

Rapport d'activité

Année universitaire 2020-2021

www.iut-troyes.univ-reims.fr

SOMMAIRE

1. L'IUT DE TROYES 1>16

- Présentation
- Chiffres clés
- Notre offre de formation
- Chiffres de la Scolarité
- Organisation
- Les Personnels
- Vie institutionnelle
- Le Budget 2021
- Taxe d'apprentissage

2. LES ACTIONS DE LA DIRECTION 17>19

- Les travaux du Comité de Direction
- L'activité du Directeur

3. LES FOCUS 20>40

- Continuité pédagogique
- Le B.U.T.
- La Recherche : portraits
- Relations internationales
- Alternance et Entreprises
- Qualité
- Santé-solidarité
- Activités sportives
- Patrimoine : travaux
- Patrimoine : travaux BU

4. ACTUALITÉS & AGENDA 41>42

- Vie de l'établissement
- Actions étudiantes
- Actions de santé
- Actions sportives
- Partenaires
- Salons / Forums / Live

REMERCIEMENTS 43**L'édito**

Voici le premier rapport d'activité annuel de l'IUT de Troyes . Il exprime, comme d'autres supports d'information interne (planning de la direction, compte rendu des comités de direction...) ou les toujours plus nombreux vecteurs de notre communication externe (site internet, réseaux sociaux, presse...) la volonté de mieux faire connaître les actions entreprises dans notre Institut, leur envergure, leur multiplicité et leur richesse. Il s'agit dans un moment si particulier de notre histoire collective de rassembler et rendre intelligibles de nombreuses données et indicateurs, de faire le point sur l'ensemble de ce qui a été effectué durant cette année universitaire (bien au delà de la seule gestion de la crise sanitaire) et les résultats auxquels nous sommes arrivés, de célébrer les réussites et de les inscrire dans une vision de long terme.

Bien sûr, cette année universitaire reste marquée par la suite de la crise sanitaire qui nous avait déjà lourdement impactés lors du second semestre 2019-2020. Les conditions d'accueil mises en place à l'URCA et spécifiquement à l'IUT de Troyes en septembre grâce au travail efficace des personnels administratifs et techniques puis à l'habileté des équipes enseignantes ont permis de recevoir le public de manière tout à fait sécurisée. De toute l'année, nous n'avons dénombré aucune contamination sur le site, mais seulement des cas importés depuis les cercles familiaux ou amicaux. Le reconfinement à partir du 30 octobre puis ses aménagements, de l'organisation des travaux pratiques jusqu'à la mise en œuvre des jauges de 20% des capacités d'accueil, ont été optimisés pour assurer la meilleure réussite des étudiants. Les taux de validation constatés lors du jury de juillet sont assez éloquentes à ce sujet. Mais par delà la maintien des résultats académiques, c'est l'ensemble des missions de notre Institut qui a été assuré tant par le soutien aux entreprises (en particulier avec la formation continue) que par le développement de la recherche, comme vous pourrez le constater dans les belles pages de ce rapport consacrées à trois de nos collègues enseignants-chercheurs.

Grâce au dévouement des personnels, à la responsabilité de ses étudiants et à la fidélité de ses partenaires socio-économiques et institutionnels, l'IUT de Troyes a remarquablement résisté à la crise que nous avons traversée ; mieux encore, il a préparé son avenir avec le maintien d'un haut niveau d'investissement dans les équipements pédagogiques (Région Grand Est), l'amplification de la rénovation du patrimoine sur fonds propres (salles, hall...), avec l'aide de l'URCA (B.U.) ou grâce aux subventions des collectivités territoriales pour l'accessibilité (TCM et Département de l'Aube) et bientôt dans le cadre du plan de relance pour la rénovation énergétique (État). Il s'est aussi investi dans la préparation de la Réforme du B.U.T.

C'est, en effet, un incroyable défi que se lancent les IUT à travers leur ambition de développer à l'échelle nationale un diplôme universitaire repensé à l'aune de l'approche par compétences. Certes, cette approche a pu être adoptée par certains établissements à l'étranger ; mais il n'y a aucun équivalent au monde à ce qui est mené aujourd'hui par le réseau national des IUT et cela les renforcera encore davantage dans leur position de référent international de la formation technologique supérieure. Je suis certain que, sur ses bases particulièrement solides grâce à la qualité de ses équipes et à la stabilité de sa gestion, l'IUT de Troyes mettra en œuvre cette réforme avec un haut niveau d'exigence et une belle inventivité et atteindra le double objectif d'accueillir et de faire réussir un nouveau public tout en développant la professionnalisation de ses formations.

Martial MARTIN, Directeur de l'IUT de Troyes

¹ Je voudrais adresser mes profonds remerciements à toutes celles et ceux qui ont participé à la réalisation de ce rapport et en particulier à Véronique Planson et Michaël Tourneux.



1ÈRE PARTIE

L'IUT de Troyes

PRÉSENTATION
CHIFFRES CLÉS
NOTRE OFFRE DE FORMATION
CHIFFRES DE LA SCOLARITÉ
ORGANISATION
LES PERSONNELS
VIE INSTITUTIONNELLE
BUDGET
TAXE D'APPRENTISSAGE



Présentation

L'IUT de Troyes est une composante de l'Université de Reims Champagne-Ardenne qui accueille plus de 1600 étudiants. Un campus, à 1h30 de Paris, au cœur de la Technopole de l'Aube, regroupant plusieurs écoles d'ingénieurs et de nombreuses entreprises technologiques. Notre ambition, une formation technologique de haut niveau, appuyée sur un lien fort à la recherche et un partenariat permanent avec le monde professionnel.

L'IUT de Troyes est composé de 6 départements qui proposent 6 Bachelors Universitaires de Technologie, 9 Licences Professionnelles, 1 DAEU, 2 DU, 2 préparations DCG & DSCG.

- Carrières Juridiques
- Gestion des Entreprises et des Administrations
- Génie Electrique et Informatique Industrielle
- Génie Mécanique et Productique
- Métiers du Multimédia et de l'Internet
- Techniques de Commercialisation

Grâce à son étroite collaboration avec les branches professionnelles, l'IUT de Troyes prépare à une insertion professionnelle immédiate de qualité. En proposant une formation universitaire de haut niveau, il donne aussi aux étudiants les atouts nécessaires pour une poursuite d'études ou une évolution professionnelle future. Les formations en IUT sont reconnues par les entreprises et très valorisées sur le marché de l'emploi.

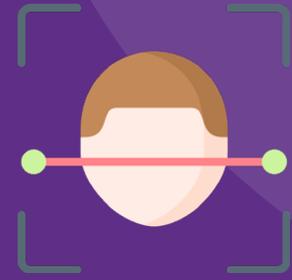
| POUR LE BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (B.U.T.)

- Un programme national visant la professionnalisation par l'acquisition de compétences reconnues et recherchées par les milieux socio-professionnels ;
- une acquisition régulière des connaissances (contrôle continu et présence obligatoire aux enseignements) ;
- une pédagogie basée sur les compétences, propice au travail en mode projet. Elle allie enseignement théorique et mise en pratique, capacité de réflexion et d'action ;
- un accompagnement individualisé et un environnement universitaire à taille humaine.

| DES FORMATIONS EN LIEN AVEC LE MILIEU PROFESSIONNEL

- Des programmes en adéquation avec les attentes des branches professionnelles ;
- des équipements et du matériel à la pointe de la technologie ;
- des mises en situations professionnelles ;
- 600 heures de projets et 22 à 26 semaines de stages en B.U.T. ;
- des intervenants issus du monde professionnel.

Chiffres clés



3 LABORATOIRES

de Recherche

1 SERVICE

de Formation Continue et d'Alternance



1 CAMPUS

23 000M²

DE BÂTIMENTS

30 Universités partenaires

8 Associations étudiantes

1 Cafétéria (sur le Campus)

1 Restaurant Universitaire (Technopole de l'Aube)



1614
étudiants
OU STAGIAIRES

45 Personnels administratifs et techniques

91 Enseignants et Enseignants-Chercheurs

+ de 200 Intervenants professionnels



895
diplômés
CHAQUE ANNÉE

6 Bachelors Universitaires de Technologie

9 Licences Professionnelles

2 Diplômes Universitaires

95% Taux de réussite en DUT (ancienne formation)

95.5% Taux de réussite en Licence Professionnelle



Notre offre de formation

A la rentrée 2021, l'offre de formation des IUT évolue : le Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.) devient le nouveau diplôme de référence des IUT.

En intégrant un B.U.T., les étudiants bénéficient d'un parcours intégré en 3 ans, sans sélection supplémentaire pour atteindre le grade licence. Le diplôme est aligné sur les standards internationaux et facilite les échanges avec les universités étrangères. Un DUT est délivré au bout des deux premières années.

Avec le B.U.T., les IUT renforcent leurs atouts : les étudiants continuent à profiter d'un enseignement universitaire et technologique encadré par des équipes pédagogiques mixtes expérimentées. Le cursus s'articule toujours autour de mises en situations professionnelles, de périodes en entreprise sous forme de stages ou en alternance (parfois dès la 1^{ère} année ou plus généralement sur les deux dernières années, voire uniquement la 3^{ème} année).

L'IUT de Troyes conserve une offre de formation riche en proposant toujours des formations postBac+2 dans des domaines très diversifiés. Nous disposons de deux diplômes universitaires et de neuf Licences Professionnelles. Ces dernières qui sont proposées en alternance, correspondent soit à une spécialisation, soit à l'acquisition d'une double compétence favorisant l'insertion professionnelle.

Enfin nous préparons également les candidats au Diplôme de Comptabilité et de Gestion (Bac+3) ainsi qu'au Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (Bac+5).



| SANS BAC

Spécialités	Parcours	FI*	FC	ALT
DAEU A	Diplôme d'accès aux études universitaires		√	
DAEU B	Diplôme d'accès aux études universitaires		√	

| APRÈS LE BAC

LES BACHELORS UNIVERSITAIRES DE TECHNOLOGIE

Spécialités	Parcours	FI*	FC	ALT
CJ - Carrières Juridiques	Administration et Justice	√		√*
	Entreprise et Association			
GEA - Gestion des Entreprises et des Administrations	Gestion Comptable, Fiscale et Financière			
	Gestion et Pilotage des Ressources Humaines	√		√*
	Gestion, Entrepreneurat et Management d'Activités			
GEII - Génie Electrique et Informatique Industrielle	Automatisme et Informatique Industrielle	√		√*
	Électronique et Systèmes Embarqués			
GMP - Génie Mécanique et Productique	Innovation pour l'Industrie	√		√*
	Simulation Numérique & Réalité Virtuelle			

Spécialités	Parcours	FI*	FC	ALT
MMI - Métiers du Multimédia et de l'Internet	Stratégie de Communication Numérique et Design d'Expérience	√		√*
	Création Numérique			
	Développement Web et Dispositifs Interactifs			
TC - Techniques de Commercialisation	Marketing Digital, e-business et Entrepreneuriat	√		√*
	Marketing et Management du Point de Vente			
	Business Développement et Management de la Relation Client			
	Business International : Achat et Vente			

| APRÈS UN BAC+2

LES DIPLÔMES UNIVERSITAIRES				
-	-	FI*	FC	ALT
DU ETI	Etudes technologiques internationales	√		
DU GOL	Gestion des opérations logistiques (niveau II)	√	√	√
LES LICENCES PROFESSIONNELLES				
Mentions	Parcours	FI*	FC	ALT
Assurance Banque Finance	Chargé de Clientèle		√	√
Assurance Banque Finance : Supports Opérationnels	Gestionnaire et conseiller en assurance		√	√
Commercialisation de Produits et Services	Banque Assurance		√	√
Métiers de la GRH : Formation, Compétences, Emploi	Ressources Humaines et Paye		√	√
Métiers de l'Industrie : Conception de Produits Industriels	-		√	√
Maintenance et Technologie : Systèmes Pluritechniques	Objets Connectés pour l'Industrie du Futur		√	√
Métiers de la Communication : Chef de Projet	Stratégies de Communication Plurimédia		√	√
Métiers de l'Informatique : Applications web	Développement Web Front et Back		√	√
Technico-commercial Industriel	-		√	√
AUTRES DIPLÔMES				
-	-	FI*	FC	ALT
Passerelle vers un B.U.T.	Remise à niveau permettant l'entrée dans un B.U.T.		√	
DCG (préparation)	Diplôme de Comptabilité et de Gestion	√	√	√
DSCG (préparation)	Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion		√	√

* FI = formation initiale, FC = formation continue, ALT = Contrat de professionnalisation, apprentissage
 Dans le cas des B.U.T. l'alternance n'est pas automatique dès la première année.

Chiffres de la Scolarité

Effectif des inscriptions en
DUT Formation Initiale
(Effectif arrêté au 05/10/2020)

DUT	2018 2019	2019 2020	2020 2021
MMI	279	280	274
GEA	302	293	277
GMP	183	185	170
TC	299	294	282
GEII	128	143	113
CJ	89	107	113
TOTAL	1280	1302	1229
ÉVOLU- TION	+ 5,9 %	+ 1,7 %	- 5,6 %

Répartition des inscrits en semestre 1 de
DUT par sexe
(Effectif arrêté au 05/10/2020)

DUT	♂	♀	Total	% ♂	% ♀
MMI	83	27	110	75%	25%
GEA	75	69	144	52%	48%
GMP	77	6	83	92%	8%
TC	53	83	136	39%	61%
GEII	52	6	58	90%	10%
CJ	14	46	60	23%	77%
TOTAL	354	237	591	59%	41%

Répartition des inscriptions des néo-bacheliers par type de bac
(Effectif arrêté au 05/10/2020)

DUT	Inscriptions en S1	Dont inscriptions NEO-BACHELIERS (hors bacs étrangers)	Issus d'un BAC GENERAL	Issus d'un BAC TECHNOLOGIQUE	Issus d'un BAC PROFESSIONNEL
MMI	110	94	59	29	6
GEA	144	110	67	42	1
GMP	83	72	48	24	0
TC	136	116	69	44	3
GEII	58	34	22	12	0
CJ	60	52	25	26	1
TOTAL	591	478	290	177	11

Évolution des inscriptions

	Inscrits 2018/2019	Inscrits 2019/2020	Inscrits 2020/2021
DUT FORMATION INITIALE	1280	1302	1229
LICENCES PROFESSIONNELLES	201	202	185
FORMATION CONTINUE	202	231	200
TOTAL	1683	1735	1614
	+ 3,38 %	+ 3,08 %	- 4 %

Enquête sur le suivi des diplômés 6 mois après le DUT (obtenu en 2019)

DUT	En poursuite d'études	Domaines	Salariés	En recherche d'emploi
MMI	72%	LP (72%), écoles d'ingénieur (10%), bachelor (8%), L3 (5%), autres (5%)	14%	14%
GEA	77%	LP (31%), DCG (31%), écoles de commerce (19%), L3 (13%), autres (6%)	18%	5%
GMP	89%	Ecoles d'ingénieur (36%), LP (54%), autres (10%)	9%	2%
TC	84%	LP (40%), bachelor (17%), L3 (21%), écoles de commerce (8%), DUETI (6%), autres (8%)	9%	7%
GEII	81%	Ecoles d'ingénieur (38%), LP (33%), L3 (10%), autres (19%)	19%	-
CJ	84%	LP (20%), L3 (55%), L2 (25%)	12%	4%

Données établies à partir des 373 réponses collectées sur les 484 diplômés de DUT formation initiale 2019, soit un taux de retour de 77%.



59%

Effectif masculin
(principalement dans le secondaire)



41%

Effectif féminin
(principalement dans le tertiaire)



37%

de Bacs Technologiques
(sur l'effectif total des néo-bacheliers de l'IUT)



43%

DE BOURSIERS À L'IUT
L'établissement joue un rôle d'ascenseur social



1229

inscrits

EN DUT FORMATION INITIALE
99 % DES CAPACITÉS
D'ACCUEIL SUR TOUT L'IUT

58%

de néo

BACHELIERS
DANS L'ACADÉMIE DE REIMS

19%

proviennent de
départements limitrophes
Yonne | Seine-et-Marne | Côte-d'Or

Organisation



SERVICES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

Pôle Vie Étudiante Relations Internationales	3
Service Financier	2
Service Informatique et Audiovisuel	5
Service Formation Continue et Alternance	5
Service Ressources Humaines	1
Bibliothèque	3
Infirmierie	1
Pôle Patrimoine et Logistique	16
Service Communication	1

6 DÉPARTEMENTS DE FORMATION

Génie Électrique et
Informatique Industrielle

Génie Mécanique et
Productique

Techniques de
Commercialisation

Gestion des Entreprises et
des Administrations

Métiers du Multimédia et de
l'Internet

Carrières Juridiques

Vie institutionnelle

| DIRECTEUR DE L'IUT

(élu par le Conseil d'Institut pour une durée de 5 ans)

Martial MARTIN

Élu le 5 avril 2017 (1er mandat)

| PRÉSIDENT DU CONSEIL D'INSTITUT

(élu par le Conseil d'Institut pour une durée de 3 ans)

Sylvain CONVERS

Élu le 19 novembre 2019 (6ème mandat)

| DIRECTEURS ADJOINTS DE L'IUT

(nommé par le Directeur de l'IUT)

Daniel SCIDA

Nommé le 01 septembre 2014

David ANNEBICQUE

Nommé le 13 avril 2021

| LES CHEFS DE DÉPARTEMENTS

(nommés par le Directeur de l'IUT, sur proposition du Conseil de Département et avis du Conseil d'Institut, pour une durée de 3 ans)

DÉPARTEMENT CJ

Gilles DARMON

Nommé le 3 juillet 2019 (2ème mandat)

DÉPARTEMENT GEII

Frédéric MORAIN-NICOLIER

Nommé le 2 mai 2019 (1er mandat)

DÉPARTEMENT MMI

Florent LIBBRECHT

Nommé le 10 mai 2021 (1er mandat)

DÉPARTEMENT TC

Amanda DIDIER

Nommé le 6 juillet 2021 (1er mandat)

DÉPARTEMENT GEA

Damien BLAISE

Nommé le 6 juillet 2021 (2ème mandat)

DÉPARTEMENT GMP

Claire BARRITAULT

Nommée le 3 novembre 2020 (1er mandat)



Les Personnels

| PERSONNEL ENSEIGNANT

La campagne de recrutement a été globalement satisfaisante. Plusieurs recrutements ont eu lieu cette année pour résorber notamment des départs en retraite :

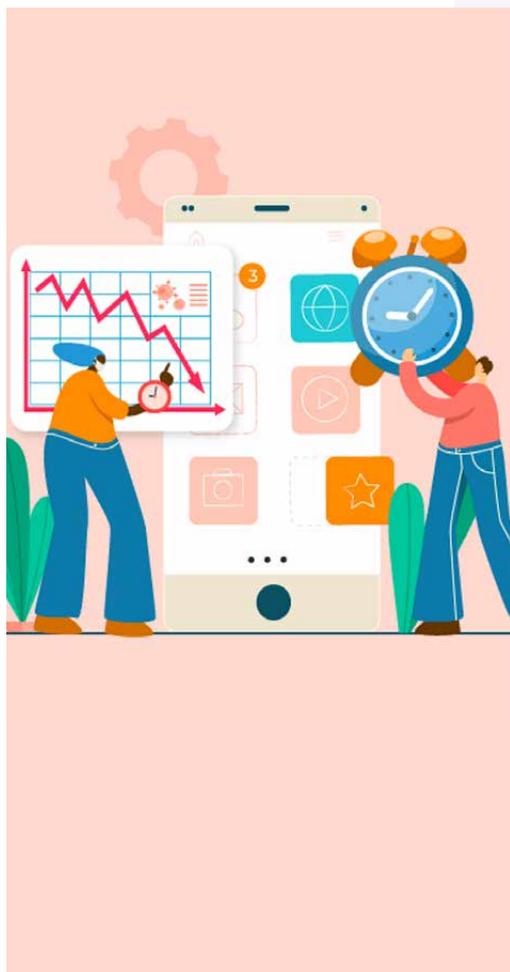
- MCF : 1 au département MMI et 1 au département GEA
- PRCE : 1 au département GMP et 1 au département TC
- Contractuel : 1 en TC

Et 4 nouveaux ATERet contractuels - :

- 1 au département GEA
- 2 au département GEII
- 1 au département GMP

| PERSONNEL NON ENSEIGNANT

- Création d'un poste de Conducteur de Travaux (contractuel cat. A)
- Titularisation des 2 agents du Service Financier (cat. B)
- Remplacement de la Chargée de Communication (contractuelle cat A - départ pour reprise d'études) par un agent titulaire (cat. A)
- Remplacement du Responsable du Pôle Patrimoine et Logistique (cat. B - départ en mutation) par un agent contractuel (cat. B)
- Non renouvellement d'un agent contractuel au sein de l'Équipe Entretien (cat. C)



Personnel Enseignant (Année universitaire 2020/2021)	
	Total
Professeurs des Universités	3
Maîtres de Conférences	33
Professeurs Agrégés	16
Professeurs Certifiés	23
Professeurs ENSAM	1
Professeurs Lycée Professionnel	2
Contractuels	8
ATER	5
Doctorants	2
TOTAL	93
dont sur budget propre IUT (2 contractuels grâce à la subvention TCM)	2

Personnel Non-Enseignant (Année universitaire 2020/2021)	
	Total
Catégorie A	8
Titulaires	6
Contractuels	2
Catégorie B	15
Titulaires	14
Contractuels	1
Catégorie C	21
Titulaires	14
Contractuels	7
TOTAL	44
dont sur budget propre IUT (2 contractuels budget IUT)	2

Le Budget 2021



59%
DE RESSOURCES PROPRES
2 038 431 €

	Montant	%
Région Grand Est	211 833 €	10%
Département de l'Aube	123 400 €	6%
Troyes Champagne Métropole	140 000 €	7%
Taxe d'apprentissage	116 000 €	6%
Formation Continue IUT	816 619 €	40%
CFA URCA	549 869 €	27%
Autres	80 710 €	4%

3 450 165 €
DÉPENSES IUT (EN AE)



	Montant	%
Fonctionnement	807 576 €	23%
Heures complémentaires	1 290 594 €	37%
Personnel (hors HC)*	101 620 €	3%
Investissement	1 250 375 €	36%

* Sans masse salariale État

Les demandes de subvention

| TROYES CHAMPAGNE MÉTROPOLE ET CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'AUBE

Travaux de mise en accessibilité du bâtiment F

Ce projet s'inscrit dans la continuité des opérations de mise en accessibilité des bâtiments E et C réalisées en 2019/2020 et du bâtiment A. L'opération consiste à créer un ascenseur extérieur dans le bâtiment F et à réaliser tous les travaux connexes nécessaires à la mise en accessibilité PMR de ce bâtiment d'ici la fin de l'année 2021. Depuis plusieurs années déjà, le nombre d'étudiants bénéficiant d'une RQTH est en augmentation. Afin de les accueillir convenablement, des aménagements logistiques sont mis en place. Avec l'accroissement des effectifs et l'amélioration du taux d'accès aux études supérieures de ces jeunes en situation de handicap, cette question est un véritable enjeu sociétal. L'opération réalisée dans les bâtiments E et C, avec l'installation de 2 ascenseurs, la création des espaces d'attentes sécurisés et la mise au norme PMR des sanitaires a permis de rendre ces 2 bâtiments totalement accessibles. Le projet 2020, qui porte sur le bâtiment A – Enseignement est en cours. Les travaux prévus dans le bâtiment F permettraient de finaliser ce programme et ainsi l'ensemble des bâtiments de l'IUT seraient accessibles fin 2021.

Le coût global de l'opération est de 360 000 €.

L'autofinancement de l'IUT de Troyes est de 80 000 €.

Participation demandée à Troyes Champagne Métropole : 140 000 €

Participation demandée au Conseil Départemental de l'Aube : 140 000 €

Subvention confirmée

| TROYES CHAMPAGNE MÉTROPOLE

Soutien au fonctionnement du DUT Carrières Juridiques

Avec 6 départements depuis septembre 2016, l'IUT de Troyes a pu étoffer son offre de formation technologique et l'a diversifiée en particulier dans le domaine tertiaire tout en tentant de répondre à la demande ministérielle d'accueillir d'avantage de bacheliers technologiques en IUT. 6ème département de l'IUT, le département CJ a la particularité d'avoir été créé sans moyens humains ni financiers (en fonctionnement) supplémentaires de la part de la tutelle à son ouverture. Il accueillera une 6ème promotion dès septembre 2021. Cette nouvelle promotion sera constituée des premiers étudiants à intégrer la nouvelle formation des IUT, le B.U.T. Il s'agira en 2021 de pérenniser les capacités d'accueil à l'entrée qui impliquent un effectif global proche de 120 étudiants (60 en 1ère année de B.U.T. et 60 en 2ème année de DUT).

Le coût global pour 2021 est de 148 059 €.

L'autofinancement de l'IUT de Troyes est de 80 762 €.

Participation demandée à Troyes Champagne Métropole : 67 297 €

Subvention confirmée

| REGION GRAND EST – APPEL À PROJETS "PACTE COMPÉTENCES"

Développement d'une salle de TP pour la conception 3D

Dans le cadre de la réforme du B.U.T. (Bachelor Universitaire de Technologie) MMI, de nouveaux besoins sont apparus. Les enjeux sont particulièrement forts autour de l'évolution des technologies de réalité virtuelle (RV) ou augmentée (RA) ou encore mixte (RM). L'objectif de ce projet est donc d'acquérir de l'équipement et de former des enseignants sur ces nouvelles technologies afin, ensuite de pouvoir enseigner aux étudiants du B.U.T. MMI la conception de solutions en réalité virtuelle, augmentée ou mixte pour les entreprises ou les collectivités. Le projet vise la mise en place d'une solution globale. Celle-ci permettra de procéder à la captation d'un lieu notamment industriel ou culturel, une modélisation 3D (immersive), l'ajout d'interactivités ou d'informations. Ces productions peuvent s'intégrer dans une application web ou multimédia en vue de la formation des employés ou en vue de la promotion d'un lieu culturel. Les étudiants disposeront de toutes les compétences techniques nécessaires et d'une culture ample autour de ces enjeux. Les étudiants du B.U.T. MMI sont amenés à travailler dans tous les secteurs de la communication que ce soit dans des agences pour de la prestation de service, des services dans des PME et grandes entreprises, ou encore dans des services publics ou culturels. Avec cette nouvelle compétence ils pourraient devenir force de proposition sur ces enjeux innovants et accompagner au mieux les entreprises privées ou publiques dans la conception et la mise en place de ces solutions technologiques.

Le coût global du projet est de 134 254 € en investissement et de 40 500 € en fonctionnement.

Participation demandée à la Région Grand Est : 59 027 € en investissement et 20 250 € en fonctionnement.

Subvention en attente de réponse

| CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'AUBE

Soutien pour la formation "Gestion des Opérations Logistiques" GOL

Le montant de la contribution financière annuelle que le Département verse à l'IUT de Troyes dans le cadre de la formation universitaire de niveau Bac+3, dénommée "Gestion des Opérations Logistiques - GOL 34", défini dans la convention de partenariat pour la période universitaire 2020-2022, s'élève à

53 400 €.

Subvention confirmée

| UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE - APPEL À PROJETS CVEC

Dans le cadre de la CVEC, l'URCA a lancé un appel à projets auprès des composantes pour soutenir des initiatives visant à améliorer les services et usages à destination des étudiants.

PRISE EN CHARGE DE LA CERTIFICATION VOLTAIRE POUR LES ÉTUDIANTS DE 2ÈME ANNÉE

L'objectif du projet est de permettre aux étudiants de se préparer et de passer la certification Voltaire afin de pouvoir évaluer leur niveau d'orthographe et d'étoffer leur CV. Un véritable bonus sur le CV de nos étudiants visant une poursuite d'études ou leur premier emploi. Moyens demandés pour mettre en œuvre le projet : habilitation des enseignants de communication, achats de kits de préparation.

Réponse négative

POSTE DE TRAVAIL À DISTANCE (POUR LES ÉTUDIANTS DU DÉPARTEMENT GEII)

L'acquisition récente de serveurs permet de proposer un service de « bureau virtuel » aux étudiants. Depuis n'importe quel accès internet, l'utilisateur peut retrouver ses logiciels, documents comme s'il était présent à l'IUT. Par ce biais on peut permettre l'accès à des systèmes électroniques programmables dont on peut modifier et visualiser l'état (webcam) à distance. Le département GEII souhaite proposer des packs « clavier ordinateur » aux étudiants qui ne disposent pas de matériel informatique adapté. Le matériel ne sera utilisé que pour l'accès à distance en dehors des séances encadrées.

Le coût global du projet : 7 406 €

Réponse négative

LIEU DE VIE SPORTIFS POUR LES ÉTUDIANTS

L'IUT de Troyes dispose d'un parc arboré de 3 hectares qui pourrait être dynamisé et constituer pour les étudiants un nouveau lieu de vie, vecteur de lien social. Afin de lutter contre la sédentarité et contribuer au bien-être des étudiants, le projet consiste en la création d'une aire de fitness en extérieur, en accès libre. Cette aire, de +/- 80 m², pourrait accueillir 1 module pour parcours sportif et 2 équipements type banc training et chaise romaine. Elle pourrait par la suite être agrandie et complétée par des équipements complémentaires.

Le coût global du projet : 15 167 €

Réponse positive





La taxe d'apprentissage

| LES MISSIONS DE L'IUT DE TROYES

Les Instituts Universitaires de Technologie ont été créés en 1966, et, depuis plus de 50 ans, la relation étroite des IUT avec l'Entreprise est l'un des principaux facteurs de leur succès comme modèle d'enseignement universitaire et technologique, de professionnalisation et d'insertion dans la vie active.

Ils ont une double mission de formation : initiale et continue. Caractérisés par leur réactivité et leur capacité d'adaptation aux demandes des entreprises, les IUT avec la mise en place des Bachelors Universitaires de Technologie remplissent le double objectif de :

Favoriser la promotion individuelle des étudiants par :

- une offre de formations diplômantes ou qualifiantes diversifiées
- la validation des acquis de l'expérience et la construction de parcours individualisés de formation

Répondre aux besoins des entreprises par :

- l'ajustement aux besoins de formation exprimés par les entreprises
- la réalisation d'actions pour accompagner l'évolution des qualifications des salariés

| LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Plus qu'un impôt, le versement de la taxe d'apprentissage est un investissement auprès d'un acteur régional incontournable de la formation universitaire, qui jouit d'une excellente réputation et de la confiance des acteurs économiques.

La taxe d'apprentissage contribue à maintenir et améliorer le niveau de formation par des investissements dans du matériel, la modernisation de notre site, l'évolution de nos enseignements, afin d'offrir aux étudiants des meilleures conditions d'études et des formations de qualité.

Pour l'IUT de Troyes, les recettes d'apprentissage représentent un enjeu majeur car elles permettent la réalisation de 2/3 des investissements de l'établissement.

| INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2020

- Centre d'usage 4 axes
- Machine de mesure tridimensionnelle
- Automates communicants
- Jeux d'entreprise (gestion...)
- Plateforme de conception d'objets connectés
- Caméras plateau
- Mécaniques automatisées de studio
- Régie télé

| PROJETS D'INVESTISSEMENT POUR 2021

- Rénovation de la Bibliothèque Universitaire
- Fraiseuse numérique
- Logiciel de simulation virtuelle
- Robot collaboratif
- Banc de chauffe pour thermopliage
- Pack studio pour captation de direct
- Dispositif de réalité virtuelle
- Station informatique de création graphique



2ÈME PARTIE

Les actions de la Direction

LES TRAVAUX DU COMITÉ DE DIRECTION
L'ACTIVITÉ DU DIRECTEUR

Les travaux du Comité de Direction

| LE COMITÉ DE DIRECTION

Il est présidé par le Directeur, qui fixe l'ordre du jour. Il est composé des Directeurs-adjoints, de la Cheffe des Services Administratifs, des Chefs de Département, des Directeurs des Études et éventuellement de membres invités en fonction de l'ordre du jour. Il se réunit à la demande du Directeur ou à la demande d'un tiers au moins de ses membres.

Le Comité de Direction est chargé d'apporter assistance au Directeur dans le pilotage de l'IUT et notamment la coordination des missions des départements au sein de l'IUT et toute question touchant aux activités administratives, financières et pédagogiques, et, de manière générale, à la vie de l'IUT et de ses personnels.

| PRINCIPAUX THÈMES ABORDÉS CHAQUE MOIS

// août

- Préparation rentrée 2020
- Tests de dépistage par l'ARS

// septembre

- Rentrée 2020/2021
- Rapport Parcoursup
- Point budget
- B.U.T.
- Activités sportives
- Activités hors enseignement
- Gestion Covid-19
- Heures 2019/2020
- Prévisionnels 2020/2021

// octobre

- Gestion Covid-19
- B.U.T.
- Clôture de l'exercice 2020
- Plan de relance
- Elections au Conseil d'Institut
- Information RH

// novembre

- Gestion Covid-19
- Stages
- Fracture numérique des étudiants
- Projets d'investissement 2021
- FAE Reims
- Appel à projets
- Modalités de contrôle des connaissances
- Certification en langue étrangère

// décembre

- Gestion Covid-19
- Point communication
- Parcoursup
- Commission de sécurité
- Fiscalisation des heures complémentaires
- JPO/FAE
- Enquête
- B.U.T.
- Rentrée janvier 2021

// janvier

- Gestion Covid-19
- Organisation fin de semestre
- Organisation début de semestre
- Grand Jury
- B.U.T.
- Projets d'investissement 2021
- Appel à projets
- FAE/JPO
- Tutorat étudiants

// février

- Préparation JPO
- Gestion Covid-19
- Campagne Taxe d'Apprentissage
- B.U.T.
- Appel à projets
- Parcoursup
- Travaux et investissements
- Programmes internationaux

// mars

- Gestion Covid-19
- Appel à projets

// avril

- Gestion Covid-19
- Parcoursup

// mai

- Dialogue de gestion
- Maquettes du B.U.T.
- Projets d'investissement 2021
- Gestion Covid-19
- Parcoursup

// juin

- Gestion Covid-19
- Parcoursup
- Calendrier 2021/2022
- Qualité
- Postes rentrée 2021
- Travaux

25

réunions
EN 2020/2021

L'activité du Directeur

2020
2021



// septembre

- Commission des statuts
- Grand jury
- Conférence des doyens
- Conseil d'Administration URCA
- Conseil ADIUT
- Assemblée Générale ADIUT
- Réunion Rectrice

// octobre

- Conférence des doyens
- Commission communication ADIUT
- Commission FCA ADIUT
- Conseil ADIUT

// novembre

- Conseil d'Institut
- Commission communication ADIUT
- Conseil ADIUT
- Conférence des doyens

// décembre

- Conférence des doyens
- Conseil de l'ADIUT
- Assemblée Générale ADIUT

// janvier

- Conseil extraordinaire ADIUT
- Commission communication ADIUT
- Réunion de bureau ADIUT
- Grand jury
- Conférence des doyens

// février

- Conférence des doyens
- Visite du Président du conseil départemental
- Visite de la Rectrice déléguée pour l'ESRI
- Visite du Préfet de l'Aube
- Assemblée Générale ADIUT
- Ateliers stratégie de communication numérique de l'ADIUT
- Atelier objectifs et cibles ADIUT
- Atelier fonctionnel et technique ADIUT

// mars

- Réunion DEVU
- Conseil ADIUT
- Conférence des doyens
- Réunion de bureau ADIUT
- Commission communication ADIUT
- Réunion Rectorat
- Commission consultative académique
- Conseil ADIUT

// avril

- Commission FCA ADIUT
- Comité de sélection
- Commission consultative académique
- Réunion de bureau ADIUT
- Réunions avec les ARIUT
- Réunion des doyens
- Journée de valorisation Recherche SHS en IUT

// mai

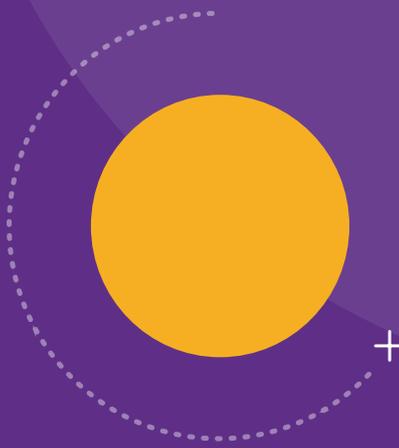
- Comité de sélection
- Commission d'admission Parcoursup
- Conseil d'Institut
- Conseil ADIUT
- Assemblée Générale ADIUT
- Colloque Sorbonne
- Conseil ADIUT
- CNR IUT de Lyon
- CPN-IUT
- GT CCN-CPN
- Comités de suivi de l'ADIUT

// juin

- Conférence des doyens
- Colloque FCA ADIUT
- Réunion UNPIUT
- Audition auprès du Président de l'Université
- Audition au MESRI
- Audition au Hceres
- Audition à Maignon
- CCN-IUT
- GT CPN-CCN

// juillet

- Grand Jury
- Conseil d'Institut
- Dialogue de gestion URCA
- Séminaire ADIUT



3ÈME PARTIE

Les Focus

CONTINUITÉ PÉDAGOGIQUE

LE B.U.T.

LA RECHERCHE : PORTRAITS

RELATIONS INTERNATIONALES

ALTERNANCE ET ENTREPRISES

QUALITÉ

SANTÉ-SOLIDARITÉ

ACTIVITÉS SPORTIVES

PATRIMOINE : TRAVAUX

PATRIMOINE : TRAVAUX BU



Continuité pédagogique

Les mesures ont été adaptées tout au long de l'année pour se conformer aux directives nationales et aux modalités d'applications arrêtées par l'université.

| MESURES SANITAIRES GÉNÉRALES

- Port du masque sur l'ensemble du site universitaire (y compris à l'extérieur)
- Distanciation avec en particulier respect de la distance d'1 m entre les places dans les salles d'enseignement
- Limitation du brassage (groupes TD)
- Restriction des accès (uniquement pour les enseignements pas de salles en libre accès hormis à la BU sur réservation) et des activités (pas de pratiques artistiques et sportives, pas de restauration)

Pour le bon respect de ces mesures, ont été prévus :

- Contrôle d'accès et du respect des mesures par un agent de sécurité
- Fourniture de l'ensemble du matériel de protection sanitaires aux personnels (masques lavables et jetables, gel, lingettes...) et de 3 masques lavables 100 fois à l'ensemble des étudiants
- Renforcement du nettoyage et de la désinfection des locaux, avec une partie externalisée

A noter : Depuis septembre, ont été recensés 49 cas positifs parmi les étudiants, dont 9 alternants (soit environ 3 % de nos effectifs)

| ENSEIGNEMENT

Depuis la rentrée, tous les cours magistraux se tiennent en distanciel et le brassage a été limité par la constitution de groupes de TD fixes et l'affectation d'une salle par groupe.

Du 1er septembre 2020 au 30 octobre 2020 (mesures présentées lors du CI du 3 novembre 2020) :

- CM en distanciel
- TD en partie en présentiel – en partie en distanciel, selon les capacités d'accueil des salles avec la distanciation (1 mètre entre chaque étudiant)

Du 2 novembre au 1er février :

- CM et TD en distanciel
- TP en présentiel sur dérogations (uniquement pour TP spécifiques, sur machines, avec des outils informatiques non accessibles à distance par les étudiants)
- Examens de contrôle continu en présentiel, sur dérogation (1 devoir par matière pour le semestre)

Depuis le 1er février, dans le respect de la jauge de 20 % des capacités d'accueil du site (c'est-à-dire du maximum de places dans les salles) et de la distanciation d'1 mètre entre les places dans les salles, nous avons pu accueillir en TD, TP et examens de contrôle continu un maximum de 793 étudiants :

- Les étudiants de DUT S2 en février (jusqu'aux vacances), puis les étudiants de S4 en mars (jusqu'à leur départ en stage) et à nouveau des étudiants de 1ère année
- Les étudiants en DUT S3 décalés (faible effectif)
- Les alternants selon le calendrier spécifique de chaque formation



| FONCTIONNEMENT DES SERVICES

Les services se sont adaptés pour répondre tant aux directives de mise en place dans la mesure du possible du télétravail qu'à l'obligation de maintenir la continuité de service et notamment assurer l'accueil des étudiants en présentiel.

- S'agissant des personnels « techniques » pour lesquels le télétravail n'est pas possible, les agents sont présents en permanence sur site
- Les personnels « administratifs », tous équipés de matériel informatique permettant un travail à distance relativement complet, ont alterné selon les nécessités de service présentiel et télétravail.
- La pause pédagogique ayant été maintenue aux dates prévues dans le calendrier universitaire (du 26 avril au 7 mai), une organisation spécifique a été mise en place durant les vacances scolaires (dates modifiées du 12 au 23 avril) afin d'assurer la continuité des services et la fermeture de l'IUT a été réduite à 1 semaine de fermeture complète suivie d'1 semaine de fermeture aux usagers.

| ACTIONS SPÉCIFIQUES

- Campagnes de tests PCR en collaboration avec l'ARS : 1er, 2 et 3 février 2021
- Possibilité depuis le 15 février de faire sur site (par l'infirmière de l'IUT, formée à cette fin) des tests antigéniques, avec résultat en 15 minutes 2 demi-journées par semaine à l'IUT, avec prise de RDV en ligne.
- Prêts longue ou courte durée de matériel informatique aux étudiants (notamment grâce à la dotation de PC portables par la Région)



Le Bachelor Universitaire de Technologie

À partir de septembre 2021 les IUT proposeront un nouveau diplôme le Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.).

LES OBJECTIFS DE CE NOUVEAU DIPLOME :

- S'intégrer dans le cursus LMD en proposant une sortie à bac+3, au grade de licence
- Sécuriser le parcours des étudiants, qui très souvent, intégraient un DUT pour ensuite poursuivre sur une troisième année de Licence Professionnelle, avec une sélection intermédiaire
- Prendre en compte la réforme du baccalauréat, notamment sur les spécialités générales

Le B.U.T. est donc une formation en 180 ECTS (ou 3 ans), qui se base sur le succès des IUT et du DUT, avec une formation fortement professionnalisante (50% des heures sont des mises en situations professionnelles), une pédagogie innovante et adaptée aux publics, un lien avec le monde professionnel fort.

Le B.U.T. proposera 2000 heures de cours pour les spécialités secondaires (GMP, GEII, MMI), et 1800 heures pour les spécialités tertiaires (CJ, GEA, TC). A ces heures de cours s'ajoutent 600 heures de projets tuteurés et 20 à 26 semaines de stages.

A l'issue des 2 premières années (ou 120 ECTS), les étudiants obtiennent automatiquement le DUT, ce qui peut leur permettre de quitter le cursus pour intégrer d'autres formations.

La réforme du B.U.T. est tout autant une réforme structurelle que pédagogique. En effet, ce nouveau diplôme repose sur des référentiels de compétences, visant à valoriser les étudiants et leurs connaissances au-delà des notes et évaluations traditionnelles. Les étudiants au travers des Situations d'Apprentissage et d'Évaluations devront mobiliser l'ensemble des connaissances acquises dans la formation, mais aussi de par leur culture et leur contexte personnel. Ces situations s'appuieront sur des cas concrets que les étudiants pourront rencontrer dans leurs vies professionnelles.

Cette réforme menée dans un temps très court et dans un contexte tout à fait particulier a mobilisé l'ensemble des collègues des IUT afin de proposer un programme pour cette première année du B.U.T.. Le travail continuera sur l'année 2021-2022 afin de compléter la rédaction et de proposer le programme national des deuxième et troisième années dès mars 2022.



Le B.U.T. en quelques chiffres



1 travail collégial

POUR LA MISE EN ŒUVRE DE LA RÉFORME

+ de

10 réunions avec les PACD

+ de

30 séances de travail du LabSet avec les ACD

33 interventions des référents APC auprès des IUT

16 réunions de la CCN-IUT

12 réunions du comité de pilotage B.U.T.

21 réunions des groupes de travail du CoPil B.U.T.

+ de

40 réunions du GT-CGN



85 parcours nationaux pour une spécialisation progressive

922 formations ouvertes dans les départements à la rentrée 2021

1995 parcours de modalités diverses sur Parcoursup



1 nouveau diplôme

DE RÉFÉRENCE POUR LES IUT

108 Instituts Universitaires de Technologie

24 spécialités de B.U.T.

4000 pages de programmes nationaux pour la 1ère année de B.U.T.

La Recherche : portrait #1

| ALEXANDRE TIERCELIN

Maître de Conférences section 06 (sciences de gestion) rattaché à l'IUT de Troyes dans le département Techniques de Commercialisation depuis 2014, je fais partie du laboratoire **REGARDS**. Il s'agit du laboratoire économie et gestion de l'Université de Reims Champagne-Ardenne qui regroupe plus de 60 chercheurs et 40 doctorants. Mes recherches sont axées sur les questions de genre et sur la culture Geek, en m'appuyant sur les méthodes de recherches principalement qualitatives : récits de vie, vidéographie, netnographie.



| REGARDS, ALCOR ET CARNETS DE LA CONSOMMATION

A l'intérieur du laboratoire **REGARDS**, j'inscris mes recherches dans l'axe « **biens culturels, consommation et société** » dont les spécialités sont : (1) la conceptualisation en termes d'économie du goût permet une montée en généralité de travaux sur les biens de luxe et le champagne en tant que biens culturels portés par des stratégies patrimoniales collectives ; (2) les approches conventionnalistes, mais aussi les théories du cadrage et de la construction normative et culturelle des marchés. Egalement, l'axe a contribué à la création et l'animation du réseau **ALCOR** : <https://alcor-institute.com>. - Alternative Consumption Research - un réseau de chercheurs engagés dans l'analyse de formes alternatives de consommation et de phénomènes émergents en marketing, sociologie de la consommation, psychologie, anthropologie, économie. Les thèmes de recherche incluent la résistance du consommateur, la déviance, le scepticisme, les boycotts, la superstition, l'éthique, la consommation responsable et soutenable, les comportements écologiques, le marketing digital, l'ethnicité, le genre, les sous-cultures de consommation.

A ce titre, et avec l'aide de la Professeure Dominique Roux, nous avons fondé l'Association Alcor en 2016, dans le but de financer la création d'une nouvelle revue scientifique participative : Les Carnets de la consommation (<https://carnetsdeconso.com/>) une revue scientifique de haut niveau scientifique témoignant de la pertinence et de la possibilité de pensées croisées sur des pratiques et représentations, des thèmes et des problèmes méthodologiques ayant pour objet la Consommation, son organisation, son développement et ses évolutions. Après avoir occupé la présidence de l'association depuis sa création, une nouvelle équipe a pris le relais en 2021.

| LES RÉCITS DE VIE EN SCIENCES DE GESTION ET LA TRANSGRESSION DES NORMES DE MARCHÉ

Mon travail doctoral (**Les transgressions des normes du marché. Le cas des consommatrices intensives de jeux vidéo**) soutenu en 2013, a fait l'objet d'un projet d'ouvrage d'une publication scientifique.

- Bah T. Ndione C. et Tiercelin A. (2015), Les Récits de Vie en Sciences de Gestion. Orientations méthodologiques et épistémologiques. Editions EMS, collection Versus. Labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE. Ce livre est un des premiers ouvrages exclusivement consacrés à la méthode des récits de vie en sciences de gestion, en France. Cet ouvrage, qui se veut à la fois pédagogique et réflexif aborde les problématiques épistémologiques et méthodologiques soulevés par les récits de vie.

- **Tiercelin, A., & Remy, E. (2019)**. Le marché entre violence symbolique et émancipation : le cas des Hardcore gameuses. Recherche et Applications En Marketing (French Edition), 34(2), 26-44. Cet article cherche à appréhender la construction identitaire via le marché en prenant appui sur des récits de vie de Hardcore gameuses. Il cherche à discuter de la notion de violence symbolique portée par le marché, le genre y devenant une ressource identitaire manipulable dans le cadre de pratiques de consommation qui peuvent amener une certaine émancipation en fonction notamment de la détention de capitaux

En parallèle de ces publications et jusqu'à aujourd'hui, deux projets ayant déjà été présentés lors de colloques nationaux et internationaux sont en cours. Le premier vise à aborder le genre comme une ressource de consommation. Le second, vise à mesurer la diffusion d'une sous-culture, en prenant appui sur la culture geek.

FOCUS

La Recherche : portrait #2

| NAJIB ESSOUNBOULI

Professeur des Universités au sein du département Génie Mécanique et Productique de l'IUT de Troyes et responsable de l'équipe Domotic (<https://crestic.univ-reims.fr/fr/equipe/domotic>) du Centre de Recherche en STIC (CReSTIC, <https://crestic.univ-reims.fr/fr/>) qui regroupe les chercheurs de 61ème section de l'IUT de Troyes (3 PU, 9 MCF, 1 PU associé, 1 ATER).



Ses activités de recherche concernent la commande et l'observation des systèmes non linéaires en utilisant la logique floue (de type 1 et 2) pour exploiter l'expertise humaine négligée dans la modélisation ou la prise de décision dans les méthodes classiques.

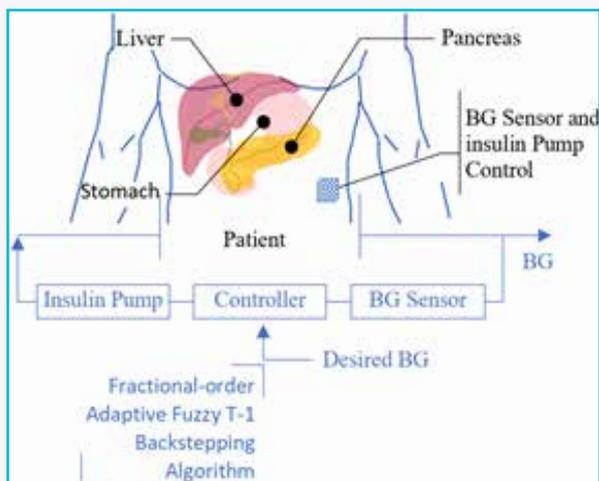
Les thématiques de recherches principales en cours portent sur deux axes : les énergies renouvelables et la régulation de glycémie pour les patients atteints de diabète de type-1.

| LES ÉNERGIES RENOUVELABLES

Dans le premier axe on peut citer les travaux de la doctorante Hajar DOUBABI, en co-tutelle avec l'Université Cadi Ayad de Marrakech, qui sont réalisés dans le cadre du projet PHC Toubkal et qui portent sur le développement de structures de stations de recharge de véhicules électriques utilisant des panneaux solaires. Ces travaux ont donné lieu à deux articles de revue de rang A et des communications internationales.

| LA RÉGULATION DE GLYCÉMIE POUR LES PATIENTS ATTEINTS DE DIABÈTE DE TYPE-1

Dans le second axe, on s'intéresse à la régulation de glycémie via un pancréas artificiel pour des patients atteints de diabète de type-1. Il s'agit de développer des techniques intelligentes permettant de surveiller en permanence le taux de glycémie et d'injecter automatiquement de l'insuline selon le besoin après la prise de repas par exemple. Les premiers résultats font l'objet d'une communication dans une conférence IFAC (CESCIT 2021). La complexité du corps humain et le nombre importants des facteurs influant la glycémie est un vrai challenge d'autant que la mise en œuvre doit se faire sur des systèmes embarqués. Nous sommes actuellement en train de travailler sur la réalisation d'un prototype pour valider expérimentalement nos algorithmes.



La Recherche : portrait #3

| PASCAL LABORDERIE

Docteur en Études cinématographiques et audiovisuelles de l'Université Sorbonne Nouvelle - Paris 3, Maître de conférences en sciences de l'information et de la communication et coresponsable du thème « Images, discours, représentations » au sein du Centre d'Études et de Recherches sur les Emplois et les Professionnalisations (EA 4692 - CEREP) à l'université de Reims Champagne-Ardenne.

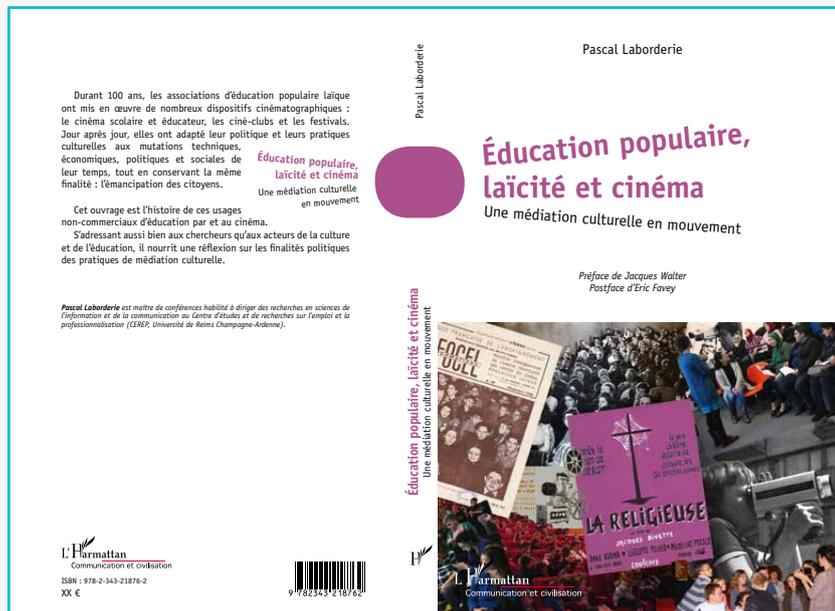


| LE CINÉMA ET LA MÉDIATION CULTURELLE

Enseignant en « Expression, communication, culture » au Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Troyes, il mène des recherches sur le cinéma et la médiation culturelle, en particulier dans le champ associatif. En lien avec ses enseignements, il a publié de nombreux articles scientifiques sur le cinéma et l'audiovisuel en tant qu'outils d'enseignement, d'éducation, de propagande ou de communication publicitaire.

| HABILITATION À DIRIGER DES RECHERCHES

En 2020, il est habilité à diriger des recherches (HDR) en sciences de l'information et de la communication. Le fruit de cette recherche est publié sous le titre : *Éducation populaire, laïcité et cinéma. Une médiation culturelle en mouvement* (Paris, L'Harmattan, coll. « Média et civilisation », 2021).



| ÉCHELLE NATIONALE ET INTERNATIONALE

À l'échelle nationale, Pascal Laborderie porte un programme intitulé « **Cinéma d'éducation populaire** » (CinÉducPop) en partenariat avec la Ligue de l'enseignement et la Cinémathèque de Toulouse qui a occasionné trois ouvrages collectifs ainsi qu'une exposition itinérante pour le grand public.

À l'échelle internationale, il développe la coopération scientifique entre les universités de Reims Champagne-Ardenne et Oran 2, dans le cadre d'un projet de recherche sur la réception des images par les publics méditerranéens. Ce programme a pour point d'orgue le colloque international « **Images et migrant-e-s : éducation, médias, médiations** » programmé les 14 et 15 décembre 2021 à l'IUT de Troyes.



Relations internationales

| L'INTERNATIONAL ET LA CRISE SANITAIRE : MÊME PAS PEUR !

Bien que l'IUT n'ait pu accueillir d'étudiants étrangers en provenance de pays hors Europe cette année, la mobilité sortante en Europe a elle été possible. Il était vraiment important pour l'IUT de ne pas couper tous les liens avec les partenaires étrangers malgré le contexte et surtout de permettre à ceux qui le souhaitaient de partir vivre cette expérience Erasmus dans les meilleures conditions et en toute sécurité. Retour sur une expérience un peu particulière et néanmoins enrichissante avec le portrait de 2 étudiants de Génie Mécanique et Productique qui n'ont pas eu peur de partir étudier le temps d'un semestre à l'Université Polytechnique de Gdansk, en Pologne.

Rémi et Paul avaient vraiment envie de découvrir un nouveau pays malgré le contexte sanitaire ; ils ne se sont pas découragés et ne regrettent rien. Si c'était à refaire, ajoutent-ils, ils repartiraient sans hésiter et dès que possible. Ils disent avoir eu la chance de vivre une expérience des plus enrichissantes, de découvrir une ville magnifique et une université superbe.

Après quelques aléas, vol annulé, une fiche sanitaire à compléter dans l'avion, l'arrivée et l'installation sur place n'ont pas été perturbées. Notre partenaire a accueilli et assuré l'intégration des étudiants en échange Erasmus, comme à son habitude. L'IUT est également resté vigilant et en contact très régulier avec les étudiants en mobilité afin de prévenir tout problème, ce qui a contribué à rassurer nos jeunes globe-trotteurs.

Sur place, leur expérience ne semble pas avoir réellement été perturbée par cette pandémie : tout en prenant soin de respecter toutes les règles sanitaires mises en vigueur dans le pays pour éviter de tomber malade, ils ont pu débiter l'année universitaire en présentiel avant de poursuivre les enseignements en distanciel et, ils ont amélioré leur niveau d'anglais et ont pu valider le semestre.

Aujourd'hui à l'UTC pour poursuivre leurs études d'ingénieur, cette expérience leur a permis de gagner en autonomie, en assurance et de découvrir une nouvelle culture. Ils sont toujours en contact avec les étudiants rencontrés à Gdansk, polonais et internationaux, et ne gardent que de bons souvenirs. Parmi ceux qu'évoque Rémi, la visite du bunker dans lequel Adolf Hitler a séjourné durant une partie de la Seconde Guerre Mondiale, la participation à une manifestation pour le droit à l'avortement à Varsovie ou encore les fêtes de Noël célébrées dans une famille catholique polonaise à la frontière biélorusse !



Alternance & entreprises

Malgré la crise sanitaire, de nombreuses entreprises ont continué d'accueillir un alternant au sein de leur équipe. L'une d'entre elles a accepté de témoigner.

| TÉMOIGNAGE D'UNE ENTREPRISE D'ACCUEIL ET DE SON ALTERNANT

La décision de faire venir un alternant parmi eux n'a pas été facile à prendre. En cette période de crise sanitaire, la direction a émis quelques réserves et a fait preuve de réticence. L'entreprise a dû mettre en place un protocole particulier avec logiciel de visio, outils collaboratifs (Nuclino, Nifty).

Tous les emplois administratifs ont été placés en télétravail, à l'exception des gens de terrain. Compte tenu de l'organisation, la crise n'a eu aucun impact sur le mode de fonctionnement de l'entreprise. Les missions, les tâches et les événements se sont déroulés sans problème particulier. Cette situation a permis de constater l'efficacité du télétravail et les facultés d'adaptation des différents personnels.

Sachant que l'étudiant candidatait pour la première fois au sein d'une entreprise il n'a aucun point de comparaison, toutefois il a estimé qu'il était sans doute plus difficile de trouver une entreprise en période de Covid.

Malgré la crise, il n'a pas hésité à choisir une formation en alternance, en revanche il avait pris la précaution de candidater dans une autre Licence Professionnelle qui s'effectue en formation initiale pour être certain de ne pas se retrouver en difficulté. Il a volontairement choisi l'alternance pour le contenu de la formation et les débouchés. En effet, se retrouver régulièrement au sein de l'entreprise représente un avantage certain.

L'entreprise a rapidement mis en place le télétravail obligatoire avec possibilité néanmoins de venir une fois par semaine en présentiel. Cette présence tolérée des salariés a nécessité l'application d'un protocole strict à l'intérieur des locaux.

Les mesures mises en œuvre ont en partie rassuré l'étudiant qui ne s'est pas spécialement senti en danger. Il a été accueilli dans de bonnes conditions sans méfiance de la part des autres personnes.

L'IUT a su accompagner l'alternant tout au long de son année de formation. Le tuteur universitaire a eu l'occasion de rencontrer à deux reprises le tuteur entreprise pour assurer un suivi.

La période la plus difficile à gérer fut celle d'octobre à janvier durant laquelle l'entreprise et l'IUT ont imposé le distanciel. Avec la distanciation et l'absence de contacts humains, l'isolement a été compliqué à vivre.

Témoignages recueillis auprès de l'entreprise SEINEYONNE et par l'apprentie LP DEV Juliette BOURGOIN.

| TÉMOIGNAGE D'UNE ENTREPRISE D'ACCUEIL ET DE SES 2 ALTERNANTES

Pour cette entreprise la décision fut très simple à prendre, l'accueil d'apprentis nécessite de l'investissement certes, cependant le besoin est présent et l'implication, la disponibilité font partie du deal et sont enrichissantes également pour la tutrice. L'ensemble du personnel n'a pas témoigné la moindre réticence à l'idée de faire venir un apprenti dans l'entreprise. Un protocole a été mis en place à savoir, l'ouverture au télétravail pour les postes qui le permettaient, jauge, respect des consignes sanitaires, fourniture d'EPI. En revanche, l'entreprise n'a pas eu recours au télétravail pour les alternants car leur degré d'autonomie et l'accompagnement nécessaire à leur apprentissage ne peut se réaliser qu'en présentiel.

La crise a eu un impact sur le mode de fonctionnement de l'entreprise avec l'apparition d'une nouvelle tâche récurrente : la rédaction de nombreux justificatifs professionnels pour les déplacements et les dérogations au couvre-feu.

Témoignage de Carine SIMON, Responsable Ressources Humaines au sein de l'entreprise CERENE

L'étudiante a estimé que ses recherches avaient été compliquées mais pas uniquement à cause de la crise Covid. Elle a entrepris ses recherches à partir du mois de juillet et la plupart du temps les entreprises avaient trouvé leurs alternants.

Malgré le contexte elle n'a pas hésité à suivre une formation en alternance c'était un réel choix de sa part. C'était la continuité de son apprentissage en BTS et une volonté d'être en entreprise pour mettre en pratique la théorie. De plus ce système d'apprentissage est un point fort sur un CV.

Au sein de l'entreprise le télétravail a rapidement été mis en place pour les métiers qui le permettaient, une réduction des effectifs dans les open space et le port du masque obligatoire. Les conditions étaient plutôt rassurantes malgré le refus par certains salariés de porter le masque.

L'étudiante a été accueillie dans de bonnes conditions sans méfiance de la part des autres personnes. Elle a travaillé à 100% en présentiel et aurait eu d'énormes difficultés à supporter le télétravail (isolement, charge mentale, déconnexion du monde professionnel...). De plus, l'éloignement et le manque d'autonomie dans ses tâches professionnelles auraient impacté considérablement son apprentissage.

L'IUT a su accompagner l'alternante tout au long de son année de formation et s'adapter aux difficultés rencontrées. Elle a passé 5 semaines de cours en distanciel et s'estime heureuse de ne pas avoir été oubliée durant cette période. Elle remercie l'IUT pour son implication dans cette situation particulière et estime que l'établissement a su rebondir et s'adapter aux nouveaux moyens de communication.

Témoignages de Cécilia MARTIN, Assistante RH en alternance et de Sarah SUHAS, Assistante RH en alternance au sein de l'entreprise CERENE



FOCUS



Qualité

| CERTIFICATIONS QUALITÉ 2020/2021, LES ENJEUX :

- Reconstitution de la certification ISO 9001 version 2015 du Service de Formation Continue et en Alternance en juin 2020.

Aucune non-conformité, aucun point sensible.

- Préparation en cours avec les services centraux de la certification Qualiopi qui doit remplacer DataDock.

Objectif : 01/01/2022

- Travail de développement de la certification ISO 9001 aux départements en corrélation avec la réforme du BUT.

Objectif : financement de l'alternance dans les départements.

De bons résultats malgré une année particulière liée à la crise sanitaire.

Indicateurs Qualité 2019/2020

Indicateurs	Résultats	Objectifs	Résultats	Atteinte
	2018/2019	2019/2020	2019/2020	Objectifs
Réalisation Plan d'Actions Qualité	89%	80%	96%	😊
Nombre d'audits internes	6	7	0	😊
Nombre de contrats d'apprentissage N/N-1	-	25%	81,1%	😊
Demandeurs d'emploi/places Région conv. init.	126,2%	100%	140,7%	😊
Salariés / Total stagiaires	72,8%	35%	71,8%	😊
Taux de placement à la sortie	61,5%	50%	53,1%	😊
Présents rentrée / inscrits	100%	95%	101,1%	😊
Présents sortie / rentrée	95,4%	90%	91,7%	😊
Heures réalisées par des professionnels (hors DAEU et Passerelle)	40,1%	25%	38,3%	😊
Heures réalisées / heures prévues	96,4%	96%	92,1%	😞
Heures stagiaires réalisées (PRF)	92,6%	90%	92,6%	😊
Taux assiduité IUT global	95,7%	90%	91,2%	😊
Taux assiduité Entreprise	98,2%	95%	92%	😞
Taux de réussite au diplôme (diplômés / présents en sortie)	88,2%	75%	96,2%	😊
Satisfaction stagiaires	82,1%	80%	82,6%	😊
Satisfaction entreprises de stage	71,1%	80%	75,1%	😞

| SYNTHÈSE DES ÉVALUATIONS DE NOS FORMATIONS PAR LES STAGIAIRES AU S1 ET AU S2 POUR 2019/2020

	Moyennes 2013 à 2019	Moyennes 2019-2020
Accueil	94%	86%
Délais d'information	84%	81%
Disponibilités RP + AF	87%	85%
Locaux, matériel	74%	80%
Stages / Accueil Entreprise	86%	88%
Contenu de la formation	83%	89%
Estimation globale formation	80%	83%
Moyenne =	84%	85%

De très bons résultats globalement. À noter tout de même une baisse des résultats concernant l'accueil de nos stagiaires, sans doute liée à la crise sanitaire.

| SYNTHÈSE DES ÉVALUATIONS DE NOS FORMATIONS PAR LES ENTREPRISES POUR 2019/2020

	Moyennes 2014 à 2019	Moyennes 2019-2020
Adéquation entreprise-IUT	75%	77%
Périodes entreprise	74%	78%
Relations avec l'IUT	74%	75%
Niveau stagiaire	81%	81%
Taux global satisfaction	74%	77%

De bons résultats globalement, en hausse.

| FORMATION DE NOUVEAUX AUDITEURS INTERNES

Formation de 9 auditeurs internes supplémentaires entre juin et décembre 2020 afin d'étoffer notre équipe.





Santé-solidarité

| LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ MENSTRUELLE

Dans le cadre de la lutte contre la précarité menstruelle, un dispositif de distributeurs de protections hygiéniques a été déployé sur les sites troyens de l'URCA. Les distributeurs se présentent sous forme de boîtes en carton rigide qui s'accrochent au mur par un système de velcro. Ces distributeurs seront régulièrement alimentés en protections avec trois types de produits : tampons avec applicateur, tampons sans applicateur et serviettes hygiéniques. A noter qu'il est prévu que la distribution gratuite s'étende à l'ensemble des universités et des restaurants universitaires à la prochaine rentrée.

| TESTS DE DÉPISTAGE COVID-19

Dans le cadre de la stratégie « TAP » - Tester/ Alerter/ Protéger- déployée sur les sites universitaires, une opération de dépistage gratuit a été organisée à l'IUT par l'Agence Régionale de Santé les 1er, 2 et 3 février 2021. Ce sont 101 personnes qui sont venues se faire dépister au cours de ces trois matinées. Cette campagne était à destination des étudiants et des personnels.

| TESTS ANTIGÉNIQUES À L'IUT

Toujours dans la stratégie « TAP », les personnels médicaux et paramédicaux de l'URCA ont été formés aux tests antigéniques. Plusieurs sites de prélèvements sont à votre disposition sur Reims comme à Troyes. Depuis le 16 février 2021, vous avez la possibilité de venir vous faire tester au service santé de l'IUT les mardis de 14h à 16h et vendredis de 9h à 11h30. Il vous suffit de prendre rendez-vous sur Affluence, appli de la BU ou par téléphone au 03 25 42 46 20. 94 personnes (étudiants comme personnels) sont ainsi venues se faire dépister.

| AUTOTEST NASAL DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

A l'initiative de l'URCA, des autotests ont été mis à disposition de l'IUT. L'objectif est de fournir un maximum d'étudiants qui sont en présentiel sur les campus (cours ou examens), ainsi que les personnels qui sont en contact régulier avec eux (notamment les enseignants et les surveillants d'examen).

L'autotest est une forme de test antigénique, à réaliser soi-même, à l'aide d'un écouvillon introduit dans le nez. Ce test doit être utilisé chaque semaine, juste avant de se rendre dans l'établissement. En répétant le prélèvement chaque semaine, on augmente les chances de détecter le virus au début de la maladie.



| ACTIONS D'ÉDUCATION À LA SANTÉ

Le service a adapté ses interventions lors des Clés de Troyes et Ta Vie de Campus au format virtuel, permettant ainsi aux étudiants participants de découvrir nos services, tout en faisant passer des messages de prévention.

A la mi-octobre, dans le respect des gestes barrières, un stand sur l'équilibre alimentaire avec dégustation de fruits secs s'est tenu à la cafétéria des étudiants. Le but était de faire un rappel sur les différents groupes d'aliments et comment manger équilibré, de répondre aux questions des étudiants, tout en leur présentant les différents intervenants du service santé, notamment ici la diététicienne, dernière arrivée à l'IUT, et la sage-femme. Une cinquantaine d'étudiants sont passés sur le stand et ont montré de l'intérêt.

L'infirmière a été commanditaire d'un projet sur le harcèlement qui a été porté par un groupe d'étudiants en Carrières Juridiques 2ème année. Les étudiants ont mis en place une conférence en visio qui a attiré près de 100 personnes. L'intervenante, Fanny BERGERET, juriste au CIDFF - Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles - a redéfini le harcèlement, présenté les différentes formes et fait un rappel à la loi.

| DON DU SANG

Une seule collecte de sang a été organisée lors de cette année universitaire, la première n'ayant pu avoir lieu en raison du deuxième confinement. Cette collecte s'est déroulée le 16 mars au matin. Une reprise un peu « timide » liée au contexte qui a vu 31 personnes se présenter, 25 être prélevées, dont 13 nouveaux donneurs. Rendez-vous est déjà pris pour une prochaine collecte le 16 novembre 2021 au matin.

| CONSULTATIONS À DISTANCE

Le service santé a adapté son travail au contexte sanitaire : les consultations des médecin, psychologue, diététicienne, sage-femme et sophrologue se sont déroulées en distanciel, permettant d'assurer la continuité de nos offres de soins. L'information a été régulièrement relayée via la messagerie universitaire, via le site de l'IUT et son compte Instagram, ainsi que celui du Sumpps-antenne de Troyes. Certaines consultations se sont déroulées en présentiel lorsque la situation le nécessitait.

| TOMBOLA SOLIDAIRE

Après le succès rencontré par sa tombola solidaire organisée en avril 2021, le club Rotary TROYES Comtes de Champagne a remis à l'IUT de Troyes l'ensemble des gains récoltés au profit des étudiants impactés financièrement et psychologiquement par la crise sanitaire. Et ce ne sont pas moins de 4000 euros qui sont distribués sous forme de bons alimentaires de 50 euros valables à l'Intermarché de Saint-Julien-les-Villas.

Afin de permettre une distribution pertinente tout en offrant aux étudiants concernés de conserver une certaine discrétion face à leur situation, les bons sont disponibles auprès de Nathalie MERINO, l'infirmière de l'établissement. Au-delà d'un point santé, c'est un véritable lieu d'échanges, d'écoute et de confidentialité où l'IUT permet déjà de retirer des autotests pour la COVID-19 ou des protections périodiques gratuites depuis le mois de mai.

Une générosité possible grâce au Rotary TROYES Comtes de Champagne, l'ensemble des participants à la tombola ainsi que la dizaine d'établissements sponsors :

- Intermarché, JETTEL,
- Brasserie de l'horloge,
- Champagne BONNET,
- Champagne BEERENS,
- Cabinet Agenda diagnostics,
- Me Christophe CLEMENT (huissier à Troyes),
- Imprimerie TABIS,
- la Ville de Troyes et le Marché de Troyes,
- la ville de Buchères.





Activités sportives

| LE SUAPS A SU S'ADAPTER !

Nous nous souviendrons longtemps de cette année tellement particulière ! A plusieurs titres :

- C'est le 15 mars 2020 que nous découvrons avec curiosité le premier confinement au retour des championnats de France des IUT, un titre en poche avec les volleyeuses et 3 podiums. Dans le bus, l'annonce tombe à 21h et nos sensations étaient les bonnes, cela risque de bien durer !
- La Coupe de France des IUT, prévue le 27 mars a dû être annulée, même si les groupes d'étudiants autour de projets et de leurs associations se tenaient prêts. Ils avaient hâte de retrouver les 2000 étudiants engagés dans toute la France. On ne lâche pas, on se représente cette année, et Paf, annulation à nouveau, pas de soucis on se repositionne et notre candidature 2022 est acceptée! Croisons les doigts !
- L'année 2021 se termine donc autour de vidéos qui n'avaient qu'un objectif, détendre tous nos étudiants et personnels et leur permettre de garder la forme autour de pratiques aussi diverses que ludiques.
- Septembre 2021, une nouvelle rentrée, une nouvelle plaquette, on y croyait à la reprise mais avec autant d'incertitudes autour du retour des mesures sanitaires, le sport est resté en stand by ! Pour autant, c'est une toute nouvelle approche qui allait se mettre en place à distance. Cette fois nous avons préparé les choses et mis en place un véritable programme forme avec le HITT Challenge ainsi que des tutos Coaching autour de défis sportifs connectés les RUN MASTER.
- Le HITT Challenge, son but, inciter la pratique régulière et complète de manière conjugulée avec une hygiène de vie complète. Chaque semaine plus de 50 étudiants ont donc suivi les séances vidéo proposées et ont ainsi pu retrouver et garder une bonne forme physique et mentale. Toutes les séquences, courtes, intenses se terminaient par un moment focus, une vraie découverte pour beaucoup qui découvre en plus des exercices de renforcement l'importance d'un mental apaisé et contrôlé. 30 vidéos HITT challenge ont ainsi été proposées.
- Les étudiants et personnels ont en effet pu se challenger tout au long de cette année en partageant leurs traces de sport connectés. Chaque mois, chaque semaine les contraintes se sont resserrées puis atténuées mais à tout moment des choses ont été possibles.

En novembre et décembre :

Le RUN MASTER est lancé, objectif atteindre 100, 200 ou 300 kms, 70 participants pour un total parcouru de 5853 kms. Une réussite qui nous met en contact avec les jeunes et moins jeunes et qui nous motive à poster des vidéos pour aider les participants à progresser. C'est un total de 120 vidéos finalement qui constituent désormais toute une bibliothèque de coaching à la disposition des étudiants, nous n'avons pas perdu notre temps, bien au contraire, et il y en aura d'autres. Le gagnant en photo Dino Moroni.

En janvier et février :

LE RUN MASTER MARATHON débute. Il faut maintenant réussir un marathon en 3, 6 ou 9 fois et là encore plus de 80 coureurs se prêtent au jeu. Certains se remettent à la course à pied ou la découvrent même. Belle réussite avec 3383 kms parcourus et 35 marathons bouclés.

SUAPS
Service Universitaire des Activités
Physiques et Sportives



En mars, avril et mai :

LE RUN MASTER AWARD, le bouquet final, maintenant 10 activités peuvent être pratiquées et les contraintes sanitaires s'allégeant, nous allons attaquer les 4 derniers mois avec la possibilité de toutes les faire puisque bientôt nous pourrions proposer du VTT du Roller et du canoë paddle en présentiel ! Déjà 20000 kms parcourus 120 participants, tous les sites troyens représentés et une formidable compétition qui débouchera sur une tombola AWARD grâce à tous nos partenaires qui ne nous ont pas lâchés, bien au contraire. Les GMP sont en tête mais rien n'est encore terminé !

Quelques cours en présence depuis mars nous ont permis de retrouver les joies du direct, notre vrai métier, le partage de nos compétences, que c'est bon ! De quoi nous rendre encore plus impatients pour profiter encore plus de notre programme lorsque celui-ci pourra enfin redémarrer normalement.

L'année 2021 2022 sera la bonne ! Celle passée n'aura pas été perdue car nous avons encore la preuve de la force et de l'importance d'une pratique physique pour l'équilibre de nos vies. Le mieux-être, la santé physique et mentale passent par une pratique régulière, la réussite des examens ne peut que tirer parti d'une pratique physique et le SUAPS est là pour ça aussi. Les compétitions créent de la dynamique et nous surferons sur celle-ci dans la préparation d'une coupe de France des IUT qui sera mémorable.

Les challenges et défis seront adaptés mais reconduits car ils nous permettent de créer du lien autour d'activités qui avaient disparu des plaquette (course à pied, marche) ou qui devaient en 2020 être mises en place. Nous avons acquis du matériel de VTT, PADDLE, ROLLER et GOLF et nous voyons bien que nous pouvons véritablement créer une dynamique positive entre les étudiants et personnels, entre départements mais aussi entre les sites troyens autour de ces activités de plein air.

Enfin, cette période nous aura permis, grâce au temps libéré et au formidable travail des licences pro communication de mettre en ligne deux sites internet. Le premier pour le SUAPS Troyen et le second pour notre Association sportive AS URCA3 et son nouveau logo. De beaux outils de communication qui vont rendre notre service encore plus visible et encore plus accessible.

| PROJETS 2021-2022

- Lancement de la plaquette complète et partenariat avec associations pour plus d'activités.
- Championnats FFSU tous sports collectifs et individuels selon candidats, championnat de France des IUT.
- Challenge troyen de relais, partenariat FFSU.
- Organisation coupe de France des IUT
- Participation aux 24h Du Mans Roller



Patrimoine : travaux

| PLAN DE RELANCE

Le plan de relance va permettre de financer la rénovation de deux bâtiments de l'IUT de Troyes. Le chantier devrait démarrer début 2022 pour un achèvement en 2023.

Le dossier était dans les tiroirs depuis un moment. Le plan de relance a permis de lui donner un véritable coup d'accélérateur puisque la rénovation énergétique des bâtiments A et E de l'IUT de Troyes, datant de 1973 et accueillant l'administration et des salles de cours, a été retenue par l'Etat parmi 28 autres projets. Un chantier d'envergure attendu et plus que nécessaire d'une enveloppe d'environ **6 millions d'euros**.

Le projet de rénovation énergétique des bâtiments de l'IUT a été déposé en octobre 2020 dans le cadre de l'appel à projet national. Un précédent dossier avait déjà été travaillé pour le CPER.

Le projet déposé dans le cadre du plan de relance concernait l'ensemble des bâtiments anciens (A à F) pour un budget total de 13.3 M€.

Pour l'instant, seules les rénovations des bâtiments A et E ont été retenues pour un financement dans ce plan. Comprend notamment :

- Réfection des façades avec isolation thermique par l'extérieur
- Réfection des étanchéités des toitures et isolation
- Isolation des planchers bas sur sous-sol et vide sanitaire
- Ventilation double flux des locaux d'enseignement
- Modification de l'éclairage (leds)
- Installation de panneaux photovoltaïques

Etat d'avancement du dossier :

- Une consultation a été lancée en décembre pour un ATMO (Assistant Technique à la Maîtrise d'Ouvrage) qui a débuté sa mission. 1ère réunion sur site mardi 16 mars 2021
- Le marché public global de performance (un groupement qui gère les études et les travaux) est paru

Planning :

- Etudes se poursuivent avec ATMO – DPLDD – interne
- Travaux : de juillet 2022 à mars 2023

| ACCESSIBILITÉ – TRAVAUX ASCENSEUR BÂTIMENT A ET AMÉNAGEMENTS

Objet : Création d'un ascenseur dans le bâtiment A - Enseignement, et travaux annexes (adaptation sanitaires PMR et Espaces d'Attente Sécurisés)

Budget prévisionnel : 360 000 € / 140 000 € TCM – 140 000 Département – 80 000 € IUT (reportés de 2020)

Planning : Début des travaux mai – fin septembre 2021

| ACCESSIBILITÉ – TRAVAUX ASCENSEUR BÂTIMENT F ET AMÉNAGEMENTS

Objet : Création d'un ascenseur dans le bâtiment F, et travaux annexes (adaptation sanitaires PMR et Espaces d'Attente Sécurisés)

Budget prévisionnel : 320 000 € / 100 000 € TCM – 140 000 Département - 80 000 IUT

Planning : 4 mois études – début des travaux août / septembre 2021 (continuité bâtiment A)*

| MISE EN ACCESSIBILITÉ ET RÉNOVATION / RESTRUCTURATION DU SECRÉTARIAT TC

Objet : Rafraîchissement général de l'espace et mise aux normes PMR

Comprend : rénovation des sols, plafonds, murs, modification du volume existant et création d'une porte et d'un châssis vitrés donnant sur la circulation intérieure du bâtiment

Budget prévisionnel : 49 000 € (léger dépassement)

Planning : A partir du 6 avril et jusqu'à mi-juin 2021

| RÉNOVATION SOL HALL D'ENTRÉE

Objet : Rénovation du revêtement de sol du hall d'entrée principal

Budget prévisionnel : 81 900 € - Devis arrêté à 75 934 €

Planning : Juin et Juillet 2021

| RÉNOVATION ET AMÉNAGEMENT G008

Objet : Rénovation de la salle (sol / chauffage / elec / réseaux / mobilier) ainsi qu'une augmentation du nombre de postes et achat de matériel (matériel de mesure, écran interactif)

Budget prévisionnel : 62 000 € - dont 35 000 € travaux

Problématique : travaux électriques initialement prévus en interne mais devront être externalisés

Planning : en attente

| RÉNOVATION ET AMÉNAGEMENT BUREAUX GEII

Objet : Rénovation et aménagement bureau pour accueil de nouveaux enseignants rentrée 2021

Comprend : travaux, mobilier et PC

Budget prévisionnel : 5 500 € dont 1 500 € pour travaux – 695 € engagés pour matériel travaux

Planning : Finition travaux mars 2021

| RÉNOVATION E104

Objet : Rénover la salle E104 (avec remplacement des PC) pour créer deux salles en une avec une cloison amovible au milieu.

Budget prévisionnel : 45 620 € (y compris matériel)

Planning : travaux après 15 juin 2021

| RÉNOVATION SALLES DE COURS (EN INTERNE)

Objet : Rénovation des salles A130 et A207

Comprend : Peinture / Faux plafond / mise aux normes électricité de 2 salles

Planning : avril 2021

| AUTRES PROJETS EN CENTRAL :

- Restructuration reprographie / Pôle santé : projet défini – lancement après BU
- Réaménagement salle A129 – salle cinéma : prévoir petit groupe de travail pour réfléchir à utilisation
- Mobilier hall principal : préparer une consultation – objectif livraison fin août
- Remplacement véhicule utilitaire : en commande
- Infrastructure et prises réseaux : travaux pour prises réseau bâtiment H réalisés





Patrimoine : travaux BU

| DE LA BU DE L'IUT DE TROYES VERS LE LEARNING CENTER

Avec l'inauguration du learning lab de l'IUT de Troyes, la future ouverture du Learning Center de l'IUT de Reims-Châlons-Charleville et de la BU de Châlons-en-Champagne, il nous est apparu évident, qu'il était grand temps de se pencher sur la rénovation de la BU de l'IUT de Troyes, dont les espaces actuels sont dégradés et peu confortables.

L'actuelle bibliothèque, qui reçoit chaque année plus de 29 000 étudiants, multiplie les actions de formations et les initiatives documentaires en concertation avec les équipes pédagogiques. Il s'agit ici de lui donner les espaces nécessaires pour mener à bien ses missions, la rendre accueillante et attractive.

L'objectif principal est de donner aux étudiants de l'IUT un cadre de travail répondant aux objectifs d'apprentissage, alliant convivialité et confort, espaces silencieux permettant la réflexion et le travail individuel, et salles de travail de groupe favorisant le développement de la pédagogie par projet. Ces travaux pourront être programmés après la rénovation de l'étanchéité de la toiture et de la façade : depuis maintenant trois ans, l'absence d'intervention a généré de nombreux désordres dans les espaces de travail.

| DESCRIPTIF DU PROJET :

Le projet consiste à rénover et réaménager l'actuelle bibliothèque. La bibliothèque ou learning center sera accessible largement (amplitude horaire de 50 heures hebdomadaire augmentée en période de révisions ou lors de période de tuteurat jusqu'à 20H00).

| OBJECTIFS :

Mettre à disposition différents types d'espaces pour :

- Travail silencieux : réaménagement de l'actuelle salle de lecture avec 96 places assises, accès des étudiants à des prises électriques, cloisonnement phonique pour limiter la conversation en face à face, éclairage individuel des places de lectures
- Travail de groupe : aménagement de quatre salles de travail de groupe, équipées de tableau blanc et d'un écran permettant la projection des travaux des étudiants. Ces salles seront réservables sur l'application en ligne sur le portail de la BU
- Accès à des postes en salle informatique comprenant un espace de reprographie
- Espace convivial : poufs et lecture de la presse, espace manga et culture générale
- Mise aux normes accessibilité

Il est prévu les aménagements / investissements suivants :

- Rénovation : peinture, sols, plafonds, remise aux normes électricité et courant faible, augmentation du nombre de prises disponibles accessibles aux étudiants, installation de nouveaux luminaires, soin apporté à l'acoustique des différents espaces.
- Réaffectation d'espaces existants avec création de salles de travail équipées pour le travail collaboratif connecté.
- Achat de mobilier : remplacement des tables de lecture, achat de matériels informatiques complémentaires (écrans, vidéoprojecteurs à emprunter, petit matériel à emprunter, différentes fournitures), nouvelles assises.



budget
ESTIMATIF

235 000 €

| CALENDRIER :

- 1er semestre 2020 : montage du projet
- 2ème semestre 2020 : Elaboration des cahiers des charges
- Janvier –mars 2021 : Consultations – commandes
- Mars 2021 : déménagement des mobiliers présents et mise en garde-meubles
- Mi-mars - juillet 2021 : Réalisation des commandes / travaux
- Septembre 2021 : Ouverture au public

| CHIFFRAGE MOYENS HUMAINS, MATÉRIELS, FINANCIERS, LOGISTIQUES :

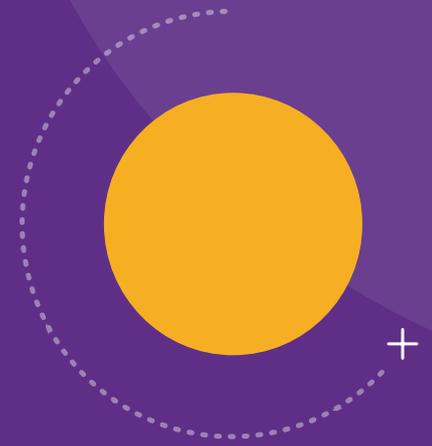
BU :

- EI BEKRI-DINOIRD Carine – Directrice BU
- DURIEZ-LE GUEN Maria – Directrice adjointe
- FOHANNO Véronique – Responsable de la BU IUT
- MARIOT Valérie, Responsable des services et collections BU IUT - Suivi du projet

IUT DE TROYES

- MARTIN, Martial – Directeur de l'IUT de Troyes
- CONCIL Véronique, Responsable administratif
- MOYA Thomas – Conducteur de travaux immobiliers
- LOURDEAUX Frédéric, Responsable Patrimoine et Logistique
- MACHKOURI Brahim, Responsable informatique





4ÈME PARTIE

Actualités & agenda

VIE DE L'ÉTABLISSEMENT
ACTIONS ÉTUDIANTES
ACTIONS DE SANTÉ
ACTIONS SPORTIVES
PARTENAIRES
SALONS/FORUMS/LIVE



Actualités & Agenda

2020 2021

// septembre

lundi 7 septembre

Installation du bus de TCAT devant le bâtiment GMP pour la campagne de tests gratuits Covid-19.

// novembre

jeudi 26 novembre

Rencontre avec Mme SOLMON RH de CER France pour les étudiants du département GEA.

vendredi 27 novembre

Conférence donnée par le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de l'Aube. Organisée par les étudiants du département CJ.

samedi 28 novembre

Cérémonie de remise des diplômes virtuelle pour les étudiants du département CJ.

lundi 30 novembre

Réunion d'information avec le directeur de l'Association Aube Durable pour le tri des déchets et les différents moyens de réduire leur production. Organisée par les étudiants du département CJ.

// janvier

lundi 11 janvier

Participation du chef de département MMI au live YouTube Thotis. Une occasion de répondre en direct à toutes les questions des futurs étudiants en B.U.T.

lundi 18 janvier

Cérémonie de remise des diplômes virtuelle pour les étudiants du département GEA.

jeudi 21 au samedi 23 janvier

Participation au Forum Avenir Etudiant de Troyes en édition 100% virtuelle.

// février

mardi 2 février

Participation au Forum Poursuite d'Études virtuel de l'IUT RCC.

mercredi 3 février

Accueil de Fabienne Blaise, Rectrice ESR Grand Est, et de Stéphane ROUVE, préfet de l'Aube, dans le cadre du plan de relance et d'une visite des futurs travaux de rénovation de l'IUT.

samedi 6 février

E-JPO Journée Portes Ouvertes virtuelle à l'IUT de Troyes. Réalisation d'un projet vidéo par les étudiants du département MMI pour la E-JPO.

jeudi 11 février

Conférence de sensibilisation autour du diabète organisée par les étudiants du département CJ.

samedi 13 et dimanche 14 février

Engagement pour un don du sang Place de l'Hôtel de Ville pour l'association des donneurs de sang bénévoles organisé par les étudiants du département GEA.

mardi 16 février

Lancement de la campagne de dépistage Covid-19 au sein de l'infirmerie de l'IUT (deux 1/2 journées par semaine).

// mars

lundi 8 mars

Organisation d'un Live spécial B.U.T sur la chaîne YouTube de l'IUT.

samedi 13 mars

Lancement de l'édition 2021 du Business Challenge de nos étudiants TC avec cette année l'entreprise Boulanger comme partenaire officiel.

mardi 16 mars

Don du sang à l'IUT avec le Centre de Transfusion Sanguine de l'Aube.

// avril

jeudi 15 avril

Organisation d'une soirée "Loupgarou" 100% online par nos étudiants de la formation Passerelle.

vendredi 16 avril

Tirage au sort de la tombola solidaire du club Rotary Troyes.

// mai

samedi 1 mai

Les étudiants Passerelle ont organisé un tournoi en ligne en partenariat avec le LASER QUEST Troyes.

vendredi 21 mai

Conférence avec des professionnels dans le cadre du PLIUT pour les étudiants du département GEA.

mercredi 26 mai

Mise à disposition des autotests auprès des étudiants de l'IUT.

jeudi 27 mai

Installation des distributeurs de protections hygiéniques gratuites.

// juin

mardi 2 juin

Rencontre avec Mme BARBOT, expert-comptable chez BDSA et responsable de l'ordre régional des experts comptables pour les étudiants du département GEA.

vendredi 4 juin

Conférence avec des professionnels dans le cadre du PLIUT pour les étudiants du département GEA.

dimanche 6 juin

Journée découverte du handball au gymnase Val-Moré de Bar-sur-Seine organisée par les étudiants du département GEA (FC).

lundi 21 juin

Prix de l'éloquence remporté par une étudiante CJ en finale du concours de plaidoiries à Bordeaux.

// juillet

jeudi 15 et vendredi 16 juillet

Séminaire ADIUT.

REMERCIEMENTS

L'IUT de Troyes remercie l'ensemble des personnes ayant contribué à la rédaction et à la réalisation de ce rapport.

David ANNEBICQUE, Jean-François ANTOINE, Claire BARRITAU, Damien BLAISE, Maud BRIET, Véronique CONCIL, Gilles DARMON, Najib ESSOUNBOULI, Gérard GALIPIENZO, Pascal LABORDERIE, Fabien LALLEMENT, Patricia LÉPINOIS, Florent LIBBRECHT, Valérie MARIOT, Martial MARTIN, Nathalie MERINO, Sarah MOCQUERY, Thomas MOYA, Véronique PLANSON, Daniel SCIDA, Alexandre TIERCELIN, Michaël TOURNEUX.

CONCEPTION

Service communication de l'IUT de Troyes
Édition juillet 2021

CRÉDIT PHOTOS

IUT de Troyes
Images libres de droit pixabay.com
Icônes et images d'illustrations obtenues sur freepik.com et flaticon.com

- "Building" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Teamwork" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Graduation" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Reading" icône créée par **photo3idea_studio** sur flaticon.com
- "Statistiques Déductives" icône créée par **Flat Icons** sur flaticon.com
- "Bourses d'études" icône créée par **Flat Icons** sur flaticon.com
- "Joueur" 2 icônes créées par **Freepik** sur flaticon.com
- "Technologique" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Laugh" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Calendar" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Budget" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Dépenses" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Notebook" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Election" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "Encounter" icône créée par **phatplus** sur flaticon.com
- "Livre Icône" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com
- "France" icône créée par **Freepik** sur flaticon.com

- "Gens D'affaires Au Bureau" photo créé par **Racool_studio** sur freepik.com
- "Client donnant des commentaires de qualité" photo créé par **pch.vector** sur freepik.com
- "Illustration de certification Iso avec des personnes et un bloc-notes" photo créé par **Freepik** sur freepik.com
- "Équipe commerciale de brainstorming et de discussion sur le projet de démarrage" photo créé par **pch.vector** sur freepik.com



9, rue de Québec
CS 90396 - 10026 Troyes Cedex

Tél : 03 25 42 46 46
Fax : 03 25 42 71 16

www.iut-troyes.univ-reims.fr

REJOIGNEZ NOUS SUR :

