DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences sociale
UFR/Ecole… :	IUT de Troyes
SITES :	Troyes
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion des entreprises et des administrations
PARCOURS TYPE :	GPRH
SEMESTRE :	5

2022-2023

Modalités d'enseignement de la formation* :

** cocher la - les case-s consernée-s*

	Formation Initiale
X	Formation Continue
X	Apprentissage
X	Contrat Professionnel

Elément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire						Nb groupes			Contrôle continu – Ressources – TD / TP – Oral		Ecrit		Rapport		Autre évaluation		Epreuve promotion entière – Ecrit		Rapport		SAE – IUT – Portfolio		Livrable		Rapport		Soutenance		Stage en entreprise – Entreprise		Rapport		Soutenance		Parcours – GEMA	GPRH	Coefficients – BC1	BC3	BC5	BC6	BC7
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation locale	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	Gestion entrepreneuriat et management des activités	Gestion et pilotage des ressources humaines	Administrer	Développer 2	Analyser	Décider	Piloter
	SRA501	Environnement économique	Economie	14	14		14			1	1	2			50%	2																							X	X			9		
	SRA502	Environnement juridique	Droit	18	16		16			1	1	2			100%	1																							X	X			9		
	SRA503	Management d'activités	Management	18	14		14			1	1	2			100%	1																							X	X			7		
	SRA504	Traitement numérique des données	Informatique	29	28		28			1	1	2			33%	1			67%	2																			X	X				37	
	SRA505	Psychologie sociale	Psychologie	10	9		9			1	1	2			100%	1																							X	X					9
	SRA506	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	Communication	10	10		10			1	1	2			100%	1																							X	X					14
	SRA507	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	Anglais	10	10		10			1	1	2							100%	1																			X	X					14
	SRA508	Projet Personnel et Professionnel	PPP	6	6		2	4		1	1	2							100%	1																			X	X	1	1	3	3	3
	SRA516	AL Gestion de la paie spécifique	Paie spécifique		26		26			1	1	2			33%	3																							X	X			12		
	SRA509H	Ressources humaines : Gestion administrative collective	ADP collective	10	16		16			1	1	2			100%	1																								X	8				
	SRA510H	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	Paie approfondie	20	28		28			1	1	2			33%	3																								X	10				
	SRA511H	Ressources humaines : Politiques de rémunération	Politiques rémunération	12	12		12			1	1	2			100%	1																								X	7				
	SRA512H	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives	Droit travail coll appro	10	20		20			1	1	2			50%	2																								X	6				
	SRA513H	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	Pilotage social	15	15		15			1	1	2			50%	2																								X	8				
	SRA514H	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	Gestion des compétences	15	6		6			1	1	2			100%	1																								X		19			
	SRA515H	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	Recrutement approfondi	13	6		6			1	1	2			100%	1																								X		20			
	SSA501	Transformation numérique de l'organisation	SAÉ projet		80		22		58	1	1	2															100%	1											X	X			60	50	40
	SSA502H	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	SAÉ GPRH 1		49		20		29	1	1	2																					100%	1						X	30	30		10	20
	SSA503H	Optimiser une politique de développement des compétences	SAÉ GPRH 2		50		20		30	1	1	2															100%	1												X	30	30			
	SSA510	Portfolio	Portfolio		10				10																														X	X					
Parcours : Gestion et pilotage des ressources humaines			Total Etudiant			0	294	4	127																																					
							425																																							
Parcours : Gestion et pilotage des ressources humaines																																							ECTS		6	6	6	6	6
																																							TOTAL		100	100	100	100	100
																																							SAE		60	60	60	60	60
																																									60%	60%	60%	60%	60%

Date du vote en conseil de gestion :	20/06/2023
Date du vote de la CFVU :	16/05/2023

DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences sociale
UFR/Ecole… :	IUT de Troyes
SITES :	Troyes
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion des entreprises et des administrations
PARCOURS TYPE :	GPRH
SEMESTRE :	6

2022-2023

Modalités d'enseignement de la formation* :

** cocher la - les case-s consernée-s*

	Formation Initiale
X	Formation Continue
X	Apprentissage
X	Contrat Professionnel

Elément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire						Nb groupes			Contrôle continu – Ressources – TD / TP								Ressources – Epreuve promotion entière				SAE – IUT								SAE – Alternance en entreprise						GPRH	Coefficients				
													Oral		Ecrit		Rapport		Autre évaluation		Ecrit		Rapport		Portfolio		Livrable		Rapport		Soutenance		Entreprise		Rapport		Soutenance							
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation locale	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	Gestion et pilotage des ressources humaines	BC1	BC3	BC5	BC6	BC7
	SRA601	Environnement économique	Economie	10	10		10			1	1	2			100%	1																							X			18		
	SRA602	Management d'activités	Sociologie organisations	10	10		10			1	1	2			100%	1																							X			19		
	SRA603	Traitement numérique des données	Informatique	10	14		14			1	1	2							100%	1																			X				37	
	SRA604	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	Communication	10	10		10			1	1	2			100%	1																							X					19
	SRA605	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	Anglais	10	10		10			1	1	2							100%	1																			X					18
	SRA606	Projet Personnel et Professionnel	PPP	6	3		3			1	1	2							100%	1																			X	1	1	3	3	3
	SRA607H	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	Gestion masse salariale	10	14		14			1	1	2			50%	2																							X	39				
	SRA608H	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	RSE et QVCT	10	11		11			1	1	2			100%	1																							X		19			
	SRA609H	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	Marketing RH	9	10		10			1	1	2			100%	1																							X		20			
	SSA601H	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	SAÉ GPRH		60		19		41	1	1	2															100%	1											X	30	30	30	30	30
	SSA612H	Alternance GPRH	Alternance GPRH																														33%	1	33%	1	34%	1	X	25	25	25	25	25
	SSA610	Portfolio	Portfolio		10				10																100%	1													X	5	5	5	5	5

Parcours : Gestion et pilotage des ressources humaines	Total Etudiant

0	111	0	51
162			

Parcours : Gestion et pilotage des ressources humaines						
	6	6	6	6	6	6
	100	100	100	100	100	100
	60	60	60	60	60	60
	60%	60%	60%	60%	60%	60%

Date du vote en conseil de gestion :	20/06/2023
Date du vote de la CFVU :	16/05/2023