**Calendrier prévisionnel de l'alternance 2023-2024**
**BUT Génie Mécanique et Productique 2ème année parcours Innovation pour l'industrie**

Le contrat de professionnalisation prévoit également ces 5 jours pour révision mais non rémunérés sauf en cas de disposition conventionnelle. Lorsque l'étudiant-alternant n'est pas en cours, il doit être en entreprise durant la période de son contrat.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son contrat. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son contrat. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.
Le contrat de professionnalisation prévoit également ces 5 jours pour révision mais non rémunérés sauf en cas de disposition conventionnelle. Lorsque l'étudiant-alternant n'est pas en cours, il doit être en entreprise durant la période de son contrat.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son diplôme commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.