MASTER

DROIT DE L'ENTREPRISE

PARCOURS DROIT DU TRAVAIL
DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL

FACULTÉ DE DROIT & SCIENCE POLITIQUE

UNIVERSITÉ DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE

PARCOURS DROIT DU TRAVAIL, DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL

PRÉSENTATION DU PARCOURS :

Les étudiant(e)s inscrits en première année du Master Droit de l'entreprise, parcours Droit du travail, Droit des relations de travail disposent d'enseignements spécialisés dans le droit social (2 semestres obligatoires de droit du travail approfondi assortis de travaux dirigés et un semestre obligatoire de droit de la sécurité sociale). Ils bénéficient également d'un socle commun d'enseignements en droit des entreprises assortis ou non de TD (ex. droit des entreprises en difficultés, droit de la propriété intellectuelle, droit de l'environnement) qui préparent leur entrée dans la deuxième année du master « Droit de l'entreprise, parcours Droit du travail, Droit des relations de travail » et qui, le cas échéant, favorisent l'emprunt d'une passerelle pour le master 2 Droit de l'entreprise, parcours Droit des affaires et des PME/ ETI.

Principalement dédiée à l'étude du droit positif applicable aux relations de travail en général et au contrat de travail de droit privé en particulier, la deuxième année du master Droit du travail, Droit des relations de travail propose des enseignements approfondis, assurés par des universitaires et des praticiens du droit, ayant pour objet des thématiques générales (ex. : « conventions collectives et contrats de travail », « causes et conséquences de la rupture du contrat de travail »), techniques (ex. : « droit du temps de travail »), transversales (ex. : « spécificités du contrat de travail de droit public »), voire pluridisciplinaires (ex. « perfectionnement au maniement des outils de communication »).

PARCOURS DROIT DU TRAVAIL, DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL

Durant les deux années du master Droit de l'entreprise, parcours Droit du travail, Droit des relations de travail, les étudiant(e)s affinent leur spécialisation par des enseignements pluridisciplinaires (gestion des ressources humaines aux semestres 1, 2 et 3 ; analyse financière aux semestres 1 et 3), maitrisent au moins une langue vivante. Ils mettent en application leurs connaissances tout en développant des connaissances et des compétences nouvelles lors d'un stage, au moins, et de travaux de recherche menés seul ou en équipe.

OBJECTIFS DU PARCOURS :

Former des juristes de très haut niveau, spécialisés en droit social, sachant analyser l'ensemble des règles de droit applicables à la relation salariée de droit privé, anticiper et traiter les contentieux nés du contrat de travail.

Résultats attendus de la formation : L'objectif du master Droit de l'entreprise, Droit des relations de travail est de proposer à ses étudiant(e)s une approche exigeante, approfondie et complète de la relation de travail principalement issue du contrat de travail, ainsi que de ses implications individuelles et collectives au sein de l'entreprise. A l'issue de la formation dispensée par du M2 Droit du travail, Droit des relations de travail, l'étudiant(e) sera également doté(e) d'une méthodologie rigoureuse. Ces acquis et compétences lui permettront, seul(e) ou au sein d'une équipe reconnue de professionnels du droit notamment, d'appliquer, d'interpréter le droit social, voire d'anticiper son évolution dans le but de dégager la solution juridique la mieux adaptée aux questions ou aux difficultés nées des relations sociales nouées avec des particuliers, des entreprises ou des organismes.

PARCOURS DROIT DU TRAVAIL, DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL

Rythme de formation : Temps plein
Modalités d'enseignement : Présentielle
Stage(s) : Oui (600 heures)
Stage optionnel de trois semaines au second semestre de la première année (avec rapport de stage) - Stage optionnel de quatre mois au second semestre de la deuxième année (avec rapport de stage).

En deuxième année, les étudiant(e)s qui ne font pas de stage doivent produire un mémoire (avec soutenance).

TER/Mémoire : Oui
Dès le M1, cours obligatoire d'Initiation à la recherche, réalisation obligatoire d'un travail de recherche (15h au premier semestre et 10h au second semestre).

En M2, cours obligatoire (de 10h) de «direction de recherche» (débouchant sur la rédaction et l'évaluation d'un mémoire).

Mémoire de recherche obligatoire au second semestre de la deuxième année (mémoire écrit et soutenance) en l'absence de stage.

APRÈS LA FORMATION :
Avocat en droit public ; juriste en entreprise publique ou privée, juriste en établissement public, juriste en collectivités territoriales ; concours administratifs...

1ère Année

SEMESTRE 1
DROIT DU TRAVAIL APPROFONDI
1 MATIÈRE AU CHOIX PARMI :
DROIT COMMERCIAL 1 (Instruments de paiement)
DROIT FISCAL DES AFFAIRES 1
DROIT SPÉCIAL DES SOCIÉTÉS
DROIT CIVIL (Sûretés)
DROIT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE
1 MATIÈRE AU CHOIX PARMI (non choisie précédemment) :
DROIT COMMERCIAL 1 (Instruments de paiement)
DROIT FISCAL DES AFFAIRES 1
DROIT SPÉCIAL DES SOCIÉTÉS
DROIT CIVIL (Sûretés)
DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE 1
1 MATIÈRE AU CHOIX PARMI :
DROIT DE L'ENVIRONNEMENT 1
DROIT DE LA CONSOMMATION
DROIT PÉNAL DU TRAVAIL ET DES AFFAIRES
DROIT INTERNATIONAL PRIVÉ 1
RÉGIMES MATRIMONIAUX
INTRODUCTION À L'ANALYSE DE BILAN
INTRODUCTION À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
ANGLAIS 1
CULTURE ET PRATIQUE DU NUMÉRIQUE / PIX+DROIT
INITIATION À LA RECHERCHE

SEMESTRE 2
DROIT DU TRAVAIL APPROFONDI
1 MATIÈRE AU CHOIX PARMI :
DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE 2 (SD)
DROIT FISCAL DES AFFAIRES 2
DROIT COMMERCIAL 2 (Entreprises en difficultés)
DROIT DE LA CONCURRENCE
1 MATIÈRE AU CHOIX PARMI :
DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE 2 (SD)
DROIT COMMERCIAL 2 (Entreprises en difficultés)
PROCÉDURE CIVILE
DROIT FISCAL DES AFFAIRES 2
1 MATIÈRE AU CHOIX PARMI :
CONTRATS COMMERCIAUX
PROCÉDURES CIVILES D'ÉXÉCUTION
RESSOURCES HUMAINES 2
STAGE M1
TRAVAIL DE RECHERCHE
ANGLAIS 2

2ème Année

SEMESTRE 3
CONVENTIONS COLLECTIVES ET CONTRAT DE TRAVAIL
DROIT ET PRATIQUE DE L'ENGÉNIERIE DE L'EMPLOI
CHOIX ET RÉDACTION DES CONTRATS DE TRAVAIL
CULTURE DES RELATIONS SOCIALES
DROIT SOCIAL INTERNATIONAL ET EUROPÉEN
DROIT COMMUN DES OBLIGATIONS ET CONTRAT DE TRAVAIL
SPÉCIFICITÉS DU CONTRAT DE TRAVAIL PUBLIC
AIDE À LA PROFESSIONALISATION 1 (Conférences, techniques de recherche d'emploi, outils de communication)
ANALYSE FINANCIÈRE
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES / DROIT ET PRATIQUE DU DIALOGUE SOCIAL
DIRECTION DE RECHERCHE
LANGUE ÉTRANGÈRE APPLIQUÉE AUX DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL 1

SEMESTRE 4
MOBILITÉ SOCIALE
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES
ASPECTS SOCIAUX DES RESTRUCTURATIONS DE L'ENTREPRISE
MODES ET CONSÉQUENCES DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL
CONTENTIEUX SOCIAL ET PRUD'HOMAL
SALAIRE ET ÉPARGNE SALARIALE
FORMATION PROFESSIONNELLE
SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
DROIT DU TEMPS DE TRAVAIL
AIDE À LA PROFESIONNALISATION 2
1 MATIÈRE AU CHOIX PARMI
STAGE (4 Mois + rapport)
MÉMOIRE (Soutenance)
LANGUE ÉTRANGÈRE APPLIQUÉE AUX DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL 2

COMPÉTENCES ACQUISES :

- Usages avancés et spécialisés des outils numériques // Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés //Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

- Communication spécialisée pour le transfert de compétences // Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances

- Appui à la transformation en contexte professionnel // Contribuer à la transformation en contexte professionnel

- Identifier et traiter les problèmes juridiques spécifiques à la relation de travail

- Apporter un appui juridique à la création et à la mise en œuvre d'une relation de travail

- Traiter les litiges associés à la relation de travail

- Identifier et intégrer les particularismes juridiques des relations nouées avec les acteurs de la relation de travail (salariés, employeurs, IRP, institutions)

PARCOURS DROIT DU TRAVAIL, DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL

MODALITÉS D'ACCÈS :

Être titulaire d'un diplôme de niveau II

L'inscription en Master Droit de l'Entreprise est conditionnée par une sélection sur dossier.

Prérequis recommandés : être titulaire d'une licence mention Droit

INFORMATIONS :

Responsable du parcours : TILLOY Céline

ADRESSE :

UFR Droit et Science Politique
57, Rue Pierre Taittinger BP 30 - 51751 REIMS CEDEX

TÉLÉPHONE :

03 26 91 38 26

Email : scolarite.droit@univ-reims.fr
Site web : https://www.univ-reims.fr/ufrdroit

NOTES :

NOTES :

MASTER

DROIT DE L'ENTREPRISE

PARCOURS DROIT DU TRAVAIL
DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL

LIEN D'ACCÈS
https://www.univ-reims.fr/ufrdroit

FACULTÉ DE DROIT & SCIENCE POLITIQUE