

DA04 - DOSSIER D'ACCRÉDITATION DE L'OFFRE DE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE DE L'ÉTABLISSEMENT : FICHE PROJET D'UNE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE EN VUE DE L'ACCRÉDITATION

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023

VAGUE C

Établissement demandant l'accréditation : Université de Reims Champagne-Ardenne

Licence professionnelle Activités juridiques : métiers du droit social	
Caractérisation de la formation	
Intitulé de la formation	Activités juridiques : métiers du droit social (nomenclature nationale)
Type de cursus	Licence professionnelle
Parcours	Collaborateur en droit privé et droit public du travail
Lieu(x) de la formation	Campus des Comtes de Champagne (Troyes)
Évolution de la formation	<p>(1) Renouvellement à l'identique</p> <p>(2) Renouvellement avec restructuration légère : notamment, changement d'intitulés de parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture), changement de contenus de formation</p> <p>(3) Renouvellement avec restructuration importante : notamment, modification du nombre et de l'organisation des parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture)</p> <p>(4) Création issue d'une restructuration</p> <p>(5) Création ex nihilo</p>
Réponse aux recommandations du Hcéres dans l'évaluation du bilan de la formation	

- Développer les partenariats académiques et socio-professionnels et trouver des contrats en alternance

La LP va s'ouvrir à l'alternance. Les entreprises du bassin troyen qui ont accueilli en stage, au sein de leur service RH ou de leur service juridique, de manière récurrente des étudiants, vont être sondées sur leur souhait à accueillir en alternance des étudiants de la LP. Nos besoins de contrats d'apprentissage vont être communiqués à la préfecture de l'Aube, au département et à la communauté d'agglomération Troyes Champagne Métropole. Il sera enfin précisé dans la lettre du responsable adressée en juillet aux étudiants nouvellement admis, qu'ils disposent également de l'été pour rechercher un contrat en alternance.

- Elargir son offre de formation au-delà du seul droit syndical

La LP modifie l'intitulé du parcours pour le mettre en conformité avec le contenu de l'offre unique de formation. Ainsi, il est prévu de remplacer le parcours Perspectives de droit syndical par le parcours Collaborateur en droit privé et droit public du travail.

- Remplacer le départ du maître de conférences, spécialiste de droit du travail

La demande de recrutement d'un MCF privatiste spécialiste de droit social et susceptible d'intervenir à Troyes en LP et dans d'autres diplômes, est à l'étude.

- Développer un dialogue avec les autres formations de l'URCA

Ce dialogue entamé lors des deux dernières années sera reproduit et amplifié. Il prendra la forme de deux conférences annuelles à l'attention des étudiants de L2 et de L3 du Campus des Comtes de Champagne, pour leur présenter la formation. Il consistera aussi en une participation à la présentation du master de droit de l'entreprise pour rappeler aux candidats qui ne seraient pas admis l'existence de cette formation. Le responsable de la formation accompagné d'un intervenant et d'un ou deux étudiants des promotions antérieures seront présents lors des journées Avenir Métiers ainsi qu'aux Journées portes ouvertes du campus. Des conférences métiers vont aussi être organisées (une conférence sur le concours et le métier d'inspecteur du travail est prévue pour février 2022) pour inciter les étudiants à s'inscrire.

Il s'agit là d'initiatives qui avaient déjà été prises et qui seront donc amplifiées.

Évolution du projet de la formation

Une initiation à la démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises) est souhaitée. Elle fait suite à une demande récurrente des étudiants lors du conseil de perfectionnement. L'intégration d'un spécialiste de la question parmi les intervenants est une opportunité dont la direction s'est saisie afin de lui proposer d'assurer 10 heures d'initiation au deuxième semestre. Cet intervenant a accepté.