

Faculté de droit &
science politique



MASTER

Droit de l'entreprise

Parcours Droit du travail , Droit des relations de travail



MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Présentation de la formation

Le Master Droit de l'entreprise, parcours Droit du travail, Droit des relations de travail offre une formation approfondie en droit social. Dès la première année, les étudiant(e)s abordent le droit du travail, le droit de la sécurité sociale et des matières connexes du droit de l'entreprise. En deuxième année, l'accent est mis sur les différentes dimen-

sions des relations de travail, avec des enseignements assurés par des universitaires et des professionnels. La formation inclut également des modules en gestion des ressources humaines, en analyse financière, une langue vivante, un stage et un travail de recherche.

Les objectifs

Le Master vise à former des juristes de haut niveau, spécialisés en droit social. Il leur permet d'analyser l'ensemble des règles applicables à la relation de travail de droit privé, de traiter les contentieux liés au contrat de travail et d'anticiper les évolutions du droit

social. À l'issue de la formation, les diplômé(e)s maîtrisent une méthodologie rigoureuse et sont capables d'identifier les solutions juridiques les plus adaptées aux problématiques individuelles ou collectives rencontrées en entreprise.

Les compétences acquises

Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés - Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances - Contribuer à la transformation en contexte professionnel - Identifier et traiter les problèmes juridiques spécifiques à la relation de travail - Apporter un appui juridique à la création et à la mise en œuvre d'une relation de travail - Traiter les litiges associés à la relation de travail- Identifier et intégrer les particularismes juridiques des relations nouées avec les acteurs de la relation de travail (salariés, employeurs, instances représentatives du personnel, institutions)

1^{ère} année

Semestre 1

UE	Enseignements (au choix si indiqué)	ECTS
UE 1.1	Droit du travail approfondi 1	7
UE 1.2 1 au choix parmi :	Droit commercial 1 (instruments de paiement) Droit fiscal des affaires 1 Droit spécial des sociétés Droit civil (Sûretés)	5
UE 1.3 1 au choix parmi :	Droit de la sécurité sociale Droit fiscal des affaires 1 Droit spécial des sociétés Droit commercial 1 (instruments de paiement) Droit civil (sûretés) Droit de la propriété intellectuelle 1	6
UE 1.4 1 au choix parmi :	Droit de l'environnement 1 Droit de la consommation Droit pénal du travail et des affaires Droit international privé 1 Régimes matrimoniaux	4
UE 1.5	Introduction à l'analyse de bilan ; Introduction à la gestion des RH	4
UE 1.6	Anglais 1 ; Culture et pratique du numérique / PIX + Droit ; Initiation à la recherche	5

Semestre 2

UE	Enseignements (au choix si indiqué)	ECTS
UE 2.1	Droit du travail approfondi (2)	7
UE 2.2 - 1 au choix parmi :	Droit de la propriété intellectuelle 2 (SD) Droit fiscal des affaires 2 Droit commercial 2 (entreprises en difficultés)	5
UE 2.3 1 au choix parmi :	Droit de la concurrence Droit de la propriété intellectuelle 2 (SD) Droit commercial 2 (entreprises en difficultés) Procédure civile Droit fiscal des affaires 2	6
UE 2.4	Contrats commerciaux ou Procédures civiles d'exécution	3
UE 2.5	Ressources humaines 2 ; Stage M1	4
UE 2.6	Travail de recherche ; Anglais 2	5

2^è année

Semestre 3

UE	Enseignements (au choix si indiqué)	ECTS
UE 3.1	Conventions collectives et contrat de travail ; Droit et pratique de l'ingénierie de l'emploi ; Choix et rédaction des contrats de travail	7
UE 3.2	Culture des relations sociales ; Droit social international et européen	5
UE 3.3	Droit commun des obligations et contrat de travail ; Spécificités du contrat de travail public	6
UE 3.4	Aide à la professionnalisation 1 (conférences, techniques de recherche d'emploi, outils de communication) ; Analyse financière ; Gestion des ressources humaines / droit et pratique du dialogue social	5
UE 3.5	Direction de recherche	5
UE 3.6	Langue étrangère appliquée aux droits des relations de travail 1	4

Semestre 4

UE	Enseignements (au choix si indiqué)	ECTS
UE 4.1	Mobilité sociale ; Responsabilité sociétale des entreprises ; Aspects sociaux des restructurations de l'entreprise	6
UE 4.2	Modes et conséquences de la rupture du contrat de travail ; Contentieux social et prud'homal	5
UE 4.3	Salaire et épargne salariale ; Formation professionnelle	6
UE 4.4	Santé, sécurité et qualité de vie au travail ; Droit du temps de travail	6
UE 4.5	Aide à la professionnalisation 2	6
1 au choix parmi :	Stage (4 mois + rapport) Mémoire (soutenance)	
UE 4.6	Langue étrangère appliquée aux droit des relations de travail 2	1

Formation et débouchés

Rythme de formation :

La formation est à temps plein et en présentiel. En première année, un **stage optionnel** de trois semaines est proposé, et en deuxième année un **stage optionnel** de quatre mois, tous deux avec rapport. Dès le M1, un **travail de recherche** encadré est requis, suivi en M2 par un cours de direction de recherche et la rédaction d'un mémoire en l'absence de stage.

Modalités d'accès :

L'accès au Master Droit de l'entreprise, parcours Droit du travail, Droit des relations de travail se fait sur sélection, après étude du dossier de candidature. Les candidat(e)s doivent être titulaires d'un **diplôme de niveau VI** (niveau licence). Il est fortement recommandé d'avoir suivi une licence mention Droit.

Après la formation :

Après la formation, les diplômé(e)s peuvent exercer comme avocat spécialisé en droit public ou occuper des postes de juriste dans des entreprises publiques ou privées. Ils peuvent également travailler au sein d'établissements publics ou de collectivités territoriales, où ils assurent le conseil juridique et la gestion des questions administratives. Par ailleurs, cette formation prépare efficacement aux concours administratifs, offrant ainsi la possibilité d'intégrer la fonction publique territoriale, étatique ou hospitalière.

Contact

UFR Droit et Science Politique
57 Rue Pierre Taittinger
51100 REIMS

03.26.91.38.44

m2travail@univ-reims.fr

<https://www.univ-reims.fr/ufrdroit>

Responsable du parcours : **Mme Céline TILLOY**

Informations complètes :

<https://lc.cx/d98gAh>



FACULTÉ DE
**DROIT &
SCIENCE
POLITIQUE**


**UNIVERSITÉ
DE REIMS
CHAMPAGNE-ARDENNE**