



Chaire Économie Sociale et Solidaire

Rapport d'activité 2016

Et plan d'action 2017

*Laetitia Lethielleux, titulaire de la chaire
Florian Beaucreux, ingénieur d'études de la chaire*

Novembre 2016

Grace au soutien de :



Le projet "CHES" est cofinancé par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Grand Est avec la CRESS.



En partenariat avec :



RAPPEL HISTORIQUE	3
PREMIERE PARTIE : RAPPORT D'ACTIVITES	4
1. MANAGEMENT DE LA STRUCTURE	5
1.1. (RE)STRUCTURATION ET GESTION DE LA CHAIRE	5
1.2. COMMUNICATION	6
1.3. PARTENARIATS	12
1.4. ETRE ACTEUR DU TERRITOIRE	14
1.5. ACTIONS DE PROMOTION DE L'ESS	14
2. VOILETS D' ACTIONS.....	16
2.1. RECHERCHE	16
2.2. FORMATIONS ET ENTREPRENEURIAT	22
3. ELEMENTS COMPTABLES ET FINANCIERS	29
DEUXIEME PARTIE : PERSPECTIVES 2017	30
1. VOLET RECHERCHE	31
1.1. AXE « INNOVATION SOCIALE ET EMPLOI » :	31
1.2. AXE « STRUCTURES DE L'ESS » :	32
1.3. ENTREPRENEURIAT DANS L'ESS	34
1.4. AXE INTERNATIONAL	35
2. VOLET FORMATION	36
3. VOLET PARTENARIAT	37
3.1. AXE RECHERCHE	37
3.2. AXE ELARGISSEMENT DES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS	37
CONTACTS	39



Ce rapport a pour objet de présenter les activités de la Chaire ESS de l'URCA de janvier à décembre 2016. Cette année 2016 est marquée par le lancement du deuxième mandat de cette chaire, aujourd'hui gérée en totalité par l'URCA. Ce travail présente plusieurs intérêts :

- informer l'ensemble de nos partenaires des actions de développement et des faits marquants de cette année 2016 ;
- recenser les activités de l'URCA dans le champ de l'ESS, que ce soit en termes de formation ou de recherche ;
- présenter les perspectives pour 2017.

Rappel historique

L'année 2016 est marquée par la refondation de la chaire ESS. Aussi est-il nécessaire pour le premier rapport d'activité de cette nouvelle chaire d'en dresser l'historique, afin de comprendre ce qui a guidé son action au cours de cette année.

La chaire ESS de l'URCA trouve ses origines dans la chaire ESS créée en 2008 par Reims Management School (devenue depuis NEOMA BS). Des échanges et collaborations ont alors lieu ponctuellement entre chercheur-e-s et étudiant-e-s des deux institutions, sans réel formalisme. En 2012, l'URCA signe un partenariat de trois ans avec RMS afin d'engager ses étudiant-e-s, chercheur-e-s et partenaires dans ce projet.

Avec l'arrivée à terme de la convention en décembre 2015, il est décidé d'un commun accord de ne pas la renouveler et ce pour deux raisons majeures. La première repose sur les suites données de la fusion de Reims Management School et Rouen Management School. Une nouvelle politique est venue restreindre les projets de chaires. La seconde concerne une divergence d'ordre théorique quant aux contours de l'ESS. L'URCA décide alors de porter seule le projet, en adossant la chaire à REGARDS (EA6292), laboratoire d'économie et de gestion de l'université, en répondant à l'appel à projet « chaire d'innovation territoriale » de la région Grand Est. De janvier à avril 2016, les activités de formation et les projets de recherche entamés sont poursuivis, malgré l'absence de financement (hors financements propres aux projets). Le nouveau contrat de la chaire prend effet à compter d'avril 2016 pour une durée de trois ans.



Première partie : Rapport d'activités



1. Management de la structure

Cette première partie vise à présenter la gestion de la chaire par le travail mené par sa titulaire et l'ingénieur d'étude.

1.1 (Re)Structuration et gestion de la chaire

La fin de la collaboration avec NEOMA et l'intégration pleine et entière à l'université ont eu pour effet de devoir ré-envisager une partie de l'organisation de la chaire.

1.1.1 Recrutement d'un ingénieur d'étude

La chaire a recruté un ingénieur d'études, Florian Beaucreux, à temps plein du 18 avril au 30 septembre 2016. Son contrat a été prolongé jusqu'au 30 mars 2017.

La mise en place de ce poste présente deux avantages par rapport au poste d'assistante de recherche qu'occupait MéliSSa Boudes, salariée de NEOMA BS :

- le poste est un ETP 100% et non plus 50%;
- le poste se veut plus polyvalent.

D'avril à septembre, la mission de communication a été prioritaire afin de pouvoir reconstruire la visibilité de la chaire et entreprendre des démarches auprès de futurs partenaires.

1.1.2 Localisation

La présence d'un agent à temps plein permet de fixer la chaire géographiquement. Cet emplacement permet les sollicitations par les intervenant-e-s, les enseignant-e-s-chercheur-e-s et les étudiant-e-s. L'ingénieur d'étude est actuellement localisé au bureau 1021 en attendant de pouvoir rejoindre le bâtiment 13- Recherche. Ce déplacement a pour objectif de rapprocher physiquement la chaire du laboratoire REGARDS et de faciliter ainsi les interactions avec les chercheur-e-s et agents du laboratoire.

1.1.3 Agents du laboratoire REGARDS

Le laboratoire REGARDS compte trois agents (hors ingénieur d'études chaire) intervenant régulièrement pour la chaire :

Nom	Statut	ETP consacré	Action au sein de la chaire
Gaëlle Delepierre	Technicienne de recherche	3 mois	Gestion administrative et accompagnement logistique
Françoise De Paiva Nunes Grandao	Secrétaire	3 mois	Gestion financière et administrative de la chaire. Accompagnement logistique
Quentin Bonnard	Ingénieur de recherche	3 mois	Aide au traitement et analyse de données



1.2 Communication

L'une des premières actions de la chaire a été de se construire une nouvelle identité visuelle pour se détacher de celle de Neoma BS. En tant qu'interface pour de multiples acteur-trice-s, il est en effet primordial d'être identifiable.

La première démarche de l'ingénieur d'étude fut de prendre rendez-vous avec le service communication de l'URCA (rendez-vous tenu le 13 mai). Seules les unités de recherche, composantes et structures fédératives de recherche avaient un logo reconnu au sein de l'université. La chaire ESS a été la première des 6 chaires de l'URCA à avoir son identité visuelle propre. Il a été convenu lors de cet entretien : la conception d'un logo, un diaporama, une plaquette de présentation et l'ouverture d'un mini-site internet.

1.2.1 Création du logo

La construction d'une nouvelle identité commence par un logo. Un cahier des charges a été donné au service communication : présence des 4 couleurs communes à l'ESS (bleu, fuchsia, vert et orange), sigle ESS développé, mot « chaire » apparent. Neuf propositions (ci-contre) ont été faites par le service communication.

Le choix s'est porté sur la septième proposition avec renforcement de la couleur. Les autres logos répondant au cahier des charges présentaient trop de similarités avec des logos de chaires existantes.

Réalisation graphique : Rodolphe Laurent (service communication)



1.2.2 Refonte du site internet

Le site internet de la chaire URCA-Neoma était hébergé par l'école de commerce. Florian Beaucreux a été chargé de l'organisation du nouveau site, hébergé par celui de l'URCA. Une formation individuelle à la plateforme de rédaction et de gestion lui a été faite le 18 mai.

Dans sa construction, ce site poursuit plusieurs innovations par rapport au précédent :

1.2.2.1 Un espace recherche développé

Cet espace présente plus en détails les objectifs de la chaire en termes de recherche (axes stratégiques et exemples de livrables) ainsi que les chercheur-e-s associé-e-s et leurs travaux. Une veille des colloques et des appels à communications est également disponible.

1.2.2.2 Un outil de travail

Les interactions entre les chercheur-e-s et la chaire sont facilitées par la construction d'un espace unique d'échanges et d'informations que représente le site internet. Un espace privé propose aux membres de la chaire de télécharger les documents utiles (dont les éléments visuels : logo, diaporama,...).



1.2.2.3 Des actualités dynamiques

La présence d'un ingénieur d'études à temps plein permet de prévoir la publication de 2 à 3 actualités par semaine. Les actualités concernent aussi bien la formation, que la recherche ou les partenaires. Le module du site permet sur la page d'accueil d'avoir un fil d'actualités et de filtrer les actualités par thématiques.

1.2.2.4 Une notice partenariale

Un onglet vient proposer aux lecteurs les postures que peut adopter un partenaire vis-à-vis de la chaire. Il y est présenté les différents types d'études (contrats de recherche, études professionnelles, financements de thèse), une présentation des stages et un lien vers la plateforme de dépôt d'offres de stage, ainsi que les modes d'apports financiers (mécénat, fondation et taxe d'apprentissage).

1.2.2.5 L'International

La dimension internationale, bien que transversale aux trois volets, a été mise en avant dans un onglet dédié. Celui-ci présente la recherche internationale de la chaire et l'implication des étudiant-e-s dans ce domaine.

1.2.2.6 L'aide à l'entrepreneuriat

Une présentation des principaux acteurs de l'accompagnement à l'entrepreneuriat est proposée, en particulier le Créativ'labz de l'URCA. Un soutien aux projets étudiants dans le champ de l'ESS est activable (en 2015-16 : un seul volontaire pour la publication, dont le projet a été mis entre parenthèse pour raisons professionnelles).

1.2.2.7 Transparence

Les rapports d'activités de la chaire ont vocation à être publiés sur le site.

1.2.2.8 Espace stage emploi

Cet espace s'adresse aussi bien aux partenaires qu'aux étudiant-e-s et jeunes diplômé-e-s, afin de déposer ou trouver des offres. Il s'agit d'une interface vers les informations et applications du Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle (BAIP) de l'URCA.

Une nouvelle arborescence, développée, permet de rendre accessible plus directement l'information. L'évolution des deux arborescences est présentée ci-dessous.



AVANT

Accueil

Qu'est-ce que l'ESS ?

Titulaire

Recherche

Campus ESS

Partenaires

Actualités

Fonds Documentaires

Contacts

APRES

ACCUEIL

PRÉSENTATION

- Qu'est-ce que l'ESS ?
- Qu'est-ce que la chaire ?
- La titulaire
- Rapports d'activité

ESPACE RECHERCHE

- Axes et orientations scientifiques
- Chercheur.e.s associé.e.s
- Travaux
- Appels à communications et événements
- REGARDS (EA6292)

ESPACE FORMATION

- Master MEES
- Licence Pro AGEES
- DAGEES
- Mémoires et Rapports

LA CHAIRE À L'INTERNATIONAL

- Recherche à l'international
- Les étudiant.e.s à l'international

ENTREPRENDRE DANS L'ESS

- L'incubateur universitaire
- Dispositifs d'accompagnement et de financement

ESPACE PARTENAIRES

- Nos partenaires
- Devenir partenaire

ESPACE STAGE-EMPLOI

- Trouver un stage/ un emploi
- Déposer une offre

FONDS DOCUMENTAIRES

- Identité visuelle

CONTACTS

Une première mise en ligne a été souhaitée pour l'inauguration du 2 juin. Ce projet ne portait cependant que sur la retranscription de l'ancien site vers un nouvel hébergeur. La volonté de réécriture ne permettait pas une ouverture pour cette date. Une seconde date a été pensée, le 29 août, date de mise en ligne du nouveau site de l'URCA. Certaines informations manquantes, le changement de plateforme de rédaction et gestion du nouveau site de l'URCA et la perte de certaines données liées ont repoussé la date de quelques semaines. Le site actuel a été finalement mis en ligne le 29 septembre 2016.

Un travail reste à mener sur le référencement du site sur l'internet. En effet, faute d'actualités et de visites, le site est actuellement très mal référencé dans les moteurs de recherche. Ce problème est accentué par l'ancien site de la chaire, toujours en ligne, malgré plusieurs relances du service communication de l'URCA demandant aux services de Neoma BS de fermer ce site.

Conception de l'arborescence et rédaction des textes : Florian Beaucreux. Correction Laëtitia Lethielleux. Relais technique : Corentin Guernigou (service communication)



1.2.3 Création d'outils de présentation

La chaire s'est dotée en septembre 2016 de plusieurs outils de présentation et de représentation :

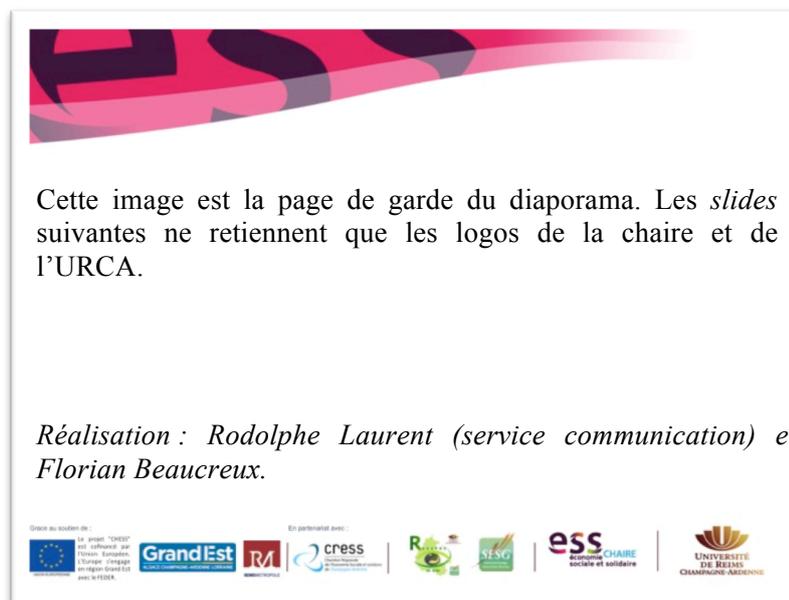
1.2.3.1 Cartes de visite



Les cartes de visite de la titulaire et de l'ingénieur d'études font apparaître le nouveau logo de la Chaire ESS.

Conception : Dimitri Révolte (Imprimerie Croix-Rouge)

1.2.3.2 Diaporama



1.2.3.3 Papeterie

Sont également proposés aux membres de la chaire un document type (utilisé pour le présent rapport) et une lettre à en-tête.

1.2.3.4 Plaquettes de présentation

Les plaquettes de la chaire se décomposent en deux outils :

- la plaquette

En accord avec le service communication de l'URCA, la chaire a opté pour une chemise à 3 rabats, le rabat inférieur ayant une coupe faisant référence au logo de l'URCA. Cette plaquette



visé à présenter globalement et brièvement la chaire. Elle comprend ainsi un résumé des trois volets de la chaire, un édito de la titulaire, et une présentation des objectifs principaux de la chaire.

Cette chemise poursuit deux objectifs :

- être un dossier de présentation (complétée par les feuillets) : Ce dossier peut aussi bien servir à la présentation de la chaire dans un cadre politique, que de recherche (colloque par exemple), de formation, ou dans le cadre d'une démarche partenariale.
- Etre un porte-documents : Les réunions, groupes de travail ou conférences sont souvent sujets à distributions de documents. Outre l'aspect professionnel qu'apporte un porte-documents standardisé et imprimé, il permet de transmettre la présentation de la chaire tout en lui assurant une visibilité en cas de réutilisation.

Graphisme : Rodolphe Laurent (service communication). Textes : Florian Beaucreux. Impressions : Alliance PG Reims (aucune entreprise ESS ne pouvant répondre à nos attentes). Une version A3 a été utilisée provisoirement afin d'assurer la représentation de la chaire durant les délais de livraison des plaquettes.

- les feuillets de présentation

La plaquette s'accompagne de quatre feuillets présentant les trois volets thématiques de la chaire (recherche, formation et partenariat) et une thématique transversale aux trois volets, la dimension internationale de la chaire.

L'objectif de ces feuillets est de compléter la plaquette en apportant des éléments détaillés sur les actions et les objectifs de la chaire (en lien avec différents partenaires). Ces feuillets fournissent également des informations utiles, par exemple l'adresse de dépôt d'offre de stage pour les entreprises. Le choix de faire figurer ce type d'informations sur ces feuillets est motivé par l'adaptabilité de l'outil. L'impression des plaquettes est faite en grand nombre (1000) afin de diminuer les coûts, ce qui nécessite d'y faire figurer des informations pérennes pour être en accord durant toute la durée d'utilisation. En revanche, les feuillets dont le coût est marginal par leur format A4 simple, se veulent évolutifs pour compenser la rigidité de la plaquette. L'impression progressive des feuillets permet de les modifier sans avoir d'impact sur leurs coûts de production.

Conception graphique et textes : Florian Beaucreux. Relecture : Laëtitia Lethielleux. Impression : imprimerie du campus Croix-Rouge.

1.2.4 Présentations et représentations

La reconstruction de la chaire accompagnée du renouvellement des responsables politiques et de partenaires ont été l'occasion de se (re)présenter.

1.2.4.1 Présentations

Plusieurs entretiens ont été organisés afin de présenter la chaire aux acteurs territoriaux de l'enseignement supérieur et de l'ESS. Le tableau suivant retrace ces entretiens par ordre chronologique :

Structures	Date	Contact	Fonction	Objectifs de l'entretien
ID Champagne-Ardenne	7 avril	Xavier Rihay	Chargé d'affaire ESS	Présentation de la chaire – prise de contact
ComUE	17 mai	Jacques Meyer	Président	Présentation de la



Université de Champagne		Perrine Delette	Directrice de développement	de chaire - inscription dans le paysage de la ComUE
URCA	23 mai	Guillaume Gelle	Président	Présentation - inscription dans le paysage URCA
UFR SESG	28 juin	Emmanuelle Gautherat	Vice-doyenne en charge de la pédagogie	Présentation des objectifs en terme pédagogique
Région Grand Est	19 septembre	Catherine Zuber	Elue régionale déléguée à l'ESS et à la vie associative	Présentation de la chaire et positionnement régional de la chaire

Plusieurs de ces présentations ont été faites avec le soutien de Michèle Severs, présidente de la CRESSCA.

1.2.4.2 Inauguration

La chaire a été officiellement inaugurée le 2 juin 2016, devant une salle constituée d'environ 70 personnes : étudiant-e-s, enseignant-e-s-chercheur-e-s, partenaires, structures locales de l'ESS.

Ont pris la parole :

- Guillaume Gellé, président de l'URCA ;
- Orélie Mingola, élue communautaire de Reims Métropole, représentante de Catherine Vautrain, Présidente;
- Antonin Gaignette, directeur de l'UFR SESG ;
- Martino Nieddu, directeur du laboratoire REGARDS ;
- Michèle Severs, présidente de la CRESS CA.

La Région a été excusée.

L'inauguration s'est déroulée en trois temps :

- Inauguration : Discours protocolaires et présentation de la chaire par Laëtitia Lethielleux.
- Table ronde « modèle coopératif espagnol » : Présentation du modèle coopératif espagnol par Carmen Parra, titulaire de la chaire de l'ESS de l'université Abat Oliba de Barcelone (en visioconférence) et restitution du projet Explorador'ESS par les étudiant-e-s du M2 MEES (visite de la coopérative Marinaleda).
- Cocktail dinatoire

Une captation vidéo des discours protocolaires a pu être assurée par la direction des usages du numérique de l'URCA. La vidéo sera prochainement mise en ligne sur le site internet de la chaire (Rubrique « espace partenaire »).

1.2.4.3 Positionnement de la chaire en Région Grand Est

La chaire se positionne depuis le 1^{er} janvier 2016 dans une nouvelle territorialité, la Région Grand Est. Un diagnostic de l'approche universitaire de l'ESS sur ce nouveau territoire a ainsi



été envisagé sur les 3 universités non champardennaises : Université de Lorraine, Université de Strasbourg et Université de Haute-Alsace dont voici les éléments principaux :

- Formation

Au moins une formation niveau master existe dans chacune des universités :

- Master mention Economie de la firme et des marchés, spécialité Entreprises de l'économie sociale et solidaire (2E2S), à l'université de Lorraine
- Master mention Management des organisations du secteur sanitaire et social, spécialité Management des organismes d'insertion par l'activité économique et par le travail protégé, à l'université de Lorraine
- Master mention Sciences politiques (Strasbourg), mention Economie et société (Haute-Alsace), spécialité ingénierie de projet en ESS (double habilitation).

A l'instar des UE libres de l'URCA, les universités de Strasbourg, de Lorraine et de Mulhouse ont des systèmes équivalents de bonification ou valorisation de l'engagement des étudiant-e-s dans le monde associatif (universitaire ou non)

Avec un cursus complet DU, LP et Master, l'URCA dispose du plus large panel de formations universitaires à l'ESS dans le Grand Est.

- Recherche

Outre le laboratoire REGARDS de l'URCA, inscrivant l'économie sociale dans son axe 3 de recherche, le guide de la CPU « Universités et ESS » recense deux laboratoires s'intéressant à l'ESS dans la région Grand Est :

- Le SAGE : *Sociétés, Acteurs et Gouvernement en Europe* (UMR 7363) de l'Université de Strasbourg est le laboratoire d'adossement du Master ingénierie de projet en ESS. Cependant, l'économie sociale ou l'ESS ne s'inscrivent pas dans les axes de recherche du laboratoire.
- Le GREE - *Groupe de Recherche sur l'Education et l'Emploi* - composante du Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S) de l'Université de Lorraine. Cette équipe se concentre sur le travail et ses évolutions, la protection sociale et le rapport salarial. L'économie sociale ne s'affiche pas comme un axe de travail du laboratoire.

L'URCA est la seule université du Grand Est à afficher l'économie sociale comme thème de recherche et dispose de la seule chaire ESS sur ce territoire.

1.3 Partenariats

Les partenariats visent au développement de l'activité de la chaire et une hausse de visibilité de celle-ci. Ces partenariats peuvent être soit d'ordre logistique, notamment par l'organisation d'événements, soit d'ordre financier. La chaire oriente ses actions dans deux directions.

1.3.1 Relations intra-universitaires

La chaire a cherché à utiliser au mieux les ressources dont dispose l'URCA afin de développer une synergie au service de la promotion de l'ESS.

Service	Objectifs
Alumni	- Profiter de l'expérience d'ancien-ne-s étudiant-e-s pour valoriser l'ESS et ses composantes.
Créativ-labz	- Promotion de l'ESS comme forme d'entrepreneuriat à travers les différentes campagnes



	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation à l'entrepreneuriat des étudiant-e-s du M2 MEES (encadrement d'un parcours entrepreneuriat)
SIUO-BAIP	<ul style="list-style-type: none"> - Développement de l'information auprès des entreprises de l'ESS sur les stages - Développement de la promotion des stages en ESS auprès d'autres publics que les filières ESS - Développement des données statistiques autour des stages en ESS, toutes filières confondues
BU	<ul style="list-style-type: none"> - Valorisation des mémoires étudiants dans le champ de l'ESS - Valorisation de la « collection ESS » de la BU - Animation pour le mois de l'ESS
SUAC	<ul style="list-style-type: none"> - Animation de vulgarisation de l'ESS (en lien avec le CROUS et la CRESSCA)
OSIPE	<ul style="list-style-type: none"> - Récupération des éléments statistiques sur l'insertion des diplômé-e-s à l'URCA

La chaire travaille également en étroite collaboration avec la direction de la recherche, pour le suivi de son activité, et l'imprimerie du campus croix rouge pour la réalisation des supports de communication.

1.3.2 Partenariats extérieurs

Afin de créer une interaction entre le milieu universitaire et le monde socioéconomique, la chaire poursuit les partenariats antérieurs et développe ses relations avec de nouvelles structures.

Structure	Objet de la structure	Objectifs et actions menés avec la chaire
CRESS CA	Chambre consulaire (sous statut associatif)	<ul style="list-style-type: none"> - Représentation auprès des structures de l'ESS - Organisation d'événements - Participation aux ateliers de promotion de l'entrepreneuriat. - Partage d'informations
ID Champagne-Ardenne	Agence pour l'innovation et le développement économique	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement des porteur-euse-s de projets sur l'entrepreneuriat étudiant
AG2R	Mutuelle	<ul style="list-style-type: none"> - Participation au projet marathon ProBono de Champagne-Ardenne
CISCO MakeSense	Entreprise informatique Association (promotion de l'entrepreneuriat social)	<ul style="list-style-type: none"> - Participation au SwitchUp challenge (création de Reims)
APEC	Association pour l'emploi des cadres	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement des « matinales » de l'APEC - Présentation de la chaire lors des matinales
Prom'ESS	Association d'étudiant-e-s et diplômé-e-s des filières ESS	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement logistique pour le « <i>stage dating ESS</i> » - Événements de promotion de l'ESS. - Assurer un lien entre étudiant-e-s et diplômé-e-s pour la recherche de stage et promotion d'offre d'emploi.



Les relations d'ordre scientifique sont présentées dans le volet « recherche ».

Un courriel a également été adressé à quatre-vingt-six structures le 31 août afin de les sensibiliser aux stages et dans l'espoir de développer des relations par la suite.

1.4 Etre acteur du territoire

1.4.1.1 Aller au-delà des seules frontières universitaires

La chaire a pour ambition d'être un acteur de l'ESS sur le territoire champardennais, notamment dans les dispositifs et travaux de promotion de l'entrepreneuriat. Ainsi, la chaire a participé au groupe de travail « entreprendre en ESS » de la CRESSCA, visant à recenser les dispositifs existant pour les personnes souhaitant entreprendre en ESS (matériel, conseil, financement,...) sur le territoire de Champagne-Ardenne. L'objectif de ce groupe est d'émettre des pistes de travail pour dynamiser l'accès aux accompagnements.

Le marathon *pro bono* peut également être mis au crédit de l'action sur le territoire. En effet, l'appel à projet ne s'oriente pas particulièrement vers les étudiant-e-s ou les jeunes diplômé-e-s. Il s'agit d'un encadrement à des associations actrices de leur territoire. Ce projet permet également à la chaire de travailler avec des structures du territoire qui souhaitent elles-aussi accompagner et promouvoir des projets de l'ESS.

1.4.1.2 Recentrer l'université

Les espaces et équipements qu'offre le campus Croix-Rouge permettent également à la chaire d'offrir à ses partenaires des lieux de réunion ou d'événements pour lesquels elle est partenaire. Ces accueils ponctuels permettent d'entretenir les relations qui unissent la chaire à ces partenaires et faire découvrir davantage l'université.

1.5 Actions de promotion de l'ESS

L'une des missions de la chaire au travers de ses trois volets est la promotion de l'ESS. Pour répondre à cet objectif, la chaire organise et participe à différents événements tout au long de l'année notamment le mois de l'ESS. Cet événement national, qui se déroule au mois de novembre, est coordonné en région par les CRESS.

Projets	date	Présentation	Partenaires (externes et internes)
Table ronde: se former à l'ESS, pourquoi pas vous ?	03/ 11	Table ronde autour de la question de la place de l'ESS dans le cursus scolaire. Cette thématique s'inscrit dans celle du RIUESS.	BU
Créathon	5-6 /11	Week-end de promotion de l'entrepreneuriat et d'aide à la création d'une activité ayant des enjeux sociaux ou environnementaux en faisant appel aux nouvelles technologies/ l'internet des objets. Le projet est une étape du SwitchUp challenge, programme national	ComUE université de champagne, CRESSCA, NEOMA, ID



		organisé par Cisco et makesense.	Champagne, YEC, créativ'labz, Potentiel
Matinales de l'APEC	10/11	Promotion de l'emploi dans l'ESS et des formations dédiées auprès des cadres et jeunes diplômé-e-s	APEC
Innovation sociale, agriculture et alimentation durable en CA	17/11	Table ronde et témoignages d'initiatives dans ces champs	ID Champagne
3^{ème} semaine de l'entrepreneuriat étudiant	18/11	Après-midi d'échange sur l'entrepreneuriat dans l'ESS co-organisé par Potentiel et la CRESS CA	Potentiel, CRESS CA
1^{er} café débat Alumni	23/11	Rencontres et échanges avec d'anciens étudiants mutualistes (LMDE et MGEL) sur leur expérience universitaire et actuelle de la mutualité	Alumni
Tu connais l'ESS ?	02/12	Représentation théâtrale ludique autour de la promotion de l'ESS	CRESSCA, CROUS, SUAC



2 Volets d'actions

Cette seconde partie vise à classer les actions de la chaire en fonction de ses trois volets d'actions : Recherche, Formation, Partenariats. La configuration de la chaire en trois volets d'actions est une particularité de la chaire ESS. Les chaires sont en effet traditionnellement orientées soit vers la recherche académique, soit vers la formation, soit vers le transfert de technologie.

2.1 Recherche

En 2016, l'équipe de recherche de la Chaire ESS est composée de 10 enseignants-chercheurs dont 2 HDR (05/06) et 1 PU. D'autres chercheurs participent de manière occasionnelle notamment en rejoignant les programmes de recherche financés. Au cours de l'année 2016, la chaire ESS a soutenu l'habilitation à diriger des recherches de Monique Combes-Joret présentée en juin 2016.

2.1.1 Bilan de la production

2.1.1.1 Publications

Sur l'année 2015-2016, la chaire ESS enregistre 8 publications (revues classées HCERES)

LECAT C., LEROUVILLOIS P. et NIEDDU M. (2017) « Quelle place pour les PTCE dans une perspective d'économie verte ? », Revue internationale de l'économie sociale – *RECMA*, publication confirmée pour avril 2017 (confirmation du 20 novembre 2016).

GALLOIS F., LECAT C. et NIEDDU M. (2016) « Mobilisation territoriale et mise en réseau d'acteurs dédiés à la production d'innovation sociale : une étude de cas », *Géographie, économie, société*, Vol. 18, pp. 359 – 385

ANDRE, C., BOURGEOIS-BERTREL M., RUELLAN C., (2016), "L'intérêt de la forme juridique Scic pour les groupements d'employeurs", *Revue Internationale de l'Economie Sociale - RECMA*, Avril, no. 340, pp. 36- 51.

ANDRE, C., POUHEY O., (2016), "Groupement d'employeurs et comptabilisation des salariés en matière d'obligation d'emploi des salariés handicapés", *La semaine Juridique - Social*, 2016, no. n°19 du 17 mai 2016, Etude, pp. 17-20.

COMBES-JORET M. et L. LETHIELLEUX (à paraître en octobre 2016) « Etre ou ne pas être une association gestionnaire d'établissements ? Le cas de la Croix-Rouge française », *RECMA*.

HERNANDEZ E-M et L.LETHIELLEUX (2016), « Les coopératives d'activités et d'emploi : accompagner autrement... Pour entreprendre autrement », *RECMA*, février, n°339.

BRULE-GAPIHAN E. et BOUDES M., 2015, « Pêcher par excès de confiance ? Etude de cas d'une coopérative d'activité et d'emploi », *Revue Française de Gestion*, n°148, pp.153-169.

HERNANDEZ E-M et L.LETHIELLEUX (2015), « Les coopératives d'activités et d'emploi : accompagner autrement... Pour entreprendre autrement », *Gestion 2000*, janvier-février, pp. 77-96.



Plusieurs projets d'articles sont en attente de soumission pour la fin 2016/ début 2017.

2.1.1.2 Communications

Pour l'année 2015-2016, la chaire recense 16 communications dont une augmentation de présence dans les colloques internationaux.

2016

ANDRE C., BOURGREGOIS BERTREL M., (2016), "Le groupement d'employeurs et la Scop : un double levier d'innovation sociale" *Journée de la Recherche Campus REIMS NEOMA*, reims, France

BOUDES M.,(2016), Coordination d'un symposium "Pushing further research on the complexity and dynamics of institutional logics " Présentation de Ali Aslan Gümüşay (University of Oxford), Guillermo Casanovas et Marc Ventresca (University of Oxford), Erynn Beaton (University of Massachusetts Boston), Alexander Pinz et Bernd Helmig (University of Mannheim) Discutants : Tina Dacin (Smith School of Business) et John Almandoz (IESE Business School)

BOUDES M. (2016), Inside social innovation: from hybridity to purity through ambivalent relations to institutional logics. The case of the business and employment cooperatives. Academy of management annual meeting, Anaheim, August 2016.

COMBES-JORET M. (2016, accepté) « Statut n'est pas vertu. Quelles formes d'organisation dans les EESS pour dépasser la vision néo-libérale de l'entreprise ? », IVème journées de recherche GESS, Gestion des Entreprises Sociales et Solidaires, 5 décembre, Le Mans.

LECAT C., LEROUVILLOIS P. et NIEDDU M. (2016) « Quelle place pour les PTCE dans une perspective d'économie verte ? », Colloque national de la SCIC TETRIS « Innovation sociale et territoires », Grasse, 9 et 10 novembre 2016.

COMBES-JORET M., LETHIELLEUX L., REIMAT A., (2016), Les stratégies de coopération des organisations publiques et des organisations de l'ESS. Comment coopérer sans perdre son âme ?, *Contribution au programme de recherche international CIRIEC 2016-2018*, working paper.

COMBES-JORET M. (2016) « Un don sans contre-don ou la pratique de l'autobiographie raisonnée en ESS », XVIèmes rencontres du RIUESS, Montpellier, 25-27 mai.

KARTCHEVSKY A., REIMAT A. (2016), Participation et expertise des femmes dans le secteur sanitaire et social, une comparaison européenne, Communication au XXVIIème colloque REFUTS (ateliers européens), Toulouse, 4-6 juillet (refuts.eu).

LETHIELLEUX L., (2016), « Les groupements d'employeurs : une manière de repenser la Gestion des Ressources Humaines ? », 27^{ème} Congrès de l'AGRH, « Retour vers le Futur pour l'AGRH », 19-21 octobre, Strasbourg.

LETHIELLEUX L., THENOT M., DERROY X., (2016), « Restructuration du champ de la santé en France et expérience des coopératives de santé », Sommet international des



coopératives, Les coopératives : Quels impacts ? Quel pouvoir d'agir ?, 3^{ème} Sommet des Coopératives, 11-13 octobre, Québec.

LETHIELLEUX L., COMBES-JORET M., (2016), « Les effets de la temporalité sur la qualité de vie au travail et l'engagement bénévole dans les Entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire », 7^{ème} Congrès national « Santé dans le monde du travail », « Le travail à contre-temps : temps, travail et santé », Lausanne, 24 juin.

REIMAT A. (2016), Le paysage des EHPAD en France : une diversité institutionnelle à préserver, *Communication au colloque EUROPA*, Limoges, 18 novembre (europa.org).

RIOT, E. and De la BURGADE, E., *What is a Social Conflict Worth ? Confronting Actors' Representations on Sadness and Stigma in la Poste*, EGOS, Naples, July 5 to 9, 2016

RIOT, E., PALTRINIERI, L., de GEUSER, F. and FOURCADE, F., (2016), *Moralization or HRization ? The Allegory of Virtues in a French Bank Today*, EGOS, Naples, July 5 to 9.

RIOT, E. and GUILLET de MONTHOUX, P., (2016), *Foundations, Collections, Inauguration, the Gift of Luxury to Art ?* EGOS Naples, July 5 to 9.

RIOT, E. (2016) (to be published), *A CSR Patron of the Arts ? When Bernard Arnault Open the Louis Vuitton Foundation.* (In BATHURST R. et EWEJE, G., *On Leadership*)

RIOT, E., (2016), *An Artistic Wasteland as a Home for Visual Artist Collective Practices*, Art of Management Conference, Bled, Slovenia, September 1 to 4.

2015

BERTREL M., RUELLAN C., ANDRE C., (2015), "La Scic : la forme juridique du renouveau des GE?" *Agora des Scic - Thème : la Scic.* 2015, Paris, France

BOUDES M., "Labor transformation and institutional re-arrangement. A preliminary study of a business and employment cooperative. Cooperative and the world of work", Bureau International du Travail et Alliance Coopérative Internationale, Antalya, Novembre 2015.

BOUDES M., "Institutional change and institutional strategies. The case of social innovation". 31^{sème} colloque EGOS, American College of Greece, Athènes, Juillet 2015.

BOUDES M. et DEBREF R., « Innovations sociales et ses diversités de processus : une analyse éclairée par la problématique de l'emploi à l'échelle européenne ». XVèmes rencontres du RIUESS, Université de Reims Champagne-Ardenne, Reims, Mai 2015.

BOUDES M., "Social innovation, complexity and institutional strategy." 11th Workshop on New Institutionalism in Organizational Theory, Université de Vienne, Mars 2015.

COMBES-JORET M., LETHIELLEUX L. (2015) « Etre ou ne pas être une association gestionnaire d'établissements ? Le cas de la Croix-Rouge française », XVèmes rencontres du RIUESS, Reims, 27-29 mai.

COMBES-JORET M., LETHIELLEUX L. (2015) « L'organisation du travail : l'impensé des entreprises de l'économie sociale et solidaire », IIIème journées de recherche GESS, Gestion des Entreprises Sociales et Solidaires, 7 décembre, Marne La Vallée.



2.1.2 Ouvrages et contributions

L'année 2016 a été marquée par la parution de plusieurs ouvrages collectifs auxquels les chercheurs-e-s associé-e-s à la Chaire ESS ont activement participé.

Direction et co-direction de deux ouvrages collectifs, financés par la chaire ESS pour l'un et co-financé avec le CEREP pour l'autre, sont sortis :

- **Mai 2016 : *Formes et fondements de la créativité des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire***, ss la dir. Laëtitia LETHIELLEUX et Monique COMBES-JORET, éd. EPURE. Cet ouvrage comprend 34 contributions et a permis de valoriser le colloque des 15èmes rencontres du RIUESS (mai 2015) à Reims.
- **Décembre 2016 : *Parcours d'engagement***, ss. la dir. d'Emmanuelle LECLERCQ et Laëtitia LETHIELLEUX, éd. EPURE

On notera plusieurs participations à des ouvrages collectifs :

COMBES-JORET M., LETHIELLEUX L. (2016), « 2005-2015, La grande mue de la Croix-Rouge française », in *Formes et Fondements de la créativité des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire*, ss dir. Lethielleux L et Combes-Joret M., mai, éd. Epure.

COMBES-JORET. M, « Figures de l'engagement associatif - Bénévole à la Croix-Rouge Française », in *Les parcours d'engagement* (ouvrage collectif dirigé par E. Leclercq et L. Lethielleux), Presses Universitaires de Reims (à paraître décembre 2016)

COMBES-JORET, M., « Quelles formes d'organisation pour dépasser la vision néolibérale de l'entreprise ? », in *Défi néolibéral et réponses sociologiques : économie solidaire, innovation sociale, associations et action publique* (ouvrage collectif dirigé par J.L. Laville), Presses Universitaires du Québec (à paraître décembre 2016)

COMBES-JORET M., LETHIELLEUX L., (à paraître fin 2016) « Essai : L'organisation du travail : l'impensé des entreprises de l'économie sociale », ouvrage collectif dirigé par Amina Bécheur, Pénélope Codello et Pascale Terrisse.- EMES

LETHIELLEUX L., (2016), « Les figures de l'engagement associatif en Champagne-Ardenne », in *Les parcours d'engagement*, ss dir. E. Leclerc, éd. Epure (à paraître).

LETHIELLEUX. L, COMBES-JORET M., et BOUDES M., (2016), « Le Troc des pratiques: apprendre autrement l'économie sociale et solidaire », in *Economie Sociale et Solidaire en Coopérations*, ss.dir. Florence Jany-Catrice et Laurent Gardin, Presses Universitaires de Rennes.

LETHIELLEUX L. (2016), Préface de l'ouvrage *Droit et financement des Scop*, ss.dir. Marina BERTREL-BOURGEOIS, éd. Gualino (à paraître).

RIOT Elen et NIEDDU M., (2016), « Les obligations à impact social : le potentiel du dispositif en débat », in *Formes et Fondements de la créativité des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire*, ss dir. Lethielleux L et Combes-Joret M., mai, éd. Epure.

RIOT Elen et NIEDDU M., (2016), « Les obligations à impact social : une analyse du potentiel du dispositif au regard 'un programme visant à encourager l'innovation sociale», in



Formes et Fondements de la créativité des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire, ss dir. Lethielleux L et Combes-Joret M., mai, éd. Epure.

2.1.3 Contrats de recherche

Actuellement, un programme de recherche est en cours (2015-2017) : Innovation Sociale et Groupements d'Employeurs (ISGE). Ce contrat s'insère dans le cadre du dispositif Innov'action (financement par la région Grand Est) et est porté par deux GE (GE Idées et Geda 51). Une équipe pluridisciplinaire (gestion/ droit/ sociologie) de 6 chercheur-e-s les accompagne dans leur projet de co-construction d'un réseau des GE sur le territoire.

Périodes	Etapes d'avancement du projet de recherché
<i>Février- juin 2015</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Recensement des matériaux (théories, enquêtes, bibliographies...) sur le sujet. • Ebauche d'une première cartographie des GE en région Champagne-Ardenne. • communication C.André :« L'innovation sociale au service de la sécurisation de l'emploi : l'heure du bilan pour les GE trentenaires », XV^{ème} rencontres du RIUESS, 27-29 mai 2015. • construction des outils de recueil des données (grille d'observation pour les enquêtes auprès des GE dans le cadre des "audits sociaux", questionnaires pour l'étude quantitative). • 30 juin 2015: réunion des GE de la région Champagne-Ardenne pour la présentation du projet et des 1ers résultats de l'étude exploratoire afin de lancer l'étude terrain du dernier semestre 2015
<i>Septembre- décembre 2015</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Enquêtes en région Champagne-Ardenne par les étudiants de l'Urca (cf. projets collectifs, chaire ESS... et autres formations à préciser) pour recueillir les perceptions des entreprises/ salariés des GE/ salariés hors GE/ étudiants. • mise en place d'une stagiaire "longue durée" au sein du GE IDEES partenaire (formation: M2 directions financières, contrôle de gestion-Audit). • lancement des observations des modes de fonctionnement des GE en région Champagne-Ardenne • continuation de la cartographie des GE en Champagne-Ardenne
<i>Janvier- juin 2016</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Finalisation de la cartographie • Analyse des résultats • suivi du stagiaire "longue durée" (fin de stage en juin 2016). • conférence de valorisation le 28 juin 2016 des résultats obtenus.
<i>Septembre-décembre 2016</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Extension de l'étude à d'autres territoires en France (cf. région Bretagne, Rhône-Alpes, Centre, Grand Sud...) pour observer



les mises en réseaux des GE, les pratiques et mener une réflexion sur la duplication des innovations sociales observées sur le territoire en région Champagne-Ardenne.

- continuation analyses des résultats et rédaction du rapport final
- valorisation dans le cadre du mois de l'ESS sous forme d'une conférence (7 décembre).

2.1.4 Etudes professionnelles

La chaire ESS apporte son soutien à 2 études dites professionnelles :

Intitulé de l'étude	Partenaires	Rôle de la Chaire ESS
<i>Etudes Plurial</i>	Plurial Novilia	Réalisations de 2 études dans le cadre de projets collectifs (budget négocié de 4 125 € HT).
<i>AISVJ</i>	Association Paindavoine	Rôle d'observateur scientifique sur la mise en place de cette agence et les logiques de coopération territoriale.

A l'aide de ces études professionnelles, nous espérons pouvoir construire de futurs partenariats et nous permettre d'avoir accès à de futurs terrains d'études.

2.1.5 Suivi des dépôts de dossiers d'appel à projet

Au cours de 2016, nous avons participé au dépôt d'un projet dans le cadre du dispositif Innov'action pour accompagner la FRMJC. Ce projet n'a malheureusement pas été retenu. Le rôle de la chaire ESS, contactée par la FRMJC, a consisté en :

- la constitution d'une équipe de recherche (inter-laboratoires et inter-institutions notamment avec l'UTT) ;
- la co-rédaction du dossier.

2.1.6 Représentation en réseaux

La chaire ESS, par l'organisation ou l'association à des événements de recherche, est visible sur le territoire. Nous avons en charge depuis les rencontres du RIUESS de mai 2016, la co-animation d'un réseau inter-chaîres ESS. L'objectif est de pouvoir faciliter les travaux coopératifs et s'entraider sur des problématiques communes. La première réunion s'est tenue le 6 septembre et la prochaine aura lieu le 18 novembre.

La chaire ESS de l'URCA se veut moteur dans cette dynamique de formalisation de ce réseau.

La chaire a également rejoint d'autres réseaux comme le CIRIEC international et envisage de proposer la création d'un groupe de travail sur les problématiques RH et organisationnelles dans les structures de l'ESS au sein de l'Association française de RH.



2.2 Formations et entrepreneuriat

2.2.1 Les formations dédiées

L'URCA dispose de trois formations diplômantes intégralement orientées vers la gestion des entreprises de l'ESS.

Le DAGEES

Le diplôme universitaire administration et gestion des entreprises de l'économie sociale est coordonnée par la CRESSCA et le service d'enseignement à distance de l'UFR SESG. Actuellement, deux promotions sont en cours de formation :

2.2.1.1 Epernay

Lancée le 15 janvier 2015, cette promotion s'est achevée le 22 octobre avec la soutenance des projets. 20 personnes sont inscrites à cette formation, 16 l'ont terminée.

2.2.1.2 Argonne

Lancée le 16 janvier 2016, la formation s'achèvera en octobre 2017. 27 personnes sont inscrites mais on ne dénombre après 9 mois que 26 personnes assidues. Cette promotion a la particularité d'être en alternance sur deux villes de l'Argonne, Sainte-Menehould et Suippes.

La licence professionnelle AGEES et le master 2 MEES

Le tableau ci-dessous présente les principaux chiffres de la LP et du M2 en terme d'effectifs.

	Effectif 2015-2016	En formation initiale	En formation	VAE	Taux de réussite	Effectif 2016-2017	En formation initiale	En formation	Insertion à 30 mois (promotions 2013)
Licence pro AGEES	13	2	10	1	92,3%	18	13	5	85,7%*
Master 2 MEES	14	10	5	0	100%	15	5	10	92,3%*

Il est à noter que 2 des 14 étudiants de la promotion 2016 du MEES effectuent leur master 2 en 2 ans. Le nombre de personnes inscrites sur deux ans n'est donc que de 27 et non 29. Le taux de réussite considère ces deux étudiants comme admis aux épreuves.

*source : Enquête OSIPE de l'URCA

Le master 2 MEES s'est ouvert en 2014-2015 au parcours « recherche » de l'UFR SESG avec deux étudiant-e-s. Sur les promotions 2015-2016 et 2016-2017, aucun-e étudiant-e n'a fait le choix de ce parcours.

Depuis 2015-2016, le master MEES propose un parcours « entrepreneuriat ». Les étudiant-e-s volontaires peuvent ainsi remplacer leur EC « rapport de recherche », valant 4 ECTS par un EC entrepreneuriat. Les étudiant-e-s sont encadré-e-s par le Créativ'labz et un-e enseignant-e du M2. Ils doivent construire un business model, en soulignant en quoi leur projet est une fabrique de valeurs de l'ESS. Quatre étudiant-e-s ont choisis de suivre ce parcours en 2015. Le nombre d'inscrit-e-s pour 2016 reste constant avec 4 personnes.



Formation

Exemples de projets collectifs 2015-2016

<i>Licence AGESS</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Promotion de l'association Les P'tits Bouchons d'Ardenne ; - Mise en place et développement d'un service de portage de repas à domicile - Politique de communication de La maison Felippa
<i>Master MEES</i>	-

2.2.2 Les cours dispensés hors filières dédiées

2.2.2.1 Les Unités d'Enseignement Transversales (UET)

Les UET sont des unités d'enseignements d'ouverture et de découverte proposées à la majorité des étudiant-e-s de L1 et L2 de l'URCA. Le choix des UET est libre, mais l'inscription y est obligatoire. La majorité de ces UET sont sportives ou culturelles. Chaque semestre, 3 UET relevant de l'ESS sont proposées. La chaire n'en gère ni la réalisation ni l'administration, mais celles-ci participent à la promotion des valeurs de l'ESS au sein de l'URCA.

	UET	Ville	Effectif ouvert
Semestre 1	Etudiants solidaires des enfants en difficulté scolaire	Reims	100
		Troyes	20
	AFEV/Accompagnement éducatif	Reims	100
	Education au commerce équitable	Reims	25
Semestre 2	Etudiants solidaires des enfants en difficulté scolaire	Reims	80
		Troyes	20
	Education au commerce équitable	Reims	25
	AFEV/Accompagnement éducatif	Reims	100

23

2.2.2.2 Cours d'initiation à l'ESS

A ce jour, deux cours existent hors des filières dédiées :

- M1 administration économique et sociale : option « économie sociale et solidaire »
- M1 management des ressources humaines, option «management des entreprises de l'économie sociale ».

Une discussion a été entamée avec Emmanuelle Gautherat, vice-doyenne de l'UFR SESG en charge de la pédagogie, afin de développer la promotion de l'ESS au travers des formations relevant de cette composante de l'URCA. Cet entretien s'est tenu alors que l'URCA est en train de préparer sa prochaine offre de formation.

Trois propositions ont été faites :

- déplacer les EC d'initiation à l'ESS, aujourd'hui en master, dans chaque licence, afin de permettre aux étudiant-e-s de découvrir l'ESS avant leur spécialisation disciplinaire de master ;



- profiter des créneaux libérés pour créer des EC disciplinaires consacrés aux spécificités de l'ESS, afin de développer un parallèle disciplinaire avec les entreprises « classiques » (*Exemple du MI DFCGA: EC au choix du SI, création d'un EC de type « Comptabilité et finance associative »*) ;
- proposer aux enseignant-e-s un soutien afin d'aborder les particularités des structures de l'ESS dans les EC susceptibles de les aborder (*Master AES ADPT, EC « territoire et développement »- faire le lien avec les PTCE*).

L'application des deux premières propositions est en cours d'étude, la troisième nécessite une réflexion supplémentaire quant aux modalités d'information et de sensibilisation des enseignant-e-s-chercheur-e-s.

2.2.3 L'entrepreneuriat

La chaire a développé en 2016 son engagement dans la promotion et l'accompagnement de l'entrepreneuriat dans l'ESS. Plusieurs actions sont à mettre à ce crédit.

2.2.3.1 Création d'un parcours entrepreneuriat au sein du M2 MEES

Ouvert à la rentrée 2015, ce parcours a déjà permis à un étudiant de créer sa propre activité pour 2016. En 2015, quatre étudiant-e-s ont choisi ce parcours, accompagné-e-s par le créativ'labz. .

La chaire a été un relais de leurs projets auprès de la CRESSCA et d'ID Champagne-Ardenne. La chaire souhaite également accompagner ces projets en leur proposant un espace « nos étudiant-e-s s'engagent » sur l'espace entrepreneuriat du site internet.

Porteur de projet	Statut	Définition du projet
Ghislain YGER	Association puis SCIC	S'inspirer du modèle de l'ESS pour améliorer une offre commerciale existante ! Les aires de jeux sont perfectibles: nuisances sonores, énervement des enfants, accueil des parents. Le projet a pour ambition d'allier un savoir-faire pédagogique à un modèle économique performant, en associant bénéficiaires, salariés et professionnels de l'animation.
Chaby Belkader		Projet de Coopérative en conseil et formation aux structures associatives en termes de gouvernance et ressources humaines, recherche de financement et de partenariat, projet associatif.
Olivier Goubault		Coopérative regroupant un collectif de managers de projets, de formateurs, d'auteurs, de graphistes, de dessinateurs, d'experts en divers domaines pour aider les associations. 3 activités : Accompagnement des associations - Formation professionnelle en éducation à la nature - Édition nature.



**Christelle
Flamion**

Projet d'une plateforme internet de soutien à la mobilité sur le territoire des Crêtes Pré-Ardennaises à destination des ménages en difficultés

2.2.3.2 Développement des relations avec le Créativ-labz.

En 2015, l'URCA a inauguré son incubateur universitaire sous la responsabilité de Cyrille Jeanneteau. La chaire a exposé aux responsables du Créativ'labz les opportunités qu'offraient particulièrement les statuts de coopératives et d'associations. Ces échanges ont abouti à une promotion de l'ESS comme façon d'entreprendre parmi les autres formes d'entrepreneuriat prônées par l'incubateur, comme le témoigne la campagne d'appel à candidature d'incubation 2016-2017 ci-contre.

Le Créativ'labz et la chaire ESS travaillent ainsi de concert sur les différents événements de promotion de l'entrepreneuriat, permettant une mise en relation des différents partenaires respectifs.

25

2.2.3.3 Participation aux événements de promotion

Deux projets notables de promotion de l'entrepreneuriat étudiant ont marqué l'année 2016 :

- **Le Switch Up Challenge**

Le SwitchUp Challenge est un événement initié par la société CISCO dans le cadre de la responsabilité sociale des entreprises (RSE). Il propose un concours national de création d'entreprise ayant pour objectif une innovation sociale ou environnementale et se reposant sur l'usage de nouvelles technologies. Le SwitchUp Challenge se décompose en trois phases : l'appel à candidature (dont le créathon), la finale et l'incubation.

Le créathon est un week-end se déroulant dans dix villes de France, consacré à la conception et au développement d'idées et de projets en vue d'une réponse à l'appel à projet. Les volontaires, porteurs de valeurs, de projets ou contributeurs, sont accompagné-e-s par des moniteur-trice-s ayant chacun un domaine de compétences. L'édition rémoise a eu lieu le 5 et 6 novembre au 7 rue Marie



Stuart à l'espace « Quartier Libre », espaces d'activités éphémères de l'association Velours. Sont également partenaires de l'événement sur le territoire le Créativ'labz, la ComUE Université de Champagne, Potentiel, la CRESS CA, ID Champagne et Neoma.

La chaire a servi de relais en communiquant sur le projet par ses canaux en mettant en relation le chargé de projet avec plusieurs responsables de diplômés de l'URCA, ainsi que les différentes chaires du Réseau InterUniversitaire de l'ESS (RIUESS). La chaire a également convaincu de l'intérêt d'avoir lors du créathon un-e moniteur-trice identifié-e ESS, afin de présenter les avantages que peuvent apporter les statuts associatifs, coopératifs ou mutualistes.



▪ **Le marathon Pro Bono d'AG2R**

L'AG2R La mondiale s'est associée à la CRESSCA pour porter un premier marathon *pro bono* en Champagne-Ardenne. Organisé avec le concours de l'association pro bono lab, ce projet vise à accompagner trois associations grâce au mécénat de compétences des entreprises et structures partenaires.

Cet accompagnement se tient sur une journée, le marathon, durant laquelle les mécènes vont pouvoir aider les associations à développer leur projet en formalisant des livrables à l'issue de la journée et les moyens d'y parvenir. Les trois lauréats sont désignés par les partenaires, parmi sept candidats présélectionnés sur un appel à candidature. Les projets doivent être portés par une association existante, sur des critères menant à la créativité au service de l'utilité sociale. L'objectif de ce marathon est également d'aider les associations porteuses de projet à se structurer et se restructurer au travers de nouveaux modèles économiques où la puissance publique s'engage de moins en moins, et où les entreprises souhaitent offrir autre chose, ou plus, que des subventions.

Sont notamment partenaires : AG2R La mondiale, la CRESS CA, Engie, EDF, Enedis, ID Champagne-Ardenne, Neoma, l'APEC et Moreno consulting.

Si la première rencontre a eu lieu durant la foire de Châlons-en-Champagne, les deux ateliers de co-création ont été accueillis à l'URCA par la chaire. L'accueil du marathon le 15 décembre est également envisagé à l'URCA.

2.2.4 Stages et insertion professionnelle

La chaire a toujours été un relais pour les différents réseaux avec lesquelles elle collabore pour les offres de stages et d'emplois dans le champ de l'ESS. Elle a souhaité développer cet axe de relation avec les entreprises de l'ESS et de formation à plusieurs niveaux. Un important travail est mené dans ce sens avec le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle de l'URCA. Il s'agit d'un axe important pour la chaire, l'ESS représentant une réelle opportunité pour les diplômé-e-s de l'URCA. En effet, entre 2014 et 2020, le nombre d'emplois à pouvoir dans les entreprises de l'ESS est estimé à 600 000 par le CNCRESS, près de 30% des salarié-e-s ayant plus de 50 ans (contre 23,6% dans le reste du secteur privé). De plus, les associations proposent davantage d'emplois à niveau de qualification supérieur (bac +2, +3, +4 ou plus) que le reste du secteur privé. Elles deviennent ainsi les entreprises les plus disposées à accueillir les diplômé-e-s du supérieur.

La chaire concentrait son action sur les promotions du M2 MEES, dont les étudiant-e-s doivent effectuer un stage en alternance d'octobre à juin à raison de trois jours par semaine. La chaire a donc développé une action croisée à la fois :

▪ **Vers les autres étudiant-e-s de l'URCA**

Entre la L2 et le M1, tous les étudiant-e-s de l'URCA doivent effectuer un stage de quatre à huit semaines en entreprise. Les étudiant-e-s de M2 quant à eux doivent effectuer pour la



plupart un stage de quatre à six mois. La promotion de l'ESS passe par la promotion de l'emploi dans les entreprises de l'ESS. Celles-ci recrutent parmi l'ensemble des diplômé-e-s de l'URCA (juristes, ressources humaines, informaticiens, sportifs,...). Dans cette logique, la chaire a souhaité développer les offres de stages et d'emplois, tout en accentuant la communication autour d'elles. De nouveaux canaux de communication doivent permettre de proposer à davantage d'étudiant-e-s, de toutes filières des propositions émanant de structures de l'ESS. La chaire suppose que la découverte de l'ESS à travers les stages poussera les étudiant-e-s à y entrevoir leur avenir.

▪ *Vers les entreprises*

En s'ouvrant aux étudiant-e-s devant justifier d'un stage inférieur à deux mois, nous multiplions les opportunités pour les entreprises. D'une part, le coût peut être nul, permettant aux entreprises sans budget d'accueillir des stagiaires. D'autre part, l'ouverture à d'autres disciplines que la gestion permet de répondre à des besoins plus larges des entreprises de l'ESS, permettant ainsi de multiplier le nombre de structures pouvant entretenir une relation avec l'université et la chaire, via l'accueil de stagiaires.

2.2.4.1 Stage dating de Prom'ess

Le 27 septembre, l'association Prom'ESS a organisé un *stage dating* de 14h à 16h30. L'objectif était de permettre la rencontre entre étudiant-e-s de LP AGEES ou de M2 MEES et des entreprises de l'ESS souhaitant proposer un stage en alternance.

Huit structures ont fait le déplacement : ATD Quart Monde, L'éveil, ASPTT Epernay, Le son des choses, Croix Rouge française, maison familiale de Vertus, NEOMA, AFEV. Quatre autres ont transmis des offres de stage ne pouvant être présents. Cet événement retentit comme un succès pour l'association, la première édition (2015) ayant été annulée faute de structures participantes.

La chaire est intervenue en soutien de ce projet en apportant une aide logistique (gestion de la salle), en assurant la promotion de l'événement et en mettant l'association en relation avec le BAIP. Celui-ci a été présent en proposant aux étudiant-e-s des ateliers personnels d'aide à la rédaction de CV et lettres de motivation.

Seize étudiant-e-s ont ainsi pu échanger avec les structures présentes (10 LP, 6 M2).



2.2.4.2 Se faire connaître des structures

Dans cette volonté de promotion des stages auprès des entreprises de l'ESS, la chaire a envoyé par courrier électronique une invitation à accueillir des stagiaires à 89 structures de l'ensemble du territoire champardennais. Ce courrier présente les différentes formes de stages et objectifs de ceux-ci. La liste d'envoi a été construite avec les participants à l'inauguration et l'association Prom'ESS tenant un annuaire des structures ayant accueilli des stagiaires de M2 MEES. Plusieurs structures ont informé la chaire de leurs souhaits de proposer des stages ou d'obtenir plus d'informations. Il est difficile d'évaluer l'impact global de ce courrier, celui-ci faisant également la promotion du *stage dating* du 27 septembre dont la chaire n'était que partenaire. Il est en effet possible que le courrier ait eu un effet sur la fréquentation de l'événement.

Les feuillets « formation » et « partenariats » de la plaquette sont conçus dans une volonté de promotion du rôle des structures de l'ESS dans la formation des étudiant-e-s. La distribution



de ces plaquettes est donc une forme de démarchage des organisations dans l'objectif de les convaincre d'accueillir un-e stagiaire, à la fois pour leur entreprise, et pour le rôle qu'elles peuvent occuper dans la diffusion des valeurs de l'ESS. Il y est également fait mention de l'insertion professionnelle et de la possibilité de déposer des offres d'emploi auprès du BAIP de l'URCA (via la plateforme placeOjeunes).

2.2.5 Accompagner les entreprises

L'ESS compte beaucoup de petites ou moyennes entreprises. A titre d'exemple, en 2011, 47% des associations employeuses ne comptaient qu'un ou deux salariés¹. Certaines ne peuvent pas proposer de stages faute de connaissance des formations de l'URCA ou des obligations et contraintes que l'accueil d'un-e stagiaire pourrait présenter. Le BAIP dispose de fiches de présentation des stages pour les étudiant-e-s, mais pas d'outil de prospective à travers un « guide » pour les entreprises.

En partenariat avec la chaire ESS et le BAIP, un groupe d'étudiant-e-s de M1 Management spécialité ressources humaines, dans le cadre de leurs projets encadrés, est en charge de la rédaction de fiches pratiques à destination des entreprises, recensant les obligations quant à l'accueil de stagiaires (protection sociale, horaires, rémunération, ...). Le document finalisé est attendu pour décembre.

2.2.6 Développer l'outil statistique et le suivi

2.2.6.1 Mesurer l'insertion professionnelle

L'Observatoire du Suivi, de l'Insertion Professionnelle et de l'Evaluation de l'URCA (OSIPE), publie chaque année des rapports d'enquêtes d'insertion des étudiant-e-s de l'université à 6 et 30 mois. Ces rapports sont construits diplôme par diplôme et/ou par niveau d'études. Ils établissent une différenciation de l'emploi occupé par les diplômé-e-s (secteur public, secteur privé, secteur à but non lucratif ou associatif) et les revenus moyens en fonction de cette catégorisation. La chaire a commencé à exploiter ces chiffres afin de développer un nouvel argument en faveur de la promotion de la formation en ESS. L'URCA ne possède cependant pas suffisamment de données pour en tirer à ce jour une exploitation statistique fiable telles que les tendances du taux d'emploi dans l'ESS ou la différence de salaire avec les autres catégories.

L'insertion professionnelles des diplômé-e-s de DUT et licence professionnelle des IUT est gérée par les IUT eux-mêmes, selon un cadrage nationale où ne figure pas le secteur d'activité (marchand / non marchand)

2.2.6.2 Mesurer les offres de l'ESS

Le BAIP utilise la plateforme gratuite « placeOjeune » pour le dépôt d'offres de stage et d'emploi. Cette plateforme est dotée d'une double interface : une pour le dépôt par les entreprises, une pour les étudiant-e-s ou jeunes diplômé-e-s. A partir de cet outil, le BAIP peut extraire différentes statistiques.

La chaire a souhaité utiliser cet outil pour disposer d'un accès à l'ensemble des étudiant-e-s de l'URCA. La chaire en fait ainsi la promotion auprès des structures de l'ESS souhaitant proposer des stages ou offres d'emploi, et saisit sur la plateforme les offres qui peuvent lui parvenir.



¹ Source : Enquête CNRS « le paysage associatif français 2011-2012 »



La chaire et le BAIP souhaitent développer avec cet outil une nouvelle fonctionnalité sur l'insertion professionnelle. Actuellement, la plateforme dispose de filtres selon les secteurs d'activité et les fonctions. Il a été demandé à placeOjeunes d'ajouter un filtre se basant sur la nature de la structure : secteur public, secteur privé, ou secteur à but non lucratif. Les Organisations à But Non Lucratif (OBNL) ne correspondent pas exactement au périmètre de l'ESS (les OBNL comprennent les organisations religieuses par exemple) mais il s'agit de retenir une terminologie identifiable par tout-e-s les acteur-trice-s, qu'il-elle-s soient des entreprises, administrations, étudiant-e-s ou jeunes diplômé-e-s. Le terme d'ESS ou sa définition est en effet moins connu, motivant l'écartement de celui-ci.

La création de ce filtre n'a pas été à ce jour confirmée. Les équipes de placeOjeunes étudient la faisabilité technique, bien que le principe ait été entendu.

La finalité de ce filtre, outre l'identification pour les entreprises et permettre à l'étudiant-e. ou jeune diplômé-e de mettre en avant les entreprises à but non lucratif est d'obtenir des statistiques quant au nombre d'offres de stage ou d'emploi faites par les entreprises de l'ESS, et pouvoir mesurer l'impact des campagnes de promotion sur l'évolution de l'offre. Il s'agit ainsi à la fois de mesurer le dynamisme et l'implication de l'ESS dans la formation via les stages, mais aussi l'émission d'indicateurs de l'impact de l'activité de la chaire.

3 Eléments comptables et financiers

Dans cette rubrique, nous souhaiterions souligner la difficulté quant au déblocage des fonds qui sont accordés à la chaire.

D'une part, les fonds alloués par le FEDER et la région Grand Est ne permettent pas de couvrir des activités de promotion de l'ESS ou liées au volet formation/pédagogie, contrairement à ce que pouvait laisser entendre le contrat de financement. Ces difficultés de gestion quotidienne exigent un effort conséquent des services de l'université et du laboratoire pour émettre des solutions permettant l'adaptation des projets à leurs besoins.

D'autre part, la situation budgétaire de l'URCA a eu un impact sur l'activité de la chaire malgré son « autonomie » financière. Les fermetures spontanées du logiciel SIFAC ont entraîné un retard dans la saisie des ordres de mission et bons de commande, impliquant là aussi une surcharge de travail pour les agents de saisie et une compression des délais pouvant nuire aux différents projets sans compter les avances financières personnelles de la part des chercheur-e-s.

Tableau 1 :
(à insérer une fois modifié)



Deuxième partie : Perspectives 2017



Pour 2017, les objectifs sont de plusieurs ordres et visent à maintenir la présence de la chaire sur ses trois volets phares :

- **Recherche**: il s'agit de pouvoir continuer à développer les axes décidés lors du renouvellement du contrat de la chaire ESS avec un accent tout particulier sur le modèle coopératif, l'emploi et l'entrepreneuriat. Une dimension attention particulière sera apportée à la dimension internationale. Dans la lancée de 2016, nous cherchons en effet à accroître nos partenariats avec d'autres universités et écoles étrangères.
- **Pédagogie** : l'objectif est de consolider la filière ESS au sein de notre université et d'augmenter la sensibilisation des étudiants à cette économie ainsi qu'à ses modes entrepreneuriaux. Nous allons renforcer nos collaborations avec les associations étudiantes, SIOU-BAIP mais aussi avec les responsables des licences.
- **Partenariat** : dans la perspective de recherche de financements pérennes à compter de 2019, nous poursuivons les contacts et investigations. A ce jour, les contacts établis ont permis de mettre en place des projets de recherche financés pour des équipes. Nous espérons qu'il puisse s'agir d'une première étape en vue d'une intégration durable en qualité de partenaire privilégié de la chaire ESS.

Les efforts de gestion et communication lancés en 2016 avec l'arrivée de Florian Beaucreux (ingénieur d'études) seront poursuivis. Ces éléments relevant davantage de décisions techniques et de gestion courante que d'orientations stratégiques pour la chaire, cette partie ne développera pas les différentes actions envisagées dans ce cadre.

1. Volet recherche

1.1. AXE « INNOVATION SOCIALE et EMPLOI » :

ACTION 1

L'axe « Innovation Sociale et Emploi » consiste à accompagner les structures de l'ESS œuvrant pour la mise en place de stratégies innovantes de développement de l'emploi sur notre territoire. A ce jour, une équipe pluridisciplinaire de 6 chercheur-e-s travaille sur un programme de recherche financé par la région Grand Est dans le cadre du dispositif Innov'action. L'objectif de ce contrat de recherche est la co-construction d'un réseau Grand Est des groupements d'employeurs pour faciliter l'accès à l'emploi par l'utilisation du temps partagé.

Ce programme débuté en février 2015 prendra fin en février 2017. Souhaitant poursuivre l'action menée depuis 2 ans, la chaire est actuellement en pourparlers avec l'AG2R La Mondiale pour poursuivre cette action à destination des publics fragiles et seniors.

ACTION 2

Suite au congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), la constitution d'un groupe de travail, au sein de cette association de recherche, est à l'étude sur la thématique « les pratiques RH et organisationnelles dans les structures de l'ESS ». Ce



collectif devrait pouvoir rassembler des chercheurs appartenant à ce réseau avec un objectif de développer la recherche dans ce champ. La création de ce groupe laisse espérer la possibilité de développer à termes des programmes de recherche inter-universités, un potentiel de publications...

ACTION 3

Une étude internationale a été entamée en collaboration avec une école de commerce de Buenos Aires sur la question de l'adaptabilité des carrières et les logiques d'orientations vers telle ou telle filière (dont l'ESS). La phase de collecte de données a débuté en vue d'un traitement quantitatif. L'objectif est de pouvoir soumettre une publication au sein d'une revue internationale d'ici fin 2017. A termes, il est envisagé de pouvoir répondre à l'appel à projet EDES.

Au travers de ces trois actions, nous espérons pouvoir lancer une dynamique nationale sur la recherche dans le champ de l'emploi en ESS.

1.2. AXE « STRUCTURES DE L'ESS » :

Depuis la création de la chaire ESS en 2012 au sein de l'URCA, les recherches se sont principalement axées sur le modèle associatif (cf. les travaux menés avec la Croix-Rouge française de 2009 à 2014). Depuis la loi ESS de 2014, il apparaît comme indispensable de développer les recherches vers « les mutations organisationnelles » des structures de l'ESS. Les études exploratoires menées de 2012 à 2015 ont permis de poser les bases de plusieurs projets de recherche.

1.2.1. Le modèle coopératif

ACTION 1 : Coopératives de santé

Suite à nos participations au sommet international des coopératives en 2014 (participation à une étude internationale sur les coopératives de santé dans le monde) et en 2016 (en qualité de communicant) à Québec, nous envisageons de continuer ce projet avec deux collègues de Neoma BS (Maryline Thenot et Xavier Deroy) sous deux angles :

- Le modèle coopératif peut-il être un modèle alternatif dans le champ de la santé en France ? (comparatif entre les modèles québécois et français).
- Le modèle coopératif peut-il apporter une réponse au problème de l'accès aux soins pour la jeunesse en France ? (un partenariat est à l'étude avec la MGEL).

ACTION 2 : Coopératives agricoles

Au sein de la chaire ESS, deux chercheur-e-s travaillent plus particulièrement en lien avec les coopératives agricoles : Martino Nieddu (URCA) et Maryline Thenot (Neoma BS). Il s'agit de poursuivre les recherches en cours et d'investir davantage ces structures notamment sur des thématiques RH, de gouvernance ou de marketing.



1.2.2. Le modèle associatif

Notre participation au congrès du CIRIEC International à Reims du 21 au 23 septembre 2016, nous a permis de rejoindre un groupe de travail sur la thématique des coopérations entre organisations publiques et organisations de l'ESS. Il est envisagé la participation à un ouvrage collectif (parution prévue en 2017) :

Combes-Joret M., Lethielleux L., Reimat A. (à paraître juin 2017) : « Cooperation strategies between public organizations and social economy organizations. How to cooperate without losing its soul? », sous la direction de Bance Philippe, Peter Lange Editor.

De ce travail, trois chercheuses de la chaire souhaitent poursuivre ce travail en cherchant à identifier les spécificités des EHPAD de l'ESS, leur rôle dans la mise en œuvre des politiques sur la vieillesse et la nature de leurs relations avec les organisations publiques.

Présentation détaillée du projet de recherche EHPAD de l'ESS :

Les établissements hébergeant des personnes âgées dépendantes (EHPAD) constituent un enjeu important des politiques sur la vieillesse.

Le nombre d'établissement est en augmentation, et cette progression devrait s'accélérer encore à l'avenir. On dénombre actuellement 558 000 places en EHPAD (source : CNSA) et l'augmentation du nombre de personnes âgées dépendantes en institution est estimée à 375 000 à l'horizon 2040 (Lecroart et al., 2013). En dehors des places d'accueil classiques, d'autres types de places devront être créés en plus grand nombre, pour répondre aux besoins nouveaux des personnes âgées et de leur famille (accueil temporaire, accueil de jour, places spécialisées dans l'accueil de personnes présentant certaines pathologies...) et de nouveaux modes de fonctionnement devront voir le jour (travail en réseau, nouvelles coopérations...). Les EHPAD devront expérimenter de nouvelles façons de faire, tester de nouvelles solutions, s'engager dans des processus d'innovation sociale.

Le secteur des EHPAD, en France, associe de longue date plusieurs acteurs, publics, privés à but non lucratif et à but lucratif. Le secteur public occupe la place principale avec 50% des places d'hébergement pour les personnes âgées dépendantes, tandis que les EHPAD à but non lucratif représentent 22% des places et les établissements commerciaux 28% (source : CNSA). Les EHPAD à but non lucratif exercent leur activité sous une diversité de statuts, certains sont gérés par des associations ou des fédérations d'associations, d'autres par des fondations, d'autres encore par des mutuelles, par des institutions de retraite complémentaire, par des congrégations. Cette diversité permet d'apporter une pluralité de réponses aux besoins des personnes âgées et de leurs familles.

Par ailleurs, les relations entre EHPAD et régulateurs publics ont profondément évolué ces dernières années, sous l'impulsion de nouvelles lois et nouvelles formes de régulation et de coopération apparues dans le secteur médico-social (Cocquebert, 2012). Ces évolutions sont dénoncées par certaines OESS gestionnaires du médico-social comme « des machines de guerre normatives tuant le génie et l'inventivité », tandis que d'autres au contraire saluent des outils permettant des stratégies plus efficaces (Hardy, 2010 : 46).

Or, si le secteur de l'aide à domicile a fait l'objet de nombreuses recherches sur les formes de gouvernance et de coopération public-privé (Enjolras (2008, 2010), Gauvreau *et al.* (2010),



Proux *et al.* (2005) Petrella et Richez-Battesti (2012)), le secteur des EHPAD reste moins étudié dans la lecture académique sous l'angle des relations OP-OESS (Kendall, 2000).

Nous nous proposons de combler ce manque en nous intéressant aux spécificités des EHPAD de l'ESS (leur identité) et à leurs relations avec les OP. L'outil d'analyse des rapports à l'Etat développé par Savard et Proulx (2011) servira de base à la caractérisation des relations avec les OP, tandis qu'un questionnaire sera établi pour déterminer les fondements et l'intensité de l'identité des EHPAD à but non lucratif. Nous chercherons notamment à déterminer si ces EHPAD, tout en participant à la mise en œuvre des politiques publiques, peuvent s'emparer d'espaces pour expérimenter de nouveaux projets, continuer à être source d'innovations sociales, et si les formes de coopération OP-OESS favorisent ou contraignent cette recherche.

Références indicatives :

Cocquebert L. (2012), *Le secteur social et médico-social depuis la loi HPST : gouvernance, contrôle, création et financement des établissements et services*, Paris : Lamarre.

Gauvreau S., Savard S., Tremblay M., Diadiou F. (2010), Vers une régulation marchande des relations entre l'Etat et les entreprises d'économie sociale en aide domestique : étude de cas au Saguenay, *Economie et Solidarités*, 40(1-2) : 17-30.

Hardy J.-P. (2010), La coopération dans le secteur social et médico-social : révolution copernicienne ou révolution astronomique, *Vie sociale*, (1) : 43-57.

Kendall J. (2000), The Third sector and social care for older people in England: Towards an explanation of its contrasting contributions in residential care, domiciliary care and day care, *Civil Society Working Paper*, 8, march.

Lecroart A., Froment O., Marbot C., Roy D. (2013), Projection des populations âgées dépendantes, deux méthodes d'estimation, *Dossiers solidarité et santé*, 43, sept.

Petrella F., Richez-Battesti N. (2012), Les logiques d'interaction entre associations et institutions publiques dans la gouvernance locale, *Informations Sociales*, 172(4) : 81-90.

Proulx J., Bourque, Savard S. (2005), Les interfaces entre l'Etat et le tiers secteur au Québec, *Cahiers de l'ARUC-ES*, C-01-2005, UQAC.

Savard S., Proulx J. (2011), Outil d'analyse des rapports à l'Etat, UQAM-LAREPPS.

1.2.3. Le modèle mutualiste

Nous avons été sollicités par la Chaire de coopération Guy-Bernier de l'UQAM (Canada) pour travailler ensemble dans le champ coopératif et mutualiste autour de deux thématiques :

- Attractivité des valeurs de l'ESS auprès des salariés des mutuelles et des coopératives (approche organisationnelle et sectorielle) ;
- Attractivité des valeurs de l'ESS auprès des administrateurs (angle gouvernance).

Une réunion par skype sera programmée d'ici la fin 2017 pour établir les termes de cette collaboration.

1.3. Entrepreneuriat dans l'ESS

L'équipe de recherche de l'axe « Entrepreneuriat dans l'ESS » interroge la capacité des acteurs de l'ESS à porter une dynamique de (re)création d'activités économiques sur les territoires de la région Grand Est. L'enjeu de cet axe est de développer une réflexion sur les spécificités entrepreneuriales de l'ESS comme forme d'entrepreneuriat collectif.



La chaire accompagne depuis 2014 le pôle territorial de coopération économique Florange Écologie Industrie et Insertion (PTCE Fe2i, Moselle) sur des projets de création d'activités économiques. En 2016, elle a accompagné le pôle sur une étude de faisabilité technico-économique de la mise en place d'un dispositif de gestion mutualisé des déchets industriels sur le bassin de Vitry-Marolles, projet financé par la Communauté de communes de Vitry, Champagne et Der. Aussi a récemment été engagé, toujours en partenariat avec Fe2i, une réflexion sur la création de filières de traitement des déchets du BTP en Moselle, projet financé par l'ADEME.

Aussi la nécessité du « changement d'échelle de l'ESS » portée par les politiques publiques se heurte à un problème d'adéquation entre les porteurs de projets issus de l'ESS, le plus souvent de type TPE, et les possibilités de financement plus importantes que l'on trouve dans les appels à projets des collectivités territoriales ou la BPI. Si ce changement d'échelle s'est traduit par des dynamiques de concentration et de polarisation des organisations de l'ESS (notamment par les PTCE), les chercheurs de la chaire pensent qu'il ne s'agit pas de penser la transformation des organisations existantes mais d'initier plus en amont une réflexion sur la construction de projets entrepreneuriaux de plus grande taille par l'ESS et de construire les outils nécessaires.

Dans ce contexte, l'équipe de recherche de l'axe « Entrepreneuriat dans l'ESS » porte une réflexion collective avec les dirigeants d'entreprise de l'ESS à travers la constitution d'une série de *focus groups* sur la période 2016 - 2017. L'objectif de ces *focus group* est d'aboutir à une méthode de travail participative orientée vers l'émergence d'activités économiques à partir de l'identification et la saisie d'opportunités économiques.

L'intérêt de ces focus est de révéler les mécanismes, souvent informels, constitutifs des logiques de saisie d'opportunité économique et de création d'activité. Les échanges d'informations économiques se font souvent en dehors des temps de travail habituel des dirigeants et aboutissent à un découplage des temps exploration - exploitation d'activités. Ce faisant, il s'agit de positionner les acteurs dans une dynamique d'apprentissage pour construire les bases d'un développement économique territorial et endogène.

1.4. Axe International

La chaire ESS essaie d'être de plus en plus présente sur la scène internationale comme nous l'avons démontré en 2016 (cf. présence au congrès du CIRIEC International, au Sommet international des coopératives, en Slovénie). Pour 2017, il s'agit de soutenir les membres de la chaire ESS à présenter leurs travaux lors de colloques ou congrès internationaux mais également à faciliter la publication dans des revues anglophones.

A ce jour, il est envisagé la participation de la chaire ESS :

- Forum international de l'ESS, université Cadi Ayyad, Marrakech (22-24 mai 2017) ;
- Au colloque EGOS (juillet 2017) à Copenhague (sous réserve d'acceptation de l'intention de communication).

Pour répondre à ces sollicitations et projets, nous espérons pouvoir continuer à accueillir de nouveaux collègues au sein de la chaire ESS. L'organisation au cours de l'année de plusieurs événements :

- Janvier 2017 : 1^{er} Morning contact – petit déjeuner de la chaire ESS pour faire un état de l'avancement des travaux au sein de la chaire ESS ;



- Décembre 2017 : organisation des 5^{èmes} rencontres du GESS à Reims.

4 Volet Formation

ACTION 1 : Le Troc des pratiques

En 2017, un groupe d'étudiantes du master 2 MEES envisage de poursuivre le mouvement du troc des pratiques lancé en 2011. Le projet porte pour cette année sur le rôle des femmes pour le développement de l'ESS en Afrique. Elles prévoient de rencontrer plusieurs coopératives (surtout au Sénégal) et d'établir un lien avec la chaire ESS de Dakar.

Lors du sommet international des coopératives, nous avons pu établir des liens avec des organisations africaines pour essayer de développer ce projet.

ACTION 2 : Soutenir l'entrepreneuriat étudiant dans l'ESS

La chaire ESS participe aux côtés de la CRESSCA et de l'incubateur Créativ'labz à la semaine de l'entrepreneuriat organisée sur le campus Croix-Rouge de l'URCA. Pour 2016-2017, nous avons enregistré 4 projets de pré-incubation (le chiffre reste constant par rapport à la première promotion 2015-2016). Dans le cadre de la future offre de formation, il est envisagé de renforcer les enseignements en « entrepreneuriat » au sein de la future mention « Management sectoriel- parcours management des entreprises de l'ESS ».

ACTION 3 : Projet Plateforme pour la promotion de l'ESS

La chaire a été sollicitée par une association française pour participer à l'élaboration d'une plateforme de promotion de l'Innovation (en partenariat avec le Collège de France et Bercy). Une première rencontre est prévue le 9 décembre pour envisager une éventuelle participation de la chaire ESS à la réalisation de MOOCs sur les enjeux de l'ESS.

ACTION 4 : Promouvoir les projets collectifs autour de l'ESS

Nous souhaitons poursuivre les projets collectifs proposés aux étudiants de 1^{ère} année de Master ressources humaines et aux étudiants de 2^{ème} année de Master management des entreprises de l'ESS.

Parmi les projets en cours pour 2016-2017 :

Formations	Projets	Echéances
Master management 1^{ère} année- parcours RH	Projet Rémavert (éco-quartier) en partenariat avec Plurial. Projet de réalisation d'un livret-guide pour le SIOU-BAIP à destination des entreprises de l'ESS afin de faciliter le dépôt d'offres de stage.	Décembre 2016
Master management 2^{ème} année- Management des entreprises de l'ESS	Poursuite du projet d'éco-quartier avec Plurial.	Juin 2017



Préparation de 4 à 5 projets collectifs dont les thématiques ne seront connues que courant novembre.

ACTION 5 : Travailler l'offre de formation et les stages

Dans la cadre de la réflexion menée pour le plan d'accréditation, nous travaillons conjointement avec la vice-doyenne de l'UFR de SESG, Emmanuelle Gautherat, afin de renforcer les enseignements en ESS au sein des différentes filières, notamment en licence au moyen d'unités d'enseignements transversales, de DU... Il nous faut travailler à une meilleure visibilité de la chaire ESS.

En collaboration avec le SIOU-BAIP, nous souhaiterions également développer un outil permettant lors de l'enregistrement d'une proposition de stage de connaître la forme sociale du déposant pour faciliter l'identification des offres relevant du champ de l'ESS.

5 Volet partenariat

Le volet partenariat prend 2 axes : la recherche et les partenariats institutionnels

5.1 Axe recherche

Comme il est précisé précédemment, la chaire cherche à développer des partenariats avec d'autres universités et chaires ESS au-delà de nos frontières. Pour cela la chaire ESS compte :

- Poursuivre la co-animation du réseau inter-chaïres ESS de l'association du RIUESS ;
- S'associer avec les chaires pour faire monter en gamme les revues spécialisées sur le champ ESS auprès de la FNEGE ;
- Concrétiser les projets de recherche en cours sur la dimension internationale.

5.2 Axe élargissement des partenaires institutionnels

La chaire est actuellement en contact avec plusieurs structures de l'ESS pour :

- Le financement de programmes de recherche ;
- L'intégration au sein du comité de pilotage de la chaire ESS en tant que partenaire privilégié pour pérenniser les activités de la chaire au-delà de 2019.

Structures contactées	Prises de contact	Nature du partenariat
PLURIAL	4 février 2016 (4 RDV) Attente de retour avec la Fondation de l'URCA ?	Recherche et volonté de rejoindre à terme le COPIL
AG2R LaMondiale	8 juillet et 2 novembre 2016	Recherche (poursuite du contrat sur l'emploi et sur la thématique des accompagnants familiaux)
MAIF	17 octobre 2016	Recherche et soutien colloques



		En attente pour un partenariat institutionnel en 2019
MGEL	24 octobre 2016	Recherche et soutien colloques En attente pour un partenariat institutionnel en 2019
MACIF	Début 2017	A définir

Parallèlement, la chaire continue à travailler en étroite collaboration avec les partenaires qui la soutiennent depuis sa création : la CRESSCA, la FRMJC, l'URIOPSS... pour la réalisation d'évènements dans le cadre du mois de l'ESS, des actions pédagogiques et études professionnelles.



Contacts

Equipe de la chaire :

Laëtitia Lethielleux
Titulaire de la chaire ESS
Maitre de conférences en sciences de gestion
Laetitia.lethielleux@univ-reims.fr

Florian Beaucreux
Ingénieur d'études
Florian.beaucreux@univ-reims.fr

Toute l'actualité de la chaire ESS :

www.univ-reims.fr/chaireess

Nous trouver

Campus Croix-Rouge
57 bis rue Pierre Taittinger
51100 Reims

