



Rôle et enjeux de l'exercice de la pluridisciplinarité en Service Interentreprises de Santé au Travail

RESUMÉ

Les évolutions législatives fondent une nouvelle approche de la santé au travail et de la prévention des risques professionnels. Le passage des "Services de Médecine du Travail" en "Services de Santé au Travail" illustre une évolution de l'organisation de ces services vers un développement de la pluridisciplinarité. Aussi, des nouvelles plateformes de compétences ont émergé et face à celles-ci, un paradoxe semble être apparu : *bien qu'il soit nécessaire de pratiquer la pluridisciplinarité sur un plan législatif, son application n'est que partielle ou pose plusieurs difficultés de mise en œuvre.*

Pour le comprendre, un dispositif méthodologique multiple a été déployé. Deux questionnaires ont permis de décrire la composition des services et de discerner la représentation sociale de la pluridisciplinarité chez les médecins du travail au niveau national. Des entretiens auprès des médecins du travail ont pu mettre en évidence la pertinence du travail en mode projet. Enfin, des exemples de pratiques concernant deux projets pluridisciplinaires permettent de constater la possibilité de travailler ensemble pour répondre à des objectifs de prévention primaire. Ainsi, nous pouvons comprendre à travers l'analyse de l'ensemble de ces données que la pluridisciplinarité est possible en Santé Travail, qu'elle peut être réalisée en collaboration et peut parfois s'apparenter à de l'interdisciplinarité voire de la transdisciplinarité. Néanmoins, la charge de travail des médecins du travail, en constante évolution, tend à freiner ces collaborations fructueuses...

Mots-clés : Services Interentreprises de Santé au Travail, pluridisciplinarité, travail collectif, représentations sociales.

Role and challenges of the multidisciplinary's exercise in Occupational Health Service

ABSTRACT

Legislative developments establish a new approach to occupational health and prevention of occupational risk. The transition from the "Occupational Medicine Services" to the "Occupational Health Services" shows an evolution of the organization of these services to a development of the multidisciplinary approach. Also, new platforms of skills have emerged and in view of these, a paradox seems to have appeared: *while it's necessary to use multidisciplinary approach on a legislative side, its application is only partial or shows problems on its achievement.*

To understand it, a multiple methodological plan was deployed. Two questionnaires allowed to describe services composition and to discern the social representation of the multidisciplinary by occupational health doctors in France. Interviews with occupational health doctors were able to bring to light the relevance of the work in project. Finally, examples of practices concerning two multidisciplinary projects enable to notice the opportunity of working together in order to answer the objectives of primary prevention. Thus, we can understand through the analysis of these data that multidisciplinary is possible in health work, it can be realized in collaboration and can sometimes amount to interdisciplinarity or transdisciplinarity. Nevertheless, the workload of doctors, constantly evolving, tends to slow down these fruitful collaborations...

Key words: Occupational Health Service, multidisciplinary, collective work, social representations.

