

FICHE DESCRIPTIVE DU POSTE OUVERT AU CONCOURS

CONCOURS ITRF - SESSION 2018

REFERENCE DU CONCOURS

CORPS : IGE

BAP : J

FAMILLE : Formation continue, orientation et insertion professionnelle

EMPLOI-TYPE : Chargé.e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie

NATURE du CONCOURS : Concours interne

AFFECTATION

INTITULE DE LA FONCTION : Ingénierie de formation continue

COMPOSANTE : ESIReims

SERVICE : Formation continue

LIEU GEOGRAPHIQUE : Reims

ACTIVITES PRINCIPALES

Le/La chargé.e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie est chargé.e de concevoir, réaliser et animer des dispositifs et actions de formation et d'accompagnement adaptés aux divers acteurs et publics de l'établissement

- Analyser les besoins de formation d'un public donné
- Concevoir, mettre en œuvre en liaison avec les équipes pédagogiques, animer des actions de formation ou d'enseignement
- Conseiller, accompagner les enseignants et les équipes pédagogiques pour la formation continue
- Soutenir la démarche réflexive des enseignants sur leurs pratiques d'enseignement en particulier dans le cadre des formations intra entreprise
- Organiser la logistique des activités de formation et le fonctionnement pédagogique quotidien
- Participer à la conception et à l'expérimentation de dispositifs de formation
- Organiser des actions de prospection commerciales et de promotion de l'offre de formation
- Développer et maintenir des partenariats internes, externes, privés et publics dans une logique de réseau
- Assurer la promotion d'un dispositif de formation auprès des acteurs relais
- Informer, conseiller et orienter les publics des dispositifs de formation continue
- Gérer les contrats et les conventions
- Préparer les supports de communication sur la formation
- Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité.

ACTIVITES ASSOCIEES

- Assurer toute la communication interne et externe
- Participer à divers salons pour la promotion de l'école.
- Assurer la prospection et le développement de la taxe d'apprentissage
- Gestion du site internet de l'école et des réseaux sociaux de l'école

COMPETENCES REQUISES

Connaissances générales de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche

Connaissance des dispositifs de formation de la réglementation et des programmes de financement de la formation continue, des publics et de leurs besoins en formation

Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine

Technologies de l'information et de la communication (TIC)

Maîtrise des outils numériques de la formation

Notions des méthodes et techniques d'enquête et d'entretien

Techniques de présentation écrite et orale

Mettre en œuvre des méthodes de l'ingénierie de la formation continue

Gérer les aspects administratif et budgétaire des actions de formation

Formaliser et conduire un projet de formation

Rédiger des rapports ou des documents de synthèse

Mettre en place une démarche qualité

Encadrer / Animer une équipe

Accompagner et conseiller

Initier et conduire des partenariats

Piloter un projet

Concevoir une action de communication

Rigueur

Autonomie

Capacité d'adaptation

Sens de l'organisation

Capacité d'écoute

Sens du relationnel

Communication

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Être disponible lors des pics d'activité

Organiser la collecte de la taxe d'apprentissage

Gérer la communication de la structure