

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE :	SESO
ETES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE
MODALITES D'ENSEIGNEMENT :	REC EN G.R.H.
SEMESTRE :	FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.
	1

UE	Unité d'enseignement	EC	Elément constitutif	CNU	ECTS	volume horaire			Session 1		Session 2
						CM	TD	CC (100%)	CC (50%) CT (50%)	CT (100%)	
11			1 Gestion stratégique des Ressources Humaines	06	3	15	15		1+ET(1100)		OT
			2 Tests	10	3		24	2			ET(1100)
12			1 Evénements professionnels	06	2		12	2			ET(1100)
			2 Stratégies et méthodes de recrutement	06	2	10	10	2			OT
			3 Stratégies de formation, plan de formation	06	2	10	10	2			OT
13			1 Management des individus et des équipes	06	2	15	15		1+ET(1100)		OT
			2 Méthodes et outils de gestion de projet	06	2	15	15		1+ET(1100)		OT
			3 Négociation sociale	06	2	10	10			DO	OT
14			1 Sociologie du travail	19	2	10	10	2			OT
			2 Stratégie d'entreprise	06	2	10	15		1+ET(1100)		OT
			3 Droit du travail	01	2	12	10		1+ET(1100)		OT
15			1 Anglais de spécialité	11	2	10	10	2			OT
			2 Techniques de professionnalisation	06	2		12	2			OT
			3 Initiation à la recherche	06	2	6	6			DO	SDO
						123	174				

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESG
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE REC EN G.R.H.
MODALITES D'ENSEIG	FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.
SEMESTRE :	2

Unité d'enseignement		Elément constitutif		CNU	ECTS	volume horaire		Session 1			Session 2	
UE	Intitulé	EC	Intitulé			CM	TD	CC (100%)	CC (50%) CT (50%)	CT (100%)		
21		1	Management interculturel	06	2	18				ET(1h30)	OT	
		2	Anglais de spécialité	11	2	10	10	2				OT
		3	Démarche qualité	06	2	10	10		1+ET(3h)			OT
22		1	Qualité de vie au travail	06	2	14				ET(1h30)	ET(1h30)	
		2	Audit social	06	2	12	10		1+ET(1h30)			OT
		3	Gestion des rémunération s	06	2	12	10		1+ET(1h30)			OT
23		1	Business Game, simulation GRH	06	3	13	24	2				OT
		2	Analyse du marché du travail	05/06	3	12	12		1+ET(1h30)			OT
24		1	Mémoire de recherche	06	6	14				DO*	DO*	
25		1	Méthodologie du stage ; stage (2 mois)	06	6		12			SDO*	SDO*	
						115	88	* une seule session				

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESG
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE
MODALITES D'ENSEIG	F.I. ET F.C. - CONTRAT DE PRO. - CONTRAT D'APPR.
SEMESTRE :	3

Unité d'enseignement		Elément constitutif		CNU	ECTS	volume horaire		Session 1			Session 2
UE	Intitulé	EC	Intitulé			CM	TD	CC (100%)	CC (50%) CT (50%)	CT (100%)	
31		1	Nouvelles organisations et certifications	06	3	10	10	2			OT
		2	Stratégie des Ressources Humaines	06	3	10	10	2			OT
32		1	Transformations du travail et de l'emploi	06	3	10	10	2			OT
		2	Gestion des compétences	06	3	12	12	2			OT
33		1	Gestion stratégique de la qualité	06	3	10	10	2			OT
		2	Méthodes et outils de la Qualité Totale	06	3	10	10	2			OT
34		1	Droit du travail et stratégie juridique	01	2	10	10	2			OT
		2	Human Resources Game	06	2	10	10	2			OT
		3	Projets internationaux et Contrôle de gestion sociale	06	2	10	10	2			OT
35		1	Anglais de spécialité	11	3	10	10	2			OT
		2	Projet transversal professionnel	06	3	10	10	2			OT
						112	112				

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESG
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE
MODALITES D'ENSEIG	F.I. ET F.C. - CONTRAT DE PRO. - CONTRAT D'APPR.
SEMESTRE :	4

Unité d'enseignement		Elément constitutif		CNU	ECTS	volume horaire		Session 1			Session 2
UE	Intitulé	EC	Intitulé			CM	TD	CC (100%)	CC (50%) CT (50%)	CT (100%)	
41		1	GRH et démarches participatives	06	2	10	10			DO	OT
		2	Analyse du travail et GPEC	06	2	10	10	2			OT
		3	Droit social	01/06	2	10	10	2			OT
42		1	Psychologie sociale et communication	06/16	2	8	8	2			OT
		2	Anglais de spécialité	11	2	10	10	2			OT
		3	Projet transversal professionnel	06	2	10	10	2			OT
43		1	Paye et Système d'information RH	06	2	10	10	2			OT
		2	Négociations sociales	06	2	5	10	2			OT
		3	Simulation de négociations sociales	06	2	10	10			SDO	OT
44		1	Méthodologie du stage ; stage cadre mission G.R.H.-qualité (4 à 6 mois)	06	12	5				SDO*	SDO*
						88	88	* une seule session			