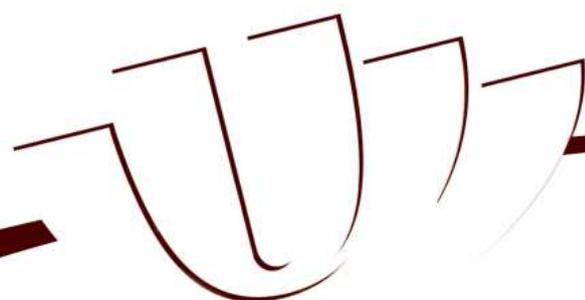




Guide des concours ITRF

Ingénieurs et personnels techniques de
recherche et de formation
du Ministère de l'enseignement supérieur,
de la recherche et de l'innovation



Les métiers de la recherche et de la formation représentent 242 emplois-types répartis en **8 branches d'activité professionnelle (BAP)**. Ils concernent un très large éventail d'activités.

Les personnels ITRF peuvent travailler, entre autres, dans le domaine scientifique, l'informatique, la documentation, la communication, la logistique, la restauration, l'administration, etc.

Ils participent à la transmission des savoirs par le biais des activités liées de manière directe ou indirecte à l'enseignement mais aussi à l'avancée des connaissances en devenant des acteurs de la Recherche en France.

Ces personnels exercent leurs fonctions dans :

- **les établissements d'enseignement supérieur** (universités, instituts nationaux polytechniques, écoles d'ingénieurs) et les établissements publics de recherche ou d'enseignement supérieur et de recherche,
- **les grands établissements** (Collège de France, Institut de France, Conservatoire National des Arts et Métiers, Muséum national d'histoire naturelle, Observatoire de Paris),
- **les établissements sous tutelle du ministère de l'Éducation nationale** (IFÉ, Réseau Canopé, CNED, ONISEP, CEREQ.),
- **les rectorats,**
- **les lycées.**

Après parution au Journal officiel, la liste des postes ouverts au concours est mise en ligne, courant mars-avril, sur le site du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

 <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid24789/ingenieurs-et-personnels-techniques-de-recherche-et-de-formation-i.t.r.f.html>

Les candidats aux concours accèdent au service d'inscription **WebITRF**, et peuvent consulter le suivi de leur candidature (dates des épreuves, résultats...).

 <https://www.itrf.education.gouv.fr/itrf/menuaccueil.do>

*A titre indicatif, dates d'ouverture des registres d'inscription aux concours ITRF de la session 2019 :
du 2 avril à 12 heures, au 30 avril, 12 heures.*

Les fiches descriptives des postes ouverts au concours figurent sur le site des universités affectataires.

Elles indiquent la référence du concours ouvert, l'affectation, les activités principales liées au poste, les activités associées, les compétences requises et l'environnement contextuel de travail.

A noter :

Les différents centres de recherche (EPST) proposent leurs propres sessions de concours mais le système reste le même que pour celui des ITRF.

Les concours ITA (Ingénieurs, Techniciens et Administratifs) :

- du CNRS : <http://www.dgdr.cnrs.fr/drhita/concoursita/>
Guide pratique du candidat : http://www.dgdr.cnrs.fr/drhita/concoursita/guide_candidat_it_fr.pdf
- de l'INRA : <http://jobs.inra.fr/>
- de l'INSERM : <https://eva3-accueil.inserm.fr/sites/eva/concours/Pages/default.aspx>



Sommaire



Diplômes requis pour les concours externes	p.4
Métiers par branches d'activité professionnelle (BAP)	
BAP A Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement	p.5
BAP B Sciences chimiques et sciences des matériaux	p.6
BAP C Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	p.7
BAP D Sciences humaines et sociales	p.8
BAP E Informatique, statistiques et calcul scientifique	p.9
BAP F Culture, communication, production et diffusion des savoirs	p.10
BAP G Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention	p.11
BAP J Gestion et pilotage (GP)	p.12
Concours ITRF de catégorie A	p.13
Concours ITRF de catégorie B	p.16
Concours ITRF de catégorie C	p.18
Postes ouverts aux concours au niveau national	p.19
Postes ouvertes à l'URCA et dans l'Académie	p.21
Quelques exemples de fiches de postes URCA	p.25
Statistiques du Ministère	p.29
Sites utiles (référentiel métiers, inscriptions, annales, guides méthodologiques...)	p.32

Les diplômes requis pour les concours externes

Concours	Diplômes requis	Demande d'équivalence possible au titre :
A Ingénieur de recherche	doctorat, doctorat d'Etat, professeur agrégé des lycées, archiviste paléographe, docteur ingénieur, docteur de troisième cycle, diplôme d'ingénieur délivré par une école nationale supérieure ou par une université, diplôme d'ingénieur de grandes écoles de l'Etat ou des établissements assimilés.	<ul style="list-style-type: none"> • du diplôme délivré par un établissement public ou privé • d'un titre universitaire étranger • de la qualification professionnelle
A Ingénieur d'étude	diplômes classés au niveau II (licence, master 1...)	
A Assistant ingénieur	diplômes classés au niveau III (DUT, BTS, L2...)	
B Technicien de recherche	classe normale (TCN) : diplômes niveau IV (baccalauréat...) classe supérieure (TCS) : diplômes niveau III (DUT, BTS, L2...)	<ul style="list-style-type: none"> • de la qualification professionnelle
C Adjoint technique	diplômes classés au niveau V (CAP, BEP...)	

Les pères et mères ayant élevé ou élevant au moins trois enfants ainsi que les sportifs de haut niveau sont exemptés de la condition de diplôme.

Les diplômes étrangers non rédigés en langue française doivent être accompagnés d'une traduction effectuée par un traducteur assermenté. De plus, une attestation de niveau d'études doit être demandée en ligne sur le site du CIEP, rubrique **ENIC-NARIC France** : <http://www.ciep.fr/enic-naric-france>



BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement

36 emplois dans les familles suivantes :

- Biologie et santé, Sciences de la vie et de la terre
- Expérimentation et production animales
- Expérimentation et production végétales
- Environnements géo-naturels et anthropisés
- Prothèse dentaire

CAT. A	<p>Ingénieur de recherche : 7 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Ingénieur biologiste en analyse de données• Ingénieur biologiste en plateforme scientifique• Ingénieur biologiste en laboratoire• Ingénieur de recherche en biologie animale• Ingénieur de recherche en centre d'expérimentation animale• Ingénieur de recherche en expérimentation et production végétales• Ingénieur de recherche en environnements géo-naturels et anthropisés <p>Ingénieur d'études : 7 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Ingénieur biologiste en traitement de données• Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologiques• Ingénieur en techniques biologiques• Ingénieur en biologie animale• Ingénieur en centre d'expérimentation animale• Ingénieur en expérimentation et production végétales• Ingénieur en études d'environnements géo-naturels et anthropisés <p>Assistant ingénieur : 8 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Assistant ingénieur biologiste en traitement de données• Assistant ingénieur en expérimentation et instrumentation biologiques• Assistant ingénieur en biologie, sciences de la vie et de la terre• Assistant ingénieur en biologie animale• Assistant-ingénieur en centre d'expérimentation animale• Assistant ingénieur en expérimentation et production végétales• Assistant ingénieur en études d'environnements géo-naturels et anthropisés• Assistant en prothèse dentaire
CAT. B	<p>Technicien : 7 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Technicien biologiste• Technicien en sciences de la vie et de la terre• Zootechnicien• Technicien en expérimentation animale• Technicien en expérimentation et production végétales• Technicien en environnements géo-naturels et anthropisés• Technicien-en prothèse dentaire
CAT. C	<p>Adjoint technique : 7 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Préparateur en biologie• Préparateur en sciences de la vie et de la terre• Préparateur en anatomie• Soigneur• Préparateur en expérimentation et production végétales• Préparateur en échantillons d'environnements géo-naturels et anthropisés• Préparateur en prothèse dentaire

BAP B - Sciences chimiques et sciences des matériaux

19 emplois dans les familles suivantes :

- Analyse chimique
- Synthèse chimique
- Science des matériaux / caractérisation
- Science des matériaux / élaboration

CAT. A

Ingénieur de recherche : 4 emplois-types

- Ingénieur de recherche en analyse chimique
- Ingénieur de recherche en synthèse chimique
- Ingénieur de recherche en science des matériaux / caractérisation
- Ingénieur de recherche en science des matériaux / élaboration

Ingénieur d'études : 5 emplois-types

- Ingénieur en analyse chimique
- Ingénieur en synthèse chimique
- Ingénieur en science des matériaux / caractérisation
- Ingénieur-en élaboration de matériaux en couches minces
- Ingénieur en élaboration de matériaux massifs

Assistant ingénieur : 5 emplois-types

- Assistant ingénieur en analyse chimique
- Assistant ingénieur en synthèse chimique
- Assistant ingénieur en science des matériaux / caractérisation
- Assistant ingénieur en élaboration de matériaux en couches minces
- Assistant ingénieur en élaboration de matériaux massifs

CAT. B

Technicien : 3 emplois-types

- Technicien en chimie et sciences physiques
- Technicien en caractérisation des matériaux
- Technicien en élaboration des matériaux

CAT. C

Adjoint technique : 2 emplois-types

- Préparateur en chimie et sciences physiques
- Préparateur de matériaux

BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique

37 emplois dans les familles suivantes :

- Assurance qualité / Assurance produit
- Instrumentation et expérimentation
- Électronique, électrotechnique, contrôle-commande
- Étude et réalisation. Domaines : mécanique, chaudronnerie, verrerie

CAT. A	<p>Ingénieur de recherche : 8 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Responsable assurance qualité / produit• Expert en développement d'expérimentation• Expert en développement d'instrument• Expert électronicien• Expert électrotechnicien• Expert en contrôle-commande• Expert en conception mécanique <p>Expert en réalisation Domaines : mécanique, chaudronnerie, verrerie</p> <p>Ingénieur d'études : 9 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Ingénieur assurance qualité / produit• Ingénieur en techniques expérimentales• Ingénieur en conception instrumentale• Ingénieur d'exploitation d'instrument• Ingénieur électronicien• Ingénieur électrotechnicien• Ingénieur en contrôle-commande• Ingénieur en études mécaniques• Ingénieur en réalisation Domaines : mécanique, chaudronnerie, verrerie <p>Assistant ingénieur : 9 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Assistant ingénieur en instrumentation et techniques expérimentales• Assistant ingénieur d'exploitation d'instrument• Assistant ingénieur électronicien• Assistant ingénieur électrotechnicien• Assistant ingénieur en contrôle-commande• Assistant ingénieur en études mécaniques• Assistant ingénieur en réalisation mécanique• Assistant ingénieur en chaudronnerie et soudage• Assistant ingénieur en travail du verre
CAT. B	<p>Technicien : 8 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure• Technicien d'exploitation d'instrument• Technicien électronicien• Technicien électrotechnicien• Technicien en études mécaniques• Technicien en réalisation mécanique• Technicien en chaudronnerie et soudage• Technicien souffleur de verre
CAT. C	<p>Adjoint technique : 3 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Adjoint technique en instrumentation, expérimentation et mesure• Préparateur en électronique, électrotechnique• Adjoint en fabrication mécanique

BAP D - Sciences humaines et sociales

17 emplois dans les familles suivantes :

- Production, traitement et analyse des données
- Sciences de l'information géographique
- Analyse des sources historiques et culturelles
- Recueil et analyse des sources archéologiques

CAT. A

Ingénieur de recherche : 5 emplois-types

- Ingénieur de recherche en production, traitement et analyse de données
- Ingénieur de recherche en sciences de l'information géographique
- Ingénieur de recherche en analyses des sources historiques et culturelles
- Ingénieur de recherche en archéologie
- Ingénieur de recherche en archéométrie

Ingénieur d'études : 5 emplois-types

- Ingénieur d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes
- Ingénieur d'études en sciences de l'information géographique
- Ingénieur d'études en analyses des sources historiques et culturelles
- Ingénieur d'études en archéologie
- Ingénieur d'études en archéométrie

Assistant ingénieur : 4 emplois-types

- Assistant ingénieur en production, traitement de données et enquêtes
- Assistant ingénieur en sciences de l'information géographique
- Assistant ingénieur en archéologie
- Assistant ingénieur en archéométrie

CAT. B

Technicien : 3 emplois-types

- Technicien en production, traitement de données et enquêtes
- Technicien en sciences de l'information géographique
- Technicien en archéologie / archéométrie

CAT. C

BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique

18 emplois dans les familles suivantes :

- Ingénierie des systèmes d'information
- Ingénierie technique et de production
- Ingénierie logicielle
- Statistiques
- Calcul scientifique

CAT. A	<p>Ingénieur de recherche : 5 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Chef de projet ou expert en ingénierie des systèmes d'information• Chef de projet ou expert en infrastructures• Chef de projet ou expert en ingénierie logicielle• Expert en information statistique• Expert en calcul scientifique <p>Ingénieur d'études : 7 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Administrateur des systèmes d'information• Responsable assistance support• Administrateur systèmes et réseaux• Administrateur de bases de données / Intégrateur d'applications• Ingénieur en ingénierie logicielle• Ingénieur statisticien• Ingénieur-e en calcul scientifique <p>Assistant ingénieur : 4 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestionnaire d'application / assistance support• Gestionnaire d'infrastructures• Assistant en ingénierie logicielle• Assistant statisticien
CAT. B	<p>Technicien</p> <ul style="list-style-type: none">• Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information
CAT. C	<p>Adjoint technique</p> <ul style="list-style-type: none">• Opérateur d'exploitation et de maintenance informatique

BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs

44 emplois dans les familles suivantes :

- Information scientifique et technique, documentation et collections patrimoniales
- Médiation scientifique, culture et communication
- Édition et graphisme
- Productions audiovisuelles, productions pédagogiques et web

CAT. A	<p>Ingénieur de recherche : 8 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Traducteur terminologue• Responsable des ressources et de l'ingénierie documentaire• Responsable d'archives• Responsable de collections muséales• Responsable de médiation scientifique et culturelle• Responsable de la communication• Responsable éditorial• Responsable des productions audiovisuelles, productions pédagogiques et web <p>Ingénieur d'études : 17 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Traducteur• Chargé des systèmes d'information documentaire• Chargé des ressources documentaires• Chargé du traitement des données scientifiques• Chargé d'archives• Chargé de collections muséales• Chargé de médiation scientifique• Chargé de projets culturels• animateur de communautés• Chargé de communication• Éditeur• Chargé de l'édition de corpus numériques• Chargé de fabrication et graphisme• Ingénieur des systèmes et techniques audiovisuels et multimédia• Ingénieur en technologies de l'information et de la communication• Concepteur rédacteur web• Ingénieur pour l'enseignement numérique <p>Assistant ingénieur : 11 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Assistant de ressources documentaires et scientifiques• Assistant archiviste• Assistant de collections muséales• Assistant de médiation scientifique• Chargé de projets culturels• Assistant de communication• Assistant d'édition• Dessinateur maquettiste infographiste• Assistant de fabrication• Assistant des métiers de l'image et du son• Assistant des technologies de l'information et de la communication
CAT. B	<p>Technicien : 5 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Technicien d'information documentaire et de collections patrimoniales• Technicien en médiation scientifique, culturelle et communication• Technicien de fabrication, d'édition et de graphisme• Technicien photographe• Technicien des métiers de l'image et du son
CAT. C	<p>Adjoint technique : 3 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Aide d'information documentaire et de collections patrimoniales• Opérateur d'exploitation• Opérateur de production audiovisuelle

BAP G – Patrimoine immobilier, logistique, prévention et restauration

38 emplois dans les familles suivantes :

- Patrimoine immobilier
- Logistique
- Prévention

CAT. A	<p>Ingénieur de recherche : 2 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Ingénieur responsable du patrimoine immobilier ou logistique• Ingénieur responsable de prévention <p>Ingénieur d'études : 7 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Chargé d'opérations immobilières• Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier• Chargé de la logistique• Chargé d'exploitation d'un groupement de restauration• Ingénieur de prévention des risques• Ingénieur radio protection (EPST)• Ergonome <p>Assistant ingénieur : 10 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux• Conducteur de travaux immobiliers• Chef d'exploitation maintenance des installations Chauffage Ventilation Climatisation• Chef d'exploitation maintenance des installations électriques courants fort ou faible• Chef d'exploitation de maintenance des bâtiments• Chef sécurité incendie• Gestionnaire logistique• Gestionnaire d'une structure de restauration• Animateur en prévention des risques• Infirmier prévention (EPST)
CAT. B	<p>Technicien : 12 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Dessinateur gestionnaire et indicateurs patrimoniaux• Technicien en travaux immobiliers• Technicien en aménagement paysager• Technicien Chauffage Ventilation Climatisation• Technicien électricité courants forts ou faibles• Technicien en aménagement, maintenance et exploitation du bâti• Technicien sécurité incendie• Technicien logistique• Chef de cuisine / cuisinier• Educateur sportif en natation ou équitation• Technicien de prévention des risques• Infirmier
CAT. C	<p>Adjoint technique : 7 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Jardinier• Plombier, chauffagiste, opérateur en froid et ventilation• Électricien courants fort ou faible• Opérateur de maintenance• Opérateur logistique• Commis de cuisine et restauration• Opérateur des activités sportives

BAP J – Gestion et pilotage

33 emplois dans les familles suivantes :

- Formation continue, orientation et insertion professionnelle
- Partenariat, valorisation de la recherche, coopération internationale
- Administration et pilotage
- Ressources humaines
- Gestion financière et comptable
- Affaires juridiques

CAT.A	<p>Ingénieur de recherche : 8 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Responsable de la formation continue• Responsable de l'orientation et de l'insertion professionnelle• Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche• Responsable de la coopération internationale• Responsable de l'administration et du pilotage• Responsable de la gestion et du développement des ressources humaines• Responsable de la gestion financière et comptable• Responsable des affaires juridiques <p>Ingénieur d'études : 12 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Chargé d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie• Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle• Chargé du partenariat et de la valorisation de la recherche• Chargé d'appui au projet de recherche• Chargé de la coopération internationale• Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel• Chargé du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation• Chargé des achats et des marchés• Chargé de la gestion des ressources humaines• Chargé du développement des ressources humaines• Chargé de la gestion financière et comptable• Chargé des affaires juridiques <p>Assistant ingénieur : 8 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Assistant en ingénierie de formation continue• Assistant d'orientation et d'insertion professionnelle• Assistant en partenariat, valorisation de la recherche et coopération internationale• Assistant en gestion administrative• Assistant des ressources humaines• Assistant de service social (EPST)• Assistant en gestion financière et comptable• Assistant des affaires juridiques
CAT.B	<p>Technicien : 4 emplois-types</p> <ul style="list-style-type: none">• Technicien en formation et en orientation-insertion professionnelle• Technicien en gestion administrative• Gestionnaire des ressources humaines• Gestionnaire financier et comptable
CAT.C	<p>Adjoint technique : 1 emploi-type</p> <ul style="list-style-type: none">• Adjoint en gestion administrative

Les concours ITRF de catégorie A

La phase d'admissibilité est nationale (coefficient 4) et la phase d'admission est locale (coefficient 5).

Un jury différent est nommé **pour chaque phase.**

- Le jury d'admissibilité établit au niveau national la liste des candidats admissibles.
- Le jury d'admission établit au niveau de chaque établissement dans lequel au moins un poste est offert la liste des candidats admis.

Concours EXTERNES de cat. A

Conditions d'admission à concourir

- jouir de ses droits civiques et ne pas avoir subi de condamnations incompatibles avec l'exercice des fonctions,
- se trouver en position régulière au regard du code du service national,
- remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction,
- remplir les conditions de diplôme prévues par les statuts, sauf pour les mères et les pères d'au moins trois enfants,
- **pas de limite d'âge,**
- **pas de condition de nationalité**

Ingénieur de recherche

Admissibilité

Étude par le jury d'admissibilité d'un dossier comprenant, pour chaque candidat, ses titres et diplômes, un exposé de ses travaux, un état de ses services publics et privés ainsi qu'un descriptif des formations suivies. Le dossier doit comporter également un rapport d'activité dactylographié de 2 pages maximum établi par le candidat. Coeff.4.

Admission

Entretien qui débute par **un exposé du candidat sur son parcours et son expérience professionnelle (10 minutes maximum)**. Le jury dispose d'un CV et d'une lettre de motivation établis par le candidat sur le site dédié aux inscriptions.

Durée **45 minutes** (dont les 10 mn de l'exposé du candidat) coeff.5.

Ingénieur d'études

Admissibilité

Étude par le jury d'admissibilité d'un dossier comprenant les titres et diplômes du candidat, un exposé de ses travaux, un état de ses services publics et privés et des formations suivies. Le dossier doit comporter également un rapport d'activité dactylographié de 2 pages maximum établi par le candidat. Coeff.4.

Admission

Entretien, qui débute par **un exposé du candidat sur son parcours et son expérience professionnelle (5 minutes maximum)**, portant ensuite sur ses connaissances techniques et celles d'ordre plus général. Le jury dispose d'un CV et d'une lettre de motivation établis par le candidat sur le site du MESRI.

Durée **30 minutes** (dont les 5 mn de l'exposé du candidat) coeff.5.

Assistant ingénieur

Admissibilité

Epreuve écrite : soit rédaction d'une note, à partir d'un dossier technique correspondant à l'emploi à pourvoir, soit traitement de questions et résolution de cas pratiques et d'exercices.

Durée : **3 heures**. Coeff.4.

Admission

Entretien qui débute par **un exposé du candidat sur son parcours et son expérience professionnelle (5 minutes maximum)** portant ensuite sur ses connaissances techniques et ses connaissances d'ordre plus général. Le jury dispose d'un CV et d'une lettre de motivation du candidat.

Durée : **30 minutes** (dont les 5 mn de l'exposé du candidat). Coeff.5.

Concours INTERNES de cat. A

Conditions générales d'admission à concourir

- être fonctionnaire ou agent de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics qui en dépendent, militaire, magistrat, ou être en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale,
- jouir de ses droits civiques et ne pas avoir subi de condamnations incompatibles avec l'exercice des fonctions,
- au moment des épreuves être en activité, en détachement, en congé parental,
- **pas de limite d'âge,**
- **pas de condition de nationalité,**
- justifier des conditions d'aptitude physique requises.

Conditions d'ancienneté

Ingénieur de recherche

- **appartenir à un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A** ou de niveau équivalent.
- justifier au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est organisé le concours de **7 ans au moins de services publics** dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de niveau équivalent.

Ingénieur d'étude

- **justifier au 1er janvier** de l'année au titre de laquelle est organisé le concours de **5 ans** au moins de services publics.

Assistant ingénieur

- **justifier au 1er janvier** de l'année au titre de laquelle est organisé le concours de **4 ans** au moins de services publics.

Calcul de la durée des services publics

Les services à temps partiel des fonctionnaires titulaires sont pris en compte comme des périodes effectuées à temps plein. Pour les agents non titulaires, les services effectués au minimum à 50% sont comptabilisés à temps plein.

Ingénieur de recherche

Ingénieur d'études

Assistant ingénieur

Admissibilité

Évaluation de la valeur professionnelle des candidats **au vu de l'étude d'un dossier** comportant, pour chaque candidat, ses titres et diplômes, un descriptif des formations suivies, un exposé de ses travaux, un état de ses services publics et privés et un rapport d'activité établi par le candidat. Il doit y joindre un organigramme structurel et un organigramme fonctionnel visés par le responsable du service ou de l'établissement où il est affecté. **coef. 2**

Admission

Audition par le jury des candidats admissibles, portant sur leurs connaissances générales et techniques.

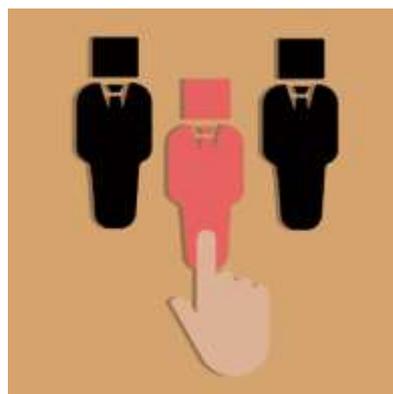
Cette épreuve orale débute par un exposé du candidat sur son parcours et son expérience professionnelle (**10 minutes** pour les IGR, **5 minutes** pour le recrutement des IE et ASI). **coef. 4**

Pour conduire l'audition, le jury dispose du CV et de la lettre de motivation établis par le candidat sur le site d'inscription du ministère.

Durée de l'audition :

45 mn pour le recrutement des ingénieurs de recherche,

30 mn pour le recrutement des ingénieurs d'études et des assistants ingénieurs

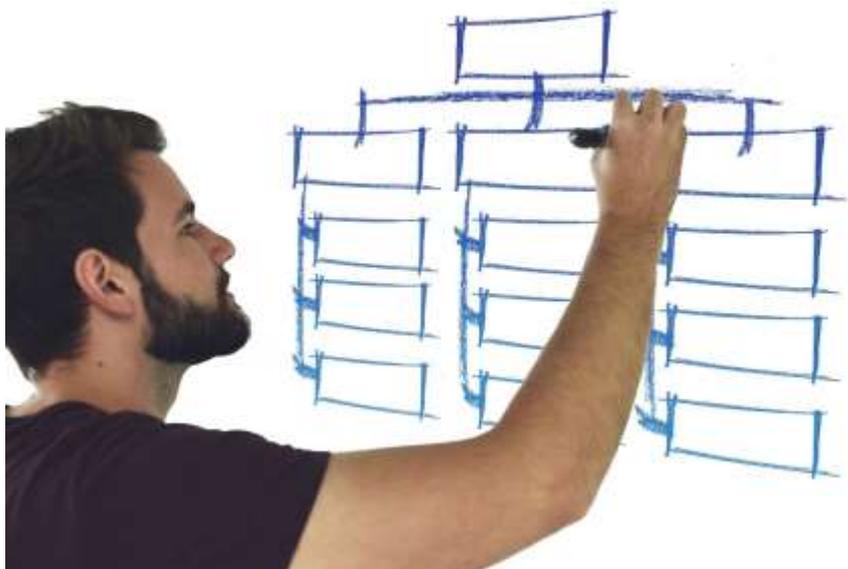


Les CARRIÈRES

Les lauréats des concours externes sont nommés en qualité de stagiaire.

La période de stage est d'une durée d'un an à l'issue de laquelle l'agent est, soit titularisé, soit autorisé à effectuer un nouveau stage d'un an, soit licencié.

Au moment de la titularisation, il est tenu compte pour la détermination du traitement, de l'ancienneté acquise dans le corps précédent (pour les fonctionnaires) ou d'une fraction de l'ancienneté de service (pour les non-fonctionnaires), selon les dispositions prévues par le statut particulier de ces corps.



Ingénieur de recherche (IGR)

Ils participent à la mise en œuvre des activités de recherche, de formation, de gestion, de diffusion des connaissances et de valorisation de l'information scientifique et technique incombant aux établissements où ils exercent. Ils sont chargés de fonctions d'orientation, d'animation et de coordination dans des domaines techniques ou, le cas échéant, administratifs, et ils concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement. À ce titre, ils peuvent être chargés de toute étude ou mission spéciale ou générale. Ils peuvent assumer des responsabilités d'encadrement, principalement à l'égard de personnels techniques.

Le corps des ingénieurs de recherche comporte 3 grades : IGR de 2^{ème} classe, IGR de 1^{ère} classe, IGR hors classe (grade le plus élevé).

Ingénieur d'études (IGE)

Les ingénieurs d'études contribuent à l'élaboration, à la mise au point et au développement des techniques et des méthodes mises en œuvre dans les établissements où ils exercent, ainsi qu'à l'organisation de leur application et à l'amélioration de leurs résultats. Ils concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement. Ils peuvent exercer des fonctions d'administration et assumer des responsabilités d'encadrement, principalement à l'égard de personnels techniques.

Le corps des ingénieurs d'études comporte 3 grades : IGE de 2^{ème} classe, IGE de 1^{ère} classe, IGE hors classe.

Assistant ingénieur (ASI)

Les assistants ingénieurs sont chargés de veiller à la préparation et au contrôle de l'exécution des opérations techniques ou spécialisées, réalisées dans les établissements où ils exercent. Ils peuvent être chargés d'études spécifiques de mise au point ou d'adaptation de techniques ou méthodes nouvelles.

Ils concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement. Ils peuvent se voir confier des missions d'administration. Ils peuvent participer à l'encadrement de personnels techniques ou administratifs des établissements où ils exercent.

Les concours de catégorie B

L'organisation des concours de catégories B (et C) se fait au niveau de zones régionales.
Pour ces concours, le **jury d'admissibilité et d'admission est identique**.

Concours EXTERNES

Conditions d'admission à concourir

- **posséder la nationalité française** ou être ressortissant d'un autre État membre de la Communauté européenne ou partie à l'espace économique européen
- jouir de ses droits civiques et ne pas avoir subi de condamnations incompatibles avec l'exercice des fonctions
- se trouver en position régulière au regard du code du service national
- remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction
- remplir les conditions de diplôme prévues par les statuts, sauf pour les mères ou pères d'au moins trois enfants
- **pas de limite d'âge**

Les conditions d'inscription des concours externes doivent être remplies au 1er jour des épreuves d'admissibilité.

Technicien de recherche et de formation de classe supérieure

Épreuves d'admissibilité

Cette épreuve peut consister en la **rédaction d'une note**, à partir d'un dossier technique, ou de **questions et résolution de cas pratiques et d'exercices**. 3 heures (coefficient 3)

Épreuves d'admission

1 épreuve orale : entretien avec le jury, qui débute par un exposé du candidat sur son parcours et son expérience professionnelle. Sa durée est de **25 minutes dont 5 minutes** au maximum pour l'exposé du candidat – coeff.5.
Selon le concours, 1 épreuve professionnelle sous la forme d'un travail ou exercice pratique de 2 heures maximum peut être prévue.

Technicien de recherche et de formation de classe normale

Épreuves d'admissibilité

L'épreuve d'admissibilité comporte une **épreuve écrite** consistant dans le **traitement de questions et la résolution de cas pratiques et d'exercices**. 3 heures (coefficient 3)

Épreuves d'admission

1 épreuve orale : entretien avec le jury, qui débute par un exposé du candidat sur son parcours et son expérience professionnelle. Sa durée est de **25 minutes dont 5 minutes** au maximum pour l'exposé du candidat – coeff.5.
Selon le concours, 1 épreuve professionnelle sous la forme d'un travail ou exercice pratique de 2 heures maximum peut être prévue.



Concours INTERNES

Conditions d'admission à concourir

- posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un État membre de la Communauté européenne ou dans un État partie à l'accord sur l'espace économique européen autre que la France
- jouir de ses droits civiques et ne pas avoir subi de condamnations incompatibles avec l'exercice des fonctions
- au moment des épreuves être en activité, en détachement, en congé parental ou accomplissant le service national
- pas de limite d'âge.

Conditions pour l'accès au corps des Techniciens

Être fonctionnaire ou agent de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics qui en dépendent ou de la fonction publique hospitalière, ou être militaire, ou être en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale.

Conditions d'ancienneté : 4 ans de services publics.

Les conditions d'inscription doivent être remplies au 1er jour des épreuves d'admissibilité, à l'exception de la condition d'ancienneté, qui doit être satisfaite au 1er janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé.

Épreuves des concours internes d'accès aux emplois de Technicien CS et CN

Épreuves d'admissibilité

Etude du dossier constitué par le candidat (carrière, rapport d'activité établi par le candidat, organigramme structurel et organigramme fonctionnel visés par le responsable du service ou de l'établissement où il est affecté) – coef.2.

Épreuves d'admission

Audition des candidats admissibles par le jury, portant sur leurs connaissances générales et sur leurs connaissances techniques et administratives.

Le jury dispose des cv et lettres de motivation saisis par les candidats sur le site d'inscription.

Sa durée est de **25 minutes, dont 5 minutes** maximum pour l'exposé du candidat – coef. 4.

Les carrières

Les lauréats des concours externes sont nommés en qualité de stagiaire.

La période de stage est d'une durée d'**1 an** à l'issue de laquelle, au vu d'un rapport hiérarchique, l'agent est, soit titularisé, soit autorisé à effectuer un nouveau stage d'un an, soit licencié.

Au moment de la titularisation, il est tenu compte pour la détermination du traitement, de l'ancienneté acquise dans le corps précédent (pour les fonctionnaires) ou d'une fraction de l'ancienneté de service (pour les non-fonctionnaires), selon les dispositions prévues par le statut particulier de ces corps.

Les techniciens de recherche et de formation sont chargés de la mise en œuvre de l'ensemble des techniques et méthodes concourant à la réalisation des missions et des programmes d'activité des services et établissements où ils exercent. Ils concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement et de recherche. Ils peuvent participer à la mise au point et à l'adaptation des techniques ou méthodes nouvelles et se voir confier des missions d'administration.

Ils peuvent participer dans leurs spécialités, sous la responsabilité des personnels en charge de l'enseignement, aux formes d'activité pratique d'enseignements.

Ils peuvent être chargés de l'encadrement et de l'animation d'une équipe.

Ceux de classe supérieure ont vocation à occuper les emplois qui requièrent un niveau d'expertise acquis par la formation initiale, par la formation professionnelle tout au long de la vie et par les acquis de l'expérience professionnelle. Ils peuvent être investis de responsabilités particulières d'encadrement et de coordination d'une ou plusieurs équipes.

Le corps des techniciens comporte 3 grades : classe normale, classe supérieure, classe exceptionnelle (grade le plus élevé).



Les concours de catégorie C

Le corps des adjoints techniques comporte 3 grades :

- Adjoint technique de recherche et de formation (ATRF),
- ATRF principal de 2^{ème} classe,
- ATRF principal de 1^{ère} classe (grade le plus élevé).

Les adjoints techniques sont recrutés sans concours.

La sélection des candidats se fait sur dossier puis audition.

Concours EXTERNES des ATRF Principaux de 2^{ème} classe

Conditions générales d'accès aux concours

- posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un État membre de la Communauté européenne ou dans un État partie à l'accord sur l'espace économique européen autre que la France,
- jouir de ses droits civiques,
- se trouver en position régulière au regard du code du service national,
- remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction,
- remplir les conditions de diplôme prévues par les statuts, sauf pour les mères ou pères d'au moins trois enfants,
- pas de limite d'âge.

Conditions de diplôme

Le concours externe est ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau V ou d'une qualification reconnue équivalente. Les conditions d'inscription doivent être remplies au 1er jour des épreuves d'admissibilité.

Épreuves

Épreuves d'admissibilité

1 épreuve écrite (**traitement de questions et résolution de cas pratiques et d'exercices**). 2 heures – coeff.3

Épreuves d'admission

1 épreuve professionnelle : travail pratique ou traitement de questions et la résolution de cas pratiques relevant de l'emploi type visé. 2 heures maximum – coef.4.

1 épreuve orale de 20 minutes : entretien avec le jury, qui débute par un exposé du candidat sur son parcours et son expérience professionnelle d'une durée de 5 minutes maximum. coeff3.

Concours INTERNES

Conditions générales d'accès aux concours internes de catégorie C

- posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un État membre de la Communauté européenne ou dans un État partie à l'accord sur l'espace économique européen autre que la France,
- jouir de ses droits
- au moment des épreuves être en activité, en détachement, en congé parental ou accomplissant le service national

Conditions d'ancienneté

- être fonctionnaire ou agent non-titulaire de la fonction publique de l'État, de la fonction publique territoriale et de la fonction publique hospitalière.
- condition d'ancienneté : **au moins 1 an de services publics**.

Les conditions d'inscription doivent être remplies au 1er jour des épreuves d'admissibilité, à l'exception de la condition d'ancienneté, qui doit être satisfaite au 1er janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé.

Épreuves

Épreuves d'admissibilité

Etude du dossier du candidat par le jury (état des services publics et annexe, état des services privés, un descriptif des formations suivies...). coeff.2

Épreuves d'admission

Audition de 20 minutes par le jury qui débute par un exposé du candidat sur son parcours et son expérience professionnelle d'une durée de 5 minutes maximum. coeff.4

Postes ouverts aux concours

Nombre de postes offerts aux concours en **2019**

	Total Postes	en externe	en interne
Ingénieur de recherche 2^{ème} classe	127	60	67
Ingénieur d'études	465	288	177
Assistant ingénieur	343	150	193
Technicien CS	10	6	4
Technicien CN	708	406	
Adjoint	596	350	246

en 2018

	Total Postes	en externe	en interne
Ingénieur de recherche 2^{ème} classe	129	71	58
Ingénieur d'études	451	294	157
Assistant ingénieur	305	141	164
Technicien CS	4	2	2
Technicien CN	609	333	276
Adjoint	454	219	235

2017

	Total Postes	en externe	en interne
Ingénieur de recherche 2^{ème} classe	146	95	51
Ingénieur d'études	521	361	160
Assistant ingénieur	327	165	162
Technicien CS	6	2	4
Technicien CN	682	369	313
Adjoint	415	207	208

2016

	Total Postes	en externe	en interne
Ingénieur de recherche 2^{ème} classe	154	101	53
Ingénieur d'études	536	386	150
Assistant ingénieur	346	173	173
Technicien CS	8	6	2
Technicien CN	687	366	321
Adjoint	405	182	223

2015

	Total Postes	en externe	en interne
Ingénieur de recherche 2^{ème} classe	147	94	53
Ingénieur d'études	514	363	151
Assistant ingénieur	317	159	158
Technicien CS	6	4	2
Technicien CN	621	329	292
Adjoint	422	209	213

2014

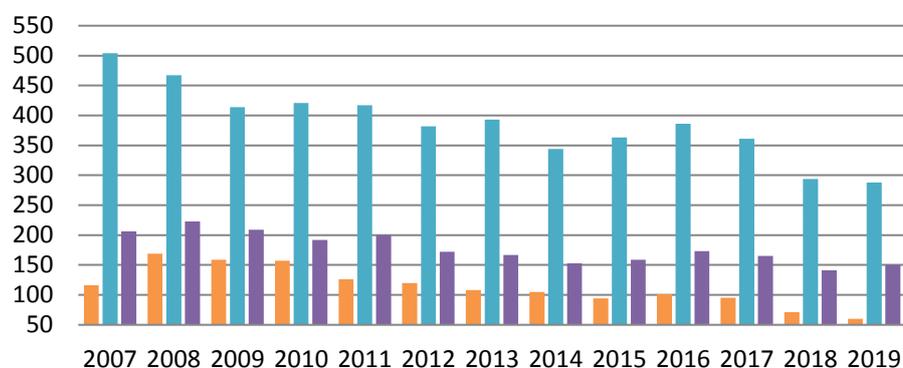
	Total Postes	en externe	en interne
Ingénieur de recherche 2^{ème} classe	160	105	55
Ingénieur d'études	489	344	145
Assistant ingénieur	306	153	153
Technicien CS	11	5	6
Technicien CN	575	332	243
Adjoint	328	150	178

Postes de catégorie A ouverts aux concours (par BAP)

	2014		2015		2016		2017		2018		2019	
IGR 2è cl.	ext	int										
BAP A	22	3	17	1	18	2	15	3	9	2	15	2
BAP B	11	1	5	0	4	2	2	1	2	2	2	2
BAP C	11	0	17	0	15	2	15	2	13	2	7	0
BAP D	5		4	2	4	2	5	1	3	1	4	1
BAP E	31	23	31	20	35	16	33	12	27	21	20	15
BAP F	5	6	4	6	2	4	4	4	4	3	3	4
BAP G	8	2	5	2	7	2	3	3	3	6	4	3
BAP J	12	20	11	22	16	23	18	25	10	21	5	40
IGE	ext	int										
BAP A	22	6	22	4	24	8	26	7	9	6	9	3
BAP B	8	2	10	2	12	7	7	3	4	5	7	1
BAP C	25	6	15	6	14	1	10	3	9	2	16	1
BAP D	12	1	9	1	14	0	16	5	12	3	7	2
BAP E	101	34	95	33	103	27	106	28	94	23	87	33
BAP F	42	18	50	19	53	19	38	27	34	18	42	28
BAP G	20	10	29	7	39	6	29	11	28	20	26	8
BAP J	114	68	133	79	127	82	129	76	104	80	94	101
ASI	ext	int										
BAP A	14	8	11	5	16	7	12	7	11	9	12	14
BAP B	4	3	4	4	7	4	5	2	1	3	7	6
BAP C	14	12	15	11	19	11	18	5	12	11	16	3
BAP D	1	1	1	0	2	1	1	0	3	0	1	0
BAP E	38	23	26	20	26	27	36	28	28	23	24	29
BAP F	19	15	18	19	18	16	13	21	22	12	18	18
BAP G	13	19	19	24	15	18	16	18	18	17	17	26
BAP J	50	72	65	75	70	89	64	81	46	89	55	97

Evolution du nombre de postes de catégorie A proposés aux concours externes

IGR IGE ASI



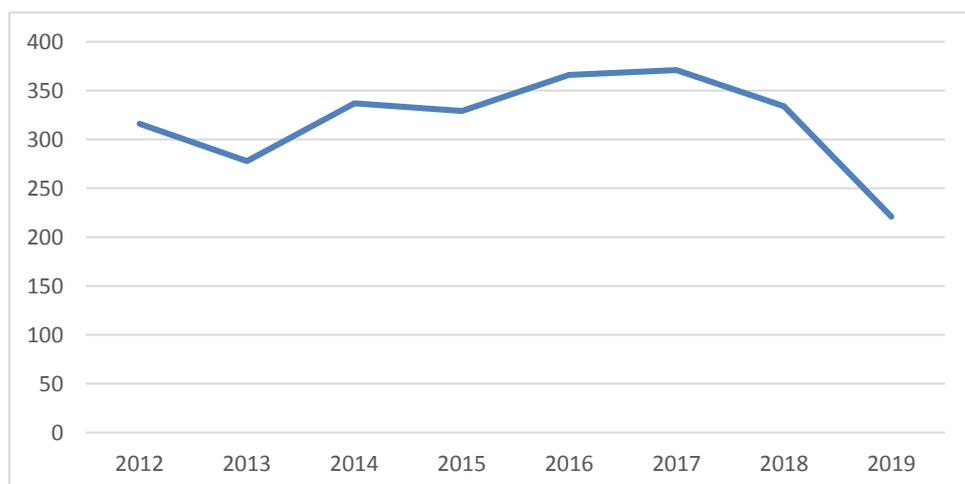
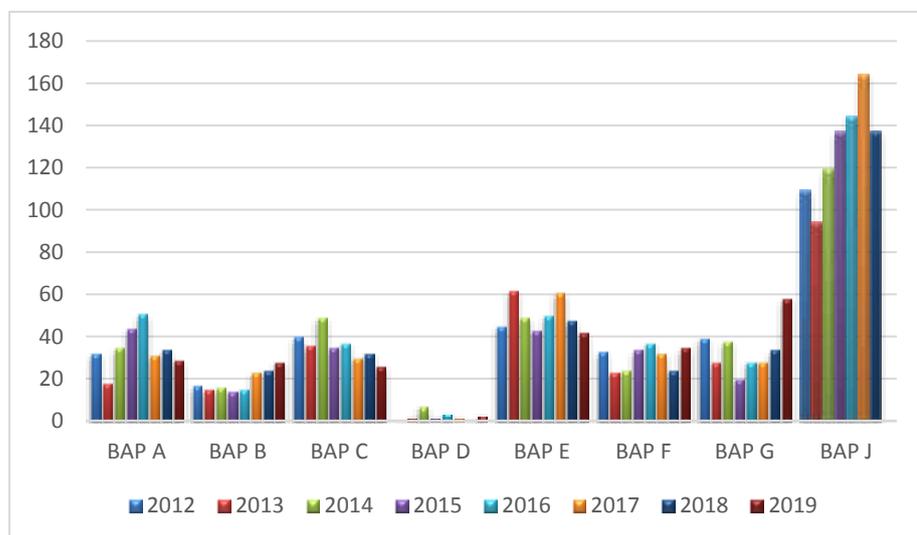
Postes de cat. A ouverts à l'URCA et dans l'académie de Reims

BAP A	<p>2019 : 1 IGR biologiste en laboratoire externe, 1 ASI interne en biologie, sciences de la vie et de la terre</p> <p>2017 : 1 IGR externe biologiste en plateforme scientifique, 2 IGR externe biologiste en laboratoire, 1 IGE externe en techniques biologiques</p> <p>2014 : 1 IGR externe en biologie</p> <p>2013 : 1 IGR externe biologiste en plateforme scientifique</p>
BAP B	<p>2019 : 1 IGE externe en analyse chimique</p> <p>2017 : 1 IGE interne en science des matériaux / caractérisation à l'UTT</p> <p>2015 : 1 IGR externe en sciences des matériaux/caractérisation et 1 IGR externe en analyse de biomolécules, 1 IGE interne en techniques de sciences des matériaux/caractérisation</p> <p>2013 : 1 IGR externe en analyse chimique</p>
BAP C	<p>2015 : 1 IGR externe en conception et développement en expérimentation, 1 IGE interne électronicien en développement et/ou expérimentation à l'IUT Troyes, 1 ASI externe en instrumentation scientifique et techniques expérimentales</p> <p>2014 : 1 IGR externe Chef de projet ou expert en conception ou intégration d'instruments + 1 IGR externe en conception et développement en expérimentation, 1 IGE interne en techniques expérimentales, 1 ASI externe en instrumentation scientifique et techniques expérimentales à Charleville</p> <p>2013 : 1 IGE externe en Techniques expérimentales</p>
BAP D	<p>2014 : 1 ASI interne en production et analyse de données</p> <p>2013 : 1 IGR externe en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale</p>
BAP E	<p>2019 : 1 IGR ext. Expert en calcul scientifique, 1 IGR interne Chef de projet ou expert en ingénierie des systèmes d'information, 2 IGE externe Administrateur systèmes et réseaux, 1 ASI ext. Gestionnaire d'application / assistance support</p> <p>2018 : 2 IGR externe Expert en calcul scientifique, 1 IGE interne Administrateur syst. et réseaux, 1 ASI Gestionnaire d'application / assistance support</p> <p>2017 : 1 IGR interne Expert en calcul scientifique, 1 ASI externe Assistant en ingénierie logicielle, 1 ASI externe Gestionnaire d'infrastructures, 1 IGE externe Administrateur-trice systèmes et réseaux au Rectorat de Reims</p> <p>2015 : 1 IGR externe Chef de projet ou expert en calcul scientifique, 1 IGE externe Administrateur systèmes informatiques, réseaux et télécommunications au Rectorat, 1 ASI interne Développeur, intégrateur d'applications</p> <p>2014 : 1 IGR externe Chef de projet ou expert en développement et déploiement d'applications, 1 IGE interne Administrateur de systèmes d'information au CROUS Reims, 1 ASI externe Développeur, intégrateur d'applications</p> <p>2013 : 1 IGR externe Chef de projet ou expert systèmes informatiques, réseaux et télécoms, 1 IGE externe en développement et déploiement d'applications au Rectorat Reims</p>
BAP F	<p>2019 : 1 IGE externe Ingénieur pour l'enseignement numérique</p> <p>2018 : 1 ASI externe Assistant de communication</p> <p>2017 : 1 IGE externe Ingénieur pour l'enseignement numérique, 1 IGE externe Chargé de communication pour le CROUS Reims</p> <p>2016 : 1 IGE externe Ingénieur en technologie de la formation Rectorat Reims</p> <p>2015 : 1 IGR interne Responsable de communication et 1 IGR interne Responsable médiation scientifique, 1 IGE externe Réalisateur audiovisuel multimédia, 1 ASI interne Assistant de fabrication</p> <p>2014 : 1 IGR interne Responsable TICE, 1 IGE interne Chargé de fabrication, 1 ASI externe Assistant de communication</p>
BAP G	<p>2015 : 1 ASI externe Assistant logistique</p> <p>2014 : 1 IGR externe Ingénieur du patrimoine immobilier et/ou logistique, 2 ASI interne Assistants technique maintenance et travaux immobiliers</p> <p>2013 : 1 IGE externe en hygiène et sécurité à l'UTT</p>
BAP J	<p>2019 : 1 IGR interne Responsable de l'administration et du pilotage, 4 IGE Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel (2 ext, 2 int), 1 IGE interne Chargé de la gestion des RH, 1 IGE interne Chargé du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation à l'UTT, 1 ASI interne Assistant RH</p> <p>2018 : 3 IGE externe : Chargé de la coopération internationale, Chargé de la gestion des ressources humaines, Chargé du développement des ressources humaines, 2 IGE interne : Chargé d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie, Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel, 2 ASI externe : Assistant en partenariat, valorisation de la recherche et coopération internationale, Assistant en gestion financière et comptable</p> <p>2017 : 1 IGE externe Chargé des achats et des marchés, 1 IGE externe Chargée de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel, 1 ASI externe Assistant en gestion administrative, 1 IGR externe Responsable de la gestion et du développement des ressources humaines à l'UTT</p> <p>2015 : 1 poste d'IGR HC externe Responsable admin. et pilotage, 1 IGE externe Chargé de la coopération internationale et 1 IGE externe Chargé des contrats de recherche, 1 IGE interne Chargé du contrôle de gestion et/ou d'études au Rectorat</p> <p>2014 : 1 IGR interne Responsable des affaires juridiques, 1 IGE externe Chargé des affaires juridique, 2 IGE externe Chargés de gestion administrative et d'aide au pilotage (Reims et Troyes), 2 ASI externe Assistants en gestion financière et comptable, 1 ASI interne Assistant en gestion administrative à l'IUT Troyes</p> <p>2013 : 1 IGE externe Chargé de la GPEEC</p>

Catégorie B (Technicien Classe normale)

	2015		2016		2017		2018		2019	
	ext	int	ext	int	ext	int	ext	int	ext	int
BAP A	44	9	51	14	31	12	34	16	29	15
BAP B + 2 Cl. Sup.	14	10	15	14	23	10	24	6	28	10
BAP C + 2 Cl. Sup.	35	10	37	14	30	5	32	4	26	3
BAP D	2	0	4	1	2	1	1	0	3	0
BAP E + 2 Cl. Sup.	43	24	50 +2 CS	17 +2 CS	61 dont 1 en CS	31 dont 2 en CS	48	24+1CS	42	11
BAP F	34	25 + 1 Cl. Sup.	37	17 +1 CS	32 dont 1 en CS	24 dont 1 en CS	24	20	35	22
BAP G	20	33	28	49	28	44	34	33	58 +2 CS	56 + 3 CS
BAP J	137 + 4 Cl. Sup.	181 + 2 Cl. Sup.	144	195 +3 CS	164	190 dont 1 en CS	136+1CS	173+2CS	185 +4 CS	186 +1 CS

Evolution du nombre de postes de cat. B CN proposés en externe



Postes B ouverts à l'URCA et dans l'académie de Reims

BAP A	<p>2019 : 1 Technicien biologiste en ext, 2 en interne</p> <p>2018 : 1 Technicien en sciences de la vie et de la terre externe, 1 Technicien biologiste interne</p> <p>2014 : 2 Techniciens (externe et interne) en production et expérimentation végétales</p>
BAP B	<p>2019 : 1 Technicien en chimie et sciences physiques externe</p> <p>2017 : 1 Technicien externe en chimie et sciences physiques</p> <p>2015 : 1 Technicien externe en sciences des matériaux/caractérisation et 1 Technicien externe en sciences physiques et en chimie</p>
BAP C	<p>2017 : 1 Technicien externe électronicien</p> <p>2016 : 1 Technicien interne en fabrication mécanique</p> <p>2015 : 1 Technicien externe en instrumentation scientifique, expérimentation et mesure</p> <p>2014 : 1 Tech. externe en instrumentation scient. expérimentation et mesure, 1 Tech. externe en fabrication mécanique site Châlons</p>
BAP D	
BAP E	<p>2018 : 2 Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information (1 externe (IUT Troyes et 1 en interne)</p> <p>2016 : 1 Technicien interne d'exploitation, maintenance et traitement des données</p> <p>2015 : 1 Tech. ext. d'exploit., maintenance et traitement données IUT Troyes, 1 Tech. interne d'exploit., maintenance et trait. données</p> <p>2014 : 1 Tech. externe d'exploit., maintenance et traitement des données Rectorat Chaumont, 1 Tech. interne d'expl., maintenance et traitement des données au Rectorat Reims</p> <p>2013 : 1 Technicien externe d'exploitation, maintenance et traitement des données</p>
BAP F	<p>2019 : 1 Technicien externe de fabrication, d'édition et de graphisme, 1 Technicien externe d'information documentaire et de collections patrimoniales</p> <p>2018 : 1 Technicien d'information documentaire et de collections patrimoniales en externe (CUT Troyes)</p> <p>2017 : 1 Technicien interne d'information documentaire et de collections patrimoniales à l'UTT</p> <p>2015 : 1 Technicien externe des métiers de l'image et du son, 1 Technicien interne des métiers de l'image et du son</p> <p>2014 : 1 Tech. externe d'information documentaire et de collections patrimoniales ESPE Troyes, 1 Tech. externe en graphisme</p> <p>2013 : 2 Technicien externe d'information documentaire et de collections patrimoniales</p>
BAP G	
BAP J	<p>2019 : 2 Techniciens en gestion administrative en interne, 1 Gestionnaire des RH en externe à l'UTT</p> <p>2018 : 1 Gestionnaire des ressources humaines externe, 1 Gestionnaire financier et comptable externe (IUT Troyes), 1 Technicien en gestion administrative externe</p> <p>2017 : 1 Tech. externe Gestionnaire des ressources humaines, 2 Tech. externe en gestion administrative (Reims et Troyes)</p> <p>2015 : 1 Tech. externe en gestion administrative et 1 Tech. externe Gestionnaire RH à l'UTT, 1 Tech. interne Gestionnaire RH, 2 Tech. interne Gestionnaire financier et comptable (1 à Troyes), 1 Tech. interne en gestion administrative à Troyes</p> <p>2014 : 3 Tech. externe GRH (2 à l'URCA et 1 à l'UTT) et 2 Tech. externe en gestion administrative, 2 Tech. interne en gestion administrative et 1 Technicien interne Gestionnaire financier et comptable</p> <p>2013 : 1 Technicien externe en RH et 1 Technicien externe en gestion administrative</p>

Catégorie C : les postes d'Adjoint technique

	2015		2016		2017 *		2018		2019	
	Ext	Int	Ext	int	ext	int	ext	int	ext	int
BAP A	44	38	41	33			46	43	41	32
BAP B	42	29	36	31			67	41	41	25
BAP C	6	2	7	1			6	0	3	2
BAP D										
BAP E										
BAP F	8	7	2	4			4	6	4	6
BAP G	55	40	40	44			46	37	207	84
BAP J	54	97	56	110			51	108	54	97

*Manque données précises 2017

Postes C ouverts à l'URCA et dans l'académie de Reims

BAP A	2017 : 1 Préparateur en biologie externe
BAP B	2015 : 3 Préparateurs en sciences physiques et en chimie en externe (2 Rectorat – Joinville et St-Dizier, 1 à l'URCA)
BAP C	
BAP D	
BAP E	
BAP F	2019 : 1 Opérateur d'exploitation en interne 2018 : 1 Opérateur d'exploitation en interne
BAP G	2019 : 1 Électricien courants fort ou faible en externe au Rectorat, 1 Opérateur logistique externe Rectorat, 3 Commis de cuisine et restauration au CROUS (2 ext. à Troyes et 1 int. A Reims), 3 Opérateur de maintenance au CROUS (1 en ext. à Charleville et 2 à Reims) 2018 : 1 Électricien courants fort ou faible en interne au Rectorat 2016 : 2 Opérateurs logistiques en externe Rectorat 2015 : 1 Opérateur logistique en externe (Rectorat Châlons en Champagne)
BAP J	2018 : 5 Adjoints en gestion administrative (2 ext. et 3 int.) 2017 : 1 Adjoint en gestion administrative interne 2015 : 1 Adjoint en gestion administrative interne

Des exemples de fiches de postes proposés à l'URCA aux concours externes

Cat. A
IGR
BAP E

Expert en calcul
scientifiques

FICHE DESCRIPTIVE DU POSTE OUVERT AU CONCOURS

CONCOURS ITRF - SESSION 2019

REFERENCE DU CONCOURS

CORPS : IGR
BAP : E
FAMILLE : Calcul scientifique
EMPLOI-TYPE : Expert.e en calcul scientifique
NATURE du CONCOURS : Concours Externe

AFFECTATION

INTITULE DE LA FONCTION : Ingénieur de recherche en simulations multi-échelles
COMPOSANTE : UFR Sciences Exactes et Naturelles
SERVICE : UMR 7369 MEDyC
LIEU GEOGRAPHIQUE : Reims

ACTIVITES PRINCIPALES

L'expert.e en calcul scientifique est chargé.e de Mobiliser les méthodes mathématiques et informatiques pour résoudre un problème théorique relatif à la simulation d'un modèle ; optimiser sa programmation sur une machine cible et proposer les outils adaptés

- Développer des logiciels de calcul haute performance en bioinformatique structurale théorique et en simulations moléculaires multi-échelles intégrant les données expérimentales issues de la biologie et/ou de la bibliographie.
- Coordonner les actions communes informatique/physique/biologie de la modélisation multi-échelle au sein de l'équipe MIME et de la chaire MAGICS ainsi que les activités de visualisation associées.
- Concevoir et/ou intégrer de nouveaux algorithmes et développements issues des moteurs physiques dans une approche « *serious gaming* ».
- Implémenter les développements dans un environnement de visualisation immersive (type HTC vive, Oculus) et de périphériques haptiques.
- Accompagner les différents projets interdisciplinaires relevant des thématiques multi-échelles (en fonction du degré de granularité).
- Elaborer des réponses à des appels à projets sur la thématique.
- Contribuer à renforcer le potentiel de la nouvelle équipe MIME de l'unité CNRS et à accroître le leadership national et international dans le développement de codes de simulation multi-échelle
- Développer une thématique scientifique liée au génie logiciel et au calcul scientifique afin de pérenniser le démonstrateur multi-échelle
- Tester les développements logiciels réalisés sur les objets de la matrice extracellulaire sur des matrices issues de cellules végétales et comparer aux données obtenues dans le cadre animal.
- Inspecter l'utilisation de composés issus du végétal (ingrédients, petites molécules, molécules modèles des protéines, lipides et/ou saccharides) tester et évaluer sur les modèles propres de la matrice extracellulaire

ACTIVITES ASSOCIEES

Réaliser ses travaux sur des supercalculateurs (du tier2 (ROMEO-URCA) au tier1 (DARI) et à visée du Tier0 (PRACE européen)) et effectuer la partie graphique sur le système de visualisation scientifique et immersive 3D de l'URCA (Centre image).

COMPETENCES REQUISES

Connaissances approfondies de la mise en œuvre des techniques de calcul scientifique et d'analyse numérique

Connaissances approfondies de modélisation multi-échelle.

Connaissance des développements en modélisation moléculaire et simulations numériques, sous environnement de type « *Unity* »

Connaissance des techniques de visualisation

Maîtrise des outils de CAO (conception assistée par ordinateur) tel

Cinema4D/Blender

Connaissance des macromolécules biologiques, de leurs structures et des méthodes permettant de les obtenir (cristallographie, RMN, microscopies...) ainsi que de leurs assemblages

Savoir concevoir des grands codes de calculs en modélisations moléculaires, calculs HPC/GPU

Savoir utiliser des moteurs physiques et visualisation dans un cadre de calcul haute performance intégrant des données biologiques et biochimiques

- Maîtriser les outils théoriques du domaine (langage C#, Python...),

- Connaître et convertir des formats de fichiers variés pour l'utilisation dans les outils de simulation,

- Capacité à interagir avec un environnement scientifique interdisciplinaire,

- Capacité à hiérarchiser et à prioriser les développements logiciels nécessaires,

- Capacité à proposer et implémenter de nouvelles solutions techniques,

- Savoir évoluer dans un domaine en évolution constante (Réalité augmentée/virtuelle, interactions haptiques).

Savoir conduire un entretien, une réunion

Savoir structurer et rédiger des documents d'aide à la décision, des notes techniques ou administratives, des documents de synthèse...

Savoir élaborer des outils d'analyse et de synthèse et en rendre compte

Savoir définir des indicateurs de suivi et à analyser les résultats

Savoir adapter ses explications aux divers interlocuteurs dans des projets multidisciplinaires

Savoir assurer la bonne circulation de l'information au sein de l'unité.

Animer et piloter des activités liées à des approches non strictement disciplinaires

Capacité à concevoir

Bon relationnel et sens du travail en équipe

Disponibilité et réactivité

Sens de l'analyse et force de proposition

Adaptabilité et autonomie

Organisation et rigueur

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Il aura à animer et encadrer cette nouvelle thématique : stagiaires, doctorants et contractuels qui viendront participer à ces développements.

FICHE DESCRIPTIVE DU POSTE OUVERT AU CONCOURS
CONCOURS ITRF - SESSION 2019

Cat. A
IGE
BAP J

Chargé de
gestion
administrative
et d'aide au
pilotage
opérationnel

REFERENCE DU CONCOURS

CORPS : Ingénieur d'études
BAP : J
FAMILLE : Administration et pilotage
EMPLOI-TYPE : Chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel
NATURE du CONCOURS : Externe

AFFECTATION

INTITULE DE LA FONCTION : Chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel
COMPOSANTE : Direction des Ressources Humaines
SERVICE :
LIEU GEOGRAPHIQUE : Reims

ACTIVITES ASSOCIEES

Assurer ou contribuer à la mise en œuvre de la démarche qualité dans la gestion des activités
Suivre l'évolution de la réglementation et des procédures, les faire appliquer

ACTIVITES PRINCIPALES

Le/ la chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage est chargé.e :
D'assurer la coordination et/ou la gestion de tout ou d'une activité
D'assurer le pilotage administratif (RH, partenariat, communication, santé, hygiène et Sécurité, financier...) dans un environnement multi-tutelles voire multi-sites.

Le/ la chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage aura pour mission de :

- Réaliser totalement ou partiellement des études, des rapports et des enquêtes
- Répondre aux enquêtes, audits et évaluations sur l'organisation, la production et les moyens de la structure
- Contrôler l'application des règles et procédures administratives
- Mettre en œuvre un plan d'action en cohérence avec les missions, les objectifs et les moyens humains et matériels qui lui sont assignés
- Mobiliser et coordonner les moyens humains (administratifs, logistiques et techniques) et matériels nécessaires à la réalisation des objectifs de la structure
- Diffuser l'information relative aux procédures de gestion et aux actions de ressources humaines (recrutements, mobilité...)
- Développer les outils et les méthodes de gestion, les tableaux de bord...
- Actualiser et concevoir des outils d'analyse et de suivi quantitatifs
- Assister et conseiller sa hiérarchie et la représenter éventuellement auprès des partenaires internes et externes
- Assurer une veille dans le cadre de son domaine d'activité

COMPETENCES REQUISES

Connaissance de l'organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine
Maîtrise de la réglementation relative à l'Enseignement supérieur
Connaissances générales de la gestion des ressources humaines
Connaissances en droit public
Méthodologie de conduite de projet
Techniques de communication

Maîtriser les outils bureautiques et les logiciels spécifiques à l'activité
Savoir rédiger des rapports et des documents
Savoir analyser et synthétiser
Savoir concevoir des tableaux de bord
Savoir établir un diagnostic RH et proposer des plans d'action
Savoir communiquer et faire preuve de pédagogie
Savoir assurer une veille juridique et mettre en application les textes réglementaires
Savoir rendre compte

Sens de l'écoute
Sens relationnel
Rigueur, fiabilité
Confidentialité
Sens de l'organisation
Réactivité

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Respect des délais et des calendriers

Cat. B
TECH
BAP A

Technicien
biologiste

FICHE DESCRIPTIVE DU POSTE OUVERT AU CONCOURS

CONCOURS ITRF - SESSION 2019

REFERENCE DU CONCOURS

CORPS : TECH
BAP : A
FAMILLE : Biologie et santé, Sciences de la vie et de la terre
EMPLOI-TYPE : Technicien.ne biologiste
NATURE du CONCOURS : Concours externe

AFFECTATION

INTITULE DE LA FONCTION : Technicien.ne de recherche
COMPOSANTE : UFR Sciences Exactes et Naturelles
SERVICE : UMR FARE
LIEU GEOGRAPHIQUE : Reims

ACTIVITES PRINCIPALES

Le/la technicien.ne biologiste est chargé.e de mettre en œuvre, dans le cadre d'un protocole établi, les techniques de la biologie pour la préparation, la caractérisation et l'étude d'échantillons

- Concevoir et conduire des expériences courantes en biochimie (dosages biologiques et/ou biochimiques; techniques biochimiques et de biologie moléculaire)
- Rassembler et mettre en forme les résultats des expériences
- Formaliser et actualiser l'ensemble des protocoles techniques utilisés au sein de la structure d'appartenance
- Tenir un cahier d'expérience
- Rédiger et actualiser les protocoles techniques
- Préparer les appareillages nécessaires aux expérimentations et effectuer les contrôles et réglages systématiques
- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité
- Participer à la formation technique des utilisateurs et des stagiaires

ACTIVITES ASSOCIEES

Surveiller les appareillages et en assurer la maintenance de premier niveau
Gérer les stocks et les commandes
Rédiger des protocoles expérimentaux

COMPETENCES REQUISES

Connaissances en biochimie (purification de molécules, dosages de protéines, dosages d'enzymes, ...),
Connaissances en biologie moléculaire (clonage, expression hétérologue, ...)
Connaissances en chimie analytique (techniques chromatographiques, dosages colorimétriques).
Connaissance de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
Anglais : compréhension écrite et orale de niveau B2.

Savoir rendre-compte
Savoir adapter un mode opératoire
Savoir gérer le stockage et le suivi des échantillons
Savoir gérer les données et les résultats
Anticiper les besoins et les commandes des consommables nécessaires aux expérimentations
Savoir tenir un cahier de laboratoire
Connaître et appliquer les bonnes pratiques de laboratoire

Capacité à travailler en équipe
Sens de l'organisation
Forte aptitude à la communication
Disposer d'une curiosité scientifique
Autonomie
Rigueur

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Horaires de travail modulables en fonction des expérimentations
Travail isolé possible

FICHE DESCRIPTIVE DU POSTE OUVERT AU CONCOURS

CONCOURS ITRF - SESSION 2019

Cat. B
TECH
BAP F

Technicien
d'information
documentaire
et de collections
patrimoniales

REFERENCE DU CONCOURS

CORPS : Tech
BAP : F
FAMILLE : Information scientifique et technique, documentation et collections patrimoniales
EMPLOI-TYPE : Technicien.ne d'information documentaire et de collections patrimoniales
NATURE du CONCOURS : Concours externe

AFFECTATION

INTITULE DE LA FONCTION : Technicien.ne d'information documentaire et de collections patrimoniales
COMPOSANTE : Bibliothèque Universitaire
SERVICE : BU Charleville (site ESPE)
LIEU GEOGRAPHIQUE : Charleville

ACTIVITES PRINCIPALES

Le/la technicien.ne d'information documentaire et de collections patrimoniales est chargé.e de contribuer au traitement, à la gestion, à la conservation des documents, des objets ou des spécimens de collection et à la diffusion de l'information issue du service.

Service public et formation des usagers :

- Tenir le poste de prêt-retours et faire les inscriptions
- Présenter les ressources documentaires et les services de la bibliothèque,
- Renseigner les utilisateurs sur place ou à distance,
- Mettre à jour les informations destinées au public (horaires, modalités de prêt)
- Mener des recherches bibliographiques,
- Préparer et animer des séquences de formation,
- Effectuer un suivi personnalisé d'aide à la recherche pour les étudiants du campus
- Participer aux enseignements menés par des formateurs
- Gérer les demandes de prêt entre bibliothèques

Politique documentaire et traitement des documents :

- Participer à l'alimentation du système d'information local
- Assurer le catalogage de l'ensemble des documents dans le logiciel dédié
- Assurer le suivi budgétaire et acquérir des collections
- Traiter le Fonds Ecole Normale
- Désherber les collections
- Collecter et présenter des statistiques de prêt, de consultation et de gestion de la bibliothèque
- Participer au plan de conservation des collections
- Gérer les abonnements des périodiques

ACTIVITES ASSOCIEES

- Diffuser toute communication interne pour les usagers
- Organiser des animations avec l'URCA ou des partenaires extérieurs
- Appliquer les règles de sécurité en matière d'accueil des publics

COMPETENCES REQUISES

Connaissances générales de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche
Connaissance de l'environnement professionnel, administratif et réglementaire des bibliothèques (missions et cadre institutionnel des bibliothèques, politiques publiques liées au développement culturel et scientifique), et à l'environnement universitaire
Connaissance approfondie des techniques de documentation
Connaissances relatives au monde de l'édition, de la librairie et des fournisseurs d'information, aux collections, aux documents et ressources électroniques (accès, politique documentaire, mise en valeur, conservation, reproduction, droits afférents)
Connaissances liées au traitement de l'information et aux systèmes d'information, technologie de l'internet, publications électroniques

Maîtriser les formats et les normes de catalogage, appliquer les procédures locales de catalogage
Utiliser les catalogues collectifs pour la localisation de documents et repérer les ressources accessibles hors de l'établissement
Savoir utiliser les ressources électroniques de la bibliothèque et être capable d'en expliquer le fonctionnement à un lecteur ou à un groupe de lecteurs.
Savoir identifier et proposer les ressources pertinentes pour les recherches de l'utilisateur
Maîtriser les outils de veille documentaire (en particulier concernant le domaine d'acquisition) et professionnelle, notamment les outils électroniques.
Maîtriser les outils et les méthodes nécessaires à la formation d'un groupe d'usagers

Sens du service public
Disponibilité
Sens relationnel, communication
Sens de l'organisation
Sens du travail en équipe.

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Service public important.
Eloignement géographique des bibliothèques pour un travail en équipe
Déplacements à Reims pour réunions de section et formations

Statistiques du Ministère

Statistiques de la session 2017 (source RERS 2018- MESR)

« L'offre de postes aux différents concours de recrutement de personnels ITRF baisse de 2% entre les sessions 2016 et 2017, soit 2 105 postes (57% aux concours externes, 43% aux concours internes) (3). 48% des postes sont offerts aux concours de catégorie A (ingénieur de recherche, d'études et assistant-ingénieur). Globalement, par rapport à la session 2016, le nombre de candidats présents recule de 17%, celui des admis sur liste principale de 3%. Le taux de réussite aux concours internes (6,5%) reste supérieur à celui des concours externes (4,9%); les taux les plus élevés concernent les concours de technicien de catégorie B et d'adjoint technique de catégorie C. Le taux de couverture global fléchit, et demeure moins élevé aux concours externes (86,7%) qu'aux concours internes (90,6%). Les concours de catégories B et C enregistrent en moyenne les plus forts taux de couverture. Tous corps et voies confondus, la branche d'activité professionnelle «gestion et pilotage» (BAP J) rassemble 43% des lauréats ; cette part atteint 52% aux concours internes contre 36% aux concours externes. »

RERS 9.24 - Les concours de recrutement de personnels ASS, ITRF et des bibliothèques

[3] Concours de personnels ITRF, session 2017.

Corps	BAP	Concours externes					Concours internes				
		Postes	Inscrits	Présents	Admis	Taux de réussite (%)	Postes	Inscrits	Présents	Admis	Taux de réussite (%)
Ingénieur de recherche		104	1 689	1 680	86	5,1	51	512	510	43	8,4
Ingénieur d'études		361	11 500	11 419	297	2,6	160	2 981	2 919	130	4,5
Assistant ingénieur		165	6 043	3 018	130	4,3	162	4 595	4 592	144	3,1
Technicien		371	5 052	3 492	341	9,8	316	2 794	2 767	300	10,8
Adjoint technique		207	2 198	1 626	193	11,9	208	1 650	1 634	196	12,0
Ensemble	A	137	1 926	1 539	131	8,5	68	300	293	63	21,5
	B	85	1 145	914	83	9,1	57	215	206	49	23,8
	C	77	805	608	59	9,7	15	60	60	15	25,0
	D	24	657	636	18	2,8	7	38	38	6	15,8
	E	242	4 180	3 933	191	4,9	99	1 130	1 128	94	8,3
	F	93	2 224	1 824	81	4,4	85	685	681	74	10,9
	G	127	957	795	104	13,1	108	557	546	91	16,7
	J	423	14 588	10 986	380	3,5	458	9 547	9 470	421	4,4
Total		1 208	26 482	21 235	1 047	4,9	897	12 532	12 422	813	6,5
Rappel 2016		1 216	32 035	25 620	1 077	4,2	926	14 866	14 769	843	5,7

► Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

© DEPP

Source : MEN-MESRI-DGRH / Système d'information Senorita.

* **Taux de réussite** - Rapport du nombre d'admis au nombre de présents, en %.

Statistiques de la session 2016 (source RERS 2017- MESR)

Le nombre de postes ouverts à la session 2016 aux différents concours de recrutement de personnels ITRF augmente de 5% par rapport à la session précédente, soit 2 142 postes (57% aux concours externes, 43% aux concours internes). 49% des postes sont offerts aux concours de catégorie A (ingénieurs de recherche, d'études et assistants-ingénieurs), 32% aux concours de techniciens de catégorie B, et 19% aux concours d'adjoints techniques de catégorie C. On compte 21 candidats présents pour 1 poste aux concours externes, contre 16 aux concours internes. Le recul du nombre de candidats présents ne concerne que les concours externes (- 6%), les concours internes ne sont pas impactés (+ 2%).

1 Concours de personnels ITRF, session 2016.

Corps	BAP	Concours externes					Concours internes				
		Postes	Inscrits	Présents	Admis	Taux de réussite (%)	Postes	Inscrits	Présents	Admis	Taux de réussite (%)
Ingénieur de recherche (IGR)	A	18	394	377	17	4,5	2	5	5	1	20,0
	B	4	146	140	4	2,9	2	4	4	2	50,0
	C	15	301	301	15	5,0	2	8	8	2	25,0
	D	4	105	105	2	1,9	2	10	10	1	10,0
	E	37	646	643	26	4,0	16	184	184	13	7,1
	F	4	67	67	3	4,5	4	35	33	4	12,1
	G	9	62	60	3	5,0	2	11	11	1	9,1
	J	17	397	393	10	2,5	23	367	367	15	4,1
Total	107	2 118	2 086	80	3,8	53	624	622	39	6,3	
Ingénieur d'études (IGE)	A	24	797	783	22	2,8	8	70	70	5	7,1
	B	12	529	529	12	2,3	7	42	42	7	16,7
	C	14	328	328	11	3,4	1	5	5	1	20,0
	D	14	550	550	13	2,4					
	E	103	2 926	2 921	87	3,0	27	404	403	19	4,7
	F	53	2 220	2 198	52	2,4	19	160	158	18	11,4
	G	39	545	545	25	4,6	6	73	73	5	6,8
	J	127	6 414	6 400	119	1,8	82	2 890	2 852	65	2,3
Total	386	14 389	14 254	340	2,4	150	3 644	3 603	120	3,3	
Assistant ingénieur (ASI)	A	18	680	386	16	4,1	7	89	89	7	7,9
	B	7	321	184	7	3,8	4	42	42	4	9,5
	C	19	250	134	16	11,9	11	70	89	10	14,5
	D	2	32	14	2	14,3	1	6	6	1	16,7
	E	26	906	448	21	4,7	27	586	576	26	4,5
	F	18	606	275	15	5,5	16	133	133	15	11,3
	G	15	154	103	11	10,7	18	199	199	14	7,0
	J	70	5 054	2 475	47	1,9	89	4 535	4 534	80	1,8
Total	173	8 003	4 019	135	3,4	173	5 660	5 648	157	2,8	
Technicien RF	A	51	523	357	49	13,7	14	68	68	14	20,6
	B	15	263	168	15	8,9	14	80	80	14	17,5
	C	37	175	123	31	25,2	14	37	36	12	33,3
	D	4	46	18	3	16,7	1	1	1	1	100,0
	E	52	450	356	50	14,0	19	84	83	16	19,3
	F	37	425	278	32	11,5	18	125	124	17	13,7
	G	28	185	122	27	22,1	49	241	239	45	18,8
	J	144	3 130	2 147	142	6,6	198	2 474	2 464	191	7,8
Total	368	5 197	3 569	349	9,8	327	3 110	3 095	310	10,0	
Adjoint technique	A	41	297	211	38	18,0	33	97	93	32	34,4
	B	38	289	218	35	16,2	31	82	76	28	36,8
	C	7	40	24	7	29,2	1	3	3	1	33,3
	D										
	E										
	F	2	15	8	1	12,5	4	21	20	4	20,0
	G	40	262	186	36	19,4	44	233	226	43	19,0
	J	56	1 505	1 047	56	5,3	110	1 392	1 383	109	7,9
Total	182	2 408	1 692	173	10,2	223	1 828	1 801	217	12,0	
Ensemble	A	150	2 691	2 114	142	6,7	84	329	325	58	18,2
	B	74	1 548	1 237	73	5,9	58	250	244	55	22,5
	C	92	1 094	910	80	8,8	29	123	121	26	21,5
	D	24	733	687	20	2,9	4	17	17	3	17,6
	E	218	4 928	4 368	184	4,2	89	1 258	1 246	74	5,9
	F	114	3 333	2 826	103	3,6	61	474	468	58	12,4
	G	130	1 208	1 016	102	10,0	119	757	748	108	14,4
	J	414	16 500	12 462	373	3,0	502	11 658	11 600	460	4,0
Total	1 216	32 035	25 628	1 077	4,2	926	14 886	14 769	843	5,7	
Rappel 2015		1 175	33 745	27 370	1 050	3,8	870	14 504	14 439	800	5,5

► Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

81 0007

Statistiques de la session 2015 (source RERS 2016- MESR)

Le nombre de postes ouverts à la session 2015 augmente de 9 % par rapport à la session précédente, soit 2 045 postes (57,5 % aux concours externes, 42,5 % aux concours internes). 48 % sont des postes de catégorie A (ingénieurs de recherche, d'études et assistants-ingénieurs), 31 % de techniciens de catégorie B, et 21 % d'adjoints techniques de catégorie C. On compte 23 candidats présents pour un poste aux concours externes, 17 aux concours internes.

1 Concours de personnels ITRF, session 2015.

Corps	BAP	Concours externes					Concours internes				
		Postes	Inscrits	Présents	Admis	Taux de réussite	Postes	Inscrits	Présents	Admis	Taux de réussite
Ingénieur de recherche (IGR)	A	17	342	331	16	4,8	1	1	1	1	100,0
	B	5	179	165	5	3,0					
	C	17	372	347	17	4,9					
	D	4	111	108	4	3,7	2	12	11	2	18,2
	E	37	784	774	32	4,1	20	303	303	17	5,6
	F	6	93	91	6	6,6	6	47	45	5	11,1
	G	6	68	68	6	8,8	2	13	13	2	15,4
	J	13	195	195	10	5,1	22	354	354	19	5,4
Total	105	2 144	2 079	96	4,6	53	730	727	46	6,3	
Ingénieur d'études (IGE)	A	22	844	744	21	2,8	4	19	19	4	21,1
	B	10	453	450	10	2,2	2	15	14	2	14,3
	C	15	358	358	14	3,9	6	48	48	6	12,5
	D	9	251	249	7	2,8	1	12	11	1	9,1
	E	95	3 261	3 223	80	2,5	33	609	607	25	4,1
	F	50	2 005	2 001	44	2,2	19	171	170	18	10,6
	G	29	740	738	25	3,4	7	84	84	5	6,0
	J	133	7 830	7 801	111	1,4	79	2 548	2 548	64	2,5
Total	363	15 742	15 564	312	2,0	151	3 506	3 501	125	3,6	
Assistant ingénieur (ASI)	A	11	415	223	10	4,5	5	94	94	5	5,3
	B	4	149	75	4	5,3	4	58	58	4	6,9
	C	15	301	110	14	12,7	11	87	82	11	13,4
	D	1	22	12	1	8,3					
	E	26	961	558	23	4,1	20	582	580	19	3,3
	F	18	567	304	15	4,9	19	230	228	15	6,6
	G	19	351	213	15	7,0	24	305	304	20	6,6
	J	65	5 216	2 778	52	1,9	75	4 056	4 037	63	1,6
Total	159	7 982	4 273	134	3,1	158	5 412	5 383	137	2,5	
Technicien RF	A	44	451	305	40	13,1	9	72	71	8	11,3
	B	16	318	197	15	7,6	10	70	70	10	14,3
	C	37	178	114	28	24,6	10	21	20	8	40,0
	D	2	8	4	2	50,0					
	E	45	527	381	44	11,5	24	117	115	23	20,0
	F	34	537	357	31	8,7	26	179	178	25	14,0
	G	20	149	105	13	12,4	33	242	241	32	13,3
	J	141	3 105	2 101	137	6,5	183	2 559	2 547	182	7,1
Total	339	5 273	3 564	310	8,7	295	3 260	3 242	288	8,9	
Adjoint technique	A	44	273	196	42	21,4	38	113	110	35	31,8
	B	42	312	229	42	18,3	29	88	85	29	34,1
	C	6	33	14	3	21,4	2	5	5	2	40,0
	D										
	E										
	F	8	124	78	8	10,3	7	28	28	5	17,9
	G	55	343	257	49	19,1	40	151	149	37	24,8
	J	54	1 519	1 116	54	4,8	97	1 211	1 209	96	7,9
Total	209	2 604	1 890	198	10,5	213	1 596	1 586	204	12,9	
Ensemble	A	138	2 325	1 799	129	7,2	57	299	295	53	18,0
	B	77	1 411	1 116	76	6,8	45	231	227	45	19,8
	C	90	1 242	943	76	8,1	29	161	155	27	17,4
	D	16	392	373	14	3,8	3	24	22	3	13,6
	E	203	5 533	4 936	179	3,6	97	1 611	1 605	84	5,2
	F	116	3 326	2 831	104	3,7	77	655	649	68	10,5
	G	129	1 651	1 381	108	7,8	106	795	791	96	12,1
	J	406	17 865	13 991	364	2,6	456	10 728	10 695	424	4,0
Total	1 175	33 745	27 370	1 050	3,8	870	14 504	14 439	800	5,5	
Rappel 2014		1 093	29 463	23 428	959	4,1	780	13 422	13 331	697	5,2

► Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Sites utiles



MINISTÈRE de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation

 <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid24789/ingenieurs-et-personnels-techniques-de-recherche-et-de-formation-i.t.r.f.html>

- Présentation des métiers ITRF
- Quels diplômes pour quels concours ITRF ?
- Les concours ITRF catégorie A
- Les concours ITRF catégorie B
- Les concours ITRF catégorie C
- Les recrutements ITRF sans concours
- Les examens professionnels ITRF
- Postes offerts au titre de l'obligation d'emploi
- Textes de référence ITRF
- Liste officielle des experts I.T.R.F...

INSCRIPTIONS, suivi des candidatures, consultation des résultats, application WebITRF

 <https://www.itrf.education.gouv.fr/itrf/menuaccueil.do>

FICHES METIERS - REFERENS - Référentiel des Emplois-types

 La base REFERENS donne une cartographie des métiers par branche d'activité professionnelle.
<https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/referens/>

PROGRAMMES des concours externes

 <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid23347/programmes-des-concours-i.t.r.f.-externes.html>

ANNALES des concours ITRF

 <http://concours.univ-lyon1.fr/>

RAPPORTS de jury des concours et recrutements réservés ITRF

 <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid24799/se-preparer-aux-concours-i.t.r.f.html>

GUIDES méthodologiques / conseils

 Association Parfaire
<http://association-parfaire.fr/services/productions/brochures/>
Guide pratique du candidat, le rapport d'activité, rapport d'aptitude, RAEP, guide des structures et fonctionnement des établissements de l'enseignement supérieur...

 Guide des jurys (outil destiné aux présidents des jurys de concours ITRF et à leurs membres)
http://media.education.gouv.fr/file/ITRF/57/0/GuideJurys2015_419570.pdf