



Université de Reims Champagne-Ardenne

Faculté des Sciences Economiques, Sociales et de Gestion

MASTER CONTROLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL

Accréditation 2018-2022 FICHES E.C.

FICHES SEMESTRE 1

Fiche EC Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : licence ou licence professionnelle ou master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Semestre : 1

Intitulé de l'EC : **Prévisions Budgétaires**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à présenter le cycle des prévisions budgétaires au sein d'une entreprise. Partant des prévisions de ventes, les étudiants sont amenés à dérouler l'ensemble des prévisions budgétaires (production, approvisionnement, frais de production, frais hors production, trésorerie). Les modèles mathématiques de prévisions de ventes et de gestion des stocks sont largement étudiés ainsi que les techniques de gestion de la production (optimisation d'un programme de production, Méthode MRP)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Présenter les méthodes de prévision d'activité au sein d'une entreprise (ventes, achats, production)
- Dérouler l'ensemble des budgets

Compétences à acquérir : être capable de :

- prévoir des ventes à partir d'extrapolation de tendances et de phénomènes saisonniers
- déterminer la politique optimale en matière de gestion des approvisionnements et de la production
- articuler l'ensemble des prévisions dans des documents budgétaires jusqu'au budget de trésorerie
- élaborer les documents de synthèse prévisionnels (bilan et compte de résultat)

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM + 15h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **Choix et Financement des investissements**

Présentation (10 lignes max)

- calcul des flux de trésorerie associés à l'investissement et au financement ; approche différentielle, cash-flows (séance 1)
- rentabilité économique : critères (VAN, TIR, VANG, TIRG), conditions d'utilisation, limites empiriques et théoriques, en univers incertain (séances 2 et 3)
- rentabilité financière : méthode des décaissements réels, méthode des excédents de flux de trésorerie, TRFP (séance 4)
- l'effet de levier en cash-flow, en VAN et en TIR ; le conflit entreprise/actionnaires ; le contre effet de levier ; le dilemme du conseiller (séance 5)
-

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

Connaître et maîtriser la méthode standard d'analyse financière du choix des investissements et de financement.

Compétences à acquérir :

Comprendre que cette approche prospective est radicalement différente de celle utilisée pour le diagnostic financier même si les outils peuvent être similaires.

Maîtriser les méthodes standards aussi bien dans la position de l'investisseur que dans celle de l'entrepreneur.

Etre en mesure de conseiller les investisseurs professionnels en matière de choix d'investissement.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **Comptabilité Approfondie**

Présentation (10 lignes max)

Normalisation et réglementation comptable
Principes et conventions comptables
Comptabilités et valeurs : Les comptabilités en valeur de marché ; Les comptabilités en valeur-coût (ou coût historique) ; Les comptabilités fiscales ; Les comptabilités en valeur d'utilité.
L'analyse du patrimoine (les difficultés comptables, évaluation des actifs)
Opérations de fin d'exercice, établissement des comptes annuels

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Analyser et représenter les conséquences comptables en fonction du type d'évaluation
- Pouvoir appréhender les difficultés comptables inhérentes à la réalisation d'opérations affectant l'organisation

Compétences à acquérir

- Disposer des techniques de haut niveau en comptabilité ;
- Lire et interpréter les comptes élaborés par les entreprises individuelles et les groupes par référence aux principes et aux règles françaises et internationales :
 - Plan comptable général (en France),
 - Normes internationales IAS/IFRS.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **Consolidation**

Présentation (10 lignes max)

Initiation à la consolidation et aux comptes de groupes (périmètre et bases de consolidation)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Permettre aux étudiants de comprendre l'objectif d'élaboration des comptes de groupe et d'appréhender le processus permettant d'arriver jusqu'aux comptes consolidés

Compétences à acquérir

Maîtriser les outils et techniques comptables utilisables dans un contexte de constitution des groupes et de redéfinition des frontières de l'entreprise selon les règles françaises et les normes internationales (IAS/IFRS).

- Objectif des comptes consolidés
- Détermination du périmètre de consolidation
- Les différentes méthodes de consolidation
- Les étapes d'élaboration des comptes consolidés

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : licence ou licence professionnelle ou master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Semestre : 1

Intitulé de l'EC : **Méthodes et outils de la gestion de projet**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à former des intervenants qualifiés qui maîtriseront les connaissances et les outils fondamentaux de la gestion de projet. Il présente les notions fondamentales du management et de l'organisation des projets.

Le contenu porte sur les fondements conceptuels de la gestion de projet, son contexte stratégique et structurel ainsi que le rôle des divers intervenants, en particulier le chef de projet. En matière de planification, les principaux éléments de contenu sont l'ordonnancement et la planification des tâches, l'allocation des ressources et l'établissement des plans de charges. En matière de pilotage et de suivi, le contenu associe la gestion des délais et des échéanciers et la gestion des coûts.

Le cours inclut l'utilisation d'un logiciel de gestion de projet.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Le cours doit permettre à l'étudiant de cerner les enjeux et les perspectives de la gestion de projet et de la situer dans son contexte stratégique et organisationnel.

Il doit permettre également à l'étudiant de découvrir les outils de planification et de suivi de projet ainsi que les applicatifs informatiques de gestion de projet.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15 HCM + 15 HTD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **Fiscalité**

Présentation (10 lignes max)

- Rappels des règles fiscales applicables aux entreprises en matière de détermination et d'imposition du bénéfice et de TVA
- Etude des relations avec l'administration fiscale

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Maîtriser les règles fiscales de détermination et d'imposition des bénéfices et de détermination de la TVA
- Etre capable de conseiller un chef d'entreprise sur les principaux fiscaux généraux de la vie d'une entreprise

Compétences à acquérir

- Connaître les règles d'imposition des résultats des entreprises relevant de différents régimes d'imposition et/ou de différents régimes juridiques (entreprises individuelles, sociétés soumises à l'IS, sociétés de personnes)
- Connaître les règles en matière de TVA (champs d'application, territorialité, base et modalité de calcul, modalité d'établissement des déclarations)

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **Stratégie et pilotage des organisations**

Présentation (10 lignes max)

Le cours introduit dans un premier temps le concept de stratégie et l'évolution des stratégies au niveau des organisations. Il se focalise dans un second temps sur les outils du diagnostic interne et du diagnostic externe puis présente les principales stratégies (stratégies génériques de Porter, Stratégies de Ansoff). Il se conclut par un focus sur l'innovation et la technologie et des études de cas.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Maîtriser les éléments essentiels de l'analyse stratégique pour parvenir à la formulation de choix stratégiques ;
- Connaître et mettre en perspective des problématiques de gouvernement d'entreprise

Compétences à acquérir :

- Pouvoir aider le chef d'entreprise à construire et faire évoluer son organisation et son système d'information et à développer sa stratégie

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **ERP et projet de systèmes d'information**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à montrer l'impact sur le contrôle de gestion d'un environnement de travail sous Progiciel de Gestion Intégré et à initier les étudiants à la manipulation d'un ERP pour réaliser des requêtes simples

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Découvrir la richesse des fonctionnalités d'un ERP et leur intégration
- Maîtriser les principaux processus du domaine Contrôle de gestion

Compétences à acquérir : être capable de :

- Apprendre à naviguer dans le système ERP
- Comprendre comment dérouler un flux complet de gestion dans l'ERP
- Maîtriser les concepts et les méthodes du contrôle de gestion dans un environnement ERP
- Apprendre à utiliser les fonctions du contrôle de gestion dans un ERP dans le cadre des écritures quotidiennes ainsi que des travaux de clôture (suivi des frais généraux et calcul du coût de revient)
- Comprendre les aspects d'intégration du contrôle de gestion avec les autres applications de l'ERP

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 8h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :
ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Semestre : S1

Intitulé de l'EC : **Initiation à la recherche en comptabilité-contrôle (cours partiellement en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Cet enseignement sensibilise les étudiants à la démarche de recherche en comptabilité et contrôle de gestion. La méthodologie de la recherche est abordée sous forme d'un séminaire dans lequel différents types de recherche sont étudiés et discutés. Par ailleurs, une présentation générale des grandes thématiques de recherche en comptabilité et en contrôle de gestion est faite

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Le but de cet enseignement est de sensibiliser les étudiants à la démarche de recherche en comptabilité et contrôle de gestion.

Compétences à acquérir

Connaitre les différentes étapes d'une démarche de recherche

Présenter les résultats d'une recherche

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **Anglais**

Présentation (10 lignes max)

Perfectionnement et approfondissement de l'anglais général ; perfectionnement et approfondissement de l'anglais spécifique à la spécialité initié en L3 ; perfectionnement des activités de communication langagière relevant de :

- la réception : écouter, lire,
- la production : s'exprimer oralement en continu, écrire,
- l'interaction : prendre part à une conversation, entretien...,
- la médiation (notamment activités de traduction et d'interprétation à l'oral et à l'écrit),
- familiarisation avec le contexte culturel des pays anglo-saxons et leur incidence sur la gestion de l'entreprise

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Passer du minimum requis en L3 : B2 (utilisateur indépendant) à C1 (utilisateur expérimenté, voire autonome)

Compétences à acquérir

- Maîtriser l'anglais général ;
- Savoir lire un texte en anglais et maîtriser une conversation à plusieurs intervenants ;
- Comprendre et participer à une conversation courante en anglais ;
- Pouvoir remplir une mission opérationnelle dans un cadre international ;
- Connaître et analyser le contexte culturel des pays anglo-saxons
- Savoir rendre compte de documents en anglais liés à l'enseignement de spécialité à l'écrit comme à l'oral

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 5h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **Informatique (Excel)**

Présentation (10 lignes max)

Utilisation du tableur excel pour résoudre des problèmes liés au contrôle de gestion

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs : rendre les étudiants le plus autonomes possibles dans la résolution de problèmes ou de situation liées à l'exercice de leur métier futur

Compétences à acquérir : être capable de :

- Simplifier le traitement d'informations issues de bases de données
- Créer des reportings de gestion fiables et évolutifs
- Analyser, calculer, estimer, projeter

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 0h CM, 20h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :
ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **Langue vivante 2**

Présentation (10 lignes max)

Perfectionnement et approfondissement d'une seconde langue vivante ou initiation d'une nouvelle langue vivante. Perfectionnement des activités de communication langagière relevant de :

- la réception : écouter, lire,
- la production : s'exprimer oralement en continu, écrire,
- l'interaction : prendre part à une conversation, entretien...,
- la médiation (notamment activités de traduction et d'interprétation à l'oral et à l'écrit),
- familiarisation avec le contexte culturel du ou des pays où est parlée la langue et leur incidence sur la gestion de l'entreprise

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Se perfectionner à l'utilisation d'une seconde langue vivante déjà pratiquée auparavant ou se familiariser avec une nouvelle langue vivante

Compétences à acquérir

- Savoir lire un texte en et maîtriser une conversation à plusieurs intervenants ;
- Comprendre et participer à une conversation courante ;
- Pouvoir remplir une mission opérationnelle dans un cadre international ;
- Connaître et analyser le contexte culturel du pays
- Savoir rendre compte de documents élaborés dans la langue étudiée et liés à l'enseignement de spécialité à l'écrit comme à l'oral

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 0h CM, 20h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :
ECTS : 2

FICHES SEMESTRE 2

Fiche EC Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : **Contrôle budgétaire**

Présentation (10 lignes max)

Le cours constitue la suite logique du cours de premier semestre dans lequel les prévisions budgétaires étaient réalisées. Il aborde la phase suivante qui est celle de la confrontation des réalisations aux prévisions et à l'explication et l'analyse des écarts entre prévisions et réalisations

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs : confrontation entre prévisions budgétaires et réalisations dans différents contextes (entreprise industrielle, entreprise commerciale)

Compétences à acquérir : être capable de :

- Calculer les écarts entre prévisions et réalisations
- Décomposer les différents écarts de façon à en faire ressortir les causes
- Elaborer un P&L intégrant les écarts calculés précédemment à des fins de reporting

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : **Pilotage de l'entreprise**

Présentation (10 lignes max)

Le cours aborde les méthodes et instruments de pilotage des performances en insistant notamment sur la méthodologie de construction des tableaux de bord. Il replace le pilotage dans le contexte du processus général de contrôle et opère le lien avec les aspects liés à l'évaluation et à la motivation

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

Donner aux étudiants les clés leur permettant de piloter la performance d'une entité organisationnelle

Compétences à acquérir :

- Mettre en œuvre un système d'évaluation des performances dans différents contextes
- Concevoir des tableaux de bord

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF et RECCG
Semestre : 3
Intitulé de l'EC : **Contrôle de Gestion Sectoriel**

Présentation (10 lignes max)

Le cours montre les spécificités liés à la mise en place et à l'utilisation des outils du contrôle de gestion dans certains secteurs d'activité tels que notamment :

- Les banques
- Les organisations publiques
- Les organisations par projet

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs : montrer que les outils du contrôle de gestion sont contingents au secteur d'activité ou au type d'activité et montrer les spécificités de certains secteurs

Compétences à acquérir : adapter les outils et méthodes classiques du contrôle de gestion, en percevoir les limites dans certains contextes particuliers

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM + 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : licence ou licence professionnelle ou master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours CGCF et RECCG

Semestre : 2

Intitulé de l'EC : **Evaluation d'entreprise**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à montrer les situations dans lesquelles l'évaluation d'une entreprise s'avère nécessaire, ainsi que les différentes méthodes d'évaluation en montrant leur intérêt mais aussi leurs conditions et limites d'utilisation

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Présenter les contextes dans lesquelles une évaluation d'entreprise est requise
- Présenter les méthodes d'évaluation (patrimoniales, par la rentabilité, par le marché, comparatives, etc...) leur intérêt et leurs limites

Compétences à acquérir :

- Appréhender la démarche générale d'évaluation
- Comprendre les logiques sous-jacentes aux différentes méthodes d'évaluation
- être capable d'utiliser la ou les méthodes d'évaluation adaptées au contexte dans lequel se trouve l'entreprise évaluée ou l'objectif recherché par l'évaluation.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM + 15h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : licence ou licence professionnelle ou master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours CGI

Semestre : 2

Intitulé de l'EC : **Gestion de production**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à donner aux étudiants les bases des différentes techniques utilisées en gestion de production. Après avoir présenté la fonction production dans l'entreprise, les différents modes de production sont décrits et les méthodes et outils utilisés en gestion de production sont identifiés et présentés

Planification de la production

MRP

Ordonnancement

Lean Manufacturing

Kanban

OPT...

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Présenter le rôle de la gestion de production
- Identifier les différentes modalités de production
- Présenter les méthodes et outils utilisables en gestion de production

Compétences à acquérir :

- Connaître l'organisation de la production
- Savoir mettre en œuvre les principes de bases des outils et méthodes de gestion de production

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM + 15h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours CGI
Semestre : 2
Intitulé de l'EC : **Logistique**

Présentation (10 lignes max)

Le cours a pour ambition de permettre aux étudiants d'appréhender les problématiques et les enjeux de la logistique actuelle et future et d'établir des indicateurs logistiques pour le pilotage et le contrôle de la chaîne logistique

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Faire connaître les différentes problématiques et enjeux de la logistique
- Montrer que la maîtrise de la chaîne logistique constitue un levier de performance
- Construire un système de suivi de la chaîne logistique

Compétences à acquérir :

- Définir les contours de la logistique et identifier les différentes catégories de logistique (logistique externe/interne, logistique d'approvisionnement, de production et de distribution, logistique traditionnelle et inversée)
- Comprendre les diverses mutations de la logistique face aux contraintes de l'environnement économique et sociétal (internationalisation et mondialisation des économies, e-commerce, éclatement de l'entreprise, traçabilité et nouvelles technologies, logistique verte, optimisation de la chaîne logistique en termes de coûts/délais/qualité, recherche de mutualisation/synergie entre les différentes parties prenantes d'une filière, etc.)
- Mettre en avant la diversité des métiers de logisticien du fait de l'aspect de plus en plus transversal de la logistique (passage de la chaîne logistique traditionnelle à la supply chain étendue, prestataire logistique de niveau 1 à 5)
- Décrire et cartographier les différents flux d'une chaîne logistique (flux physiques/informationnels, flux poussés et tirés, EDI, JAT et kanban)
- Identifier les tendances lourdes à travers les nouveaux outils et les nouvelles stratégies de logistique (GPA, RFID, lean manufacturing, etc.)
- Analyser une stratégie logistique à partir d'indicateurs logistiques de pilotage et de contrôle

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM + 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :
ECTS : 3

Fiche EC Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : **Anglais**

Présentation (10 lignes max)

Anglais économique, des affaires et de la vie de l'entreprise ;
Approfondissement S1 : perfectionnement et approfondissement de l'anglais spécifique à la spécialité initié en L3 - S1 du M1 ;

Perfectionnement des activités de communication langagière relevant de :

- la réception : écouter, lire
- la production : s'exprimer oralement en continu, écrire
- l'interaction : prendre part à une conversation, entretien....
- la médiation (notamment activités de traduction et d'interprétation à l'oral et à l'écrit)

Travail collaboratif avec les enseignements de spécialité des autres UE

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Maîtriser l'Anglais spécifique aux EC des UE 6 – 7 – 8 – 9 - 10
- Maîtriser les outils et techniques permettant de mieux s'exprimer et de partager sa réflexion

Compétences à acquérir :

Pouvoir s'exprimer et négocier en anglais
Savoir par exemple présenter les outils mis en place dans les autres UE à travers des cas concrets

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 0h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Semestre : S2

Intitulé de l'EC : **Gestion financière de l'exploitation et de la trésorerie**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à montrer l'importance de la maîtrise du bas de bilan dans les équilibres financiers à court terme de l'entreprise et l'impact sur la trésorerie. Il aborde les notions de besoins en Fonds de Roulement, besoin en fond de roulement normatif et le lien avec la trésorerie (effet de ciseaux)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Montrer que la gestion de bas de bilan est une condition indispensable à l'équilibre financier de l'entreprise, voire à sa survie (risque de cessation de paiement à cause d'une trésorerie défailante).
- Montrer le lien entre activité et besoin de financement

Compétences à acquérir

- Connaître les composantes du besoin de financement lié à l'exploitation
- Savoir exprimer le besoin de financement de l'exploitation en jours de CA pour montrer le lien entre niveau d'activité et besoin de financement
- Faire des simulations quant à l'impact du niveau d'activité ou d'une modification de condition commerciale ou de gestion des stocks sur le besoin de financement de l'exploitation

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : **Langue vivante 2**

Présentation (10 lignes max)

Perfectionnement et approfondissement d'une seconde langue vivante ou initiation d'une nouvelle langue vivante. Perfectionnement des activités de communication langagière relevant de :

- la réception : écouter, lire,
- la production : s'exprimer oralement en continu, écrire,
- l'interaction : prendre part à une conversation, entretien...,
- la médiation (notamment activités de traduction et d'interprétation à l'oral et à l'écrit),
- familiarisation avec le contexte culturel du ou des pays où est parlée la langue et leur incidence sur la gestion de l'entreprise

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Se perfectionner à l'utilisation d'une seconde langue vivante déjà pratiquée auparavant ou se familiariser avec une nouvelle langue vivante

Compétences à acquérir

- Savoir lire un texte en et maîtriser une conversation à plusieurs intervenants ;
- Comprendre et participer à une conversation courante ;
- Pouvoir remplir une mission opérationnelle dans un cadre international ;
- Connaître et analyser le contexte culturel du pays
- Savoir rendre compte de documents élaborés dans la langue étudiée et liés à l'enseignement de spécialité à l'écrit comme à l'oral

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 0h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :
ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : 2
Intitulé de l'EC : **Audit Interne**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à présenter l'activité d'audit interne. Il s'agit de montrer le rôle et l'utilité de l'audit interne, de le différencier des autres formes de contrôle dans l'entreprise et notamment du contrôle de gestion et présenter la démarche générale de conduite d'une mission d'audit interne

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- maîtriser les principaux concepts de l'audit interne
- développer les compétences de base requises pour effectuer la conduite des missions en audit interne

Compétences à acquérir : être capable de :

Comprendre les rôles stratégique et opérationnel de l'audit interne
Intégrer les aspects liés à l'éthique et aux principes liés à la conduite professionnelle
Connaître les normes de la pratique essentielles
Connaître la démarche générale d'audit
Mobiliser les principaux outils et techniques de l'audit interne

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM + 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : **mémoire de recherche**

Présentation (10 lignes max)

Cette unité d'enseignement permet d'amener les étudiants à mener de bout en bout une démarche de recherche au travers de la réalisation d'un mémoire de recherche dans les domaines liés au contrôle de gestion (contrôle, audit, comptabilité, etc...)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Amener les étudiants à élaborer un projet de recherche et le mener à terme

Compétences à acquérir

- Définir une question de recherche
- Réaliser une revue de littérature
- Mettre en œuvre un design de collecte de données empiriques
- Restituer les résultats de la recherche

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 4

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : **stage 2 mois**

Présentation (10 lignes max)

Réalisation d'un stage en entreprise ou tout type d'organisation dans un service contrôle de gestion ou assimilé d'une durée de 2 mois avec rédaction d'un rapport de stage et soutenance partiellement en anglais.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Mettre l'étudiant en situation professionnelle dans le cadre d'une mission liée à la pratique du contrôle gestion
- Apprentissage de la résolution de problème, du travail en équipe et de la restitution d'une mission sous la forme d'un rapport de mission

Compétences à acquérir

- Trouver une organisation d'accueil et négocier une mission en rapport avec le niveau de compétences possédé
- Identifier le problème réel posé par la mission
- Développer une méthodologie de résolution de problème
- Restituer les résultats la mission

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) :
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) : 2 mois

ECTS : 4

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE 10 – **Communication in Business English**

Présentation (10 lignes max)

Reprise et renforcement des activités de communication langagière initiées dans l'UE5 et l'UE8, avec un accent mis sur le perfectionnement de la communication orale.

Approfondissement et adaptation des compétences fondamentales de communication de l'anglais général à la sphère professionnelle, notamment au monde de l'entreprise en général mais en liaison avec l'anglais lié aux UE d'enseignement de spécialité en particulier.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Prise de parole dans un contexte professionnel lors d'une présentation de projets, compte-rendu et bilans, de réunions, conférences ...

Compétences :

Savoir prendre la parole en public en langue anglaise (Prise de parole en continu) et en tant qu'auditeur, savoir poser les questions et/ou y répondre (Prise de parole en interaction)

Savoir déterminer le contexte de communication, le statut des acteurs, développer des stratégies adaptées...

Niveau visé : passage du B2 au C1

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

FICHES SEMESTRE 3

Fiche EC Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : CGCF et RECCG

Semestre : S3

Intitulé de l'EC : **Management Control and Strategy (cours en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Le cours montre en quoi les outils de contrôle de gestion peuvent aider à la formulation, au choix et au pilotage de la stratégie. Il montre en particulier comment les outils du contrôle de gestion peuvent alimenter les modèles stratégiques tels que les matrices stratégiques.

Par ailleurs, il montre en quoi les outils du contrôle peuvent éclairer les décisions concernant les stratégies de portefeuilles produits en abordant notamment les décisions stratégiques suivantes :

- Décision de lancement de produit
- Décision d'abandon de produit
- Affectation des ressources entre produits
- Aide à la fixation de prix de vente
- Choix entre faire ou faire-faire

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Donner aux étudiants les clés leur permettant de formuler, choisir et piloter la stratégie d'une entreprise.

Compétences : être capable de :

- Mobiliser les outils du contrôle de gestion pour opérer un diagnostic du portefeuille de produits
- Utiliser les modèles de calcul de coûts pour aider à la prise de décision stratégique

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours CFCG et RECCG

Semestre : 3

Intitulé de l'EC : **Overall Performance Management (cours en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Le cours a pour but de donner aux étudiants des clés de lecture et de compréhension de la notion de performance globale et de présenter les outils et méthodes permettant de piloter cette performance :

- Performance globale
- RSE
- Parties prenantes
- Création de valeur partenariale
- Balanced Scorecard et Sustainable Balanced Scorecard
- Reporting RSE (GRI)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Faire intégrer aux étudiants les différentes dimensions de la performance (économique, sociale, environnementale)
- Présenter les outils permettant de piloter cette performance

Compétences à acquérir :

- Repérer les différentes dimensions de la performance
- Identifier les parties prenantes de l'organisation
- Mettre en évidence les attentes de ces parties prenantes
- Mettre en place les outils permettant de piloter la performance globale (tableaux de bord, reporting sociétal et environnemental..)

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM + 12h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : CGCF

Semestre : S3

Intitulé de l'EC : UE7 – **Capital Markets and Financial Engineering (cours en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Dans ce module, il s'agit d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à une bonne maîtrise des marchés de capitaux et des techniques financières associées. L'accent sera mis sur le lien théorie-pratique avec des exercices d'application.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Comprendre les liens directs et indirects entre les marchés de capitaux et les organisations
- Choisir les outils de gestion des risques appropriés

Compétences à acquérir

- Identifier les différents marchés de capitaux (actions, obligataire, options, contrats à terme) dans une optique d'arbitrage choix/inconvénients pour une organisation
- Maîtriser les techniques de couverture des risques de change et de taux ((FRA, swaps, options, contrats à terme, ...)

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : CGCF

Semestre : 3

Intitulé de l'EC : **Corporate Group Financial Management (cours en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Le cours montre les outils et méthodes permettant d'appréhender :

- la performance financière des groupes au travers de l'analyse des comptes consolidés,
- leur capacité à créer de la valeur financière
- la déclinaison de cette création de valeur au sein du groupe
- les outils permettant de piloter cette création de valeur

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Analyser la formation de la performance financière au sein des groupes
- Montrer comment cette performance se décline en interne
- Présenter les outils permettant de piloter cette performance

Compétences à acquérir :

- Etablir un diagnostic à partir des comptes consolidés
- Faire le lien entre la performance financière et la performance opérationnelle
- Comprendre la problématique spécifique de la performance au sein des groupes
- Mettre en place les outils permettant de piloter la performance
-

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM + 12h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGI
Semestre : 3
Intitulé de l'EC : **Gestion de la production et de la qualité**

Présentation (10 lignes max)

Le cours a pour objectif d'établir le lien entre gestion de production et gestion de la qualité.

- Définir la qualité et la non qualité
- Montrer les conséquences de la non qualité
- Présenter les différents outils de gestion de la qualité en lien avec la fonction production

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Sensibiliser les étudiants à l'importance de la prise en compte de la notion de qualité dans la gestion de production
- Mettre en œuvre des outils de maîtrise et de pilotage de cette qualité

Compétences à acquérir :

Connaître les outils de gestion de la qualité dans le contexte de la gestion de production
Mettre en place des outils de suivi de la qualité
Estimer les conséquences financières et économiques de la non qualité

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM + 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : licence ou licence professionnelle ou master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : CGI

Semestre : 3

Intitulé de l'EC : **Supply Chain Management et Contrôle**

Présentation (10 lignes max)

Le cours a pour but de montrer le positionnement et le rôle du contrôle de gestion dans un groupe industriel. Il vise à donner les clés permettant de piloter la performance industrielle

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Comprendre le rôle du contrôleur de gestion industriel.
- Appréhender « une autre manière » de manipuler les coûts de revient : les coûts standards et le P&L stratégique.
- Découvrir, en les mettant en pratique, les outils d'amélioration de la performance.

Compétences à acquérir :

- Elaborer un P&L et calculer le prix de revient, outils clé pour la mesure de la performance.
- Elaboration un budget,
- Mettre en place des méthodes et outils d'analyse des écarts
- Mettre en œuvre les principes du lean manufacturing

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM + 12h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE 12 RECCG : **Epistémologie**

Présentation (10 lignes max)

Le cours présente aux étudiants les principaux débats relatifs à l'épistémologie des sciences sociales et propose un certain nombre d'applications, en particulier dans le cadre des sciences économiques et de gestion. Dans un premier temps, différentes théories relatives à la nature de la connaissance scientifique sont présentées au travers d'auteurs clés (Popper, Kuhn, Lakatos, Feyerabend). La distinction entre positivisme et constructivisme est ensuite traitée de manière approfondie. Dans un troisième temps, le cours est consacré à la discussion de débats plus récents en philosophie des sciences sociales ayant des implications directes pour la pratique scientifique : rôle et enjeux de la modélisation, place de l'expérimentation, les enjeux de l'interdisciplinarité.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Le cours a pour objectifs de présenter aux étudiants les principaux débats relatifs à l'épistémologie des sciences sociales (économie, gestion, sociologie). Il s'agit que les étudiants soient en mesure de resituer leurs travaux de recherche dans le cadre général des controverses portant sur la nature de la connaissance scientifique, sur la manière dont celle-ci est produite et évolue, et sur les spécificités méthodologiques des sciences sociales (ex : rôle de la modélisation, place de l'expérimentation). *In fine*, l'enjeu est de doter les étudiants d'une capacité de réflexivité sur leurs propres pratiques scientifiques.

Compétences/connaissances à acquérir : connaissance des grands débats en philosophie des sciences, capacité à mobiliser les outils de la philosophie des sciences pour caractériser et évaluer un modèle/théorie scientifique.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 20h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : **Techniques qualitatives**

Présentation (10 lignes max)

L'objet de ce cours est de comprendre la démarche d'enquête sur le terrain, les questions qu'elle permet de traiter, la spécificité de la méthode par rapport aux alternatives possibles et les implications possibles en termes de résultat. Ce cours prend le parti de s'appuyer sur un travail de l'étudiant autour d'un cas, une méthode abondamment utilisée dans le champ de la recherche en gestion, économie ou sciences sociales : elle permet de décrire les situations en identifiant les positions dans le ou les groupe(s) et les stratégies d'acteurs.

Les méthodes classiques d'analyse qualitatives (observation participante, entretiens, archives) seront explorées. Une ouverture vers les méthodes d'analyse des signes (sémiologie, sémiotique) sera également effectuée.

Ce cours s'appuiera sur des enquêtes réalisées à la main mais présentera également des logiciels utilisés en méthodes qualitatives.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Compétences spécifiques visées :

Maîtrise de l'analyse de situation;
Maîtrise de l'entretien (enregistrement et transcription)
Maîtrise du codage de données;
Maîtrise de l'analyse d'image fixe et en mouvement.

Compétences générales visées :

Démarche de l'analyste en sciences humaines et sociales ;
Méthodologie de la collecte de données ;
Maîtrise de la méthode abductive;
Maîtrise de l'analyse de données
Culture générale sur l'histoire des sciences humaines et sociales et sur l'épistémologie

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 20h CM
ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Semestre : 3

Intitulé de l'EC : **Management de l'Organisation et des Compétences**

Présentation (10 lignes max)

1. Conduite du changement

Le diagnostic de la situation de changement ; Les styles de conduite du changement ; Les leviers du changement ; Management en mode projet et innovation ; Apprentissage organisationnel et management des connaissances

2. Gestion des compétences

La contribution du concept de compétence à la gestion de l'emploi par l'entreprise ; Gestion stratégique des compétences : gestion de la formation, gestion des carrières ; Rémunérations et valorisation des compétences individuelles et collectives : enjeux pour l'organisation et pour le salarié

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

1 - appréhender et maîtriser les différentes dimensions de ***la conduite du changement***. Le changement implique souvent des bouleversements, des instabilités, voire des crises. Quels sont les processus à l'œuvre ? Comment les gérer ? Par ailleurs, la conduite d'un changement suppose un certain nombre d'opérations. Dans cette perspective, l'attention est portée sur la gestion opérationnelle des projets de changement.

2 - appréhender et maîtriser les différentes dimensions de ***la gestion des compétences***. Les approches d'identification des compétences sont multiples : connaissances professionnelles, potentiel estimé, savoir-faire opérationnel (former à la gestion de l'évolution, de l'évaluation et de la maintenance des compétences).

Compétences à acquérir :

- Pouvoir aider le chef d'entreprise à construire et faire évoluer son organisation

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM + 10h TD

ECTS : 3

Fiche EC Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF et CGI
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE13 – **Techniques de recherche d'emploi**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à donner aux étudiants les outils utiles et utilisables dans leur recherche d'emploi ou de stage (élaboration d'un projet professionnel, rédaction de CV et lettre de candidature, préparation à l'entretien d'embauche)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Elaboration d'un Projet personnel et professionnel : être capable de rédiger une synthèse écrite pour se présenter (à un recruteur, à un enseignant-chercheur, ...)

Compétences :

Etre capable de se présenter à l'oral (ses acquis, ses projets) et de répondre à des questions sur son cursus, sa personnalité, ses projets, ses motivations

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : RECCG

Semestre : S3

Intitulé de l'EC : **Recherche en Finance-Contrôle-Comptabilité**

Présentation (10 lignes max)

Présentation des grandes thématiques de recherche dans les domaines de la comptabilité, du contrôle de gestion et de la finance d'entreprise

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Connaître les grandes thématiques de recherche abordées dans les domaines de la comptabilité, du contrôle de gestion et de la finance d'entreprise

Compétences :

- Savoir analyser un article de recherche portant sur les domaines comptable, de contrôle et financier
- Savoir situer une recherche dans un cadre théorique utilisé dans ces domaines
- Être capable d'utiliser ces cadres théoriques et conceptuels dans une recherche

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : CGCF et CGI

Semestre : S3

Intitulé de l'EC : **Informatique appliquée à la comptabilité (excel avancé)**

Présentation (10 lignes max)

Utilisation avancée d'excel comme outil d'aide à la réalisation de tâches liées au contrôle de gestion

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Maîtriser l'utilisation et la configuration d'outils informatiques pour le contrôle de gestion et l'audit interne :

- Création de reportings fiables et évolutifs
- Elaborer des simulations et des scenarii
- Visualiser la performance en utilisant les graphiques

Compétences :

- Savoir élaborer des macros
- Savoir utiliser les tableaux croisés dynamiques
- Savoir utiliser le solveur
- Connaître les bases du langage VBA
- Utiliser les possibilités graphiques

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 20h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF et CGI
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : **Oral de synthèse 1 (partiellement en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Cette unité d'enseignement conduit à préparer une épreuve ayant pour but de montrer la capacité du candidat à structurer un raisonnement dans un délai imparti et à le présenter de façon convaincante aux membres du jury, en langue française d'une part et en langue anglaise d'autre part. Plus précisément, l'oral consiste en une restitution d'une réflexion menée sur un problème pratique et concret de contrôle de gestion ou d'audit interne (ex : présentation des résultats mensuels, diagnostic financier, etc...)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Faire une présentation d'un problème de contrôle de gestion ou d'audit posé à une entreprise en français et en anglais
- Pour la partie en anglais :
 - o Maîtriser le vocabulaire spécifique
 - o Etre capable de rendre compte à l'oral et à l'écrit, être capable d'interagir : développer une argumentation claire en développant, en élargissant et confirmant les points de vue par des arguments secondaires et des exemples pertinents, participer à un entretien / conversation (niveau C1 du CECRL).

Structure et organisation pédagogiques

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion

Semestre : S3

Intitulé de l'EC : **Approfondissement des approches institutionnalistes**

Présentation (10 lignes max)

L'EC propose une présentation approfondie de la manière dont les institutions sont étudiées en sciences sociales, en particulier en économie. Après avoir développé une analyse du concept d'institution à partir de débats récents en économie et en philosophie, le cours présente plusieurs outils utilisés (ex : théorie des jeux) pour étudier cet objet et s'intéresse à diverses applications : l'évolution des conventions et des normes sociales, l'organisation des échanges marchands et non-marchands, l'interaction entre culture et institutions dans le cadre du développement économique.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Le cours a un double objectif. Tout d'abord, il vise à présenter (d'une manière nécessairement non-exhaustive) aux étudiants les débats, les méthodes et les principaux résultats de l'analyse économique des institutions. Outre une connaissance de la littérature pertinente, le cours vise à fournir aux étudiants les moyens d'analyser de manière critique les méthodes et les résultats des principales approches dans ce champ. Par ailleurs, ce cours est également une initiation à la recherche par la recherche : la lecture d'articles scientifiques est essentielle dans le cadre d'une formation recherche et ce cours vise également à apprendre aux étudiants à lire et à analyser des travaux scientifiques dans le champ de l'économie des institutions

Compétences/connaissances à acquérir : connaissance des débats contemporains relatifs aux institutions en sciences sociales, capacité à caractériser et à étudier les diverses formes institutionnelles, maîtrise des outils de l'analyse institutionnaliste.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 30h CM

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion

Semestre : S3

Intitulé de l'EC : **Approfondissement des approches en théorie des organisations**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à présenter aux étudiants les principales théories en management, sociologie des organisations et en analyse économique relatives aux fonctionnements des organisations. Les problématiques suivantes sont abordées : coordination marchande vs coordination administrée, les frontières de la firme, asymétries d'information et contrats incomplets au sein des organisations, théorie de l'agence et économie des coûts de transaction, les problématiques de GRH dans le management des organisations, stratégie et structure, entrepreneuriat et management stratégique, analyse stratégique et relations de pouvoir.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Connaissance des débats contemporains en sciences sociales concernant la nature et le fonctionnement des organisations ; maîtrise des outils requis pour caractériser, comprendre et résoudre un problème organisationnel

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 30h CM

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF et CGI
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : **Anglais de spécialité**

Présentation (10 lignes max)

- Perfectionnement du vocabulaire et des outils spécifiques au domaine comptable et financier utilisés dans les autres UE.
- Définition du profil de poste et du domaine d'intervention possibles en fin de formation en liaison avec l'UE **Techniques de recherche d'emploi**, exploitation sous forme d'atelier

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs et compétences :

- Perfectionner l'utilisation du vocabulaire spécifique au domaine comptable et financier
- Renforcer l'interdisciplinarité avec les enseignements de spécialité afin de faciliter la compréhension des enseignements dispensés en langue étrangère
- Préparation à l'oral d'économie dont une partie se déroule en anglais
- Renforcer le niveau C1, viser le C2

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 5h CM + 15hTD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF et CGI
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : **Langue vivante 2**

Présentation (10 lignes max)

Perfectionnement et approfondissement d'une seconde langue vivante ou initiation d'une nouvelle langue vivante. Perfectionnement des activités de communication langagière relevant de :

- la réception : écouter, lire,
- la production : s'exprimer oralement en continu, écrire,
- l'interaction : prendre part à une conversation, entretien...,
- la médiation (notamment activités de traduction et d'interprétation à l'oral et à l'écrit),
- familiarisation avec le contexte culturel du ou des pays où est parlée la langue et leur incidence sur la gestion de l'entreprise

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Se perfectionner à l'utilisation d'une seconde langue vivante déjà pratiquée auparavant ou se familiariser avec une nouvelle langue vivante

Compétences à acquérir

- Savoir lire un texte en et maîtriser une conversation à plusieurs intervenants ;
- Comprendre et participer à une conversation courante ;
- Pouvoir remplir une mission opérationnelle dans un cadre international ;
- Connaître et analyser le contexte culturel du pays
- Savoir rendre compte de documents élaborés dans la langue étudiée et liés à l'enseignement de spécialité à l'écrit comme à l'oral

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 0h CM, 20h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :
ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : **Conférences de spécialisation 1**

Présentation (10 lignes max)

Les séminaires de recherche prennent la forme de modules d'enseignements articulés autour des travaux de recherche des enseignants-chercheurs de REGARDS. L'objectif est d'offrir la possibilité aux étudiants de prendre connaissance des travaux de recherche de qualité développés dans le laboratoire et de les amener à développer une réflexion sur une thématique qui leur est étroitement associée. L'UFR SESG lancera en début de chaque année universitaire un appel d'offre auprès des collègues intéressés pour qu'ils proposent un module d'enseignement. Les propositions doivent être assises sur des travaux **et publications récentes**. Sur la base de ces propositions, et en fonction du nombre et du profil des étudiants, le conseil d'unité du laboratoire REGARDS procédera à une sélection des modules ouverts pour l'année universitaire. Pour les enseignants-chercheurs, ces modules offrent la possibilité de communiquer aux étudiants leurs recherches et éventuellement de les orienter sur un sujet dans l'optique d'une thèse. Dans la mesure où ces modules ont pour vocation première de faciliter et d'encourager l'engagement des étudiants dans une thèse au sein du laboratoire, il est demandé aux **enseignants-chercheurs habilités à diriger des recherches de faire la proposition de tels enseignements de spécialité**. Chaque étudiant doit choisir et suivre deux séminaires parmi ceux proposés par l'UFR.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Connaissance des débats et maîtrise des outils relatifs à une question de recherche spécifique en sciences économiques, sociales et de gestion, sur laquelle le laboratoire REGARDS dispose d'une expertise reconnue nationalement ou internationalement.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : **Conférences de spécialisation 2**

Présentation (10 lignes max)

Les séminaires de recherche prennent la forme de modules d'enseignements articulés autour des travaux de recherche des enseignants-chercheurs de REGARDS. L'objectif est d'offrir la possibilité aux étudiants de prendre connaissance des travaux de recherche de qualité développés dans le laboratoire et de les amener à développer une réflexion sur une thématique qui leur est étroitement associée. L'UFR SESG lancera en début de chaque année universitaire un appel d'offre auprès des collègues intéressés pour qu'ils proposent un module d'enseignement. Les propositions doivent être assises sur des travaux **et publications récentes**. Sur la base de ces propositions, et en fonction du nombre et du profil des étudiants, le conseil d'unité du laboratoire REGARDS procédera à une sélection des modules ouverts pour l'année universitaire. Pour les enseignants-chercheurs, ces modules offrent la possibilité de communiquer aux étudiants leurs recherches et éventuellement de les orienter sur un sujet dans l'optique d'une thèse. Dans la mesure où ces modules ont pour vocation première de faciliter et d'encourager l'engagement des étudiants dans une thèse au sein du laboratoire, il est demandé aux **enseignants-chercheurs habilités à diriger des recherches de faire la proposition de tels enseignements de spécialité**. Chaque étudiant doit choisir et suivre deux séminaires parmi ceux proposés par l'UFR.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Connaissance des débats et maîtrise des outils relatifs à une question de recherche spécifique en sciences économiques, sociales et de gestion, sur laquelle le laboratoire REGARDS dispose d'une expertise reconnue nationalement ou internationalement.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

FICHES SEMESTRE 4

Fiche EC Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF
Semestre : 4
Intitulé de l'EC : **Comptes de groupe**

Présentation (10 lignes max)

Le cours a pour but d'apporter aux étudiants la compréhension dont les comptes de groupe sont élaborés afin qu'ils puissent ensuite les exploiter à des fins d'analyse et de diagnostic des performances financières d'un groupe. Il présente la méthodologie d'élaboration des comptes de groupe avec les principales étapes. Il met par ailleurs en évidence les particularités liées à l'établissement des comptes consolidés pour les groupes cotés (obligation d'utiliser le référentiel comptable international)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

Donner aux étudiants des clés de lecture des comptes d'un groupe et leur fournir la méthodologie générale d'élaboration de ces comptes (de la définition du périmètre du groupe jusqu'aux comptes finalisés)

Compétences à acquérir :

- Connaître la méthodologie d'élaboration des comptes de groupe
- Savoir interpréter les comptes consolidés (bilan, compte de résultat, tableaux de trésorerie, tableau de variation des capitaux propres)
- Connaître les principales différences entre comptes élaborés en normes françaises et comptes élaborés en normes internationales

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM + 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF
Semestre : 4
Intitulé de l'EC : **Audit Interne**

Présentation (10 lignes max)

- Les objectifs du contrôle interne
- La mission d'audit et ses différentes phases
- Les outils
- Organisation du service d'audit interne
- Audit interne et gouvernement d'entreprise

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs : Assimiler la méthodologie et la mise en œuvre des outils d'audit interne

Compétences à acquérir : être capable :

- Planifier la mission d'audit
- Organiser la mission
- Utiliser les outils à disposition de l'auditeur
- Rédiger un rapport d'audit interne

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM + 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGI
Semestre : 4
Intitulé de l'EC : **contrôle de gestion industriel**

Présentation (10 lignes max)

Le cours a pour but d'approfondir l'étude et la compréhension des outils permettant de piloter la performance industrielle. Il développe notamment les outils de calculs de coûts en insistant sur les difficultés techniques liés à des processus de production particulier ainsi que les indicateurs de productivité et le contrôle budgétaire de la fonction production

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

Développer et mettre en œuvre les outils de suivi de la performance industrielle

Compétences à acquérir :

- Savoir calculer des coûts de production intégrant des difficultés techniques (en-cours)
- Opérer un suivi budgétaire des opérations de fabrication
- Mettre en place des indicateurs de suivi de productivité (Taux de rendement synthétique)

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM + 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGI
Semestre : 4
Intitulé de l'EC : **Management de projet**

Présentation (10 lignes max)

Le cours apporte aux étudiants la démarche, les méthodes et outils leur permettant de gérer ou de participer au management d'un projet industriel. Il aborde notamment les points suivants :

- Mise en place du projet (planification)
- Maîtrise et optimisation des délais
- Contrôle de coûts
- Mise en place d'outils de suivi
- Gestion des contrats

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs : permettre aux étudiants de participer au management d'un projet ou être capable de s'insérer dans une équipe projet à caractère industriel

Compétences à acquérir : être capable :
D'organiser la mise en place du projet
D'en assurer le suivi
De mettre en place des outils de contrôle et de reporting

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM + 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : **Métiers de la recherche et du conseil**

Présentation (10 lignes max)

L'EC présente aux étudiants les divers débouchés dans les métiers de la recherche et du conseil, dans le secteur public comme dans le secteur privé. Il mobilise des intervenants professionnels.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Il s'agit pour les étudiants se destinant à une thèse de connaître, dès le master 2, les débouchés offerts par un doctorat. Concernant les métiers de la recherche, l'objectif est que les étudiants aient connaissance des conditions requises pour accéder à un poste d'enseignant-chercheur ou de chercheur (qualification, recrutement, etc.).

Pour les étudiants ne souhaitant pas poursuivre par une thèse, l'EC doit leur permettre de commencer à penser leur prochaine insertion professionnelle, notamment en rentrant en contact avec des professionnels de l'activité de conseil.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 6h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : **Projet collectif interdisciplinaire**

Présentation (10 lignes max)

Les étudiants réalisent, dans le cadre de cet EC, un projet déterminé en accord avec le responsable de la formation. La réalisation du projet nécessite un travail collectif mobilisant les compétences disciplinaires des étudiants en sciences économiques, sociales et de gestion, et/ou des compétences professionnelles génériques (planification et coordination des tâches, communication, etc.). Suivant le profil des étudiants, le projet peut consister en l'organisation d'un évènement (ex : colloque ou journée d'étude, semaine thématique de l'UFR, etc.), la réalisation et maintenance d'un site/blog proposant un contenu académique, etc.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Il s'agit de sensibiliser les étudiants au travail en équipe dans le contexte d'un croisement des perspectives disciplinaires.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 6h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : **Anglais professionnel**

Présentation (10 lignes max)

L'EC vise tout d'abord à renforcer la compréhension écrite et orale de l'anglais dans le cadre d'une activité professionnelle de recherche et/ou de conseil. Il vise également à renforcer leurs capacités d'expression écrite et orale.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Capacité à lire un article scientifique en anglais.
Capacité à échanger oralement en anglais.
Capacité rédactionnelle, de l'écriture d'emails en anglais à la rédaction de courts textes scientifiques.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 18h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF et CGI
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : **Etudes de cas et conférences**

Présentation (10 lignes max)

Cette unité d'enseignement a pour but de concrétiser l'ensemble des enseignements du Master au travers de la réalisation d'études de cas ou de conférences de professionnels ou d'universitaires sur des thématiques de contrôle de gestion et d'audit interne dans différents contextes

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Concrétiser l'ensemble des connaissances acquises au sein du cursus

Compétences

Etre capable de mobiliser l'ensemble des connaissances acquises sous forme de cours et/ou de conférences pour résoudre une étude de cas de synthèse

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF et CGI
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : **Oral de synthèse 2 (partiellement en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Cette unité d'enseignement conduit à préparer une épreuve ayant pour but de montrer la capacité du candidat à structurer un raisonnement dans un délai imparti et à le présenter de façon convaincante aux membres du jury, en langue française d'une part et en langue anglaise d'autre part. Plus précisément, l'oral consiste en une restitution d'une réflexion menée sur un thème général lié à la gestion d'une entreprise (thème organisationnel, stratégique, financier, etc...)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Faire une présentation d'un problème stratégique ou organisationnel posé à une entreprise en français et en anglais
- Pour la partie en anglais :
 - o Maîtriser le vocabulaire spécifique
 - o Etre capable de rendre compte à l'oral et à l'écrit, être capable d'interagir : développer une argumentation claire en développant, en élargissant et confirmant les points de vue par des arguments secondaires et des exemples pertinents, participer à un entretien / conversation (niveau C1 du CECRL).

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) :
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : Master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : Recherche, études, conseil en Contrôle de Gestion
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : **Mémoire et méthodologie de la recherche**

Présentation (10 lignes max)

Le mémoire de recherche est un travail d'ampleur devant constituer un document préparatoire pour une thèse en tant que première réflexion sur un sujet, voire même avoir potentiellement le statut de contribution s'insérant directement dans une thèse. Pour les étudiants ne souhaitant pas poursuivre par une thèse, le mémoire doit démontrer leur capacité à se saisir d'une question et y apporter un traitement clair, synthétique et pertinent, capacité fortement valorisable dans le monde professionnel. Il doit porter sur un sujet relevant des sciences économiques, sociales ou de gestion, de préférence en lien avec les axes de recherche du laboratoire REGARDS. Sa réalisation s'effectue, sauf exception, dans le cadre du laboratoire REGARDS et est accompagnée d'un module méthodologique.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Le mémoire de recherche s'inscrit dans une optique de formation à la recherche par la recherche. Son principal objectif est la démonstration par son auteur de sa capacité à construire une problématique scientifique à partir de la littérature pertinente, et à mettre en œuvre une stratégie de recherche appropriée pour y apporter un traitement pertinent. Le mémoire doit permettre d'évaluer l'aptitude de l'étudiant à entreprendre un travail de recherche de grande ampleur. Cela implique que l'étudiant démontre, entre autres :

- sa capacité à rechercher et à repérer la littérature scientifique pertinente ;
- sa capacité à comprendre, assimiler et synthétiser la littérature scientifique pertinente ;
- son aptitude à extraire de cette littérature une question de recherche précise ;
- son aptitude à mobiliser des éléments d'ordre méthodologique, théorique et empirique pour traiter cette question de recherche ;
- sa capacité à présenter le traitement scientifique de la question ainsi que les résultats d'une manière claire, rigoureuse et (si possible) stimulante.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 24

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : CGCF et CGI

Semestre : S4

Intitulé de l'EC : **Analyse sectorielle, stratégique et organisationnelle**

Présentation (10 lignes max)

Donner aux étudiants les clés de lecture et de compréhension du secteur d'activité d'une organisation de façon à mieux formaliser la stratégie engagée et la structure organisationnelle adoptée par cette organisation. Le cours sert de support à l'élaboration d'une étude sectorielle, stratégique et organisationnelle de l'organisation dans laquelle les étudiants font leur stage de fin d'étude

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Inciter les étudiants à mieux connaître et analyser l'environnement économique d'un secteur et au travers de ces données comprendre et interpréter la stratégie et la structure organisationnelle de l'organisation d'accueil du stage.

Compétences : être capable

D'analyser un secteur d'activité ou un marché

Identifier la stratégie engagée et son adaptation au secteur

Comprendre la structure organisationnelle et le lien avec la stratégie adoptée

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master

Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION

Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

Parcours : CGCF et CGI

Semestre : S4

Intitulé de l'EC : **Economie et débats contemporains (partiellement en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

- Réseaux, territoires et pôles de compétitivité
- Déséquilibres spatiaux et environnementaux
- Marché et économie non marchande
- Protection sociale et solidarité

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs et compétences

- Mettre en perspective théorique les tendances affectant actuellement l'environnement économique de l'entreprise
- Faire une présentation d'un thème économique en français et en anglais (dégager une problématique sur un sujet donné et structurer un exposé autour de cette problématique ; s'exprimer de façon rigoureuse ; défendre de façon argumentée ses positions)
- Pour la partie en anglais :
 - Maîtriser le vocabulaire spécifique à l'enseignement de spécialité de l'UE 18
 - Etre capable de rendre compte à l'oral et à l'écrit, être capable d'interagir : développer une argumentation claire en développant, en élargissant et confirmant les points de vue par des arguments secondaires et des exemples pertinents, participer à un entretien / conversation (niveau C1 du CECRL).

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD

Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC

Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Parcours : CGCF et CGI
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : **Stage**

Présentation (10 lignes max)

Cette unité d'enseignement vise à préparer l'insertion professionnelle des futurs diplômés en faisant le lien entre leur formation théorique et une pratique professionnelle au travers d'un stage d'une durée de 4 mois minimum mais qui peut être plus longue dans la mesure où une possibilité d'alternance existe tout au long de l'année.

Le stage (ou l'activité professionnelle servant de référence) doit être accompli auprès d'un professionnel de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes ou dans les services comptables et financiers d'une entreprise, d'une collectivité publique ou d'une association

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- permettre au candidat de prendre en charge une mission ou de participer de façon significative à une étude ou à une réalisation, au sein d'une organisation ;
- mettre en application les notions, concepts et méthodes des autres unités d'enseignement et de faire le lien entre théorie et pratique ;
- tester ses capacités d'adaptation personnelle ;
- développer ses compétences en matière de communication écrite et orale.

Compétences :

- maîtrise de techniques de communication professionnelle écrites et orales ;
- maîtrise des techniques de collecte et de traitement de l'information (sources documentaires, enquêtes, sondages)
- aptitude à rédiger un mémoire faisant le lien entre théorie et pratique professionnelle et faisant ressortir une problématique ;
- aptitude à présenter oralement et à soutenir les résultats d'un travail de réflexion

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) :
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) : 16 semaines minimum

ECTS : 12