

FICHE DE POSTE Enseignant-Chercheur

Campagne d'emploi 2025/2026

☐ PR

☒ MCF

Numéro du poste : 250477

Section CNU : 06 – sciences de gestion et de management

Composante d'affectation : UFR SESG

Unité de recherche d'affectation : CRIEG-REGARDS

Poste ouvert au titre de l'article : 26-1-1

Résidence Administrative : Reims

Job profile : Critical management

Teaching : HR / organization

Research : HR / organization / changes in the labour market

Keywords : HR / organization / labour market

ENSEIGNEMENT :

Profil : GRH et organisation au niveau licence et master

L'UFR Sciences Économiques, Sociales et de Gestion, qui propose des formations de licence, licence professionnelle, master et doctorat et auquel est rattaché le poste, est présent sur deux sites : Reims et Troyes. Le poste, qui regroupe des enseignements en GRH et organisation, impliquera un partage des enseignements entre les deux sites, même si, une majorité sera affectée sur le site rémois. Les déplacements entre le site de rattachement principal et le site d'enseignement secondaire seront pris en charge.

Plus particulièrement, des enseignements pourront être confiés à la personne recrutée dans la liste suivante :

- portail économie-gestion (L2, à Reims et à Troyes) : Gestion des ressources humaines et mutations du monde du travail ;
- licence gestion (L3, à Reims et à Troyes) : Management alternatif, qualité de vie au travail, travail d'études et de recherche en GRH et organisation ;
- master GRH et qualité (à Reims) : Management des équipes/ gestion des rémunérations/ Business Game (jeu d'entreprise RH)/ suivi de mémoire en M1 et M2 RH ainsi que des suivis stages et alternance.

Mots clés : Gestion des ressources humaines – mutations du monde du travail – théorie des organisations

Département(s) d'enseignement : Gestion

Lieu(x) d'exercice : Reims et Troyes

Equipe pédagogique : Licence Gestion, Licence Economie, Master GRH (notamment)

Autres informations :

À moyen terme, il est attendu que la personne recrutée assume des responsabilités administratives comme une responsabilité de parcours ou de mention, pour laquelle elle sera accompagnée.

L'UFR est par ailleurs engagée dans une politique d'internationalisation de ses formations via l'ouverture d'un parcours bilingue au niveau L3 (dans un premier temps) et un projet de master ERASMUS Mundus. Se projeter dans l'enseignement en anglais serait un plus (sans constituer pour autant une condition nécessaire à la candidature).

Coordonnées :

Nom du contact : Jean-Francis Ory, directeur de l'UFR Sciences Économiques, Sociales et de Gestion

Email : jean-francis.ory@univ-reims.fr

RECHERCHE :

Profil : Approches critiques et réflexives en organisation et GRH.

Mots clés : Approches critiques, théorie des organisations, mutations du monde du travail, GRH.

Département(s) d'enseignement : Gestion

Lieu(x) d'exercice : Reims

Descriptif du laboratoire :

Le laboratoire CRIEG est organisé en deux équipes. Le poste sera rattaché à l'équipe REGARDS. Les recherches développées au sein de l'équipe REGARDS en organisation et GRH s'ancrent plus particulièrement dans les approches réflexives et critiques en sciences de gestion en interaction avec des chercheurs hétérodoxes en économie et en sociologie. Les candidatures s'inscrivant dans cette perspective seront donc particulièrement valorisées.

L'équipe REGARDS est subdivisée en 4 axes de recherche : (1) santé protection sociale et économie sociale, (2) mutation de la consommation dans un monde en crise, (3) transition écologique bioéconomie et agroressources et (4) philosophie et théories économiques.

Le poste n'est pas rattaché a priori à l'un de ces axes, mais il est attendu que le candidat s'ancre à moyen terme dans au moins l'une des thématiques des axes concernés. Une inscription des recherches passées des candidats dans la droite ligne de ces axes ne constitue pas nécessairement un pré-requis même si elle sera nécessairement valorisée. Au sein de ces axes, le ou la collègue recruté(e) pourrait, par exemple, et de façon non exhaustive, développer ses recherches sur :

- (1) les transformations du management dans les organisations de santé dans une perspective de New Public Management ; ou les tensions organisationnelles et d'emploi dans le champ de l'économie sociale et solidaire, ou encore l'évolution des politiques sociales.
- (2) la critique des imaginaires managériaux et de consommation (ou des imaginaires managériaux pris comme des objets de consommation via la fiction ou la recherche par exemple), les contradictions du travail dans le secteur de la seconde main, du luxe, du champagne.
- (3) la mise en évidence des tensions du modèle agricole, des asymétries de pouvoir dans un contexte de transition énergétique, ou sur des enjeux de (dé)construction de modèles organisationnels pour faire face au changement climatique.
- (4) la constitution commune des connaissances via les interactions entre sciences de gestion et sciences économiques dans une approche interdisciplinaire, ou encore des travaux critiques portant sur l'histoire de la pensée managériale

La personne recrutée étant amenée à développer et porter des projets de recherche structurants (ANR), une expérience antérieure de participation à des projets d'ampleur nationale ou internationale serait appréciée. Il en est de même des réseaux que le ou la candidat(e) aurait développés avec des acteurs du monde socioéconomique ou dont il/elle serait partie prenante.

Compétences particulières requises :

- . Maîtrise des logiciels d'analyse des données qualitatives et/ou quantitatives ;
- . Capacité à écrire, à enseigner et à communiquer sur ses recherches en anglais ;
- . Sens relationnel et travail en équipe

Coordonnées :

Nom du contact : Franck-Dominique Vivien, directeur du CRIEG et de l'équipe REGARDS

Email : fd.vivien@univ-reims.fr

