

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESG
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE REC EN G.R.H.
MODALITES D'ENSEIGNEMENT :	FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.
SEMESTRE :	1

Unité d'enseignement		Elément constitutif		CNU	ECTS	Session 1			Session 2	
UE	Intitulé	EC	Intitulé			CM	TD	CC (100%)		CC (50%) CT (50%)
11		1	Gestion stratégique des Ressources Humaines	06	3	15	15		1+ET(1h30)	OT
		2	Tests	16	3		24	2		ET(1h30)
12		1	Entretiens professionnels	06	2		12	2		ET(1h30)
		2	Stratégies et méthodes de recrutement	06	2	10	10	2		OT
		3	Stratégies de formation, plan de formation	06	2	10	10	2		OT
13		1	Management des individus et des équipes	06	2	15	15		1+ET(1h30)	OT
		2	Méthodes et outils de gestion de projet	06	2	15	15		1+ET(1h30)	OT
		3	Négociation sociale	06	2	10	10			DO
14		1	Sociologie du travail	19	2	10	10	2		OT
		2	Stratégie d'entreprise	06	2	10	15	2		OT
		3	Droit du travail	01	2	12	10		1+ET(1h30)	OT
15		1	Anglais de spécialité	11	2	10	10	2		OT
		2	Techniques de professionnalisation	06	2		12	2		OT
		3	Initiation à la recherche	06	2	6	6			DO

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESG
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLÔME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE REC EN G.R.H.
MODALITES D'ENSEIGNEMENT :	FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.
SEMESTRE :	2

UE		Elément constitutif		CNU	ECTS	Session 1			Session 2		
		EC	Intitulé			CM	TD	CC (100%) CC (50%) CT (50%)		CT (100%)	
21	1	1	Management interculturel	06	2	18		2			OT
	2	2	Anglais de spécialité	11	2	10	10	2			OT
	3	3	Démarche qualité	06	2	10	10		1+ET(3h)		OT
22	1	1	Qualité de vie au travail	06	2	14		2			OT
	2	2	Audit social	06	2	12	10		1+ET(1h30)		OT
	3	3	Gestion des rémunérations	06	2	12	10		1+ET(1h30)		OT
23	1	1	Business Game, simulation GRH	06	3	13	24	2			OT
	2	2	Analyse du marché du travail	05/06	3	12	12		1+ET(1h30)		OT
24	1	1	Mémoire de recherche	06	6	14				DO*	DO*
25	1	1	Méthodologie du stage ; stage (2 mois)	06	6		12			SDO*	SDO*
						115	88	* une seule session			

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESG
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	REC EN G.R.H.
MODALITES D'ENSEIGNEMENT :	FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.
SEMESTRE :	3

Unité d'enseignement		Elément constitutif		CNU	ECTS	volume horaire		Session 1			Session 2
UE	Intitulé	EC	Intitulé			CM	TD	CC (100%)	CC (50%) CT (50%)	CT (100%)	
31		1	Epistémologie	05/06/19	2	20				DO	OT
		2	Techniques qualitatives	05/06/19	2	20				DO	OT
		3	Statistiques appliquées	05/26	2	20				SDO	SDO
32		1	Approfondissement des approches institutionnalistes	05	3	30				DO	OT
		2	Approfondissement des approches en théorie des organisations	05/06/19	3	30				DO	OT
33		1	Nouvelles organisations et certifications	06	3	10	10	2			OT
		2	Stratégie des Ressources Humaines	06	3	10	10	2			OT
34		1	Transformations du travail et de l'emploi	06	3	10	10	2			OT
		2	Gestion des compétences	06	3	12	12	2			OT
35		1	Conférences de spécialisation 1	05/06/19	3	15				DO	OT
		2	Conférences de spécialisation 2	05/06/19	3	15				DO	OT
						192	42				

DOMAINE :	DROIT - ECONOMIE - GESTION
COMPOSANTE:	SESG
SITES :	REIMS
TYPE DE DIPLOME :	MASTER
MENTION :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS-TYPE :	REC EN G.R.H.
MODALITES D'ENSEIGNEMENT :	FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.
SEMESTRE :	4

Unité d'enseignement		Elément constitutif		CNU	ECTS	volume horaire		Session 1			Session 2
UE	Intitulé	EC	Intitulé			CM	TD	CC (100%)	CC (50%) CT (50%)	CT (100%)	
41		1	Métiers de la recherche et du conseil	05/06/19	2	6				DO	OT
		2	Projet collectif interdisciplinaire	05/06/19	2	6				DO	OT
		3	Anglais de spécialité	11	2	18		2			OT
42		1	Mémoire et méthodologie de la recherche	06	24	10				SDO*	SDO*
						40	0	* une seule session			