d'engagement. Ils illustrent des lignes de conduite de vie, des formes de militantisme orientées vers la défense de valeurs politiques et humanistes, tout en dévoilant les imbrications entre les parcours professionnels et les histoires de vie. Mais au-delà du militantisme, l'engagement se lit dans les transitions professionnelles au regard du rapport que le salarié entretient à l'activité professionnelle et les valeurs qu'il veut ou peut y développer. Les exemples concernant le monde de l'économie sociale et solidaire analysent les mutations profondes de l'activité professionnelle. La généralisation de la professionnalisation impacte les systèmes de valeurs et d'attachement des bénévoles, mais aussi des salariés des associations, faisant émerger plusieurs figures de l'engagement. Dans le monde sportif, la passion et le don sont au cœur de l'engagement mettant en avant des formes particulières de rapport au travail. Cependant, les évolutions du monde associatif, l'apparition de groupements d'employeurs rappellent la fragilité de l'emploi et des statuts, qui transforment les parcours d'engagement.

Emmanuelle Leclercq, maître de conférences HDR en sociologie à l'Université de Reims Champagne-Ardenne et membre du laboratoire CEREP. Ses terrains de recherche portent sur la construction des parcours professionnels au regard de différents métiers, qu'elle nomme de transition, afin de comprendre la logique de construction et d'action au cours des étapes de l'activité professionnelle.

Laëtitia LETHIELLEUX, ancienne élève de l'ENS de Cachan, est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université de Reims Champagne-Ardenne et titulaire de la Chaire Économie Sociale et Solidaire de l'URCA. Elle est responsable du master 2 management des entreprises de l'ESS et du master 1 management parcours ressources humaines. Membre du laboratoire REGARDS, ses recherches portent sur la place des salariés et bénévoles ainsi que sur l'influence des normes juridiques sur les organisations de l'Économie sociale et solidaire.

Parcours d'engagement

Sous la direction d'Emmanuelle Leclercq et Laëtitia Lethielleux
Prix : 18€ TTC - Format : 15 x 24 cm - ISBN : 978-2-37496-02-65
Date de parution : décembre 2016





5^{èmes} rencontres du



Repenser le management des entreprises de l'ESS

Interroger les théories et les pratiques

Reims, 7 & 8 décembre 2017



Dans la continuité des précédentes rencontres du GESS, les journées de 2017 à Reims sont une invitation à présenter et à débattre des travaux de recherche en gestion sur les entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

Ces 5^{èmes} journées se proposent d'entrer dans la complexité et les contingences du management des entreprises de l'ESS en interrogeant les cadres de pensée et les modèles qui ordonnent le désordre des situations en questionnant les pratiques au regard des conflits de valeurs potentiels et en se livrant à des analyses prospectives sur l'« à venir » des entreprises de l'ESS telles que définies par la loi 2014.

Le management des entreprises de l'ESS interpelle les différentes disciplines de la gestion dans leur capacité à fournir aux décideurs et aux acteurs de terrain de l'information valide scientifiquement et pratiquement, tout en prenant en compte les valeurs et les principes fondamentaux de l'ESS.

Les finalités « non profit », humanistes et solidaristes des entreprises de l'ESS conduisent à repenser leur management et à débattre autour de plusieurs questionnements, dont voici une liste non limitative :

- Le marketing au service des entreprises de l'ESS ou l'inverse ?
- Entre solidarité et efficacité : qu'est-ce qu'un management des individus et des équipes humaniste ?
- Logiques de financiarisation et valeurs de l'ESS : comment résoudre les tensions et paradoxes ?

- Innovation sociale et ESS : où en sommes-nous ? Quelles trajectoires ?
- Quelle place et quelle prise en compte des conflits de valeurs dans les organisations hybrides ?
- Quels business models pour les entreprises de l'ESS ?
- Quels effets des Technologies de l'Information et de la Communication sur les entreprises de l'ESS : faire réseau ?
- Quels modèles de GRH dans les entreprises de l'ESS : du modèle instrumental à celui des contradictions ?
- Quelles évolutions des modèles de gouvernance des EESS ?
- Quelles mesures et quelles valeurs comptables dans les entreprises de l'ESS : savoir compter le lien ?

Au-delà d'une réflexion sur les spécificités du management des entreprises de l'ESS, les communications explorant de nouvelles méthodes et démarches de recherche en ESS sont les bienvenues.

Les Journées GESS sont ouvertes à tous types de contributions qu'il s'agisse de travaux théoriques, d'études de cas, de monographies, d'analyses comparatives, etc., dans une perspective qui peut être aussi bien locale, nationale ou internationale. Elles se veulent accueillantes à des travaux d'autres disciplines. Les doctorant-e-s travaillant sur l'ESS sont particulièrement invité-e-s à adresser une proposition de contribution.

Calendrier

- Remise des propositions : 15 mai 2017
- Avis du comité scientifique : 30 juin 2017
- Envoi des communications : 9 octobre 2017
- Ouverture des inscriptions : 3 Juillet 2017

Modalités de soumission

Les intentions de communication sont à adresser à Laëtitia Lethielleux (chaire.ess@univ-reims.fr) en fichier attaché au format word en indiquant dans l'objet « GESS-2017 ».

Le résumé de 2 à 3 pages comprendra une présentation des auteur-e-s (nom, prénom, statut, institution), de la problématique, de la méthodologie, des principaux résultats ainsi qu'une bibliographie indicative.

Inscriptions

- Enseignant-e-s-chercheur-e-s : 40 €
 - Doctorant-e-s et étudiant-e-s hors URCA : 20 €
 - Formation continue : 150 €
- Inscription obligatoire sur le site internet.

Accès et contact

Campus Croix-Rouge, 57 bis rue Pierre Taittinger 51096 Reims Cedex

Depuis la gare Champagne-Ardennes TGV:
 > Tram B, arrêt : « Campus Croix-Rouge »
 Depuis la gare Reims Centre:
 > Tram A ou B, arrêt : « Campus Croix-Rouge »

- @ chaire.ess@univ-reims.fr
- www.univ-reims.fr/gess2017
- #GESSReims

Comité scientifique local

- Monique Combes-Joret
- Laëtitia Lethielleux
- Elen Riot
- Philippe Odou
- Laure Lavorata
- Jean-Paul Méreaux
- Maryline Thénot

Comité scientifique permanent du GESS

- Amina Bécheur, Université Paris-Est
- Eric Bidet, Le Mans Université
- Pascal Château Terrisse, Université Paris-Est
- Eve Chiappello, Directrice d'études, EHESS
- Pénélope Codello, HEC Montréal (Canada)
- Monique Combes-Joret, Université de Reims Champagne-Ardenne
- Claire Edey Gamassou, Université Paris-Est, IRG
- Philippe Eynaud, IAE de Paris
- Cécile Fonrouge, Université du Québec à Trois-Rivières (Canada)
- Xavier Hollandts, Kedge Business School
- Laëtitia Lethielleux, Université de Reims Champagne-Ardenne
- Christophe Maurcl, Université d'Angers
- Valérie Pallas Saltiel, Université Paris-Est, IRG
- François Pantin, Université d'Angers
- Anne Pezet, HEC Montréal (Canada)
- Laurent Pujol, Le Mans Université
- Sophie Ricunier, Université Paris-Est
- Samuel Sponem, HEC Montréal (Canada)
- Julie Tixier, Université Paris-Est
- Viet Ha Tran Vu, Université de Picardie
- Bertrand Valiorgue, Université d'Auvergne
- Martine Vézina, HEC Montréal (Canada)
- Olfa Zeribi, IHEC Carthage (Tunisie)

Rappel des précédentes journées du GESS

- 4^{èmes} Journées GESS, décembre 2016, Le Mans Université, GAINS/ARGUMANS
- 3^{èmes} Journées GESS, décembre 2015, Université Paris Est, Institut de Recherche en Gestion
- 2^{èmes} Journées GESS, décembre 2014, Université Clermont, Centre de Recherche Clermontois en Gestion et Management
- 1^{ères} Journées GESS, décembre 2013, Université Paris Est, Institut de Recherche en Gestion

Partenaires

Partenaires des 5^{èmes} journées du GESS :



Partenaires financiers de la chaire :



Le projet «GESS» est cofinancé par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en Grand Est avec le FEDER.

Ils soutiennent la chaire :

