

Licence professionnelle Ingénierie de la production et de la maintenance

Enquête menée auprès des diplômés 2009, 30 mois après l'obtention du diplôme

En 2009, 32 étudiants ont obtenu une licence professionnelle « Ingénierie de la production et de la maintenance », 21 d'entre eux ont accepté de répondre entre décembre 2011 et mars 2012 à une enquête d'insertion professionnelle à 30 mois, soit un taux de réponse de 65,6%.

La poursuite d'études en 2009-2010

| En études en 2009-2010 | Répondants | |
|------------------------|------------|------|
| | Effectif | % |
| Non | 17 | 81.0 |
| Oui | 4 | 19.0 |
| TOTAL | 21 | 100 |

Le type de poursuite d'études en 2009-2010

| Type de formation | Intitulé de la formation |
|----------------------|--|
| Un Master | Master en management |
| Une licence générale | Licence sciences pour l'ingénieur mention logistique |
| Un Master | Master 1 gestion de production et logistique |
| Un Master | Master 1 responsable en gestion d'unité de production et innovation industrielle |

La situation au 1er décembre 2011 des répondants

| Situation au 1er décembre | Répondants | |
|--|------------|------|
| | Effectif | % |
| Vous avez un emploi | 20 | 95.2 |
| Vous n'avez pas d'emploi et vous ne cherchez pas de travail | 1 | 4.8 |
| TOTAL | 21 | 100 |

L'insertion de la population active (en emploi ou à la recherche d'un emploi)

| Insertion | Répondants |
|------------------|------------|
| | % |
| Taux d'insertion | 100 |
| TOTAL | 100 |

Les répondants en emploi : détail des emplois occupés au 1er décembre 2011

| Intitulé | Statut | Employeur | Taille de l'entreprise | Secteur | Lieu | Quotité | % |
|--|---|-------------------------|------------------------|---|------|-------------|-----|
| Assistant responsable logistique | Contrat d'apprentissage | Une entreprise privée | 200 à 499 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 59 | Temps plein | 100 |
| Chef d'entreprise (exploitant forestier) | Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise | Vous-même | Moins de 10 salariés | Commerce, transports, hébergement, restauration | 8 | Temps plein | 100 |
| Conducteur chaufferie et ligne de déshydratation en sucrerie | CDI | Une entreprise privée | 200 à 499 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 51 | Temps plein | 100 |
| Dessinateur industriel | CDI | Une entreprise privée | 50 à 199 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 51 | Temps plein | 100 |
| Dessinateur projeteur | CDI | Une entreprise privée | 50 à 199 salariés | Construction | 2 | Temps plein | 100 |
| Dessinateur projeteur | CDI | Une entreprise publique | 200 à 499 salariés | Agriculture, sylviculture et pêche | 2 | Temps plein | 100 |
| Ingénieur lean-management | Contrat de professionnalisation | Une entreprise privée | Plus de 500 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 69 | Temps plein | 100 |
| Monteur | CDI | Une entreprise privée | 50 à 199 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 51 | Temps plein | 100 |
| Préparateur industriel | Intérimaire | Une entreprise privée | Plus de 500 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 80 | Temps plein | 100 |
| Responsable d'agence de nettoyage | CDI | Une entreprise privée | 50 à 199 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 51 | Temps plein | 100 |
| Responsable en gestion de production assisté par ordinateur | CDI | Une entreprise privée | 10 à 49 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 2 | Temps plein | 100 |
| Sapeur pompier volontaire sous contrat | Autre | Une entreprise publique | 50 à 199 salariés | Autres activités de service | 51 | Temps plein | 100 |

| Intitulé | Statut | Employeur | Taille de l'entreprise | Secteur | Lieu | Quotité | % |
|--|---------------------------------|-----------------------|------------------------|---|------|-------------|-----|
| Technicien de maintenance | CDI | Une entreprise privée | 50 à 199 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 2 | Temps plein | 100 |
| Technicien de maintenance industrielle | CDI | Une entreprise privée | 200 à 499 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 51 | Temps plein | 100 |
| Technicien de service | CDI | Une entreprise privée | 10 à 49 salariés | Autres activités de service | 60 | Temps plein | 100 |
| Technicien en maintenance | CDI | Une entreprise privée | 10 à 49 salariés | Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 51 | Temps plein | 100 |
| Technicien industrialisation et amélioration du processus | Contrat de professionnalisation | Une entreprise privée | 200 à 499 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 80 | Temps plein | 100 |
| Technicien qualité | CDI | Une entreprise privée | 50 à 199 salariés | Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 80 | Temps plein | 100 |
| Technicien spécialiste en conception et fabrication d'engrenages | Contrat de professionnalisation | Une entreprise privée | 200 à 499 salariés | Industries (manufacturières, extractives et autres) | 52 | Temps plein | 100 |
| Technicien supérieur en maintenance générale | CDI | Une entreprise privée | 10 à 49 salariés | Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 52 | Temps plein | 100 |

Les répondants en emploi : Les salaires

| Salaire (en euros) | | |
|--------------------|--------|----------|
| Moyen | Médian | Effectif |
| 1504 | 1400 | 17 |

*Expression du degré de satisfaction des répondants en emploi par rapport aux points suivants :
Satisfaction d'adéquation emploi actuel/Licence pro*

| | | Pas du tout satisfait-e | Moyennement satisfait-e | Satisfait-e | Très satisfait-e | TOTAL |
|------------|----------|-------------------------|-------------------------|-------------|------------------|-------|
| Répondants | Effectif | 2 | 4 | 10 | 3 | 19 |

Satisfaction de la localisation géographique de l'emploi actuel

| | | Moyennement satisfait-e | Satisfait-e | Très satisfait-e | TOTAL |
|------------|----------|-------------------------|-------------|------------------|-------|
| Répondants | Effectif | 8 | 9 | 3 | 20 |

Satisfaction du contenu de l'emploi actuel

| | | Moyennement satisfait-e | Satisfait-e | Très satisfait-e | TOTAL |
|------------|----------|-------------------------|-------------|------------------|-------|
| Répondants | Effectif | 1 | 11 | 8 | 20 |

Satisfaction de la rémunération de l'emploi actuel

| | | Pas du tout satisfait-e | Moyennement satisfait-e | Satisfait-e | Très satisfait-e | TOTAL |
|------------|----------|-------------------------|-------------------------|-------------|------------------|-------|
| Répondants | Effectif | 2 | 2 | 12 | 4 | 20 |

Satisfaction des perspectives de carrière dans l'emploi actuel

| | | Pas du tout satisfait-e | Moyennement satisfait-e | Satisfait-e | Très satisfait-e | TOTAL |
|------------|----------|-------------------------|-------------------------|-------------|------------------|-------|
| Répondants | Effectif | 2 | 2 | 12 | 4 | 20 |