

FICHE DE POSTE

Contrat doctoral (H/F) - 100 % - Du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2023

L'Université de Reims Champagne-Ardenne et le laboratoire CEREP propose un contrat doctoral d'une durée de 3 ans, dans le cadre du projet « Soutenabilités physique et psychique du travail. Vulnérabilisation, transitions et modes d'accompagnement », financé par le CE 26 « Innovation et Travail » de l'Agence Nationale de la Recherche.

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

Intégré.e dans une équipe pluridisciplinaire (composée de sociologues, politistes, psychologues sociaux, juristes), le ou la doctorant.e fera porter son travail de thèse sur l'un des secteurs d'activité visés par le programme SPPT : le secteur agricole. De manière générale, l'enjeu et l'ambition de ce programme consistent à appréhender les manières dont les épisodes de réduction des ressources corporelles et/ou de perte d'autonomie liés à l'emploi (eg. accident du travail, ALD, etc.) peuvent, d'une part affecter le vécu au travail et la santé mentale perçue ; d'autre part, susciter des formes d'innovation en santé, dont de nouveaux modes de prévention et d'accompagnement (portés par les employeurs, les services publics et/ou de leurs opérateurs). Autrement dit, il s'agit de savoir quels sont mécanismes qui viennent peser sur la redéfinition du rapport au travail face à un problème de santé, les affections morales liées à la réduction des ressources corporelles et, en définitive, la manière dont cela pèse sur le déroulement des parcours professionnels. Cette recherche entend aussi pouvoir questionner les processus d'innovation concernant l'adaptation des conditions de travail et la sécurisation des parcours pour les personnes en situation de vulnérabilité et contribuer à une réflexion de fond sur les mutations contemporaines du travail, de l'emploi et de la protection sociale.

PROGRAMME DE TRAVAIL

À travers le suivi longitudinal réalisé par entretiens de salariés agricoles (à t^0 , $t^{+6\text{ mois}}$, $t^{+18\text{ mois}}$) ayant entamé une démarche de maintien en emploi et/ou de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et issus de 4 régions (Nouvelle-Aquitaine, Occitanie, Haut-de-France et Grand-Est), il s'agira d'observer et d'analyser l'incidence de l'affection physique sur la santé mentale perçue et le déroulement du parcours professionnel. Parallèlement, un second niveau d'analyse consistera à étudier localement les relations entre les institutions en charge de ces questions : les Services de la Santé au Travail (SST) ayant une mission de conseil et d'alerte, les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH), qui portent la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH), l'AGEFIPH en tant que financeur d'aides au maintien en emploi, et les organismes de placement spécialisés (Cap Emploi - SAMETH) qui se trouvent à l'interface entre salariés et employeurs, etc.. Tout au long du contrat, le/la doctorant.e assumera également des tâches de valorisation de la recherche (organisation de séminaires, mise en réseau avec les partenaires sociaux-économiques, etc.). Pour l'ensemble de son travail, le/la doctorant.e bénéficiera d'une dynamique d'équipe, caractérisée par la présence de chercheurs confirmés et d'un.e autre doctorant.e travaillant sur un second terrain.

SALAIRE INDICATIF (associé à l'indice correspondant à la personne recrutée)

1785 euros bruts mensuels

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 7 (master 2, DEA, DESS, dip. d'ingénieur, etc.) avec une moyenne minimale de 12/20 lors de l'année diplômante (règle d'éligibilité à l'entrée en doctorat de l'ED SHS de l'URCA)
- Une formation en sociologie du travail et/ou de l'action publique sera bienvenue ;
- Une connaissance attestée du secteur agricole et/ou des politiques de protection sociale sera un atout ;
- De façon plus générale, seront considérées les aptitudes suivantes :
 - le sens de l'organisation, la réactivité et l'autonomie,
 - des capacités à travailler en équipe, à s'exprimer en public et à rédiger,
 - une bonne connaissance des méthodes qualitatives,
 - une bonne connaissance des outils d'analyse textuelle et du discours.
- Le Permis B est souhaité

INSCRIPTION ADMINISTRATIVE

École doctorale des Sciences Humaines et Sociales
Université de Reims Champagne-Ardenne - Maison des Sciences Humaines
57, Rue Pierre Taittinger - 51096 REIMS

LABORATOIRE D'AFFECTATION

Centre d'étude de recherche sur les emplois et les professionnalisations
Université de Reims Champagne-Ardenne
23 rue Clément Ader - 51100 REIMS

ENCADREMENT

La thèse sera encadrée par Samuel JULHE (MCF - HDR, URCA, CEREP).

DÉPÔT DES CANDIDATURES

Un CV détaillé, une lettre de motivation comportant les premières intentions au regard du projet et des propositions concrètes, ainsi que les derniers relevés de notes et mémoires (ou rapports de recherche) réalisés sont à adresser à Monsieur Samuel JULHE - porteur du programme SPPT - **avant le mardi 1^{er} décembre 2020 à 12h00** à l'adresse suivante : samuel.julhe@univ-reims.fr

Un premier contact de manifestation d'intérêt est néanmoins demandé dans le plus bref délai.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Une audition des candidat.e.s retenu.e.s à l'issue de la sélection des dossiers aura lieu - soit en présentiel, soit par visio-conférence - le jeudi 10 décembre 2020 dans les locaux du CEREP - 23 rue Clément Ader - 51100 REIMS.