

| | |
|-----------------------------------|---|
| DOMAINE : | DROIT - ECONOMIE - GESTION |
| COMPOSANTE: | SESG |
| SITES : | REIMS |
| TYPE DE DIPLOME : | MASTER |
| MENTION : | GESTION DES RESSOURCES HUMAINES |
| PARCOURS-TYPE : | MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE REC EN G.R.H. |
| MODALITES D'ENSEIGNEMENT : | FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO. |
| SEMESTRE : | 1 |

| Unité d'enseignement | | Elément constitutif | | CNU | ECTS | Session 1 | | | Session 2 | |
|----------------------|----------|---------------------|---|-----|------|-----------|----|-----------|------------|----------------------|
| UE | Intitulé | EC | Intitulé | | | CM | TD | CC (100%) | | CC (50%) CT (50%) |
| 11 | | 1 | Gestion stratégique des Ressources Humaines | 06 | 3 | 15 | 15 | | 1+ET(1h30) | OT |
| | | 2 | Tests | 16 | 3 | | 24 | 2 | | ET(1h30) |
| 12 | | 1 | Entretiens professionnels | 06 | 2 | | 12 | 2 | | ET(1h30) |
| | | 2 | Stratégies et méthodes de recrutement | 06 | 2 | 10 | 10 | 2 | | OT |
| | | 3 | Stratégies de formation, plan de formation | 06 | 2 | 10 | 10 | 2 | | OT |
| 13 | | 1 | Management des individus et des équipes | 06 | 2 | 15 | 15 | | 1+ET(1h30) | OT |
| | | 2 | Méthodes et outils de gestion de projet | 06 | 2 | 15 | 15 | | 1+ET(1h30) | OT |
| | | 3 | Négociation sociale | 06 | 2 | 10 | 10 | | | DO |
| 14 | | 1 | Sociologie du travail | 19 | 2 | 10 | 10 | 2 | | OT |
| | | 2 | Stratégie d'entreprise | 06 | 2 | 10 | 15 | 2 | | OT |
| | | 3 | Droit du travail | 01 | 2 | 12 | 10 | | 1+ET(1h30) | OT |
| 15 | | 1 | Anglais de spécialité | 11 | 2 | 10 | 10 | 2 | | OT |
| | | 2 | Techniques de professionnalisation | 06 | 2 | | 12 | 2 | | OT |
| | | 3 | Initiation à la recherche | 06 | 2 | 6 | 6 | | | DO |

| | |
|-----------------------------------|---|
| DOMAINE : | DROIT - ECONOMIE - GESTION |
| COMPOSANTE: | SESG |
| SITES : | REIMS |
| TYPE DE DIPLÔME : | MASTER |
| MENTION : | GESTION DES RESSOURCES HUMAINES |
| PARCOURS-TYPE : | MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE REC EN G.R.H. |
| MODALITES D'ENSEIGNEMENT : | FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO. |
| SEMESTRE : | 2 |

| UE | Élément constitutif | | CNU | ECTS | Session 1 | | | Session 2 | | |
|----|---------------------|--|-------|------|-----------|----|-----------------------------------|------------|-----------|------|
| | EC | Intitulé | | | CM | TD | CC (100%) CC (50%) CT (50%) | | CT (100%) | |
| 21 | 1 | Management interculturel | 06 | 2 | 18 | | 2 | | | OT |
| | 2 | Anglais de spécialité | 11 | 2 | 10 | 10 | 2 | | | OT |
| | 3 | Démarche qualité | 06 | 2 | 10 | 10 | | 1+ET(3h) | | OT |
| 22 | 1 | Qualité de vie au travail | 06 | 2 | 14 | | 2 | | | OT |
| | 2 | Audit social | 06 | 2 | 12 | 10 | | 1+ET(1h30) | | OT |
| | 3 | Gestion des rémunérations | 06 | 2 | 12 | 10 | | 1+ET(1h30) | | OT |
| 23 | 1 | Business Game, simulation GRH | 06 | 3 | 13 | 24 | 2 | | | OT |
| | 2 | Analyse du marché du travail | 05/06 | 3 | 12 | 12 | | 1+ET(1h30) | | OT |
| 24 | 1 | Mémoire de recherche | 06 | 6 | 14 | | | | DO* | DO* |
| 25 | 1 | Méthodologie du stage ; stage (2 mois) | 06 | 6 | | 12 | | | SDO* | SDO* |
| | | | | | 115 | 88 | * une seule session | | | |

| | |
|-----------------------------------|---|
| DOMAINE : | DROIT - ECONOMIE - GESTION |
| COMPOSANTE: | SESG |
| SITES : | REIMS |
| TYPE DE DIPLOME : | MASTER |
| MENTION : | GESTION DES RESSOURCES HUMAINES |
| PARCOURS-TYPE : | REC EN G.R.H. |
| MODALITES D'ENSEIGNEMENT : | FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO. |
| SEMESTRE : | 3 |

| Unité d'enseignement | | Elément constitutif | | CNU | ECTS | volume horaire | | Session 1 | | | Session 2 |
|----------------------|----------|---------------------|--|----------|------|----------------|----|-----------|----------------------|-----------|-----------|
| UE | Intitulé | EC | Intitulé | | | CM | TD | CC (100%) | CC (50%) CT (50%) | CT (100%) | |
| 31 | | 1 | Epistémologie | 05/06/19 | 2 | 20 | | | | DO | OT |
| | | 2 | Techniques qualitatives | 05/06/19 | 2 | 20 | | | | DO | OT |
| | | 3 | Statistiques appliquées | 05/26 | 2 | 20 | | | | SDO | SDO |
| 32 | | 1 | Approfondissement des approches institutionnalistes | 05 | 3 | 30 | | | | DO | OT |
| | | 2 | Approfondissement des approches en théorie des organisations | 05/06/19 | 3 | 30 | | | | DO | OT |
| 33 | | 1 | Nouvelles organisations et certifications | 06 | 3 | 10 | 10 | 2 | | | OT |
| | | 2 | Stratégie des Ressources Humaines | 06 | 3 | 10 | 10 | 2 | | | OT |
| 34 | | 1 | Transformations du travail et de l'emploi | 06 | 3 | 10 | 10 | 2 | | | OT |
| | | 2 | Gestion des compétences | 06 | 3 | 12 | 12 | 2 | | | OT |
| 35 | | 1 | Conférences de spécialisation 1 | 05/06/19 | 3 | 15 | | | | DO | OT |
| | | 2 | Conférences de spécialisation 2 | 05/06/19 | 3 | 15 | | | | DO | OT |
| | | | | | | 192 | 42 | | | | |

| | |
|-----------------------------------|---|
| DOMAINE : | DROIT - ECONOMIE - GESTION |
| COMPOSANTE: | SESG |
| SITES : | REIMS |
| TYPE DE DIPLOME : | MASTER |
| MENTION : | GESTION DES RESSOURCES HUMAINES |
| PARCOURS-TYPE : | REC EN G.R.H. |
| MODALITES D'ENSEIGNEMENT : | FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO. |
| SEMESTRE : | 4 |

| Unité d'enseignement | | Elément constitutif | | CNU | ECTS | volume horaire | | Session 1 | | | Session 2 |
|----------------------|----------|---------------------|---|----------|------|----------------|----|---------------------|----------------------|-----------|-----------|
| UE | Intitulé | EC | Intitulé | | | CM | TD | CC (100%) | CC (50%) CT (50%) | CT (100%) | |
| 41 | | 1 | Métiers de la recherche et du conseil | 05/06/19 | 2 | 6 | | | | DO | OT |
| | | 2 | Projet collectif interdisciplinaire | 05/06/19 | 2 | 6 | | | | DO | OT |
| | | 3 | Anglais de spécialité | 11 | 2 | 18 | | 2 | | | OT |
| 42 | | 1 | Mémoire et méthodologie de la recherche | 06 | 24 | 10 | | | | SDO* | SDO* |
| | | | | | | 40 | 0 | * une seule session | | | |