

DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences Sociales
UFR/Ecole... :	Institut Universitaire de Technologie de Reims-Châlons-Charleville
SITES :	Reims
MENTION DE LICENCE PROFESSIONNELLE :	Métiers de la GRH : formation, compétences, emploi
PARCOURS TYPE :	Ressources Humaines et Paye
SEMESTRE :	5

Modalités d'enseignement de la formation* :

* cocher la - les case-s concernée-s

- Formation Initiale
 Formation Continue
 Apprentissage
 Contrat Professionnel

Unité d'Enseignement		Elément Constitutif (Enseignement)		CNU	ECTS	Volume horaire			Session 1			Session 2
U.E.	Intitulé	E.C.	Intitulé			CM	TD	TP	CC (100%)	CC + CT (X% + Y%)	CT (100%)	
11	U.E.1	1	Socio économie de la GRH		2	10	10		1CC (50 %) 1 ET 2H (50 %)			ET 2h
		2	Droit et droit social		2	30	10		1 CC (50 %) +1 ET 2h (50 %)			ET 2h
		3	Outils bureautique avancés		2		28				EM 2h	ET 2h
12	U.E.2	1	Gestion de la paye et déclarations sociales		3	8	22		3			ET 2H
		2	Eléments complémentaires de la paye		2	8	12		2			ET 2h
		3	Paye informatisée		2		16				EM 2h	EM 2h
13	U.E.3	1	Recrutement et gestion des compétences		2	20	10		2 CC (75%)+1 ET (25%)			ET 2H
		2	Gestion de la formation		2	16	10		2 CC (75%)+1 ET (25%)			ET 2H
		3	Pilotage social et tableau de bord		2	16			2			ET 2H
14	U.E.4	1	Relations professionnelles		2		15		1 (50%)	ET 1h (50%)		ET 1h
		2	Gestion des données RH		2		14				ET 1h	ET 1h
		3	Anglais appliqué à la RH		2		30		1 CC (75%) + 1 OT (25%)			ET 2h
15	U.E.5	1	Méthodologie du projet tutoré		2		10				DO	
		2	Rapport intermédiaire du projet		3		10				DO	

DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences Sociales
UFR/Ecole... :	Institut Universitaire de Technologie de Reims-Châlons-Charleville
SITES :	Reims
MENTION DE LICENCE PROFESSIONNELLE :	Métiers de la GRH : formation, compétences, emploi
PARCOURS TYPE :	Ressources Humaines et Paye
SEMESTRE :	6

Modalités d'enseignement de la formation* :

* cocher la - les case-s concernée-s

- Formation Initiale
 Formation Continue
 Apprentissage
 Contrat Professionnel

Unité d'Enseignement		Elément Constitutif (Enseignement)		CNU	ECTS	Volume horaire			Session 1			Session 2
U.E.	Intitulé	E.C.	Intitulé			CM	TD	TP	CC (100%)	CC + CT (X% + Y%)	CT (100%)	
21	U.E.6	1	Droit de la protection sociale		2	10	6		1h CC (50%) + 1h ET (50 %)			ET 1h
		2	Administration du personnel		3		20		2 CC (50 %)+1h ET			ET 1h
		3	Gestion des RH2		2	12					DO	ET 1 h
22	U.E.7	1	Gestion de la paye spécifique		3		30		3			ET 2h
		2	Gestion de la masse salariale		2		22		1		ET 2h	ET 2h
		3	Paye informatisée 2		3		25		2 EM			EM 2h
23	U.E.8	1	Relations avec les partenaires sociaux		3	16			1 (75%) 1h ET (25%)			ET 1h
		2	Conditions et qualité de vie au travail		2	16					ET 2h	ET 2h
		4	Projet personnel et professionnel		2		10		DO		OT	OT
25	U.E.9 : Stage (16 semaines) ou Alternance (39 semaines)	1	Evaluation entreprise		3				1			
		2	Rapport		3	10					DO	
		3	Soutenance		2						ST	

30

DOMAINE :	Droit, Economie, Gestion, Sciences Sociales
UFR/Ecole :	Institut Universitaire de Technologie de Troyes
SITES :	Troyes
MENTION :	Métiers de la GRH : formation, compétences, emploi
PARCOURS :	Ressources Humaines et Paye
SEMESTRE :	1

Modalités d'enseignement de la formation* : Formation Initiale

* cocher la - les case-s concerné(s) Formation Continue

Apprentissage

Contrat Professionnel

Unité d'Enseignement		Contenu Constitutif (Enseignement)		CNU	ECTS	Volume horaire			Session 1			Session 2
U.E.	Intitulé	E.C.	Intitulé			CM	TD	TP	CC (100%)	CC + CT (X% + Y%)	CT (100%)	
11	U.E.1	1	Socio économie de la GRH		2		20		1 CC (50%) + 1 ET 2h (50%)			ET 2h
		2	Droit et droit social		2		30		1 CC (50 %) + 1 ET 2h (50 %)			ET 2h
		3	Outils bureautique avancés		2		28				EM 2h	ET 2h
12	U.E.2	1	Gestion de la paye et déclarations		3		30		2			ET 2H
		2	Eléments complémentaires de		2		20				ET 2h	ET 2h
		3	Paye informatisée		2		16				EM 2h	EM 2h
13	U.E.3	1	Recrutement et gestion des c		2		16				ET 2h	ET 2H
		2	Gestion de la formation		2		16				ET 2h	ET 2H
		3	Pilotage social et tableau de b		2		16				ET 2h	ET 2H
14	U.E.4	1	Relations professionnelles		2		15				ET 1h	ET 1h
		2	Gestion des données RH		2		14				ET 1h	ET 1h
		3	Anglais appliqué à la RH		2		15		1 CC (50%) + 1 OT (50%)			ET 2h
15	DE et contrats de profession	1	Méthodologie du projet tutoré		2		10				DO	
		2	Rapport intermédiaire du proj		3		10				DO	

DOMAINE	Droit, Economie, Gestion, Sciences Sociales
UFR/Ecole	Institut Universitaire de Technologie de Troyes
SITES :	TROYES
MENTION	Métiers de la GRH : formation, compétences, emploi
PARCOUR	Ressources Humaines et Paye
SEMESTR	2

Modalités d'enseignement de la formation* :

* cocher la - les case-s concernée-s

<input type="checkbox"/>	Formation Initiale
<input checked="" type="checkbox"/>	Formation Continue
<input type="checkbox"/>	Apprentissage
<input checked="" type="checkbox"/>	Contrat Professionnel

Unité d'Enseignement		Élément Constitutif (Enseignement)		CNU	ECTS	Volume horaire			Session 1				Session 2
U.E.	Intitulé	E.C.	Intitulé			CM	TD	TP	CC (100%)	CC + CT (X% + Y%)	CT (100%)		
21	U.E.6	1	Droit de la protection sociale		2		16				ET 1h	ET 1h	
		2	Administration du personnel		2		16				ET 1h	ET 1h	
		3	Droit et droit social 2		2		20				ET 2h	ET 2h	
		4	Anglais appliqué à la RH 2		2		16		1 CC (50%) + 1 OT (50%)			ET 2h	
22	U.E.7	1	Gestion de la paye spécifique		2		30		2			ET 2h	
		2	Gestion de la masse salariale		2		22		1		ET 2h	ET 2h	
		3	Paye informatisée 2		2		18				EM 2h	EM 2h	
23	U.E.8	1	Relations avec les partenaires sociaux		1		16		1 CC (50 %) + 1 ET 1h (50 %)			ET 1h	
		2	Recrutement et gestion des compétences 2		2		28		1 CC (50%) + 1 ET 2h (50%)			ET 2h	
		3	Conditions et qualité de vie au travail		2		16				ET 2h	ET 2h	
		4	Projet personnel et professionnel		1		10		DO		OT	OT	
24	U.E.9 : Projet tuteuré (150 heures)	1	Projet en entreprise		1								
		2	Rapport final de projet		2						DO		
		3	Soutenance de projet		1						ST		
25	U.E.10 professionnelle (16 semaines stage pour CIF et DE) (39 semaines entreprise pour les contrats de professionnalisation)	1	mission entreprise		3								
		2	Rapport		3						DO		
		3	Soutenance		2						ST		
					30	208							