

MÉTIERS DE LA GRH

FORMATION, COMPÉTENCES, EMPLOI
RESSOURCES HUMAINES ET PAYE

La Licence Professionnelle RH PAYE vise à former des cadres intermédiaires disposant d'une double compétence de gestion des emplois et des carrières, et de gestion comptable des rémunérations, s'insérant soit dans le service d'une organisation impliquée dans la gestion des RH ou de la paye, soit en cabinet d'expertise comptable.

ALTERNANCE

PROGRAMME

470 HEURES

32 semaines en entreprise et 13 semaines à l'IUT

FORMATION GÉNÉRALE

Socio économie de la GRH
Outils bureautiques avancés
Relations professionnelles
Gestion des données RH
Anglais appliqué à la RH
Projet Personnel et Professionnel

DROIT ET DROIT SOCIAL

Droit de la protection sociale
Administration du personnel
Gestion des RH
Relations avec les partenaires sociaux
Conditions et qualité de vie au travail

DOMAINE DE LA PAYE

Gestion de la paye et déclarations sociales
Éléments complémentaires de la paye
Paye informatisée
Gestion de la paye spécifique
Gestion de la masse salariale

PROJET ET MÉMOIRE PROFESSIONNEL

Méthodologie du projet tutoré
Rapport intermédiaire du projet
Rapport professionnel
Soutenance

DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES

Recrutement et gestion des compétences
Gestion de la formation
Pilotage social et tableau de bord

INSERTION PROFESSIONNELLE

Secteurs d'activité :

Les diplômés peuvent exercer dans les services de gestion des ressources humaines des entreprises publiques, privées, des associations, des entreprises de travail temporaire...

Fonctions :

Assistant / responsable de paye et gestion sociale ; Assistant de gestion du personnel ; Assistant gestion de la formation ; Assistant de gestion des compétences ; Gestionnaire de paye et/ou administration du personnel ; Collaborateur administratif et social / collaborateur comptable en cabinet ; Assistant ressources humaines ; Adjoint / Adjointe au Directeur des ressources humaines.

ADMISSION

DUT
BTS / L2

Domaines : Gestion, comptabilité, droit, ressources humaines, management.

Le recrutement est ainsi assez généraliste, permettant une poursuite d'études directement professionnalisante à des diplômés de filières tertiaires de bac +2.

- Formation professionnelle pour les personnes bénéficiant d'un CPF de transition professionnelle
- VAE / VAP

E-CANDIDAT

RECRUTEMENT
SUR DOSSIER ET ENTRETIEN

À partir de février

Suivre la procédure sur www.iut-rcc.fr



CONTACT

Responsable : **Emmanuelle LECLERCQ**

Service Formation Continue et Alternance

Département GEA

IUT de Reims-Châlons-Charleville

Chemin des Rouliers CS 30012

51687 Reims Cedex 2

03 26 91 30 76 | elodie.maresse@univ-reims.fr

TÉMOIGNAGE

KATY AUBERT - LP GERE 2017 / 2018

« J'ai choisi de suivre cette licence pour augmenter mes compétences en alliant études et terrain. Les ressources humaines de la paye sont des points importants dans mon métier de chargée RH. Je pense que cette Licence est un choix judicieux si l'on décide de travailler directement après ses études. »