

2023-2024

DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences sociale
UFR/Ecole...	IUT de Reims-Châlons-Charleville
SITES :	Reims
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion des entreprises et des administrations
PARCOURS TYPE :	Gestion entrepreneurial et management des activités
SEMESTRE :	1

Modalités d'enseignement de la formation\* :

\* cocher la - les case-s concernée-s

<input type="checkbox"/>	Formation Initiale
<input checked="" type="checkbox"/>	Formation Continue
<input checked="" type="checkbox"/>	Apprentissage
<input checked="" type="checkbox"/>	Contrat Professionnel

Élément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire									Nb groupes			Contrôle continu																Coefficients								
																Ressources								SAE								BC1	BC2	BC3						
																TD / TP				Epreuve promotion entière				IUT				Stage en entreprise												
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation locale	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre						
RD3ZA010	R1.01	Environnement économique	ERA01 Environ. Economique	20	20		20				1				100%	2																				12				
RD3ZA020	R1.02	Environnement juridique	ERA02 Environ. Juridique	30	30		30				1				100%	2																					12			
RD3ZA030	R1.03	Ressources humaines	ERA03 Ressources Humaines	14	12		12				1				100%	1																					12			
RD3ZA040	R1.04	Management d'activités	ERA04 Manag. Activités	18	14		14				1				100%	2																						12		
RD3ZA050	R1.05	Environnement sociologique	ERA05 Environ. Socio	10	10		10				1				100%	1																						12		
RD3ZA060	R1.06	Fiscalité	ERA06 Fiscalité	12	12		12				1				100%	1																						12		
RD3ZA070	R1.07	Comptabilité	ERA07 Comptabilité	47	40		40				1				100%	2																						12		
RD3ZA080	R1.08	Outils mathématiques de gestion	ERA08 Outils Maths. Gest.	22	18		18				1				100%	2																						12		
RD3ZA090	R1.09	Outils numériques de gestion	ERA09 Outils Num. Gest.	12	20		20				1				100%	2																						12		
RD3ZA100	R1.10	Finance	ERA10 Finance	14	14		14				1				100%	1																						12		
RD3ZA110	R1.11	Gestion de projet	ERA11 Gestion De Projet	20	12		12				1				100%	1																						12		
RD3ZA120	R1.12	Psychologie sociale	ERA12 Psychologie Sociale	20	10		10				1				100%	1																						12		
RD3ZA130	R1.13	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	ERA13 Communication	10	18		18				1				50%	1			50%	1																		12		
RD3ZA140	R1.14	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	ERA14 Anglais	10	20		20				1				50%	1			50%	1																		12		
RD3ZA150	R1.15	Outils numérique de communication	ERA15 Outils Num. Comm.	10	10		10				1				100%	1																						12		
RD3ZA511	SAÉ 1.01	Période en entreprise	ESA01 Alternance S1																																		20	20	20	
RD3ZA520	SAÉ 1.02	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	ESA02 Orga. Compta.Fisca.				20																														20	20	20	
RD3ZA600	PORTFOLIO	Portfolio	Portfolio S1																																					
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque BC dans la limite de 0,5 point sur 20.				Bonification S1																																				

Total semestre	Total Etudiant

0	280	0	48
280			

Total semestre	ECTS	10	10	10
	TOTAL	100	100	100
	SAE	40	40	40

Date du vote en conseil de gestion :	11/04/2023
Date du vote de la CFVU :	16/05/2023

2023-2024

DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences sociale
UFR/Ecole... :	IUT de Reims-Châlons-Charleville
SITES :	Reims
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion des entreprises et des administrations
PARCOURS TYPE :	Gestion entrepreneurial et management des activités
SEMESTRE :	2

Modalités d'enseignement de la formation\* :

\* cocher la - les case-s concernée-s

- Formation Initiale
- Formation Continue
- Apprentissage
- Contrat Professionnel

Elément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire									Nb groupes			Contrôle continu																Coefficients									
																Ressources								SAE								BC1	BC2	BC3							
																TD / TP				Epreuve promotion entière				IUT				Stage en entreprise													
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation locale	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre									
RD3ZB010	R2.01	Environnement économique	ERB01 Environ. Economique	20	18		18				1				100%	2																		15							
RD3ZB020	R2.02	Environnement juridique	ERB02 Environ. Juridique	18	24		24				1				100%	2																			15						
RD3ZB030	R2.03	Ressources humaines	ERB03 Ressources Humaines	18	12		12				1				100%	1																			15						
RD3ZB040	R2.04	Management d'activités	ERB04 Manag. Activités	15	12		12				1				100%	1																				15					
RD3ZB050	R2.05	Fiscalité	ERB05 Fiscalité	12	12		12				1				100%	1																					10				
RD3ZB060	R2.06	Comptabilité	ERB06 Comptabilité	34	30		30				1				100%	2																					10				
RD3ZB070	R2.07	Outils mathématiques de gestion	ERB07 Outils Maths. Gest.	20	20		20				1				100%	2																					10				
RD3ZB080	R2.08	Outils numériques de gestion	ERB08 Outils Num. Gest.	15	20		20				1				50%	1		50%	1																		10				
RD3ZB090	R2.09	Contrôle de gestion	ERB09 Contrôle de gestion	22	20		20				1				100%	2																						10			
RD3ZB100	R2.10	Finance	ERB10 Finance	13	12		12				1				100%	1																						10			
RD3ZB110	R2.11	Psychologie sociale	ERB11 Psychologie sociale	10	10		10				1				100%	1																						12			
RD3ZB120	R2.12	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	ERB12 Communication	20	20		20				1				50%	1		50%	1																			12			
RD3ZB130	R2.13	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	ERB13 Anglais	20	20		20				1				75%	1		25%	1																				12		
RD3ZB140	R2.14	Outils numériques de communication: outils collaboratifs	ERB14 Outils Num. Comm.	10	16		16				1						100%	1																					12		
RD3ZB150	R2.15	Méthodes d'enquêtes	ERB15 Méthode d'enquêtes	10	10		10				1				100%	1																							12		
RD3ZB510	SAÉ 2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	ESB01 Gestion Orga.		56		20		36		1											100%	1																17	17	17
RD3ZB521	STAGE	Période en entreprise	ESB02 Alternance S2						36																		100%	1											17	17	17
RD3ZB600	PORTFOLIO	Portfolio S2	Portfolio S2		4		4				1											100%	1																6	6	6
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque BC dans la limite de 0,5 point sur 20.				Bonification S2																																					

Total semestre	Total Etudiant

0	280	0	72
280			

Total semestre	ECTS	10	10	10
	TOTAL	100	100	100
	SAE	40	40	40
		40%	40%	40%

Date du vote en conseil de gestion :	11/04/2023
Date du vote de la CFVU :	16/05/2023







													DOMAINE :			Droi
Élément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire						Nb groupes						
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation	CM	TD	TP	H. Proj et	CM	TD	TP				
RD3ZF010	R6.01	Environnement économique	ERF01 Environ. Economique	10	10		10				3					
RD3ZF020	R6.02	Management d'activités	ERF02 Manag. Activités	10	10		10				3					
RD3ZF030	R6.03	Traitement numérique des données	ERF03 Trait. Num. données	10	10		10				3					
RD3ZF040	R6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	ERF04 Communication	10	10		10				3					
RD3ZF050	R6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	ERF05 Anglais	10	10		10				3					
RD3ZF07C	R6.GC2F.07	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	ERF07C Fiscalité	10	24		24				1					
RD3ZF07E	R6.GEMA.07	Management d'activités : Management de l'innovation	ERF07E Manag. Innovation	14	30		30				1					
RD3ZF07P	R6.GPRH.07	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	ERF07P CG: Masse Salariale	10	25		25				1					
RD3ZF08C	R6.GC2F.08	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	ERF08C Comptabilité	12	26		26				1					
RD3ZF08E	R6.GEMA.08	Management d'activités : Communication corporate et e-reputation	ERF08E Comm. Corp. E-Rep	15	30		30				1					
RD3ZF08P	R6.GPRH.08	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	ERF08P Socio. du Travail	10	10		10				1					
RD3ZF09C	R6.GC2F.09	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	ERF09C Contrôle Gestion	7	20		20				1					
RD3ZF09P	R6.GPRH.09	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	ERF09P Marketing RH et ME	9	10		10				1					
RD3ZF10C	R6.GC2F.10	Droit des sociétés	ERF10C Droit des sociétés				30				1					
RD3ZF51C	SAÉ 6.GC2F.01	Accompagner le développement de l'entreprise	ESF01C Dével. Entreprise		64		40		24		1					
RD3ZF51E	SAÉ 6.GEMA.01	Accompagner le changement	ESF01E Accompagner Chang.		52		40		12		1					
RD3ZF51P	SAÉ 6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	ESF01P Politique RH		119		95		24		1					
RD3ZF52E	SAÉ 6.GEMA.02	Piloter l'e-reputation d'une organisation	ESF02E E-Réputation orga.		52		40		12		1					
RD3ZF53C	STAGE.GC2F	Période en entreprise	ESF02C Alerance S6						24							
RD3ZF54E	STAGE.GEMA	Période en entreprise	ESF03E Alerance S6						24							
RD3ZF55P	STAGE.GPRH	Période en entreprise	ESF02P Alerance S6						24							
RD3ZF600	PORTFOLIO	Portfolio	Portfolio S6		10		10				3					
		Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque BC dans la limite de 0,5 point sur 20.	Bonification S6													