

☐ PR

☒ MCF

Numéro de poste : 250489

Section CNU : 06 sciences de gestion et du management

Composante d'affectation : IUT de Reims-Châlons-Charleville

Unité de recherche d'affectation : Laboratoire CRIEG/Regards

Résidence Administrative : ☐ Reims ☐ Châlons-en-Champagne ☒ Charleville-Mézières

Job profile : *Teachings in Human Resources Management*

Teaching : *Human resources management*

Research : HRM

Keywords : HRM, QWL, *or* HRM/consumption issues, vocational changes in viticulture, *or* healthcare and hospital management, digitalization of care pathways, health/environment, *or* issues history of management thought

ENSEIGNEMENT :

Profil :

La personne recrutée aura à intervenir dans les enseignements des ressources humaines, l'environnement juridique des ressources humaines, les processus ressources humaines, la gestion administrative du personnel, le management responsable d'équipe, l'entrepreneuriat et intrapreneuriat responsable, la gestion de projet et du management opérationnel, l'identification des compétences professionnelles, le PPP, *etc.*

Elle interviendra également dans l'encadrement des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE : études de cas, jeux d'entreprise, serious games, projets) : voir programme national (PN GACO).

Elle sera amenée à participer à la vie du département : réunions de département, groupes de travail internes, suivi des étudiants en stage et en alternance, visites en entreprise, recrutement des étudiants, promotion de la formation (forums, journées portes ouvertes), *etc.*

Évolution du poste : La personne recrutée sera amenée à assumer des responsabilités administratives et pédagogiques (responsabilité des stages/alternance, direction des études, direction du département).

Mots clés : Gestion des emplois, Gestion des compétences, Gestion des parcours professionnels, Pratique et gestion du recrutement, Gestion de la formation professionnelle, Administration du personnel, Outils RH, E-GRH, Dialogue social, Responsabilité sociale et santé au travail, QVCT et DDRSE, Politiques de rémunération, Pilotage social.

Lieu (x) d'exercice : IUT RCC, site de Charleville

Équipe pédagogique : **GACO**

Autres informations : -

La mise en œuvre des SAE nécessite une bonne connaissance du monde de l'entreprise pour la réalisation de mises en situation proches de la réalité du monde du travail.

Le candidat devra avoir pris connaissance du Programme National GACO (PN GACO)

Coordonnées :

Nom du contact : Majed CHAMBAH

Email : majed.chambah@univ-reims.fr

RECHERCHE

L'équipe REGARDS est subdivisée en 4 axes de recherche : (1) santé protection sociale et économie sociale, (2) mutation de la consommation dans un monde en crise, (3) transition écologique bioéconomie et agroressources et (4) philosophie et théories économiques.

Il est attendu que le candidat s'ancre à moyen terme dans l'une des thématiques des axes concernés et qu'il dispose d'une capacité à projeter ses futures recherches au sein d'un des axes.

Au sein de ces axes, le ou la collègue recruté(e) pourrait, par exemple, et de façon non exhaustive, développer ses recherches sur :

- (1) les problématiques et les évolutions RH dans le secteur de la seconde main, du luxe, du champagne, ou autres secteurs liés aux transitions vers des modes de consommation responsables
- (2) les évolutions et les tensions RH au sein du modèle agricole dans un contexte de transition énergétique et de changement climatique (par exemple en lien avec la bioéconomie)
- (3) les transformations du management RH dans les organisations de santé dans une perspective de New Public Management, ou les problématiques RH dans le champ de l'économie sociale et solidaire.

La personne recrutée étant amenée à développer et porter des projets de recherche structurants (ANR), une expérience antérieure de participation à des projets d'ampleur nationale ou internationale serait appréciée. Il en est de même des réseaux que le ou la candidat(e) aurait développés avec des acteurs du monde socioéconomique ou dont il/elle serait partie prenante.

Autres informations :

Le laboratoire souhaite recruter un ou une collègue qui, pourra s'insérer dans les travaux en cours soit de l'axe « **Santé, Protection sociale et économie sociale** » (SPSES), , soit dans l'axe « **Transition Écologique, Bioéconomie et Agro-ressources** » (TEBA) au sein duquel des problématiques santé/environnement sont amenées à se développer, soit dans l'axe « **Mutations de la Consommation dans un Monde en Crise** » (MC²) sur des questions relatives aux évolutions professionnelles des acteurs du secteur viti-vinicole champenois ou aux articulations consommation/santé/environnement et aux articulations consommation/santé/environnement, soit encore dans l'axe « **Philosophie et Théorie Économiques** » (PTE) sur l'histoire de la pensée managériale et la constitution des savoirs en sciences de gestion.

Le ou la collègue pourrait également, selon son profil, développer des projets à l'intersection de plusieurs axes de l'équipe Regards.

La ou le futur(e) collègue devra pouvoir travailler en interdisciplinarité (quatre disciplines représentées au sein de l'équipe Regards (économie, gestion sociologie et mathématiques), de même qu'avec des collègues d'autres disciplines au sein de la Maison des Sciences Humaines, ou des trois autres pôles de l'URCA (AEBB, Santé et SNI).

Compétences particulières requises :

- . Maîtrise des logiciels d'analyse des données qualitatives et/ou quantitatives ;
- . Capacité à écrire, à enseigner et à communiquer sur ses recherches en anglais ;
- . Sens relationnel et travail en équipe

Mots clés : Nouveaux métiers et nouvelles compétences dans le secteur agricole ou viti-vinicole en contexte de transition écologique, Méthodes de management dans le secteur de la santé, e-santé, systèmes de protection sociale, économie sociale et solidaire, Histoire de la pensée managériale.

Descriptif de l'équipe Regards du laboratoire CRIEG :

L'équipe Regards développe des recherches sur le changement institutionnel. Ses compétences portent sur l'analyse des systèmes socio-économiques en mutation et l'accompagnement des acteurs

collectifs – privés, publics ou associatifs – et individuels (consommateurs-citoyens) concernés par ces changements. Ses champs d'action ciblent en particulier deux domaines prioritaires que sont la bioéconomie et l'environnement, la transition écologique, la consommation responsable, la santé.

L'unité est organisée en quatre axes :

- L'axe « **Transition Écologique, Bioéconomie et Agro-ressource** » (**TEBA**) étudie les mutations des systèmes socioéconomiques liées à la prise en compte des enjeux écologiques par les acteurs publics et privés. Il s'intéresse notamment à la transition vers l'usage de ressources renouvelables et la valorisation de matériaux biosourcés. À ce titre, la future personne recrutée pourrait mettre en avant une expertise réflexive sur les nouvelles compétences et nouveaux métiers en interaction avec les acteurs de la transition écologique.

- L'axe « **Mutations de la Consommation dans un monde en Crise** » (**MC²**) travaille à la compréhension des dynamiques de marchés au travers, d'une part, les stratégies de patrimonialisation dans le domaine des biens culturels et, d'autre part, des innovations comportementales du côté des consommateurs et des firmes. La personne recrutée pourrait renforcer les travaux de cet axe dans des thématiques touchant aux évolutions professionnelles des acteurs de la filière viti-vinicole, comme à toute question liant les thématiques consommation et environnement.

- L'axe « **Santé, Protection sociale et économie sociale** » (**SPSES**) travaille sur les mutations des systèmes, des organisations de santé et des marchés dans le secteur du soin et du care.

Les compétences recherchées par ce recrutement, à la fois réflexives et critiques, pourraient renforcer les travaux en cours dans ces domaines en développant un nouvel axe de recherche en management RH dans le domaine de la santé.

- L'axe « **Philosophie et Théorie Économiques** » (**PTE**) rassemble des travaux visant à étudier la nature des théories et des méthodes utilisées en économie et leurs implications, à interroger la place des économistes dans la construction du savoir, à questionner le rôle du scientifique pour penser le monde socio-économique. La personne recrutée, si elle s'insère dans cet axe, pourrait y contribuer en développant une réflexion sur l'histoire de la pensée managériale RH et la constitution de savoirs en sciences de gestion en interaction avec les collègues économistes.

Coordonnées :

Nom directeur laboratoire CRIEG et de l'équipe Regards : Franck-Dominique VIVIEN

Tel directeur laboratoire : 03 26 91 87 38

Email directeur laboratoire : fd.vivien@univ-reims.fr

REGARDS EA 6292