



DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences sociale
UFR/Ecole... :	IUT de Reims-Châlons-Charleville
SITES :	Charleville
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion administrative et commerciale des organisations
PARCOURS TYPE :	-
SEMESTRE :	3

Modalités d'enseignement de la formation* :

2023-2024

* cocher la - les case-s concernée-s

- Formation Initiale
- Formation Continue
- Apprentissage
- Contrat Professionnel

Élément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire			Nb groupes			Contrôle continu																		Parcours	Coefficients																		
										Ressources									SAE										MDFS	BC1	BC2	BC3	BC4F	BC5F													
										TD / TP				Epreuve promotion entière					IUT				Stage en entreprise																								
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation locale	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre											
RD2C010	R3.01	Projet personnel et professionnel	BAR301 PPP	15	12		12					1									100%	1																X	6	6	6	5	5				
RD2C020	R3.02	Langue vivante 1 - Anglais des affaires	BAR302 ANGLAIS	20	16		16					1		50%	1	50%	1																					X	10	10	10	5	5				
RD2C030	R3.03	Langue vivante 2	BAR303 LV2	20	16		16					1		50%	1	50%	1																					X	7	7	7	5	5				
RD2C040	R3.04	Droit du travail	BAR304 DROIT TRAVAIL	20	16		16					1				100%	1																					X		17							
RD2C050	R3.05	Stratégie d'entreprise	BAR305 STRATEGIE	20	16		16					1				100%	1																						X			15					
RD2C060	R3.06	Marketing stratégique et opérationnel	BAR306 MARKETING	30	24		24					1				100%	2																						X			15	10	10			
RD2C070	R3.07	Ressources humaines	BAR307 RH	20	16		16					1				100%	1																						X	30	13						
RD2C080	R3.08	Expression et communication	BAR308 EXPRESSION COM	15	12		16					1				100%	1																						X	7	7	7	5	5			
RD2C09F	R3.MDFS.09	Pilotage comptable et financier - Niveau 2	BAR309F COMPTABILITE	25	20		20					1				100%	2																						X					30			
RD2C10F	R3.MDFS.10	Gestion administrative du personnel - Niveau 1	BAR310F GAP	25	20		20					1				100%	2																						X				30				
RD2C51F	SAÉ 3.MDFS.01	Analyser et améliorer la performance financière et stratégique d'une organisation	BAS301F MANAG PERF	56			36					1														50%	1	50%	1											X	15	25	25	10	15		
RD2C52F	SAÉ 3.MDFS.02	Produire les éléments de gestion RH	BAS302F PGRH	40			20					1																100%	2												X				15	15	
RD2C530	SAÉ 3.03	Collaborer dans le cadre d'un projet transverse - S3	BAS303 PROJET TRANS	72			32					1																100%	2												X	25	15	15	15	10	
RD2C600	PORTFOLIO	Portfolio S3	PORTFOLIO	9			4					1														100%	1													X	0	0	0	0	0		
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque BC dans la limite de 0,5 point sur 20.				Bonification S3																																											

Parcours : Management des fonctions support	Total Etudiant
---	----------------

0	264	0	85
264			

Parcours : Management des fonctions support	ECTS	4	7	7	6	6
	TOTAL	100	100	100	100	100
	SAE	40%	40%	40%	40%	40%

Date du vote en conseil de gestion :	11/04/2023
Date du vote de la CFVU :	16/05/2023

DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences sociale
UFR/Ecole... :	IUT de Reims-Châlons-Charleville
SITES :	Charleville
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion administrative et commerciale des organisations
PARCOURS TYPE :	-
SEMESTRE :	4

Modalités d'enseignement de la formation* :

2023-2024

* cocher la - les case-s concernée-s

- Formation Initiale
- Formation Continue
- Apprentissage
- Contrat Professionnel

Élément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire				Nb groupes				Contrôle continu																								Parcours	Coefficients								
												Ressources												SAE													MDFS	BC1	BC2	BC3	BC4F	BC5F			
												TD / TP						Epreuve promotion entière						IUT						Stage en entreprise															
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation locale	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre									
RD2D010	R4.01	Projet personnel et professionnel	BAR401 PPP	15	12		12					1																											X	3	3	5	5	2	
RD2D020	R4.02	Langue vivante 1 - Anglais des affaires	BAR402 ANGLAIS	20	16		16					1	50%	1	50%	1																								X	7	7	20	5	3
RD2D030	R4.03	Langue vivante 2	BAR403 LV2	20	16		16					1	50%	1	50%	1																								X	5	5	10	5	3
RD2D040	R4.04	Droit des affaires	BAR404 DROIT AFFAIRES	20	16		16					1			100%	1																								X		15			
RD2D050	R4.05	Outils de pilotage	BAR405 OUTILS PILOTAGE	20	16		16					1			100%	1																								X	30	15			
RD2D060	R4.06	Expression et communication	BAR406 EXPRESSION COM	15	12		16					1			100%	1																								X	5	5	15	5	2
RD2D07F	R4.MDFS.07	Introduction à la fiscalité d'entreprise	BAR407F FISCALITE	25	20		20					1			100%	2																								X					20
RD2D08F	R4.MDFS.08	Environnement juridique des ressources humaines	BAR408F EJRH	25	20		20					1			100%	2																								X				20	
RD2D09F	R4.MDFS.09	Pilotage financier	BAR409F PILOTAGE FIN	12,5	10		10					1			100%	1																								X					10
RD2D10F	R4.MDFS.10	Gestion administrative du personnel - Niveau 2	BAR410F GAP	12,5	10		10					1			100%	1																								X				10	10
RD2D51F	SAÉ 4.MDFS.01	Envisager une création d'activité dans le secteur des fonctions supports des organisations	BAS401F CREAT	46			24					1																												X	10	10	10	5	5
RD2D52F	SAÉ 4.MDFS.02	Produire les éléments de gestion à des fins d'analyse	BAS402F PGC	42			24					1																												X				12,5	12,5
RD2D530	SAÉ 4.03	Collaborer et rendre compte d'un projet transverse - S4	BAS403 PROJET TRANS	58			28					1																												X	12,5	12,5	12,5	5	5
RD2D540	STAGE	Période en entreprise S4	ENTREPRISE	0																																				X	20	20	20	20	20
RD2D600	PORTFOLIO	Portfolio S4	PORTFOLIO	9			4					1																												X	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque BC dans la limite de 0,5 point sur 20.				Bonification S4																																									

Parcours : Management des fonctions support	Total Etudiant
---	----------------

0	232	0	75
232			

Parcours : Management des fonctions support	ECTS	3	6	5	8	8
	TOTAL	100	100	100	100	100
	SAE	50	50	50	50	50
		50%	50%	50%	50%	50%

Date du vote en conseil de gestion :	11/04/2023
Date du vote de la CFVU :	16/05/2023

DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences sociale
UFREcole... :	IUT de Reims-Châlons-Charleville
SITES :	Charleville
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion administrative et commerciale des organisations
PARCOURS TYPE :	-
SEMESTRE :	5

Modalités d'enseignement de la formation* :

2023-2024

* cocher la - les case-s concernée-s

<input type="checkbox"/>	Formation Initiale
<input checked="" type="checkbox"/>	Formation Continue
<input checked="" type="checkbox"/>	Apprentissage
<input checked="" type="checkbox"/>	Contrat Professionnel

Elément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire			Nb groupes			Contrôle continu																Parcours	Coefficients													
										Ressources								SAE									MDFS	BC1	BC2	BC3	BC4F	BC5F								
										TD / TP				Epreuve promotion entière				IUT				Stage en entreprise																		
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation locale	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre						
RD22E010	R5.01	Projet personnel et professionnel	BAR501 PPP	15	12		12										100%	1																	X	5	10	10	5	5
RD22E020	R5.02	Langue vivante 1 - Anglais des affaires	BAR502 Anglais	15	12		12										100%	1																	X	15	15	15	5	5
RD22E030	R5.03	Langue vivante 2	BAR503 LV2	15	12		12										100%	1																X	10	15	15	5	5	
RD22E040	R5.04	Achats	BAR504 Achats	20	16		16										100%	1																X	15	20				
RD22E050	R5.05	Logistique	BAR505 Logistique	15	16		16										100%	1																X	15		20			
RD22E06F	R5.MDFS.06	Processus ressources humaines - Niveau 1	BAR506F PRH1	25	20		20										100%	2																X				25		
RD22E07F	R5.MDFS.07	Environnement juridique des ressources humaines	BAR507F Env Jur RH	25	20		20										100%	2																X				20	10	
RD22E08F	R5.MDFS.08	Droit des sociétés	BAR508F Droit soc	25	20		20										100%	2																X					10	
RD22E09F	R5.MDFS.09	Contrôle de gestion	BAR509F Contrôle gestion	25	20		20										100%	2																X					15	
RD22E51F	SAE 5.MDFS.01	Piloter un projet aux fonctions support d'une organisation	BAS501F Projet FSO	44			44		96																									X	20	20	20	40	40	
RD22E520	SAE 5.02	Conduire un projet de développement commercial dans un contexte international	BAS502 Projet dev com	36			36		24																									X	20	20	20	10	10	
RD22E600	PORTFOLIO	Portfolio S5	Portfolio	4			4		4																								X	0	0	0	0	0		
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque BC dans la limite de 0,5 point sur 20.				Bonification S5																																				

Parcours : Management des fonctions support	Total Etudiant	216
	Coût horaire total	0

0	232	0	124
232			

0

Date du vote en conseil de gestion : 11/04/2023

Date du vote de la CFVU : 16/05/2023

Parcours : Management des fonctions support	ECTS	6	6	6	6	6
	TOTAL	100	100	100	110	100
	SAE	40%	40%	40%	45%	50%

iut		UNIVERSITÉ DE REIMS CHAMPAGNE ARDENNES		DOMAINE : Droit, Économie, Gestion, Sciences sociale		UFR/Ecole... : IUT de Reims-Châlons-Charleville		SITES : Charleville		SPECIALITE DE B.U.T. : Gestion administrative et commerciale des organisations		PARCOURS TYPE : -		SEMESTRE : 6																		
Modalités d'enseignement de la formation* :				2023-2024		Formation Initiale																										
				* cocher la / les case à cocher(s)		X Formation Continue																										
						X Apprentissage																										
						X Contrat Professionnel																										
Élément Constitutif (Enseignement)				Volume horaire				Nb groupes				Contrôle continu												Parcours	Coefficients							
												Ressources						SAE						MDFS	BC1	BC2	BC3	BC4F	BC5F			
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Intitulé court (20 caractères)	Vol. étud. PN	Adaptation locale	CM	TD	TP	R. Proj	CM	TD	TP	Oral	Écrit	Rapport	Autre évaluation	Écrit	Rapport	Portfolio	Livrable	Rapport	Soutenance	Entreprise	Rapport	Soutenance	Management des fonctions support	Créer un projet	Participer au pilotage	Concevoir et animer un marketing	Participer au pilotage RH de l'organisation	Développer une approche conseil	
RDZZF010	R6.01	Démarche qualité	BAR601 Qualité	15	24	24								100%	2												X	15	10	6	8	8
RDZZF020	R6.02	Langue vivante 1 - Anglais des affaires	BAR602 Anglais	15	12	12								100%	1												X	10	10	20	2	2
RDZZF030	R6.03	Traitement des données	BAR603 Tr données	20	16	16										100%	1										X	15	20	14		
RDZZF04F	R6.MDFS.04	Gestion de trésorerie	BAR604F gest tresor	15	12	12								100%	1												X					15
RDZZF05F	R6.MDFS.05	Fiscalité du chiffre d'affaires	BAR605F Flac CA	20	16	16								100%	1												X					15
RDZZF06F	R6.MDFS.06	Processus ressources humaines - Niveau 2	BAR606F PRH2	25	20	20								100%	2												X			30		
RDZZF51F	SAE 6.MDFS.01	Piloter et rendre compte d'un projet aux fonctions support d'une organisation	BS601F Projet FSO	48	48	72																50%	1	50%	1		X	20	20	20	20	20
RDZZF520	STAGE	STAGE BUT3	Stage BUT3	0																							X	35	35	35	35	35
RDZZF600	PORTFOLIO	Portfolio S6	Portfolio S6	4	4	4													100%	1							X	5	5	5	5	5
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque BC dans la limite de 0.5 point sur 20.				Bonification S6																												
Parcours : Management des fonctions support				Total Etudiant				0 152 0 76																Parcours : Management des fonctions support	ECTS	6	6	6	6	6		
				136				152																	TOTAL	100	100	100	100	100		
				0																					SAE	60%	60%	60%	60%	60%		
				Coût horaire total				0																								
				Date du vote en conseil de gestion :				11/04/2023																								
				Date du vote de la CFVU :				16/05/2023																								