



Maison
des SHS
de Champagne
Ardenne



Écoles Doctorales URCA Y SCHOOLS fête de la Science

Colloque Travail, Territoires et Transitions Maison des SHS, URCA – 9 & 10 octobre 2025

en partenariat avec l'IRTS, YSchools, l'ED SHS de l'URCA et le Réseau des établissements d'enseignement supérieur et de recherche de Champagne-Ardenne

La Maison des SHS (MSHS) de l'Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA) organise tous les deux ans un colloque interdisciplinaire sur une thématique transversale (« l'Europe » avec NEOMA en 2019, « les Epidémies » avec ACCUSTICA en 2021, « la Transition écologique » avec l'UTT en 2023).

Pour l'année 2025, le projet de colloque « **Travail, territoires et transitions** » est porté par l'axe transversal sur le travail, l'axe 1 (« crises, transitions et conflictualités ») et l'axe 2 (« organisations et territoires ») de la Maison des SHS, dans lequel sont engagées des équipes d'enseignants-chercheurs de l'URCA et en partenariat avec l'Institut Régional de Travail Social (IRTS) de Champagne-Ardenne à Reims, Y SCHOOLS à Troyes, l'Ecole Doctorale (ED) en SHS de l'URCA et le Réseau des établissements supérieurs de Champagne-Ardenne. Il s'inscrit dans le cadre de la Fête de la Science 2025.

Un axe sur le travail a émergé au sein de la Maison des SHS de l'URCA. De nombreuses unités de recherche rattachées à la MSHS de l'URCA ont inscrit la problématique du travail au sein de leurs projets scientifiques. En lien avec ces unités, la MSHS a coorganisé des « rencontres sur le dialogue social » à l'automne 2021 avec les acteurs institutionnels et socio-économiques majeurs au plan territorial et national (organisations patronales et syndicales, grandes entreprises, administrations). La manifestation a bénéficié du soutien financier de la DREETS Grand Est et de partenaires socio-économiques et institutionnels intégrés au comité scientifique. Cette journée a rencontré un vif succès (près de 200 participants de tous horizons) et permis de dégager d'importantes pistes de recherche qui ont été explorées depuis lors.

D'autres travaux interdisciplinaires ont été menés autour des entrées de « **Territoire (s), formation et innovation** » qui gravitent autour du concept de « territoires apprenants ». Ces recherches appréhendent les espaces (scolaires, associatifs, professionnels, etc.) et lieux ou non-lieux d'intervention dans la prise en compte des transformations du marché du travail.

Le colloque biennal de la Maison des SHS en 2025 avec ses partenaires déjà cités permettra de prolonger ces travaux et d'ouvrir les recherches à d'autres problématiques émergentes, en particulier **les transitions écologique** (cf. le colloque biennal de 2023) **et numérique**.

Crises du travail. Le constat de la « crise du travail » est largement partagé tant par les chercheurs en sciences humaines et sociales que par les pouvoirs publics et les milieux socio-professionnels. L'expression recouvre diverses dimensions : conséquences de la désindustrialisation, fragilisation des modèles d'emploi, dégradation des conditions de travail et des statuts sociaux de protection, fragmentation des collectifs de travailleurs, remise en question du « sens du travail » et de la « valeur travail », affaiblissement des régulations juridiques à la faveur de l'éclatement des organisations productives dans une économie mondialisée, impact des réformes successives du droit du travail, éparpillement des compétences administratives en matière sociale, etc.

Si elles ont été récemment mises en évidence par la réforme des retraites et la crise du Covid-19, ces interrogations cruciales s'inscrivent en réalité dans un temps long. Elles prennent désormais une acuité particulière à la faveur de l'urgence climatique et de la transition écologique. Les bouleversements climatiques majeurs qui s'annoncent auront inévitablement un impact sur l'organisation du travail et la place des travailleurs en tant que « parties prenantes » de l'entreprise et de la société tout entière. L'intelligence artificielle représente par ailleurs un défi tout autant redoutable pour nos sociétés, dont on ne pressent, à l'heure actuelle, encore que les prémices. Parmi tant d'autres interrogations, certaines sont déjà bien identifiées : quel impact de l'intelligence artificielle sur le volume et la structure des emplois sur la protection des droits et libertés fondamentaux de la personne qui travaille, sur la valeur reconnue au travail « humain » et la place des travailleurs ?

Ce ne sont que certaines des problématiques qui pourront être abordées à l'occasion du colloque dans une approche interdisciplinaire. Si des travaux foisonnants ont été produits sur ces problématiques, une **approche originale sur les liens entre « travail, territoires et transitions » mérite d'être approfondie**. Elle structurera l'ensemble de la manifestation scientifique et permettra de dégager des dimensions encore peu explorées de ces sujets. Les recherches interdisciplinaires déjà engagées au sein de la Maison des SHS autour des entrées « Territoire(s), formation et innovation », « crises » ou « transitions » forment un socle sur lequel le colloque pourra s'appuyer.

Sur le plan scientifique, le colloque tendra au premier chef à identifier les **spécificités territoriales** de problématiques qui sont souvent analysées dans leur dimension nationale ou internationale. Par exemple, la problématique de l'emploi ou des statuts sociaux trouvent à s'incarner dans des contextes locaux. Les réponses à apporter seront également tributaires des acteurs qui se déploient sur le territoire en interaction avec les pouvoirs publics opérant au niveau national, **ainsi que des transitions écologique et numérique**.

Le colloque permettra également d'instaurer un **dialogue fécond entre chercheurs en sciences humaines et sociales et des acteurs socio-économiques porteurs d'expériences essentielles** pour la compréhension de toutes les facettes du travail.

Le colloque est ouvert à tous les établissements du réseau ESR de Champagne-Ardenne, ainsi qu'aux acteurs académiques et professionnels du Grand Est et nationaux, voire internationaux, comme lors des colloques précédents, ce qui permettra de valoriser toutes les approches possibles de la thématique.

Format de la manifestation. Le programme de ces journées est organisé avec des sessions de communications orales regroupées en fonction des thématiques abordées avec des chercheurs des établissements partenaires et des conférenciers invités extérieurs. Des ateliers sont organisés en parallèle en lien avec des professionnels le jeudi 9 octobre après-midi et seront restitués le 10 octobre matin. Un prix poster doctorant de 300 € est proposé par l'ED SHS de l'URCA.

Jeudi 9 octobre 2025 – matin

9h Discours d'ouverture avec les différents partenaires

9h30 Session 1 : Identité, sens et valeur du travail : d'hier à aujourd'hui

Interroger le sens et la valeur du travail implique de prendre en compte l'historique social et individuel de notre rapport au travail. Ce qui renvoie à s'interroger sur la place du travail dans nos sociétés, et dans l'identité des individus, d'hier à aujourd'hui. Le travail, au-delà de l'activité monétaires capitaliste, est moteur de la cohésion sociale en contribuant à définir le sens de la vie (socialisation) et la perception du temps (Augé, 2003). Il permet ainsi aux individus de manifester leur utilité à la société afin de bénéficier d'une reconnaissance, d'une identité, d'un statut et d'une rémunération (de Gaulejac, 2002). Plusieurs valeurs peuvent ainsi lui être attribuées allant de l'émancipation, voire la libéralisation, à l'exploitation. Pour autant, le sens comme les valeurs sont en constante évolution et s'inscrivent dans différentes étapes : valorisation du travail comme facteur de production, comme « essence de l'Homme », comme clé de voûte du système de distribution des revenus, des droits et des protections (Méda, 1995). C'est ce que propose d'explorer cette session avec plusieurs contributions interdisciplinaires s'intéressant tant au sens du travail pour la société que dans l'identité des individus. Les deux ateliers qui y sont associés proposeront de porter la focale sur deux dimensions importantes de ces évolutions à savoir, d'une part, la féminisation du travail (ou du moins sa visibilisation) et d'autre part la question de leurs impacts sur la santé (souffrance au travail).

11h15 Session 2 : Nouvelles modalités d'organisation du travail, IA et transition professionnelle dans les territoires apprenants

Dans le cadre de l'axe transversal sur le Travail et de l'axe deux sur les organisations et les territoires du projet de la Maison des SHS, nous proposons d'interroger les questions de l'accompagnement, des transformations et des évolutions professionnelles en tenant compte des avancées scientifiques et du « réel de l'activité » des individus et des collectifs de travail dans des « Territoires Apprenants ». En articulant recherche-formation et travail, nous montrerons comment nous cherchons, souvent en prospective, à comprendre l'intégration de pratiques innovantes voire émergentes dans les « métiers de l'humain » (Frisch, 2016, 2020).

A partir de résultats de recherche en cours, nous nous focaliserons dans cette session sur les usages de l'IA, les apports et les dérives pour les « métiers de l'humain » en approchant ce phénomène avec nuance dans un souci d'intégrité scientifique et de déontologie professionnelle. Les agents conversationnels comme Tchat GPT, le télétravail, transforment les pratiques professionnelles et les rapports que nous entretenons avec les usagers, et au-delà de « l'utilisateur », de l'humain, du sujet. Nous nous demanderons comment préserver une pensée complexe et une humanité adaptée avec ces évolutions ? Comment aller au-delà des « bonnes pratiques » et construire des pratiques sociales de référence, une organisation du travail en tenant compte de mouvement ascendant.

Jeudi 9 octobre 2025 – après-midi : 2 séries d’ateliers en parallèle

14h-15h30

Atelier 1 : Identité au travail : évolution et féminisation

Le monde du travail a évolué au fil des siècles, tant par la nature de l’emploi que de l’identité des travailleurs : enfants ou adultes, hommes ou femmes, classe ouvrière ou aisée. Cette évolution des profils est à la fois le déclencheur et le résultat de changements profonds dans l’imaginaire collectif de notre société. Ainsi, le travail des enfants n’est plus en phase avec les normes sociales, tandis que les femmes accèdent à des types de carrières et de responsabilités de plus en plus diversifiés, allant des forces de l’ordre à la direction d’entreprises. Les questions de genre et de classe sont étroitement mêlées. L’androcentrisme de certains employeurs ne s’est érodé que lorsque des femmes de leur propre classe ont commencé à accéder au monde du travail : ainsi, les femmes des classes moyennes ou aisées ont favorisé le recrutement de femmes de milieu plus modeste, en prouvant leurs compétences à leur entourage masculin, qui a alors eu l’idée de recruter des femmes. La question se pose aussi de savoir si les femmes influentes dans le monde du travail favorisent activement l’intégration d’autres femmes ; les sociologues ont établi deux types de rôle : « rouage dans la machine » ou « agent de changement ». Certaines femmes comme Simone de Beauvoir ont à la fois fait bouger les lignes, et réfléchi de non genrée sur le travail comme mode de réalisation spirituelle. Il s’agit de changer la culture d’entreprise mais aussi la culture populaire, et, à terme, les normes sociales et l’imaginaire collectif. Cet atelier vise à mettre en lumière cette évolution, passée, présente et à venir.

Atelier 2 : Santé et souffrance au travail : regards pluridisciplinaires

Une récente étude de Santé Publique France indique que la prévalence de souffrance psychique en lien avec le travail a doublé en France entre 2007 et 2019 (Delézire et al., 2024). Plus précisément, cette étude souligne la part de responsabilité des facteurs professionnels (e.g., management, relations professionnelles, charge de travail) dans cette dégradation. Ces constats illustrent le rôle déterminant joué par la sphère professionnelle dans l’altération de la santé des individus. En effet, les mutations permanentes du monde du travail, dues à une diversité de facteurs (e.g., recours croissant aux technologies de l’information et de la communication, crises sanitaires, économiques et [géo-]politiques), peuvent épuiser les capacités d’adaptation des individus dont les ressources peuvent se déliter face aux exigences imposées par la vie professionnelle (Demerouti & Bakker, 2023). En s’appuyant sur des approches issues de disciplines variées (psychologie du travail, sciences de gestion, droit du travail), les quatre interventions de cet atelier permettront de mettre en lumière le rôle du contexte professionnel dans l’altération de la santé des professionnels.

16h-17h30

Atelier 3 : Accès au travail, insertion professionnelle et lutte contre les inégalités dans les territoires

Personnes en situation de handicap, personnes en situation de grande précarité, étudiants, demandeurs d’emploi... Autant de personnes implantées sur les territoires qui s’inscrivent dans ces enjeux d’accès à l’emploi pour une insertion dans le monde professionnel.

Enjeux économiques, d'inclusion, sociétaux, voilà les défis auxquels doivent faire face ces publics considérés comme vulnérables. Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, le Gouvernement renforce les solutions de mobilité pour améliorer l'accès à l'emploi. L'accent a notamment été mis sur la mobilité pour tous. Et pourtant, en raison des besoins spécifiques de ces personnes dites vulnérables et des réalités territoriales, la question de la mobilité est-elle réellement le seul frein de l'accès au travail ? Comment garantir l'accès au travail pour tous sur les territoires ? Dans cet atelier, nous allons explorer cette problématique avec quatre intervenants universitaires et une professionnelle positionnée comme discutante de l'atelier.

Atelier 4 : Régulation, gouvernance et travail : quelles perspectives pour le territoire champardennais ?

L'atelier 4 « *Régulation, gouvernance et travail : quelles perspectives pour le territoire champardennais ?* » alimentera la réflexion à partir de travaux collectifs portant sur des thématiques plus particulières en lien avec le territoire champardennais : le dispositif « *Territoires zéro chômeurs* », en particulier dans le secteur agricole ; la promotion de l'activité entrepreneuriale ; la régulation des conditions de travail et de rémunération au sein des établissements de santé ; la régulation des chaînes de valeur et le développement des dispositifs de certification et labellisation. Les discussions s'organiseront autour de 3 sous-groupes « régulation », « gouvernance » et « travail ». Les résultats des travaux seront exploités dans le cadre de la session 4.

Vendredi 10 octobre 2025 – matin

9h-10h30 Session 3 : Restitution des 4 ateliers

11h-12h30 Session 4 : Gouvernance, territoires et transition écologique

Les enjeux liés à la régulation et la gouvernance du travail prennent une acuité particulière à la faveur de l'urgence climatique et des bouleversements induits par transitions écologique, sociale et numérique. Si de nombreux travaux ont été produits sur ces sujets, les *spécificités territoriales* des problématiques et des réponses à bâtir méritent d'être approfondies.

Deux dimensions seront plus particulièrement explorées au cours de la session 3 « *Gouvernance, territoires et transitions* ».

D'une part, dans les politiques publiques comme dans la pratique des acteurs, le territoire se construit *comme un espace d'accès à l'activité professionnelle et d'insertion*, grâce notamment aux écosystèmes d'acteurs qui peuvent s'y déployer.

D'autre part, le territoire peut encore être appréhendé *comme un niveau adéquat de régulation et de gouvernance*. Cette dimension s'affirme depuis plusieurs années dans les pratiques ou discours de certaines organisations, mais également dans des normes juridiques adoptées au niveau national, européen voire international. Les conditions d'une élaboration pertinente et d'une mise en œuvre effective de ces niveaux de régulation et de gouvernance seront au centre de l'analyse
