

DA04 - DOSSIER D'ACCRÉDITATION DE L'OFFRE DE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE DE L'ÉTABLISSEMENT : FICHE PROJET D'UNE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE EN VUE DE L'ACCRÉDITATION

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Établissement demandant l'accréditation : Université de Reims Champagne-Ardenne

| | |
|--|--|
| Master Biomécanique | |
| Caractérisation de la formation | |
| Intitulé de la formation | Biomécanique (nomenclature nationale) |
| Type de cursus | Master |
| Parcours | Biomécanique, biomatériaux, santé |
| Lieu(x) de la formation | UFR Odontologie / EISiNe / UFR Sciences exactes et naturelles/ UFR STAPS / École supérieure d'Ostéopathie |
| Évolution de la formation | <p>(1) Renouvellement à l'identique</p> <p>(2) Renouvellement avec restructuration légère : notamment, changement d'intitulés de parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture), changement de contenus de formation</p> <p>(3) Renouvellement avec restructuration importante : notamment, modification du nombre et de l'organisation des parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture).</p> <p>(4) Création issue d'une restructuration</p> <p>(5) Création ex nihilo</p> |
| Réponse aux recommandations du Hcéres dans l'évaluation du bilan de la formation | |
| <p><u>Préambule</u></p> <p>En préambule, le pilotage de la formation a évolué avec le remplacement d'un membre et une nouvelle organisation. Le responsable de la mention a la supervision des deux années de master, le développement, et</p> | |

la position du master dans son environnement socio-économique. Deux membres ont la charge de l'animation pédagogique et scientifique des deux années de master. Un membre gère la mutualisation de certains UE.

Ce dossier d'accréditation reprend point par point les recommandations de l'expertise avec les actions envisagées.

→ **S'appuyer sur la structuration en blocs de compétences pour ouvrir la formation au public de formation continue et alternance**

La formation est structurée autour de quatre blocs de compétences : (i) Conception et fabrication (ii) Caractérisation et contrôle. (iii) Interaction biomécanique. (iv) Conception d'un projet et démarche de recherche. Cette structure permet de donner une visibilité aux entreprises ou aux instances de la région pour accompagner des étudiants en formation continue ou en alternance. L'aménagement de ce type de parcours sera à l'ordre du jour du prochain conseil de perfectionnement.

→ **Travailler sur l'ouverture à l'international en développant des partenariats avec des universités internationales (mobilité enseignante, accueil de professeur invité, etc.)**

Ces dernières années, la formation mène une réflexion sur une ouverture à l'international. Les actions sont : (i) Proposer un cycle de conférences de collègues internationaux en anglais en visioconférence et/ou en présentiel. (ii) Des prochains dossiers MOBIN seront instruits pour inviter des professeurs du domaine avec pour objectif d'assumer un séminaire et d'établir des collaborations de recherche en adéquation avec la formation. (iii) Les membres du conseil de perfectionnement seront attentifs aux appels ERASMUS et les étudiants seront informés de ces possibilités d'échanges.

→ **Consolider les données des enquêtes sur la réussite et l'insertion professionnelle**

Les enquêtes sont gérées par nos services dédiés. Les membres du pilotage du master auront un rôle incitateur avec le développement d'un réseau (compte LinkedIn) afin de favoriser les échanges entre les étudiants et les enseignants. Également, cette année, un événement « interpromotion » fut organisé avec les deux promotions actuelles et les derniers diplômés. Ce fut l'occasion de remettre les diplômes, de présenter les stages réalisés et de tisser les premiers liens.

→ **Dynamiser le conseil de perfectionnement pour une tenue annuelle**

Le conseil de perfectionnement sera tenu annuellement.

→ **Mettre en place d'une évaluation systématique des enseignements**

L'évaluation actuelle n'est pas formalisée. Elle reste à l'état de discussions et d'échanges qui sont retranscrits lors du conseil de perfectionnement. Une évaluation systématique sera mise en place sur la plateforme TEAMS. L'évaluation portera sur trois domaines : Évaluation enseignements/ Évaluation formation / Motivations et attentes.

Ces trois domaines permettront de mieux identifier les axes de progression. Un créneau sur l'emploi du temps sera dédié pour récolter des informations significatives.

Une structure du fichier sera proposée lors du prochain conseil de perfectionnement.

→ **Transmettre à la gouvernance les problématiques liées à la gestion administrative et pédagogique du master (dont l'évaluation des enseignements), ainsi que les problématiques de ressources évoquées pour l'atteinte des objectifs.**

Le pilotage de la formation est assuré par quatre enseignants dont le responsable de la formation, appuyé par trois personnes en scolarité. Chaque membre du pilotage possède des tâches bien définies, ce qui assure une bonne gestion de la formation tout en ayant une stratégie d'amélioration continue. Un espace partagé est accessible à tous les membres pour fluidifier les échanges et partager les documents de travail. Des conseils de perfectionnements permettent de structurer ce fonctionnement. À partir de ces éléments, le nombre de personnes participant au pilotage est jugé suffisant par la scolarité, l'équipe enseignante comme par les étudiants.

Évolution du projet de la formation

→ Répartition / Volume horaire

En M1, le volume horaire est de 458H. Il sera réduit à 400h pour correspondre aux valeurs visées par la lettre de cadrage (entre 250 et 400h en M1) .

En M2, le volume horaire réalisé par des professionnels est de 96h. Pour répondre à la lettre de cadrage : « *Un parcours de master dont la finalité est mixte ou orientée vers le monde professionnel aura au moins la moitié des heures de M2 faites par des professionnels du cœur de métier.* » , des professionnels seront sollicités pour augmenter ce volume. Ceci ira au bénéfice du caractère professionnel de la formation et d'une meilleure insertion.