Université de Reims Champagne-Ardenne

Faculté des Sciences Economiques, Sociales et de Gestion

MASTER
COMPTABILITE, CONTROLE, AUDIT

Accréditation 2018-2022
FICHES E.C.

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : **UE1 - Prévisions budgétaires**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à présenter le cycle des prévisions budgétaires au sein d'une entreprise. Partant des prévisions de ventes, les étudiants sont amenés à dérouler l'ensemble des prévisions budgétaires (production, approvisionnement, frais de production, frais hors production, trésorerie). Les modèles mathématiques de prévisions de ventes et de gestion des stocks sont largement étudiés ainsi que les techniques de gestion de la production (optimisation d'un programme de production, Méthode MRP).

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Présenter les méthodes de prévision d'activité au sein d'une entreprise (ventes, achats, production)
- Dérouler l'ensemble des budgets

Compétences à acquérir : être capable de :

- prévoir des ventes à partir d'extrapolation de tendances et de phénomènes saisonniers
- déterminer la politique optimale en matière de gestion des approvisionnements et de la production
- articuler l'ensemble des prévisions dans des documents budgétaires jusqu'au budget de trésorerie
- élaborer les documents de synthèse prévisionnels (bilan et compte de résultat)

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE1 - **Choix et Financement des investissements**

Présentation (10 lignes max)

- Calcul des flux de trésorerie associés à l'investissement et au financement ; approche différentielle, cash-flows (séance 1)
- Rentabilité économique : critères (VAN, TIR, VANG, TIRG), conditions d'utilisation, limites empiriques et théoriques, en univers incertain (séances 2 et 3)
- Rentabilité financière : méthode des décaissements réels, méthode des excédents de flux de trésorerie, TRFP (Taux de rentabilité des fonds propres) (séance 4)
- L'effet de levier en cash-flow, en VAN et en TIR ; le conflit entreprise/actionnaires ; le contre effet de levier ; le dilemme du conseiller (séance 5)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Connaître et maîtriser la méthode standard d'analyse financière du choix des investissements et de sélection des modes de financement.

Compétences à acquérir :

- Comprendre que cette approche prospective est radicalement différente de celle utilisée pour le diagnostic financier même si les outils peuvent être similaires.
- Maitriser les méthodes standards aussi bien dans la position de l'investisseur que dans celle de l'entrepreneur.
- Utiliser les principaux critères de sélection financiers des projets d'investissement : VAN, TRI, délai de récupération, critères globaux, analyse de la sensibilité, analyse du seuil de rentabilité, analyse de scénarios et approche Espérance-Variance, détermination du coût du capital d'un projet, ajustement des flux de trésorerie, arbres de décisions.
- Comparer des projets de durées de vie différentes et de montants différents.
- Connaître les différents modes de financements : le financement interne (et l'impact de la politique de dividendes), l'augmentation de capital, l'introduction en bourse, le recours aux sociétés de capital-risque, le financement par dettes (dette bancaire, dette obligataire), le financement par crédit-bail et les quasi-fonds propres.
- Evaluer le coût des différentes sources de financement.
- Appréhender l'impact de la structure financière sur la valeur de l'entreprise au travers des théories explicatives du choix de financement.
- Etre en mesure de conseiller les investisseurs professionnels en matière de choix d'investissement.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :
ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE2 - **Comptabilité Approfondie**

Présentation (10 lignes max)

Normalisation et réglementation comptable, comparaison IAS/IFRS.
Principes et conventions comptables.
Comptabilités et valeurs : les comptabilités en valeur de marché ; les comptabilités en valeur-coût (ou coût historique) ; les comptabilités fiscales ; les comptabilités en valeur d'utilité.
L'analyse du patrimoine (les difficultés comptables, évaluation des actifs).
Valorisation des actifs immatériels (dont marques et *Goodwill,* un/des dossier(s) comparatif(s) PCG/IFRS sont à prévoir).
Bases de fusion, scission et de comptes de groupes.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Analyser et représenter les conséquences comptables en fonction du type d'évaluation ;
- Pouvoir appréhender les difficultés comptables inhérentes à la réalisation d'opérations affectant l'organisation.

Compétences à acquérir

- Disposer des techniques de haut niveau en comptabilité ;
- Lire et interpréter les comptes élaborés par les entreprises individuelles et les groupes par référence aux principes et aux règles françaises et internationales :
  - Plan comptable général (en France),
  - Normes internationales IAS/IFRS.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE2 - **Consolidation**

Présentation (10 lignes max)

Dans ce module, il s'agit d'acquérir les connaissances et les compétences relatives à la consolidation et aux comptes de groupes (périmètre et bases de consolidation). L'accent sera mis sur le lien théorie-pratique avec des exercices d'application.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Permettre aux étudiants de comprendre l'objectif d'élaboration des comptes de groupe et d'appréhender le processus permettant d'arriver jusqu'aux comptes consolidés.

Compétences à acquérir

Maîtriser les outils et techniques comptables utilisables dans un contexte de constitution des groupes et de redéfinition des frontières de l'entreprise selon les règles françaises et les normes internationales (IAS/IFRS).

- Connaître les dispositifs réglementaires en matière de consolidation des comptes
- Objectif des comptes consolidés
- Comprendre l'incidence comptable de la définition d'une entité et de son périmètre (le périmètre doit-il être défini selon des critères juridiques – droit de propriété – ou de contrôle ?)
- Définir le périmètre de consolidation et identifier les méthodes de consolidation associées
- Les étapes d'élaboration des comptes consolidés

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE3 - **Audit Légal**

Présentation (10 lignes max)

Présentation de la mission d'audit légal (contexte de réalisation, objectifs, démarche générale).

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Connaître et respecter le contexte juridique et déontologique de la mission d'audit légal,
- Présenter la démarche générale de conduite d'une mission d'audit légal.

Compétences à acquérir

- Connaître les obligations en matière de nomination de commissaire aux comptes
- Intégrer les exigences légales et déontologiques de l'auditeur légal
- Connaître les grandes étapes de réalisation d'une mission d'audit légal
- Savoir mettre en œuvre les techniques et outils de vérification des comptes

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE3 - **Fiscalité**

Présentation (10 lignes max)

- Rappels des règles fiscales applicables aux entreprises en matière de détermination et d'imposition du bénéfice et de TVA ;
- Etude des relations avec l'administration fiscale.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Maîtriser les règles fiscales de détermination et d'imposition des bénéfices et de détermination de la TVA
- Etre capable de conseiller un chef d'entreprise sur les principes fiscaux généraux de la vie d'une entreprise

Compétences à acquérir

- Connaître les règles en matière de TVA (champs d'application, territorialité, bases et modalité de calcul, modalité d'établissement des déclarations)
- Connaître les règles d'imposition des résultats des entreprises relevant de différents régimes d'imposition et/ou de différents régimes juridiques (entreprises individuelles, sociétés soumises à l'IS, sociétés de personnes)

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE4 - **Initiation à la recherche en comptabilité-contrôle (partiellement en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Cet enseignement sensibilise les étudiants à la démarche de recherche en comptabilité et contrôle de gestion. La méthodologie de la recherche est abordée sous forme d'un séminaire dans lequel différents types de recherche sont étudiés et discutés. Des textes scientifiques en français et en anglais seront examinés.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Le but de cet enseignement est de sensibiliser les étudiants à la démarche de recherche en comptabilité et contrôle de gestion.

Compétences à acquérir

- Connaitre les différentes étapes d'une démarche de recherche :
  - maîtrise des techniques de collecte et de traitement de l'information (sources documentaires, enquêtes, sondages) ;
  - maîtrise des grandes questions épistémologiques et des principales méthodologies applicables à la recherche en gestion ;
- Présenter les résultats d'une recherche :
  - Etre apte à rédiger un mémoire faisant le lien entre théorie et pratique professionnelle et faisant ressortir une problématique ;
  - Etre apte à présenter oralement et à soutenir les résultats d'un travail de réflexion.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE4 – **Stratégie et pilotage des organisations**

Présentation (10 lignes max)

Cet enseignement est une introduction à la stratégie des entreprises. Il introduit les principales notions suivantes : domaine d'activité et position concurrentielle ; stratégie générique au sens de Michael Porter (stratégies de coût et de différenciation) ; modèle d'analyse stratégique et de portefeuille d'activités.
Il aborde les thèmes de l'évaluation des tendances lourdes de l'environnement sur l'activité de l'entreprise, de l'analyse de l'environnement compétitif de l'entreprise, de l'utilisation des différents outils d'analyse stratégique, de l'élaboration des objectifs stratégiques, de l'intégration de la dimension financière à la stratégie, de l'organisation, de la planification et de la mise en œuvre de la stratégie.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

Les objectifs de cet enseignement sont de connaître les principes fondamentaux du management stratégique des entreprises et des organisations, et de pouvoir à l'issue procéder à une analyse stratégique.

Compétences à acquérir

- Savoir situer les activités d'une entreprise dans son marché
- Savoir analyser la position concurrentielle d'une entreprise, ses forces et ses faiblesses, les opportunités et les menaces de son environnement
- Savoir analyser les diverses activités d'une entreprise et apprécier les évolutions nécessaires pour en assurer la croissance et la pérennité

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE4 - **Droit du crédit**

Présentation (10 lignes max)

- Etude des aspects juridiques du financement du développement de l'entreprise
- Régime juridique et fiscal du financement à moyen et long terme (emprunts obligataires, contrats de financement)
- Les garanties du crédit

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Connaître et évaluer les conséquences juridiques des différents actes et faits liés au financement de l'entreprise dans le cadre de son développement

Compétences à acquérir:

- Connaître les règles et conséquences juridiques inhérentes aux contrats de financement conclus par l'entreprise (suretés, responsabilité)
- Être capable d'apporter un conseil adapté au chef d'entreprise

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE5 – **Anglais de spécialité**

Présentation (10 lignes max)

Perfectionnement et approfondissement de l'anglais général ; perfectionnement et approfondissement de l'anglais spécifique à la spécialité initié en L3 ; perfectionnement des activités de communication langagière relevant de :

- la réception : écouter, lire,
- la production : s'exprimer oralement en continu, écrire,
- l'interaction : prendre part à une conversation, entretien…,
- la médiation (notamment activités de traduction et d'interprétation à l'oral et à l'écrit),
- familiarisation avec le contexte culturel des pays anglo-saxons et leur incidence sur la gestion de l'entreprise

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Passer du minimum requis en L3 : B2 (utilisateur indépendant) à C1 (utilisateur expérimenté, voire autonome)

Compétences à acquérir

- Maîtriser l'anglais général ;
- Savoir lire un texte en anglais et maîtriser une conversation à plusieurs intervenants ;
- Comprendre et participer à une conversation courante en anglais ;
- Pouvoir remplir une mission opérationnelle dans un cadre international ;
- Connaître et analyser le contexte culturel des pays anglo-saxons ;
- Savoir rendre compte de documents en anglais liés à l'enseignement de spécialité à l'écrit comme à l'oral.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 5h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE5 – **Informatique (excel)**

Présentation (10 lignes max)

Cet enseignement est centré sur les fonctions de bases de *Excel*.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Le but de cet enseignement est d'expérimenter les débuts de paramétrages, savoir travailler avec les macros, pouvoir créer et enregistrer des documents Excel pour les bases de données, créer des formulaires de saisie de données, saisir du script VBA.

Compétences à acquérir

- Savoir utiliser les tableaux croisés dynamiques
- Savoir utiliser le solveur

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 20h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S1
Intitulé de l'EC : UE5 – **ERP et projets de SI**

Présentation (10 lignes max)

Le cours présente la méthodologie et les outils utilisés en gestion de projet informatique et de mise en place ou de modification d'un système d'information.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Participer à la définition, la mise en œuvre et l'évaluation d'un projet en matière de système d'information de gestion :

- Les enjeux du projet ;
- Mise en œuvre du projet (cahier des charges, cycle de vie, suivi et contrôle des coûts) ;
- Maintenance.

Compétences :

- Analyser les conditions préalables et nécessaires au lancement d'un projet informatique ou de refonte du système d'information ;
- Connaître la démarche et les outils pour mettre en œuvre le projet.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 8h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE6 - **Contrôle budgétaire**

Présentation (10 lignes max)

Le cours constitue la suite logique du cours de premier semestre dans lequel les prévisions budgétaires étaient réalisées. Il aborde la phase suivante qui est celle de la confrontation des réalisations aux prévisions et à l'explication et l'analyse des écarts entre prévisions et réalisations.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs : confrontation entre prévisions budgétaires et réalisations dans différents contextes (entreprise industrielle, entreprise commerciale).

Compétences à acquérir : être capable de :

- Calculer les écarts entre prévisions et réalisations ;
- Décomposer les différents écarts de façon à en faire ressortir les causes ;
- Elaborer un P&L intégrant les écarts calculés précédemment à des fins de reporting.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE6 - **Pilotage de l'entreprise**

Présentation (10 lignes max)

Le cours aborde les méthodes et instruments de pilotage des performances en insistant notamment sur la méthodologie de construction des tableaux de bord. Il replace le pilotage dans le contexte du processus général de contrôle et opère le lien avec les aspects liés à l'évaluation et à la motivation.
Ce cours aborde également les questions liées au prix de cessions internes.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

Donner aux étudiants les clés leur permettant de piloter la performance d'une entité organisationnelle.

Compétences à acquérir :

- Mettre en œuvre un système d'évaluation des performances dans différents contextes ;
- Concevoir des tableaux de bord.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE7 – **Contrôle interne**

Présentation (10 lignes max)

Présentation de l'objectif et de la méthodologie du contrôle interne :

- Objectifs
- Cadre conceptuel
- Contrôle interne, système d'information et contrôle qualité
- Appréciation du contrôle interne

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Mettre en œuvre ou évaluer les outils de maîtrise des risques internes liés aux procédures et au système d'information

Compétences :

- Définir l'organisation du dispositif de contrôle interne
- Elaborer un référenciel de contrôle interne et des guides méthodologiques
- Participer à l'alimentation des dispositifs de maîtrise des risques
- Mettre en place les indicateurs de suivi de l'efficacité des dispositifs de contrôle interne

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE7 - **Evaluation d'entreprise**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à montrer les situations dans lesquelles l'évaluation d'une entreprise s'avère nécessaire, ainsi que les différentes méthodes d'évaluation en montrant leur intérêt mais aussi leurs conditions et limites d'utilisation.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Présenter les contextes dans lesquels une évaluation d'entreprise est requise
- Présenter les méthodes d'évaluation (patrimoniales, par la rentabilité, par le marché, comparatives, etc…), leur intérêt et leurs limites

Compétences à acquérir :

- Appréhender la démarche générale d'évaluation
- Comprendre les logiques sous-jacentes aux différentes méthodes d'évaluation
- Etre capable d'utiliser la ou les méthodes d'évaluation adaptées au contexte dans lequel se trouve l'entreprise évaluée ou l'objectif recherché par l'évaluation.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 15h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE8 – **Gouvernance des Systèmes d'information**

Présentation (10 lignes max)

- La stratégie informatique
- Urbanisation des systèmes d'information
- Architectures techniques

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'organisation informatique dans l'entreprise et aider à sa mise en œuvre et son évolution

Compétences à acquérir

- Etre capable d'aider le chef d'entreprise à construire et faire évoluer son organisation et son système d'information

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE 8 – **Economie et débats contemporains (enseignement partiellement en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Organisation et régulation de l'économie (différents types de capitalismes)
Croissance changement technique, emploi
Economie de la connaissance et de l'immatériel

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs et Compétences à acquérir :

- Appréhender l'environnement économique de l'entreprise
- Dégager une problématique sur un sujet donné et structurer un exposé autour de cette problématique
- S'exprimer de façon rigoureuse ; défendre de façon argumentée ses positions

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE8 – **Anglais de spécialité**

Présentation (10 lignes max)

Anglais économique, des affaires et de la vie de l'entreprise ;
Approfondissement S1 : perfectionnement et approfondissement de l'anglais spécifique à la spécialité initié en L3 - S1 du M1 ;
Perfectionnement des activités de communication langagière relevant de :

- la réception : écouter, lire
- la production : s'exprimer oralement en continu, écrire
- l'interaction : prendre part à une conversation, entretien….
- la médiation (notamment activités de traduction et d'interprétation à l'oral et à l'écrit)

Travail collaboratif avec les enseignements de spécialité des autres UE

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Maîtriser l'Anglais spécifique aux EC des UE 6 – 7 – 8 – 9 - 10
- Maitriser les outils et techniques permettant de mieux s'exprimer et de partager sa réflexion

Compétences à acquérir :

- Pouvoir s'exprimer et négocier en anglais
- Savoir par exemple présenter les outils mis en place dans les autres UE à travers des cas concrets

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 5h CM, 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE9 – **Droit des contrats**

Présentation (10 lignes max)

- Rappels : les acteurs de la vie économique ; la vie des affaires ;
- Le cadre de l'activité économique : le fonds ;
- Rappels sur le contrat, les conditions de formation et d'exécution ;
- Etude des principaux contrats de la vie des entreprises .

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Rappeler ce qu'est un contrat, les conditions de formation et d'exécution et présenter les principaux contrats régissant la vie des entreprises.

Compétences à acquérir

- Pouvoir conseiller un chef d'entreprise sur les principaux aspects juridiques de la vie d'une entreprise
- Etre capable de situer l'action et la gestion des entreprises dans leur cadre juridique et légal sur un territoire concurrentiel.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE9 - **Droit du développement de l'entreprise**

Présentation (10 lignes max)

Etude des aspects juridiques du développement de l'entreprise (création, transformation de la société) ;
Etude des relations entre les dirigeants et les associés

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Connaître et évaluer les conséquences juridiques des différents actes et faits liés au développement de l'entreprise (droit et fiscalité de la transformation de l'entreprise, droit liés aux opérations de l'entreprise à l'internation ;

Compétences :

- Être capable de conseiller un dirigeant sur l'opportunité juridique et fiscale d'opérations affectant le développement de l'entreprise

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE9 - **Droit des entreprises en difficulté**

Présentation (10 lignes max)

La prévention des entreprises en difficulté
Le traitement des difficultés (les procédures collectives, les sanctions)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Connaître et mettre en œuvre les outils juridiques de prévention des difficultés des entreprises et de traitement des difficultés

Compétences :

- Assister un chef d'entreprise et le conseiller en période de difficulté (cessation de paiement, redressement et liquidation judiciaire

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE 10 - **Stage 2 mois**

Présentation (10 lignes max)

Les étudiants doivent réaliser un stage de 8 semaines

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Elaboration d'un Projet personnel et professionnel : être capable de rédiger une synthèse écrite pour se présenter (à un recruteur, à un enseignant-chercheur, ….) et indiquer quels sont ses projets (pourquoi postuler à tel diplôme, à tel emploi, à tel stage….)

Compétences :

Etre capable de se présenter à l'oral en quelques minutes (ses acquis, ses projets) et de répondre à des questions sur son cursus, sa personnalité, ses projets, ses motivations

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) :
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 4

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S2
Intitulé de l'EC : UE 10 - **Communication in business English**

Présentation (10 lignes max)

Reprise et renforcement des activités de communication langagière initiées dans l'UE5 et l'UE8, avec un accent mis sur le perfectionnement de la communication orale.

Approfondissement et adaptation des compétences fondamentales de communication de l'anglais général à la sphère professionnelle, notamment au monde de l'entreprise en général mais en liaison avec l'anglais lié aux UE d'enseignement de spécialité en particulier.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Prise de parole dans un contexte professionnel lors d'une présentation de projets, compte-rendu et bilans de réunions, de conférences, etc…

Compétences :

- Savoir prendre la parole en public en langue anglaise (Prise de parole en continu) et en tant qu'auditeur, savoir poser les questions et/ou y répondre (Prise de parole en interaction)
- Savoir déterminer le contexte de communication, le statut des acteurs, développer des stratégies adaptées…
- Niveau visé : passage du B2 au C1

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE11 - **Management control and strategy**

Présentation (10 lignes max)

Ce cours, dispensé en anglais, montre en quoi les outils de contrôle de gestion peuvent aider à la formulation, au choix et au pilotage de la stratégie. Il montre en particulier comment les outils du contrôle de gestion peuvent alimenter les modèles stratégiques tels que les matrices stratégiques.
Par ailleurs, il montre en quoi les outils du contrôle peuvent éclairer les décisions concernant les stratégies de portefeuilles produits en abordant notamment les décisions stratégiques suivantes :

- Décision de lancement de produit
- Décision d'abandon de produit
- Affectation des ressources entre produits
- Aide à la fixation de prix de vente
- Choix entre faire ou faire-faire

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Donner aux étudiants les clés leur permettant de formuler, choisir et piloter la stratégie d'une entreprise.

Compétences : être capable de :

- Mobiliser les outils du contrôle de gestion pour opérer un diagnostic du portefeuille de produits
- Utiliser les modèles de calcul de coûts pour aider à la prise de décision stratégique

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE11 – **Management de l'organisation et des compétences**

Présentation (10 lignes max)

1. Conduite du changement :

Le diagnostic de la situation de changement ; Les styles de conduite du changement ; Les leviers du changement ; Management en mode projet et innovation ; Apprentissage organisationnel et management des connaissances

2. Gestion des compétences :

La contribution du concept de compétence à la gestion de l'emploi par l'entreprise ; Gestion stratégique des compétences : gestion de la formation, gestion des carrières ; Rémunérations et valorisation des compétences individuelles et collectives : enjeux pour l'organisation et pour le salarié

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

1 - Appréhender et maîtriser les différentes dimensions de ***la conduite du changement.*** Le changement implique souvent des bouleversements, des instabilités, voire des crises. Quels sont les processus à l'œuvre ? Comment les gérer ? Par ailleurs, la conduite d'un changement suppose un certain nombre d'opérations. Dans cette perspective, l'attention est portée sur la gestion opérationnelle des projets de changement.

2 - Appréhender et maîtriser les différentes dimensions de ***la gestion des compétences.*** Les approches d'identification des compétences sont multiples : connaissances professionnelles, potentiel estimé, savoir-faire opérationnel (former à la gestion de l'évolution, de l'évaluation et de la maintenance des compétences).

Compétences :

- Pouvoir aider le chef d'entreprise à construire et faire évoluer son organisation

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 10h CM, 10h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE12 - **Comptes de groupe**

Présentation (10 lignes max)

Le cours reprend et approfondit le cours de consolidation de première année. Il insiste sur les difficultés liées aux opérations de consolidation (homogénéisation des pratiques comptables des différentes entités du groupe, opérations en devises, variation du périmètre de consolidation, traitement de l'écart de première acquisition etc…) et sur les différences de traitement entre les normes comptables françaises et les normes IFRS s'agissant de l'élaboration et de la présentation des comptes de groupe. Les éléments théoriques seront illustrés par des cas pratiques.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Maîtriser le processus d'élaboration de comptes consolidés dans son intégralité

Compétences :

- Être capable de prendre en charge l'intégralité du processus de consolidation (de la définition du périmètre de consolidation jusqu'à la présentation des comptes)
- Savoir traiter des difficultés comptables (homogénéisation des comptes des sociétés du groupe, comptes en devises, écart de première acquisition, variation du périmètre de consolidation, retraitements de nature fiscale)
- Effectuer les retraitements de consolidation (élimination des comptes réciproques et des résultats internes)
- Etablir les documents de synthèse du groupe (bilan, compte de résultat et annexe)
- Connaître les méthodes liées à la variation du périmètre de consolidation et mesurer leurs impacts sur les comptes consolidés
- Identifier les différences entre comptes consolidés et comptes combinés
- Connaître l'impact sur les comptes consolidés de l'adoption des normes IFRS

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE12 - **Normes comptables internationales et information financière**

Présentation (10 lignes max)

Présentation de la philosophie des normes comptables internationales et de leur impact sur la présentation des comptes (différences d'évaluation et de traitement comptables des éléments d'actif et de passif entre les deux jeux de normes, différences de présentation des comptes)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Connaître les normes comptables internationales et leur impact sur la présentation et la lecture des comptes

Compétences :

- Pouvoir appréhender les difficultés comptables et fiscales inhérentes à la réalisation d'opérations affectant le périmètre de l'organisation dans un contexte international
- Connaître les principales différences d'évaluation des actifs et des passifs entre normes nationales et normes IFRS
- Connaître les différences de présentation des comptes entre normes nationales et normes IFRS
- Savoir lire et analyser des comptes élaborés en normes IFRS

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE13 - **Gestion Juridique et Fiscale des Structures**

Présentation (10 lignes max)

Le cours est conçu à partir d'une approche transversale (économique, juridique, sociale, fiscale) des choix à la disposition du chef d'entreprise en matière de statut juridique. Il s'agit à partir de problèmes concrets qui se posent au chef d'entreprise (quel statut choisir ? doit-on transformer l'entreprise ? comment transmettre l'entreprise ?) d'analyser les options possibles au regard des aspects juridiques, fiscaux, sociaux et de gouvernance.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Savoir travailler sur les dossiers ;
- Mettre en perspective de façon globale les opérations de restructuration ou de redéfinition de la forme des entreprises.

Compétences :-

- Pouvoir conseiller un chef d'entreprise sur les principaux aspects juridiques, sociaux, fiscaux et de gouvernance inhérents au choix d'une structure ou d'une forme juridique pour son entreprise ou pour toute opération de transformation ou de transmission de son entreprise

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE13 - **Ingénierie Juridique et Financière**

Présentation (10 lignes max)

Les techniques et outils d'ingénierie juridique et financière et notamment :

- La politique de dividende
- La gestion de la valeur de l'action (rachats d'actions, restructurations, introduction de filiales en bourse)
- Les fusions et acquisitions
- Les opérations sur les dettes et les créances (*in substance defeasance*)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Etudier les techniques juridico-financières de gestion de la valeur de l'entreprise ou de restructuration

Compétences :

- Pouvoir conseiller un chef d'entreprise sur les outils possibles et leurs conséquences juridiques, financières et fiscales

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE14 - **Informatique appliquée à la comptabilité**

Présentation (10 lignes max)

Utilisation avancée d'Excel (paramétrage, macros, VBA) comme outil d'aide à la réalisation de tâches comptables ou d'audit

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Maîtriser l'utilisation et la configuration d'outils informatiques pour la gestion comptable et l'audit et notamment pour :

- L'arrêté des comptes
- Le contrôle des comptes
- La présentation des comptes

Compétences :

- Savoir élaborer des macros
- Connaître les bases du langage VBA

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE14 – **Capital Markets and Financial Engineering**

Présentation (10 lignes max)

Ce cours en anglais représente une introduction aux différents marchés, à leurs types d'intervenants et aux produits standards.

- Le marché des actions, le marché des taux (monétaire et obligataire) et le marché des devises seront présentés avec leurs principaux instruments financiers.
- Les marchés de produits dérivés (contrats à terme, options et swaps) seront également étudiés en mettant l'accent sur leur utilité pour la couverture des risques financiers.
- Outre la description du fonctionnement des marchés et de leurs actifs, l'accent sera mis sur leur intérêt du point de vue d'une entreprise.
- Enfin, quelques notions de gestion de portefeuille viendront compléter ce cours.

L'accent sera mis sur le lien théorie-pratique avec des exercices d'application.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

- Le cours a pour but de familiariser les étudiants avec les spécificités organisationnelles et techniques des différents marchés financiers ainsi qu'avec leurs produits les plus représentatifs.
- L'utilisation de données financières réelles et d'implémentations Excel permettront de rendre l'enseignement aussi concret et proche de l'utilisation réelle des différents produits que possible.
- A la fin de cours, les étudiants doivent comprendre comment les instruments financiers peuvent aider à la gestion quotidienne des risques classiques d'une entreprise et de ses investissements.

Compétences à acquérir :

- Avoir une bonne compréhension des problématiques fondamentales en finance de marché : valeur temps, rentabilité, risque, diversification, couverture…
- Connaître les instruments financiers les plus importants et comprendre leur utilité en finance d'entreprise.
- Etre capable de prendre des décisions dans les domaines de la finance et d'analyser l'efficacité de celles-ci *a posteriori.*
- Approfondir la maîtrise d'Excel en apprenant à utiliser des données financières réelles.
- Acquérir les notions fondamentales de la gestion de portefeuille moderne.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :
ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE15 – **Techniques de recherche d'emploi**

Présentation (10 lignes max)

Le cours vise à donner aux étudiants les outils utiles et utilisables dans leur recherche d'emploi ou de stage (élaboration d'un projet professionnel, rédaction de CV et lettre de candidature, préparation à l'entretien d'embauche)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Elaboration d'un Projet personnel et professionnel : être capable de rédiger une synthèse écrite pour se présenter (à un recruteur, à un enseignant-chercheur, …)

Compétences :

Etre capable de se présenter à l'oral (ses acquis, ses projets) et de répondre à des questions sur son cursus, sa personnalité, ses projets, ses motivations

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S3
Intitulé de l'EC : UE15 – **Anglais de spécialité**

Présentation (10 lignes max)

Perfectionnement du vocabulaire et des outils spécifiques au domaine comptable et financier utilisés dans les autres UE.
Définition du profil de poste et du domaine d'intervention possibles en fin de formation en liaison avec l'UE 15 **Techniques de recherche d'emploi,** exploitation sous forme d'atelier

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs et compétences :

- Perfectionner l'utilisation du vocabulaire spécifique au domaine comptable et financier
- Renforcer l'interdisciplinarité avec les enseignements de spécialité afin de faciliter la compréhension des enseignements dispensés en langue étrangère
- Préparation à l'oral d'économie dont une partie se déroule en anglais
- Renforcer le niveau C1, viser le C2

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 5h CM et 15h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : UE16 – **Diagnostic et Evaluation**

Présentation (10 lignes max)

Etude des outils et méthodes de diagnostic et d'évaluation de l'entreprise et des groupes :

- Evaluation par les flux, par approche comparative, par approche patrimoniale et mixte
- Analyse financière des comptes consolidés
- Les outils modernes du diagnostic (création de valeur, options réelles)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Connaître les outils et méthodes de diagnostic et d'évaluation de l'entreprise notamment dans le contexte des groupes

Compétences :

- Maîtriser et mettre en œuvre les outils et méthodes d'évaluation d'une entreprise
- Maîtriser et utiliser les outils et méthodes de diagnostic dans un contexte de groupe
- Savoir prendre des décisions dans les domaines de la finance et du contrôle de gestion stratégique

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : UE16 – **Performance des Systèmes d'Information**

Présentation (10 lignes max)

Les modalités de développement
Les différentes parties prenantes de l'entreprise
Gestion de la performance et de la sécurité informatique

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs :

Présenter les outils et méthodes d'évaluation de la performance d'un système d'information

- Contrat de service
- Indicateurs de suivi
- Coûts informatique
- Budgets
- Evaluation des projets informatiques

Compétences à acquérir :

- Maîtriser les outils et méthodes à même d'évaluer la performance d'un système d'information (coût, budgets, etc.) ;
- Pouvoir aider le chef d'entreprise à construire et faire évoluer son organisation et son système d'information et à développer sa stratégie

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : UE17 – **Gestion Juridique et Fiscale du développement de l'entreprise**

Présentation (10 lignes max)

Le cours aborde les enjeux économiques, juridiques, comptables et fiscaux liés au développement de l'entreprise et notamment :

- Le passage de l'entreprise au groupe (droit du travail appliqué aux groupes, régime fiscal des groupes, régime juridique et fiscal des modes de coopération inter-entreprises)
- La restructuration de l'entreprise (fusions, scissions, apports partiels d'actifs, transmission universelle de patrimoine)

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Appréhender et maîtriser les différentes dimensions juridiques et fiscales du développement de l'entreprise.

Compétences :

- Maîtriser et utiliser les aspects juridiques, fiscaux, sociaux et financiers relatifs à la transformation et à la transmission de l'entreprise.
- Pouvoir conseiller un chef d'entreprise sur les principaux aspects juridiques et fiscaux généraux de la vie d'une entreprise.

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : UE17 – **Préparation au D.S.C.G.**

Présentation (10 lignes max)

Ce module a pour but de préparer les étudiants aux deux épreuves du DSCG qu'ils doivent passer en complément de leur Master CCA

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

Préparer les épreuves du DSCG manquantes (UE 1 et UE 4 du DSCG)

Compétences :

- Mobiliser les connaissances acquises durant les 2 années de Master
- Etre capable d'aborder une épreuve de synthèse en temps limité

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 3

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : UE18 – **Economie et débats contemporains (enseignement partiellement en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

- Réseaux, territoires et pôles de compétitivité
- Déséquilibres spatiaux et environnementaux
- Marché et économie non marchande
- Protection sociale et solidarité

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs et compétences

- Mettre en perspective théorique les tendances affectant actuellement l'environnement économique de l'entreprise
- Faire une présentation d'un thème économique en français et en anglais (dégager une problématique sur un sujet donné et structurer un exposé autour de cette problématique ; s'exprimer de façon rigoureuse ; défendre de façon argumentée ses positions)
- Pour la partie en anglais :
    - Maîtriser le vocabulaire spécifique à l'enseignement de spécialité de l'UE 18
    - Etre capable de rendre compte à l'oral et à l'écrit, être capable d'interagir : développer une argumentation claire en développant, en élargissant et confirmant les points de vue par des arguments secondaires et des exemples pertinents, participer à un entretien / conversation (niveau C1 du CECRL).

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h CM, 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : UE18 – **Oral de synthèse (partiellement en anglais)**

Présentation (10 lignes max)

Cette unité d'enseignement conduit à préparer une épreuve ayant pour but de montrer la capacité du candidat à structurer un raisonnement dans un délai imparti et à le présenter de façon convaincante aux membres du jury, en langue française d'une part et en langue anglaise d'autre part.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Faire une présentation d'un thème économique en français et en anglais

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : UE18 – **Communication in Business English**

Présentation (10 lignes max)

Cette unité d'enseignement conduit à préparer une épreuve ayant pour but de montrer la capacité du candidat à structurer un raisonnement dans un délai imparti et à le présenter de façon convaincante aux membres du jury, en langue française d'une part et en langue anglaise d'autre part.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Maîtriser le vocabulaire spécifique à l'enseignement de spécialité de l'UE 18
- Etre capable de rendre compte à l'oral et à l'écrit, être capable d'interagir : développer une argumentation claire en développant, en élargissant et confirmant les points de vue par des arguments secondaires et des exemples pertinents, participer à un entretien / conversation (niveau C1 du CECRL).

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) : 12h TD
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) :

ECTS : 2

Fiche EC
Élément constitutif de la formation

Identité de la formation

Type de diplôme : master
Domaine : DROIT – ECONOMIE - GESTION
Mention : Comptabilité-Contrôle-Audit
Parcours :
Semestre : S4
Intitulé de l'EC : UE19 – **Stage**

Présentation (10 lignes max)

Cette unité d'enseignement vise à préparer l'insertion professionnelle des futurs diplômés en faisant le lien entre leur formation théorique et une pratique professionnelle au travers d'un stage d'une durée de 4 mois minimum mais qui peut être plus longue dans la mesure où une possibilité d'alternance existe tout au long de l'année.

Le stage (ou l'activité professionnelle servant de référence) doit être accompli auprès d'un professionnel de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes ou dans les services comptables et financiers d'une entreprise, d'une collectivité publique ou d'une association.

Objectifs / compétences à acquérir (10 lignes max)

Objectifs

- Permettre au candidat de prendre en charge une mission ou de participer de façon significative à une étude ou à une réalisation, au sein d'une organisation ;
- Mettre en application les notions, concepts et méthodes des autres unités d'enseignement et de faire le lien entre théorie et pratique ;
- Tester ses capacités d'adaptation personnelle ;
- Développer ses compétences en matière de communication écrite et orale.

Compétences :

- maîtrise de techniques de communication professionnelle écrites et orales ;
- maîtrise des techniques de collecte et de traitement de l'information (sources documentaires, enquêtes, sondages) ;
- aptitude à rédiger un mémoire faisant le lien entre théorie et pratique professionnelle et faisant ressortir une problématique ;
- aptitude à présenter oralement et à soutenir les résultats d'un travail de réflexion

Structure et organisation pédagogiques

Volume Horaire (CM, TD, TP) :
Pour les projets tutorés et les stages : durée pour l'étudiant (en heures ou semaines ou mois) : 16 semaines minimum

ECTS : 12