

Curriculum Vitae



✉ COORDONNÉES

Adresse professionnelle : Copenhagen Business School (CBS)
Management and Politics Department, Porcelaenhaven, 18B, 2000 Frederiksberg, Danemark
cd.mpp@cbs.dk +33 6 32 34 09 14

SITUATION ACTUELLE

Docteure en sciences de gestion depuis 2020– Qualifiée en section 06. Enseignante-chercheuse en postdoctorat à la CBS (2021-2024). Chercheuse associée à la Chaire Économie sociale et solidaire (ESS) de l'Université de Reims Champagne Ardenne.

RÉSUMÉ

Mes travaux portent sur la collaboration intersecteurs et les partenariats entre les associations et les pouvoirs publics dans la promotion du développement durable et de la RSE (volet social : inclusion, promotion de la diversité, lutte contre les discriminations). Actuellement en postdoctorat à la CBS, mon projet de recherche principal porte sur les relations des acteurs publics, privés lucratifs et non lucratifs agissant sur le « marché moralisé » de la promotion de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion en milieu professionnel, avec une méthodologie mixte (qualitative et quantitative) d'analyse de réseaux. J'ai une appétence pour les méthodes qualitatives permettant une immersion au cœur des préoccupations des acteurs du terrain (ethnographie, recherche-action, recherche partenariale), et je suis formée aux méthodes quantitatives et mixtes. Je suis inscrite dans les communautés scientifiques nationales, internationales et régionales en sciences des organisations et en stratégie (EGOS, EURAM, AIMS, AIRMAP), en ESS (CIRIEC, RIUESS, RESSOR). Agrégée du secondaire en Sciences économiques et sociales depuis 2015, je suis forte de six ans d'expérience d'enseignement dont quatre dans le supérieur (contrats ATER) aux niveaux licence et Master dans des disciplines de gestion variées.

Mots clés de la recherche : Collaboration intersecteurs - Responsabilité sociale des organisations – Management public et associatif – Diversité et inclusion (femmes, handicap, publics fragiles)

CURSUS UNIVERSITAIRE

2022-2024 (en cours) : Programme pour l'enseignement d'excellence dans l'éducation supérieure de la CBS (*Higher Education Teaching Excellence Programme*) accrédité par Advance-HE, visant la double obtention de la certification danoise (*Universitetspædagogikum*) et de la certification internationale de Fellow de la Higher Education Academy.

2021 : Qualification aux fonctions de Maître de conférences – section 06, n° 21206293694

Septembre 2016 - 12 octobre 2020 : Doctorat en sciences de gestion et du management Université Paris Nanterre, Centre pour les études et la recherche sur les organisations et la stratégie (CEROS, EA n°4429). Thèse en codirection avec l'Université de Lille, Centre d'Études et de Recherches Administratives, Politiques et Sociales (UMR 8026, CNRS).

Thèse : « Gouvernance publique et collaboration gouvernements-associations dans l'action publique : Approche ethnographique des dynamiques relationnelles dans le champ des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes (1981-2020) ».

Membres du jury

- Directeurs de thèse : Pr. Éric Pezet (Université Paris Nanterre) et Guillaume Delalieux (Sciences Po Lille)
- Rapporteurs : Pr. Philippe Eynaud (IAE de Paris), Florence Villesèche (Associate Professor, Copenhagen Business School).
- Suffragantes : Pr. Véronique Chanut (Présidente du jury, Université Panthéon Assas), Pr. Geneviève Musca (Université Paris Nanterre).

Résumé

Cette thèse propose d'étudier la collaboration entre acteurs gouvernementaux et associations pour la conduite de l'action publique, conçue comme un processus de transformation des modalités relationnelles conduit par les pratiques des acteurs et leurs interactions. Un cadre théorique néo-institutionnaliste centré sur les concepts de Champ d'action stratégique, de travail institutionnel et d'interactions est mobilisé afin d'articuler le niveau micro des pratiques collaboratives, la collaboration émergeant à l'échelle inter-organisationnelle et le niveau macro de la gouvernance publique.

La méthodologie adoptée est une ethnographie organisationnelle, avec une immersion de trois années dans un champ réunissant acteurs publics et associatifs autour des politiques publiques d'égalité entre les femmes et les hommes dans une région française. La doctorante a utilisé une double entrée académique et associative pour observer les dynamiques relationnelles entre acteurs gouvernementaux et associatifs. Elle a occupé des responsabilités administratives et exercé des activités bénévoles dans une association de formation à l'égalité professionnelle. Elle a aussi été membre d'une structure de collaboration ouverte entre l'État et des acteurs de l'Économie sociale et solidaire dont l'objet est de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes par et dans la vie associative. L'enquête combine une perspective longitudinale rétrospective en retraçant l'évolution des relations gouvernements-associations depuis les premières politiques publiques régionales en 1981 et une étude de la collaboration gouvernements-associations comme processus en cours de 2016 à 2020.

Trois résultats sont exposés. Premièrement, il existe une diversité de stratégies associatives et gouvernementales adoptées à l'égard de la collaboration, explicables par les positions des acteurs au sein des champs et les impacts organisationnels de la collaboration. Nous en proposons une typologie. Deuxièmement, la gouvernance d'une collaboration doublement encadrée dans la logique hiérarchique et la logique de marché soulève des difficultés et des paradoxes pour les acteurs. Nous décrivons le travail qu'ils mettent en œuvre pour articuler la collaboration aux logiques préexistantes dans l'environnement institutionnel. Troisièmement, l'avènement d'un paradigme collaboratif de l'action publique distinct du New Public Management apparaît conditionné à une transformation du rôle, des responsabilités et des modes de fonctionnement des acteurs publics, des outils de gestion des relations gouvernements-associations et des modes de financement de l'action publique. L'éthique du management public collaboratif à construire devrait être centrée sur la valorisation et la préservation des différences des partenaires associatifs et la redéfinition de la dialectique consensus/conflit.

Mots clefs : Gouvernance publique - Collaboration intersecteurs- Relations gouvernements - associations- organisation de l'action publique- Ethnographie organisationnelle à l'échelle d'un champ - Champ d'action stratégique

2016 : Diplôme Universitaire de l'École Supérieure du Professorat et de l'Éducation Nord de France
« Entrée directe dans le métier » (titularisation des professeurs stagiaires).

Mémoire professionnel : « Accompagner les élèves dits « à besoins spécifiques » dans leur intégration dans le groupe classe et leur réussite scolaire ».

2015 : Agrégation du secondaire en Sciences économiques et sociales (rang 12)

2015 : Master en Stratégie et Communication des Organisations, majeure Commerce et Finances Internationales, Sciences Po Lille, Mention Bien. Année Erasmus à Bergen, Norvège en 2012-2013. Stage à la Direction des Ressources Humaines de l'antenne Île de France de France Télévisions (Vanves, 2 mois, 2012).

Mémoire de recherche en théorie des organisations : « Bien différents, bien ensemble » : les politiques diversité dans les organisations médiatiques, le cas de France Télévisions.

2015 : Double Master Droit, économie et management, spécialité économie et économétrie, Université de Lille 1 et **Préparation des concours de l'enseignement en Sciences économiques et sociales**, Sciences Po Lille, Mention Assez Bien.

EXPÉRIENCE ACADÉMIQUE

Novembre 2021-octobre 2024: Chercheuse postdoctorale en Network and Diversity Research, Management, Politics and Philosophy Department, Copenhagen Business School, Danemark. Contrat d'enseignement-recherche à 33% de charge d'enseignement. Projet financé par la Fondation Carlsberg portant sur la mise en réseau des acteurs (associations, pouvoirs publics, réseaux de femmes, cabinets privés de consultants...) pour la promotion de l'égalité et de la diversité en organisation.)

Septembre 2020-Octobre 2021 : Contrat d'ingénieure d'études de la Chaire Économie sociale et solidaire de l'Université de Reims Champagne Ardenne, Chaire rattachée au Laboratoire Recherches en Économie Gestion AgroRessources Durabilité Santé (REGARDS, EA n°6292). Contrat financé par le Grand Reims et les fonds FEDER européens. Animation de la communauté, gestion des relations avec les partenaires et les financeurs, recherche et ingénierie de la recherche. Poursuite de mes travaux de recherche personnels au sein des axes 1 et 2 de la Chaire ESS (Innovation sociale et emploi, évolution des modèles des structures de l'ESS). Participation au programme de recherche « Structuration de la politique RSE de JAD distribution » et « valeurs des entrepreneurs ». Responsable scientifique d'un programme de recherche sur la thématique de la résilience associative, retenue par l'Institut Français du Monde Associatif (9722 euros) : « Accompagner la résilience associative face à la crise de la Covid19 : comparaison internationale de dispositifs publics innovants de soutien aux associations ».

2018-2020 : ATER en sciences de gestion à l'Université de Nanterre

Avril-juin 2019 : Séjour de recherche international à la Copenhagen Business School, Département Management Politics and Philosophy, financé dans le cadre du programme CEFAG de la FNEGE.

2016-2018 : ATER en sciences de gestion à Sciences Po Lille

PUBLICATIONS

Articles dans des revues classées ou à comité de lecture

Demeyère, C., Havet-Laurent, S., Richard, D. (2021) Gestion publique de la crise de la Covid-19 dans le secteur culturel : perception des dispositifs publics et déstabilisation identitaire dans les associations du spectacle vivant, *Gestion et Management Public*, n° Spécial, 2021, pp. 111-117 (FNEGE 3, HCERES B).

Demeyère C. (2021) Reading note: Gidron, B. and Domaradzka, A. (Eds.) The New Social and Impact Economy: An International Perspective, Springer, 351pp. *Management international, International Management, Gestion Internacional* (FNEGE 2, HCERES A), p.239-243.

Demeyère, C. (2020) Tourisme post-Covid 19, conditions de travail et précarité dans le secteur du tourisme : une réflexion sur un aspect négligé de la RSE, *Téoros, revue de recherche en tourisme*, 39 (3), [disponible en ligne](#). (Revue à comité de lecture, classée AERES).

Chapitre d'ouvrage

Demeyère, C. (Accepté, à paraître) Des organisations féministes cooptées par le néolibéralisme ? Cooptation de l'agenda des associations féministes, blues de la cooptation et pratiques de résistance, dans Aumais, N. & Dorion, L. (dir.) *Féminisme et Management*, Presses Universitaires de Laval.

COMMUNICATIONS EN CONFÉRENCES

Bouadi, L., & Demeyère, C. (10 septembre 2021) La co-construction comme nouveau modèle de l'action publique : regard croisé sur deux expérimentations de collaboration entre pouvoirs publics-ESS-société civile inorganisée, proposition pour la Conférence du Centre International de Recherches et d'Information sur l'Économie Publique, Sociale et Coopérative (CIRIEC international) 2021.

Demeyère, C., & Havet-Laurent, S. (3 juin 2021) Des rapports aux acteurs de terrain plus collaboratifs ? Une étude du rapport au terrain en sciences de gestion à partir d'une auto-ethnographie en duo, Conférence annuelle de L'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), virtuel.

Lethielleux, L., Demeyère, C., Artis, A., Vézinat, M. & Girard, J.P. (18 juin 2021) The articulation between organizational and territorial resilience, it's like the chicken or the egg: a French-canadian comparative case-study of two Collective social enterprises' resilience trajectories, soumise à la Conférence annuelle de l'European Academy of management (EURAM).

Demeyère, C. (27 mai 2021) Le service public « entre le H&M et le Zara » : collaboration gouvernements-associations, proximité et investissement de l'espace marchand dans un dispositif expérimental de lutte contre les violences faites aux femmes, soumise à la Conférence AIRMAP 2021.

Demeyère C. (27 octobre 2020) « On veut un chef d'orchestre, pas un jardinier ! » : Articulation des logiques de régulation et conceptions plurielles du rôle de l'acteur public dans les collaborations entre acteurs publics et associations, Conférence annuelle 2020 de l'Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP), virtuel.

Demeyère, C. (2 juillet 2020) "We all agree, don't we?" Analyzing interactions in nonprofit-governments collaboration and its governance, 36^{ème} Colloque du European Group for Organization Studies (EGOS), virtuel.

Demeyère C. (24-26 juin 2020, reportée le 2 juillet 2021) Gender equality as the new rationale for the modernization of public administration? A participant observation approach on equality practitioners' strategies in local governments, Conférence annuelle de Gender Work and Organisation (*conférence annulée, report de la communication en 2021*).

Demeyère C. (5 juillet 2019) Facing the ambivalent effects of market: an empirical study of feminist non-profit organizations' strategies and their implications for feminism, 35^{ème} Colloque du EGOS, Édimbourg, Écosse.

Demeyère C. (27 juin 2019) "Have fun but don't fight": ambivalences and opportunities to use celebration as a strategy to advance gender equality in organizations, Conférence des Critical Tourism Studies (CTS) VII, Ibiza, Espagne.

Demeyère C. (14 mai 2019) The associative network as a resource to advance diversity on the territory and within the State: strategies of a gender-diversity specialized bureau involving Non-profit Organizations in a region of France, 5^{ème} international workshop Leadership, Diversity & Inclusion de la Copenhagen Business School, Copenhagen, Danemark.

Demeyère C. (9 mai 2018) "The road to hell is paved with good intentions": a critical study of an association's gender equality consulting activities in public organizations, 4^{ème} workshop Leadership, Diversity & Inclusion de la Copenhagen Business School, Copenhagen, Danemark.

Demeyère C. (19 octobre 2017) La promotion de la diversité sur un territoire : quelle place pour l'entrepreneuriat institutionnel associatif ? Conférence annuelle du Réseau International de la Recherche sur les Organisations et le Développement Durable (RIODD), Paris, France.

PRIX DE THÈSE

Second accessit du Prix de thèse AIRMAP 2021 ; un livre issu de la thèse sera publié aux éditions l'Harmattan, collection Management Public pour donner suite à ce prix

Nominée avec Mention d'honneur du Prix de thèse de l'Association Nationale des Docteurs en Sciences économiques et en Sciences de gestion (ANDESE)

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS DE RECHERCHE

À venir, 27 juin-1^{er} juillet 2022 : Membre du comité d'organisation de la conférence des Critical Tourism Studies 2022, Université des Baléares, Menorca et responsable d'un atelier sur l'utilisation du théâtre de l'opprimé en enseignement et recherche

16-18 juin 2021 : Participation à la gestion du track EURAM T01_08 Rethinking the capacities of social and collective enterprises for a more sustainable world dirigé par Laëtitia Lethielleux. Animation de session.

19-20 novembre 2021 : Participation à l'organisation des journées annuelles du Réseau de recherche et de formation en ESS du Grand Est (RESSOR), en webinaire

20 juin 2021 : Co-organisatrice de l'atelier « Liberating Theatre in the Realm of Tourism », sur l'usage des méthodologies théâtrales pour la recherche et l'enseignement, Conférence Critical Tourism Studies 2020 (reportée en 2021).

24-28 juin 2019 : Membre du comité d'organisation de la conférence Critical Tourism Studies 2019

ACTIVITÉS D'ÉVALUATION DE LA RECHERCHE

Depuis 2019 : Reviewer pour la *Society and Business Review* (rang 4 FNEGE, HCERES C), Emerald Publishing.

Depuis 2021 : Reviewer pour des communications de la conférence de l'Academy of Management (Critical Management Studies, Public Non-Profit divisions).

RESPONSABILITÉS ÉLÉCTIVES

2019-2020 : Élu(e) représentante des doctorant-e-s au Conseil du laboratoire CEROS.



ENSEIGNEMENT ET RESPONSABILITÉS PÉDAGOGIQUES

Six ans d'expérience d'enseignement dont cinq dans le supérieur (+1000h)

En tant qu'enseignante-chercheuse en post-doctorat à la Copenhagen Business School (2021-2024)

Enseignements (charge : 33% du temps de travail chaque année), 53 heures devant élèves/an

Title	Volume	Type	Audience
Social responsibility and Business in Francophone countries	30h	Cours Magistral	18 étudiant-e-s, MSc in Business, Language and Culture program (niveau Master 1)
Tourism social entrepreneurship and sustainability	23h dont 14 co-enseignées	Cours magistral et séminaire	52 étudiant-e-s, BsC in Service management program (niveau Licence 3). Cours fondé sur la plateforme d'entrepreneuriat social Babele (mode management de projets)

Septembre 2020-Octobre 2020 : en tant que vacataire

58 heures de vacation

Title	Volume	Type	Audience
International project management and human resources control	20h	Cours magistral	Master 2 Gestion des ressources humaines et management de la qualité (20 étudiants) Université de Reims Champagne-Ardenne, France
Human Resources Business Game	20h	TD	Master 2 Gestion des ressources humaines et management de la qualité (20 étudiants) Jeu de simulation de gestion d'entreprise Université de Reims Champagne Ardenne, France
Decision Making in Sports and sports organizations management	18h	TD	Master 2 International Sports Management (18 étudiants) Université de Lille, France

Septembre 2018-Août 2020 (deux ans) : ATER en sciences de gestion, Université Paris Nanterre

Enseignements (contrat 192 heures par an : 384 heures)

Intitulé	Volume	Type	Public et descriptif
Études et Recherches en marketing	18 H	Cours Magistral	Licence 3 Économie-gestion (FI), Responsable de l'Unité d'Enseignement :
Études et Recherches en marketing	18 H / groupe	Travaux Dirigés	Licence 3 Économie-gestion (FI)
Comportement du consommateur	18 H / groupe	Travaux Dirigés	Licence 3 Économie-gestion (FI)
Marketing-mix	18 H / groupe	Travaux dirigés	Licence 3 Économie-gestion (FI)

Responsabilités administratives et pédagogiques

Encadrement de stagiaires : Tutrice de stages de Licence 3 Économie-gestion

Équipe pédagogique et recrutement : Recherche et accompagnement des enseignants vacataires pour les Travaux Dirigés

Septembre 2016-Août 2018 (deux ans) : ATER en sciences de gestion, Sciences Po Lille

Enseignements (contrat 96 heures par an) : 192 heures

Intitulé	Volume	Type	Public
Théorie des organisations	18 H / groupe	Conférences de méthode	Quatrième année (équivalent Master 1) en Master Stratégie et Communication des Organisations (SCO) (FI).
Méthodologie du mémoire de Master et du rapport d'expertise	18 H / groupe	Conférences de méthode	Quatrième année SCO (FI).
Vivre en France	4-6H/ semestre	Autre : enseignement en volontariat	Personnes réfugiées sélectionnées dans le programme Wintegreat hébergé par l'IEP

Responsabilités administratives et pédagogiques

Encadrement de travaux de recherche : Directrice des travaux de 8 mémoires de recherche, rapport d'expertise et un policy paper en Master, et d'un mémoire de Bachelor (Bachelor Arbeit).

Encadrement d'étudiantes en apprentissage et d'une stagiaire : Tutrice pédagogique de deux étudiantes de cinquième année en SCO (équivalent Master 2) en apprentissage ; Tutrice pédagogique d'une stagiaire de fin d'étude de cinquième année Management des Politiques Publiques Sciences Po Lille / Audencia

Membre de jury : Grand Oral de quatrième année, mémoire de Master ; Correction des copies du concours d'entrée

Mission transversale et vie de l'établissement : Membre du collège enseignant du comité de rédaction de la Charte Égalité de l'école adoptée en 2018 ; Intervention lors de l'École pédagogique d'été des Sciences Po de région le 7 juin 2018

Septembre 2015-Août 2016 : Professeure agrégée stagiaire en Sciences Économiques et Sociales, Lycée Auguste Angellier de Dunkerque.

Enseignements : (9 heures par semaine, environ 250 heures annuelles) : Sciences économiques, histoire économique, sociologie, sciences politiques pour des classes de seconde. Heures de spécialité économie approfondie pour une classe de terminale (économie et démographie, stratégie d'entreprises et politiques de concurrence).