

# Compte-rendu Conseil de gestion plénier du 04 septembre 2025

*La séance est ouverte à 9h30 sous la présidence de M. William BERTUCCI*

## Membres présents :

Collège des Professeurs : William Bertucci, François Desgorces, Elisabeth Rosnet,

Collège des enseignants : Jérémy Lemarié, Olivier Nocent,

Collège des étudiants :

Collège des Personnels BIATSS : Josua Pierret, Laurence Parage,

Personnalités extérieures : Jean-Paul Monchablon, Raphaël Blanchard, Géraldine Taillandier,  
Guillaume Renaudin,

Membre de droit : William Bertucci, Sébastien Croyet,

Invité : Justin Debeve,

Étaient représentés :

Redha Tair par William Bertucci,

Elsa Gatelier par Jérémy Lemarié,

Était excusée :

Ahlem Arfaoui

## Ordre du jour :

### Point d'information

- 1) Approbation du compte-rendu du 15 mai 2025
- 2) Désignation des responsables d'année
- 3) Désignation des jurys d'examen 2025/2026
- 4) Cadrage HRS sur ressources propres
- 5) Présentation des projets management pour l'année 2025/2026
- 6) Règlement intérieur STAPS
- 7) Modification du calendrier universitaire de l'UFR STAPS
- 8) Questions diverses

Monsieur Bertucci remercie l'ensemble des membres présents pour ce 1<sup>er</sup> conseil de l'année 2025/2026.

## Point d'information

### SCOLARITÉ

Monsieur Bertucci félicite Mme Parage pour sa nomination en qualité de responsable de scolarité.

Le service de la scolarité accueille 4 nouveaux agents :

Cécilia Tailfer – gestionnaire L1

Céline Ramos – gestionnaire L2

Clémence Marcandier – gestionnaire L3

Pierre Naudin – gestionnaire DEUST, LP AGOAPS + Master Management

Kevin Perrin, conserve la gestion de la formation continue et prend en charge en complément les diplômes universitaires.

1 agent est en arrêt jusqu'au 26/09.

### RECRUTEMENT ENSEIGNANTS

L'arbitrage de la présidence sur les recrutements des enseignants non permanents a été reçu fin juillet.

Alexis Laly, et Josselin Mattont sont recrutés sur des contrats PCT,

Delphine Nowakowski est renouvelée en PCT

Etienne Lenny, est renouvelé en ½ délégation rectorale, ½ PCT

Imene Zaghouni, est renouvelée en ½ PCT.

La campagne d'emploi 2026 pour les enseignants permanents sera communiquée fin 2025.

### RECRUTEMENT BIATSS

Suite au déménagement de la composante sur le campus Croix-rouge, Mme Malbec et Mme Mansour avaient conservé la gestion RH de notre composante pour l'année 2024/2025.

Faute de recrutement RH, Mme Malbec et Mme Mansour ont accepté de conserver la gestion de STAPS pour l'année 2025/2026.

### BUDGET

La Présidence a demandé aux composantes de réaliser des efforts à hauteur de 20% de leur budget. Monsieur Bertucci informe les membres du conseil que compte tenu des efforts déjà consentis, il n'est pas possible à la composante d'effectuer des efforts supplémentaires.

85 % du budget alloué par l'état est destiné aux locations d'infrastructures sportives.

**Le fonctionnement de base (FI)** de la composante **doit** être pris en charge sur les ressources propres, ce qui ne permet pas de développer de nouveaux projets.

## 1) Approbation du compte-rendu du 15 mai 2025

**Vote du conseil de gestion :**

Le compte-rendu est approuvé à l'unanimité.

## 2) Désignation des responsables d'année

Responsable	NOM Prénom	commentaire
DEUST AGAPSC 1 & 2	DESGORCES François	
L1	BRET Carine	
L2	PUEL Frédéric	
L3 Educ & Motricité (EM)	ROSENTHAL Frank	mention ROSENTHAL Frank
L3 Ergo (ESPM)	GOUELLE Arnaud	mention : GOUELLE Arnaud
L3 Management	FALCOZ Marc	mention : FALCOZ Marc
L Pro AGOAPS	NOCENT Olivier	
M1 DIS	BOUTROUX Mathieu	
M2 DIS	LEMARIE Jérémy	mention :
M1 AES STAPS	FALCOZ Marc	Marc Falcoz
M2 AES	FALCOZ Marc	
M1 IEAP ICDSF	PRATVIEL Yvan co responsable	
M2 IEAP ICDSF	BERTUCCI William	mention :
M1 IEAP EMS	HOUEL Nicolas co responsable	William Bertucci
M2 IEAP EMS	DEDIEU Philippe	

**Vote du conseil de gestion :**

La proposition des responsables d'année est adoptée à l'unanimité.

### 3) Désignation des jurys d'examen 2025/2026

Les compositions de jurys d'examen sont présentées aux membres du conseil.

#### Vote du conseil de gestion :

Les propositions sont adoptées à l'unanimité.

### 4) Cadrage HRS sur ressources propres

Le cadrage est étudié en séance en concertation avec les membres.

Actions de communication (JPO, forum, 1 jour à l'Univ., Fête de la Science, ...)	2h par événement
Encadrement de projet	2h par événement
Mémoire de thèse d'exercice et mémoire de master	1h par suivi
Suivi de stage/TER de licence générale	20 H (J.Bride)
Suivi des stages et alternants (FP)	2h par alternant sur RP
Référent APS	10h max par référent
Référent natation	5h max par référent
Responsabilité DU/DIU	10h max par DU/DIU

#### Vote du conseil de gestion :

Le cadrage HRS est adopté à l'unanimité.

### 5) Présentation des projets management pour l'année 2025/2026

Suivi des projets événementiels 2025-2026

Nom du projet	Tuteur universitaire	Année universitaire	Structure commanditaire	Commanditaire	Date de l'événement
Sensibilisation à l'entrepreneuriat	Mathieu BOUTROUX	MASTER 1 DIS	PEPITE CA	Alexis LOUIS	janvier / février 2026
MATELY Cup By L'UNIVERS INFORMATIQUE	Mathieu BOUTROUX	MASTER 1 DIS	MATELY	William PIERQUIN	janvier / février 2026
Challenge des nuits	Mathieu BOUTROUX	MASTER 1 DIS	SUAPS	Laurent GODONAISE	à définir
Cheerleader Universitaire	Josselin MATTONT	MASTER 1 DIS	FFSU	Laurent DUCLOS	à définir
Reims Champagne Run	Josselin MATTONT	MASTER 1 DIS	PLAYGROUND EVENT	Manon DEREYMEZ	11 et 12 octobre 2025
Frestyle Foot URCA	Mathieu BOUTROUX	MASTER 2 DIS	SUAC	Nathalie DHAM	vacance février 2026
Gret'aventure	Mathieu BOUTROUX	MASTER 2 DIS	GRETA MARNE	Cindie JOUVIN	14 avril 2026
Semi-Trail scientifique	Mathieu BOUTROUX	MASTER 2 DIS	URCA	Philippe NOIREZ	4 avril 2026
Jeux de l'URCA	Josselin MATTONT	MASTER 2 DIS	SUAPS	Laurent GODONAISE	5 novembre: cérémonie ouverture / du 10 au novembre 2025
Master U BNP Paribas	Josselin MATTONT	MASTER 2 DIS	FFSU	Laurent DUCLOS	fin novembre 2025

Suivi des enquêtes, voir annexe 1

### 6) Règlement intérieur STAPS

Suite au déménagement de la composante, la direction va amender son règlement intérieur. Il sera proposé au vote des membres du conseil après validation par la direction des affaires juridiques.

## 7) Modification du calendrier universitaire de l'UFR STAPS

Afin de prendre en compte la date de début des inscriptions administratives pour l'année 2026/2027, les jurys d'examen de session 2 sont avancés.

### Vote du conseil de gestion :

Les modifications sont adoptées à l'unanimité.

## 8) Question diverse

Monsieur Bertucci sollicite l'avis du conseil pour l'organisation d'une Summer School en Juin 2026, dont l'objet portera sur la signature du mouvement santé et société.

Le conseil est favorable à ce projet.

Fin de la séance à 12h00

# **ANNEXES**

## MASTER DIS – Développement, innovation et sport

### PROJETS COLLECTIFS MASTER 1 et 2 DIS

<b>Projets Etudes et enquêtes E Walter et M Falcoz</b>	<b>Encadrement tutorat</b>
<p><b>MASTER 1 DIS PROJET 1 –</b> <b>Etude diagnostique</b></p> <p><b>Projet : sportif pour Mi Mycoach</b> Développement de l'offre ( suite à mes formation en posturologie et obésité pédiatrique), plan de communication : site internet, réseaux sociaux, référencement google, plaquette de présentation, ... Problématique : ouverte depuis 1 ans ma structure stagne par manque de visibilité, peut-être de démarchage... Evaluer ce qui a fonctionné, ce qui est à améliorer, à inventer,...Comment se rendre visible, et attirer de la clientèle sur un territoire déjà bien saturé en coach sportif et sportive?</p> <p><b>Commanditaire : Mireille Rohmer, coach sportif</b></p>	E WALTER
<p><b>MASTER 1 DIS PROJET 2 –</b></p> <p><b>Etude de satisfaction</b> Une étude de satisfaction sur l'expérience grand public à la Reims Arena : Après 2 saisons complètes à y jouer.</p> <p><b>Commanditaire : Timothé Sol, chargé de communication et des relations presse de Champagne Basket</b></p>	M FALCOZ
<p><b>MASTER 1 DIS PROJET 3 –</b> <b>Etude d'évaluation et de définition</b></p> <p>Evaluer l'emploi associatif à l'union sportive Fismoise (15 sections, 1000 adhérents) et définir les besoins et le modèles d'employabilité le plus ajusté aux besoins de l'association "Études sur l'employabilité dans une structure associative sportive : capacité, opportunité et limite pour une association de taille moyenne". Il y aurait un focus notamment sur l'association multisports de Fismes (Union Sportive Fismes Ardre et Vesle) - 12aine de sections, &gt; 1000 licenciés, 1 ETP et une multitude de petits contrats à temps partiel</p>	E WALTER

<p><b>Commanditaire : D LANDINI, Directeur général des services de la ville de Fismes</b></p>	
<p><b>MASTER 1 DIS PROJET 4 –</b></p> <p>???</p>	<p>M FALCOZ</p>
<p><b>MASTER 2 DIS PROJET 1 –</b></p> <p><b>Etude prospective</b></p> <p><b>Projet : Un petit pas de côté.</b> Accompagner le mieux-être. ( PPT en pièce jointe il est en projet, lui aussi ☹️☹️☹️)  Développer l'offre auprès des particuliers et des entreprises, voire des associations.  Plan de communication vers les particuliers et les entreprises : site internet, réseaux sociaux, référencement google,...  Ouverture de la structure prévue dans l'année à venir.  Spécificité à 2 : la plus value est pluri elles : le corps et l'esprit, l'écoute, la complémentarité, l'accompagnement, le soutien,...</p> <p><b>Commanditaire : Mireille Rohmer et L Viboud</b></p>	<p>E WALTER</p>
<p><b>MASTER 2 DIS PROJET 2 –</b></p>	<p>M FALCOZ</p>
<p><b>MASTER 2 DIS PROJET 3 –</b></p> <p>Etude d'usagers  L'offre et la demande en pratiques de forme à Reims : dynamiques et enjeux</p> <p>Commanditaire : Emmanuelle Walter</p>	<p>E WALTER</p>
<p><b>MASTER 2 DIS PROJET 4 –</b></p>	<p>M FALCOZ</p>