

Référentiel fonctionnel URCA

							Référentiel 2023/24	Référentiel 2024/25	Décharge d'enseignement maximale	
Fonctions	Commentaires et exemples de fonctions	PCA	PRP Mini : 12h TD Plafond 96h TD	Prime d'intéresseme nt	C2 Groupe fonction	Plafond fonction	Montant maximum accordé	Montant maximum accordé	EC	Ens des 1er et 2nd degré
Vice-Président.e statutaire	1er VP, VP CA, VP recherche, VP CFVU	X			Groupe 3	18 000 €	9 275 €	9 275 €	192h	384h
Vice-Président.e délégué.e non statutaire / Conseiller.e du.de la Président.e		X			Groupe 3	18 000 €	9 275 €	9 275 €	128h	256h
Directeur.trice de composante non bénéficiaire de la prime d'administration		X			Groupe 3	18 000 €	7 250 €	7 250 €	128h	256h
Référent.e ou chargé.e de mission permanent.e nommé.e par le.la Président.e	Egalité femme/homme, laïcité, défense et sécurité, ...	X			Groupe 2	12 000 €	2 650 €	2 650 €	-	-
Directeur.trice adjoint.e de composante	Sur demande auprès du Président. Attribution lors des dialogues de gestion. Plafond maximal pris en charge par l'Université : 1 863 €. Le reliquat d'heures attribuées est à la charge de la composante.	X			Groupe 2	12 000 €	3 975 €	3 975 €	-	-
Directeur.trice adjoint.e de composante à statut dérogatoire	INSPE, Ecoles, IUT. Nombre de directeurs adjoints déterminé selon les statuts	X			Groupe 2	12 000 €	3 975 €	3 975 €	-	-
Directeur.trice d'unité de recherche - > ou = à 50 permanents		X			Groupe 2	12 000 €	5 000 €	5 000 €	48h	-
Directeur.trice d'unité de recherche - Entre 15 et 49 permanents		X			Groupe 2	12 000 €	3 500 €	3 500 €	32h	-
Directeur.trice d'unité de recherche - Entre 10 et 14 permanents		X			Groupe 2	12 000 €	1 500 €	1 500 €	16h	-
Directeur.trice d'unité de recherche - Moins de 10 permanents		-			-	0 €	0 €	0 €	-	-
Directeur.trice de SFR, fédération de recherche ou assimilé		X			Groupe 2	12 000 €	1 250 €	1 250 €	-	-
Directeur.trice d'école doctorale		X			Groupe 2	12 000 €	3 975 €	3 975 €	-	-
Responsable de chaire ANR ou internationale		X			Groupe 2	12 000 €	6 000 €	6 000 €	128h	-
Chargé.e de mission non permanent nommé par le président	Mission d'une durée maximale de 18 mois	X			Groupe 1	6 000 €	2 650 €	2 650 €	32h	64h
Directeur.trice de composante à statut particulier	Institut vignes & vins ; IPAG	X			Groupe 1	6 000 €	2 650 €	2 650 €	-	-
Directeur.trice adjoint.e d'unité de recherche - > ou égal à 51 permanents	Enveloppe maximum accordée par unité de recherche	X			Groupe 1	6 000 €	2 500 €	2 500 €	-	-
Directeur.trice adjoint.e d'unité de recherche - Entre 15 et 49 permanents	Enveloppe maximum accordée par unité de recherche	X			Groupe 1	6 000 €	1 750 €	1 750 €	-	-
Directeur.trice adjoint.e d'unité de recherche - Entre 10 et 14 permanents	Enveloppe maximum accordée par unité de recherche	X			Groupe 1	6 000 €	660 €	660 €	-	-
Directeur.trice adjoint.e d'unité de recherche - Moins de 10 permanents		-			-	0 €	0 €	0 €	-	-
Directeur.trice de plateforme et de plateaux techniques		X			Groupe 1	6 000 €	660 €	660 €	-	-
Directeur.trice de service commun	IREM ; MDL ; SUAPS ; SUAC	X			Groupe 1	6 000 €	2 650 €	2 650 €	16h	32h
Chef.fe de département d'IUT	Budget des composantes concernées	X			Groupe 1	6 000 €	3 975 €	3 975 €	16h	32h
Directeur.trice de département / section en composante de droit commun ou assimilé.e			X		Groupe 1	6 000 €	3 975 €	3 975 €	-	-
Responsable d'un BUT - Directeur.trice des études en IUT			X		Groupe 1	6 000 €	3 975 €	3 975 €	-	-
Responsable de mention de master (Moins de 100 étudiants)			X		Groupe 1	6 000 €	1 000 €	1 000 €	-	-
Responsable de mention de master (Plus de 100 étudiants)			X		Groupe 1	6 000 €	1 500 €	1 500 €	-	-
Chaire partenariale URCA (industrielle, régionale, ... (Hors ANR))	Le montant de la prime correspond à un part des recettes générées. Montant de l'indemnité et décharge imputés sur le budget propre de la chaire.			X		6 000 €	6 000 €	6 000 €	128h	-
Formation professionnelle	Cf. délibération N°50 - 2021 relative à la prime d'intéressement phase 1			X		6 000 €	6 000 €	6 000 €	-	-

Légende :

Groupe 1 - Responsabilités particulières ou missions temporaires

Groupe 2 - Responsabilités supérieures

Groupe 3 – Fonctions de direction

Modalités de gestion

Les enseignants, enseignants-chercheurs bénéficiaires d'une indemnité C2, PRP et PCA et non bénéficiaire d'une décharge de droit peuvent être autorisés à convertir, pour tout ou partie, la prime qu'ils perçoivent en décharge de service.

La décharge de service mentionnée ne peut excéder les deux tiers de l'obligation de services d'enseignement fixée.

Les bénéficiaires de décharges de service ne peuvent être autorisés à effectuer des enseignements complémentaires.

Tout enseignant-chercheur souhaitant bénéficier d'une conversion de l'indemnité C2 en décharge de service devra formaliser sa demande au plus tard le 30 septembre de l'année universitaire en cours.

Les personnels bénéficiaires d'une indemnité PCA et/ou PRP verront celle-ci prise en compte dans le calcul de leur service d'enseignement réalisé de l'année N.

Les enseignants bénéficiaires de PCA et/ou PRP verront tout ou partie de leur prime convertie automatiquement en décharge de service selon l'état de réalisation et de validation de leurs services d'enseignement. Cette conversion s'effectue sur la base du taux horaire TD en vigueur.