

DA04 - DOSSIER D'ACCRÉDITATION DE L'OFFRE DE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE DE L'ÉTABLISSEMENT : FICHE PROJET D'UNE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE EN VUE DE L'ACCRÉDITATION

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Établissement demandant l'accréditation : Université de Reims Champagne-Ardenne

Master Droit	
Caractérisation de la formation	
Intitulé de la formation	Droit (nomenclature nationale)
Type de cursus	Master
Parcours	Droit du vin et des spiritueux
Lieu(x) de la formation	
Évolution de la formation	<p>(1) Renouvellement à l'identique</p> <p>(2) Renouvellement avec restructuration légère : notamment, changement d'intitulés de parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture), changement de contenus de formation</p> <p>(3) Renouvellement avec restructuration importante : notamment, modification du nombre et de l'organisation des parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture)</p> <p>(4) Création issue d'une restructuration</p> <p>(5) Création ex nihilo</p>
Réponse aux recommandations du Hcéres dans l'évaluation du bilan de la formation	
<p>Le rapport remarque que « les contenus et les dispositifs du master Droit ne sont pas adaptés aux étudiants de FC ou à l'alternance ». Cependant comme précisé lors des auditions, le master, pour sa deuxième année, est déjà ouvert à l'apprentissage avec un dispositif adapté aux spécificités de la formation : pour les deux premiers mois de l'année universitaire, les étudiants sont à 100 % sur le campus pour des sessions intensives de cours dans des matières fondamentales. Ensuite, ceux qui ont pu signer un contrat d'apprentissage sont en immersion en entreprise deux jours par semaines (jeudi et vendredi) pour la période du 1^{er} novembre au 31 mars. Les apprentis,</p>	

tout comme les stagiaires sont à temps plein en entreprise par la suite. Quant aux étudiants qui ne relèvent pas du statut d'apprenti, ils travaillent les deux jours neutralisés de la semaine sur le programme de la clinique du droit en droit du vin et des spiritueux, qui est une autre voie de contact avec le monde professionnel pendant leur parcours. Cinq étudiants ont signé des contrats d'apprenti pour l'année 2022-2023, première année de mise en place du nouveau dispositif dans les structures suivantes : Comité interprofessionnel du vin de Champagne, Syndicat général des Vignerons de Champagne, Groupe Vranken-Pommery, Groupe Pernod-Ricard, Kronenbourg.

Concernant l'évaluation interne, celle-ci ne peut pas être qualifiée de « minimale ». Depuis 2014, le conseil de perfectionnement se réunit tous les ans (à l'exception des deux années de la pandémie, où le mode de fonctionnement de la formation a été fortement perturbé), avec la participation des membres de l'équipe pédagogiques, des représentants du monde socio-professionnel et tous les étudiants du M2 (ainsi que les représentants du M1). Avant chaque réunion du conseil, une fiche d'évaluation est distribuée aux étudiants qui est retournée remplie et anonyme. Les questions soulevées et les recommandations formulées sont prises en compte lors de la réunion du conseil.

Évolution du projet de la formation

Modifier le contenu des cours afin d'alléger le volume horaire, proposer davantage de cours spécialisés et augmenter les travaux pratiques.