

Calendrier prévisionnel de l'alternance 2024-2025
 Sous réserve de vote du conseil de gestion
MASTER 1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Parcours Management des ressources humaines et de la qualité

Date de début de formation : **09/09/2024**
 Date de fin de formation : **19/06/2026**
 Nombre : **919**

2024													2025																											
SEPTEMBRE			OCTOBRE			NOVEMBRE			DÉCEMBRE			JANVIER			FÉVRIER			MARS			AVRIL			MAI			JUIN			JUILLET										
S35	D	1		M	1	Cours	V	1		S48	D	1		M	1		S05	S	1		S09	S	1		M	1	Cours	J	1		S22	D	1		M	1				
	L	2		M	2	Cours	S	2			L	2	Cours	J	2			D	2			D	2		M	2			L	2			L	2		M	2			
	M	3		J	3		D	3			M	3	Cours	S01	V	3			L	3			L	3		M	3			M	3			M	3		J	3		
S36	M	4		V	4		L	4	Cours		M	4	Cours		S	4			M	4			M	4		V	4			M	4			V	4		S	4		
	J	5		S	5		M	5	Cours		J	5			D	5			M	5			M	5		S	5			J	5			J	5		S	5		
	V	6		D	6		M	6	Cours		V	6		S02	L	6	Cours		J	6			J	6		D	6			V	6			V	6		D	6		
	S	7		L	7	Cours	J	7			S	7			M	7	Cours		V	7			V	7		L	7			M	7			S	7		L	7		
	D	8		M	8	Cours	V	8			D	8			M	8	Cours		S	8			S	8		M	8			J	8			D	8		M	8		
	L	9	Cours	M	9	Cours	S	9			L	9	Cours		J	9			D	9			D	9		M	9			V	9			L	9		M	9		
S37	M	10	Cours	J	10		D	10			M	10	Cours		V	10			L	10			L	10	Cours	J	10			S	10			M	10			J	10	
	M	11	Cours	V	11		L	11			M	11	Cours		S	11			M	11			M	11	Cours	V	11			M	11			M	11			V	11	
	J	12		S	12		M	12	Cours		J	12			D	12			M	12			M	12	Cours	S	12			L	12	Cours		J	12			S	12	
	V	13		D	13		V	13			V	13			L	13			J	13			J	13		D	13			M	13	Cours		V	13			D	13	
	S	14		L	14	Cours	J	14			S	14			M	14			V	14			V	14		L	14			M	14	Cours		S	14			L	14	
	D	15		M	15	Cours	V	15			D	15			M	15			S	15			S	15		M	15			J	15			D	15			M	15	
	L	16	Cours	M	16	Cours	S	16			L	16	Cours		J	16			D	16			D	16		M	16			V	16			L	16			M	16	
S38	M	17	Cours	J	17		D	17			M	17	Cours		V	17			L	17			L	17	Cours	J	17			M	17			M	17			J	17	
	M	18	Cours	V	18		L	18	Cours		M	18	Cours		S	18			M	18			M	18	Cours	V	18			M	18			M	18			V	18	
	J	19		S	19		M	19	Cours		J	19			D	19			M	19			M	19	Cours	S	19			L	19	Cours		J	19			S	19	
	V	20		D	20		M	20	Cours		V	20			L	20			J	20			J	20		D	20			M	20	Cours		V	20			D	20	
	S	21		L	21	Cours	J	21			S	21			M	21			V	21			V	21		L	21			M	21	Cours		S	21			L	21	
	D	22		M	22	Cours	V	22			D	22			M	22			S	22			S	22		M	22	Cours		J	22			D	22			M	22	
	L	23	Cours	M	23	Cours	S	23			L	23			J	23			D	23			D	23		M	23	Cours		V	23			L	23			M	23	
	M	24	Cours	J	24		D	24			M	24			V	24			L	24			L	24	Cours	J	24			M	24			M	24			J	24	
	M	25	Cours	V	25		L	25	Cours		M	25			S	25			M	25			M	25	Cours	V	25			M	25			M	25			V	25	
	J	26	Cours	S	26		M	26	Cours		J	26			D	26			M	26			M	26	Cours	S	26			J	26			J	26			S	26	
	V	27		D	27		M	27	Cours		V	27			L	27			J	27			J	27		D	27			M	27	Cours		V	27			D	27	
	S	28		L	28		J	28			S	28			M	28			V	28			V	28		L	28	Cours		M	28	Cours		S	28			L	28	
	D	29		M	29		V	29			D	29			M	29			J	29			M	29		M	29	Cours		J	29			D	29			M	29	
S40	L	30	Cours	M	30		S	30			L	30			J	30			V	30			D	30		M	30	Cours		V	30			L	30			M	30	
	J	31		J	31					S1	M	31			V	31			L	31			L	31	Cours	M	31			S	31			J	31			J	31	

	Périodes dans la structure d'accueil
	Cours à l'université
	Présentation des aides aux apprentis de 13h00 à 14h00 le 05/11/2024 ou le 12/11/2024 selon la disponibilité de l'apprenti.
	examen
	soutenances entre le 22 avril et le 28 mai 2025
	sout

Document non contractuel

26/03/2024

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son contrat. Les droits aux congés sont identiques à ceux des salariés de droit commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.
 Pour préparer ses examens, l'apprenti a droit à un congé supplémentaire de cinq jours ouvrables (cf article du code du travail L6222-35). Ce congé, qui donne droit au maintien du salaire, est situé dans le mois qui précède les épreuves.
 Le contrat de professionnalisation prévoit également ces 5 jours pour révision mais non rémunérés sauf en cas de disposition conventionnelle. Lorsque l'étudiant-alternant n'est pas en cours, il doit être en entreprise durant la période de son contrat.

Calendrier prévisionnel de l'alternance 2025-2026

Sous réserve d'accréditation et de modification de maquette

Master 2 Gestion des ressources humaines

Parcours Management des ressources humaines et de la qualité

Date de début de formation : 09/09/2024
Date de fin de formation : 19/06/2026
Nombre d'heures de formation : 919

2025												2026																																																							
AOÛT			SEPTEMBRE			OCTOBRE			NOVEMBRE			DÉCEMBRE			JANVIER			FÉVRIER			MARS			AVRIL			MAI			JUIN			JUILLET			AOÛT			SEPTEMBRE			OCTOBRE																									
S31	V	1		S36	L	1		S40	M	1		S44	S	1		S01	L	1		S05	D	1		S09	D	1		S14	M	1		S18	V	1		S23	L	1		S27	M	1		S31	S	1		S36	M	1		S40	J	1													
	S	2			M	2			J	2	Cours		D	2			M	2			V	2			L	2			M	3			L	2			J	2	Cours		S	2			M	2			J	2			D	2		M	2		V	2							
S32	D	3		S37	M	3		S41	V	3	Cours	S45	L	3		S02	S	3		S06	M	3		S10	M	3		S14	V	3	Cours	S19	D	3		S24	M	3		S28	J	3		S33	D	3		S37	J	3		S41	S	3													
	L	4			J	4			D	4			M	4	Cours		M	3			D	4			J	4	Cours		M	4			S	4			L	4			V	4	Cours		M	4			V	4			D	4		M	4		D	4							
S33	M	5		S38	V	5		S42	M	5		S46	V	5	Cours	S03	L	5		S07	J	5	Cours	S11	J	5	Cours	S15	V	5	Cours	S20	M	5		S25	V	5	Cours	S30	L	5		S34	V	5	Cours	S38	D	5		S42	S	5		S46	L	5									
	M	6			S	6			L	6			J	6	Cours		M	5			V	6	Cours		M	6			D	5			M	6			S	6			M	6			V	5	Cours		S	6			L	6			M	6		D	6		M	6			
S34	J	7		S39	D	7		S43	V	7	Cours	S47	S	7		S04	D	7		S08	S	7		S12	S	7		S16	M	7		S21	J	7	Cours	S26	D	7		S31	M	7		S35	V	7		S39	L	7		S43	M	7		S47	J	7									
	V	8			M	8			M	8			D	8			L	8			J	8	Cours		D	8			M	8			V	8			L	8			M	8			S	8			M	8			V	7			M	8		S	8		M	8		J	8
S35	S	9		S40	L	8		S44	S	8		S48	L	8		S05	M	9		S09	L	9		S13	L	9		S17	D	8		S22	S	9		S27	M	9		S32	D	9		S36	M	9		S40	V	9		S44	J	9		S48	D	9		S52	M	9		S56	V	9	
	D	10			M	9			V	9	Cours		M	9			S	8			M	9			V	9	Cours		M	10			M	9			D	10			M	9			L	10			M	9			S	8			M	9			V	9			M	9	

Périodes dans la structure d'accueil
 Cours Période à l'URCA
 Exam Examens
 Sout Soutenance

Document non contractuel

28/03/2023

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son contrat. Les droits aux congés sont identiques à ceux des salariés de droit commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil. Pour préparer ses examens, l'apprenti a droit à un congé supplémentaire de cinq jours ouvrables (cf article du code du travail L6222-35). Ce congé, qui donne droit au maintien du salaire, est situé dans le mois qui précède les épreuves. Le contrat de professionnalisation prévoit également ces 5 jours pour révision mais non rémunérés sauf en cas de disposition conventionnelle. Lorsque l'étudiant-alternant n'est pas en cours, il doit être en entreprise durant la période de son contrat.