

## Master 2 MOSS

Management des Organisations du  
secteur Sanitaire et Social

## Master 2 MUS

Management des Unités de Soins

# PROJET QUÉBEC 2023

Au programme : une semaine de conférences  
et d'échanges avec 3 Universités du QUÉBEC  
(Laval, Trois-Rivières, Montréal)

**Du 1er au 5 mai 2023**





# L'IMCA ORGANISE UNE SEMAINE DE CONFÉRENCES AU QUÉBEC

L'**Institut de Management de Champagne Ardenne (IMCA)** est une composante de la faculté de sciences économiques sociales et de gestion (SESG) de l'UNIVERSITE de REIMS, qui regroupe 8 formations en Management et rassemblent 180 étudiant.e.s. Cet institut a pour missions de développer la formation initiale et continue, d'être une interface avec les milieux professionnels et de favoriser l'ouverture à l'international.

L'organisation d'une **semaine d'étude** (conférences, visites de sites et d'échanges délocalisée au Québec) contribue à **l'ouverture à l'international** de nos formations en **Master 2 MOSS** (Management des Organisations du secteur Sanitaire et Social) et du **Master 2 MUS** (Management des Unités de Soins en partenariat avec l'IFCS du CHU de Reims).

Cette semaine **intégrée à leurs cursus** de formation vise la compréhension des enjeux nationaux et internationaux des champs du sanitaire et du médico-social ainsi que le développement d'un réseau de professionnels et d'universitaires franco-québécois.

## MASTER 2 MOSS

*Management des Organisations  
du secteur Sanitaire et Social*

Le master 2 MOSS regroupe **25 étudiants et étudiantes** de 23 à 55 ans, en formation initiale ou occupant déjà des postes à responsabilité dans les établissements et services sanitaires, sociaux ou médico-sociaux (EHPAD, ESAT, IMS, CHRS ...).

## MASTER 2 MUS

*Management  
des Unités de Soins*

Le master 2 MUS, organisé en partenariat avec l'Institut de Formation des Cadres de Santé (IFCS\*) du CHU de Reims, regroupe **12 professionnels paramédicaux**, faisant fonction cadre de santé (Infirmière diplômée d'Etat, Technicienne de laboratoire, Préparatrice en pharmacie).

# OBJECTIF

Notre objectif est à **court terme**, de découvrir un autre système de santé et une autre culture du soin et de l'accompagnement des publics vulnérables, de faciliter un transfert de connaissances entre nos deux pays et d'identifier des clefs pour transformer nos organisations.

Notre objectif à **moyen terme** est de **pérenniser ces échanges** dans la durée dans le cadre d'un **partenariat institutionnel** pour les formations et la recherche et de créer **un réseau de professionnels de santé engagés dans la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail)**. L'**accueil réciproque** de délégations de d'enseignant.e.s-chercheur.e.s, de chercheur.e.s et d'étudiant.e.s dans notre université est déjà envisagé.



## LE PROGRAMME PRÉVISIONNEL

	LUNDI 1 MAI	MARDI 2 MAI	MERCREDI 3 MAI	JEUDI 4 MAI	VENDREDI 5 MAI
Institutions	UNIVERSITÉ DE LAVAL		UNIVERSITÉ DU QUÉBEC A TROIS-RIVIERES	UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL ECOLE DE SANTÉ PUBLIQUE ECOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES	
Centres de recherches	Institut éthique appliquée Institut national de sante publique du Québec, Vitam (centre de recherche en santé durable)		Institut universitaire en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme	Observatoire de la santé et du mieux-être au travail (osmet)	Institut de recherche robert- sauvé en santé et en sécurité du travail (irsst)
Thèmes conférences débat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projet de recherche ARCHIMEDE Un modèle alternatif de soins dans une clinique</li> <li>• Projet recherche sur les aides-soignantes</li> <li>• Projet accompagnement jeunes avec des problématiques de délinquance,</li> <li>• Projet sur les enseignant.e.s et la santé mentale</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autodétermination des personnes en situation de handicap</li> <li>• Scolarisation des enfants</li> <li>• Professionnalisation des adultes</li> <li>• Habitat inclusif : réflexion acceptabilité du projet par la communauté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déterminants de santé au travail (facteurs liés au travail et facteurs individuels)</li> <li>• Mieux-être au travail, QVCT</li> <li>• Milieu hospitalier : cadres de santé, gouvernance, transformation des organisations de santé</li> <li>• Magnet Hospital, rétention des professionnels de santé</li> <li>• Déterminants de la capacité au travail et de l'absentéisme</li> <li>- Travailleurs vieillissants,</li> <li>- Travailleurs vulnérables : alliance thérapeutique</li> <li>- Outils de mesure : questionnaires, guides d'entretien, etc</li> </ul>	
Nos contacts	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nancy Côté, Professeure adjointe Sciences sociales</li> <li>• Andrew Freeman, Professeur agrégé IDEA</li> <li>• Nathalie Jauvin, Conseillère scientifique spécialisée</li> <li>• Isabelle Feillou, Professeure adjointe Sciences sociales</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Martin Caouette, Professeur, Titulaire de la Chaire Autodétermination et Handicap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jean-Louis Denis, Professeur- terrain étude Hôpital de Montréal</li> <li>• Lyne Sauvageau, présidente de l'IRSST</li> <li>• Alain Marchand, Professeur titulaire (Ecole des relations industrielles) et Directeur fondateur d'OSMET et directeur de l'IRRST</li> <li>• Geneviève Pinard, directrice de l'équipe de recherche Prévention des problématiques en Santé Sécurité au Travail et réadaptation</li> <li>• François Hébert, Adjoint au développement stratégique</li> <li>• Charles Gagné, directeur des Communications, veille et mobilisation des connaissances</li> </ul>	
Visites structures	Centre d'hébergement et de soins de longue durée (terrain de recherche chercheur.e.s Université Laval)	Rencontres avec étudiant.e.s de maîtrise et doctorant.e.s de l'Université Laval	Environnements inclusifs, rencontres avec étudiant.e.s de maîtrise et doctorant.e.s de l'UQTR	Rencontres avec étudiant.e.s de l'Université Montréal	Centre 911 (SAMU) Centre Hospitalier de Montréal



*Cette semaine de conférences au Québec clôturant la formation de Master 2 MOSS et de Master 2 MUS a été pensée dans le but de créer une expérience significative afin de permettre aux étudiants et étudiantes en formation initiale et continue de :*

- ➔ Découvrir une autre vision des systèmes de santé
- ➔ Découvrir d'autres pratiques d'accompagnement
- ➔ Découvrir de nouveaux champs de recherche et d'expertise
- ➔ Développer de nouveaux savoirs
- ➔ Augmenter leur potentiel de réflexivité
- ➔ Être mieux outillé en tant que futurs managers des établissements de santé et du secteur social
- ➔ Développer un réseau de contacts professionnels au Québec
- ➔ Et plus encore ! s'enrichir d'une autre culture de prévention et de sécurité au travail

## **VOTRE SOUTIEN À CE PROJET**

Le budget prévisionnel de cette semaine de conférences délocalisées au Québec est estimé à 1900 € par étudiant ; les deux plus gros postes de dépenses étant le transport (avion + déplacements au Québec entre les 3 villes universitaires) et l'hébergement.

Votre soutien financier nous permettra de mener à bien ce projet.

**D'avance merci !**

## **VOS CONTACTS**

### **A l'URCA**

#### **Monique Combes-Joret**

MCF HDR en Sciences de Gestion  
Directrice de l'IMCA - Responsable Mention  
et Master MUS

[\*monique.combes@univ-reims.fr\*](mailto:monique.combes@univ-reims.fr)

#### **Noura Zaghmouri**

MCF en Sciences de Gestion  
Responsable du Master 2 MOSS

[\*noura.zaghmouri@univ-reims.fr\*](mailto:noura.zaghmouri@univ-reims.fr)

### **A l'IFCS**

#### **Hervé Quinart**

Directeur des Soins  
Coordonnateur de l'Institut Régional de  
Formation

Directeur IFCS, IFMERM, IFMK, IFAP, IFA, CFARM  
[\*hquinart@chu-reims.fr\*](mailto:hquinart@chu-reims.fr)