

|                            |                                                       |
|----------------------------|-------------------------------------------------------|
| DOMAINE :                  | DROIT - ECONOMIE - GESTION                            |
| COMPOSANTE :               | SESG                                                  |
| SITES :                    | REIMS                                                 |
| TYPE DE DIPLOME :          | MASTER                                                |
| MENTION :                  | GESTION DES RESSOURCES HUMAINES                       |
| PARCOURS-TYPE :            | MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE                  |
| MODALITES D'ENSEIGNEMENT : | REC EN G.R.H.                                         |
| SEMESTRE :                 | FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.<br>1 |

| Unité d'enseignement |          |    |                                             | Elément constitutif |      | volume horaire |    |           |                      | Session 1 |         | Session 2 |
|----------------------|----------|----|---------------------------------------------|---------------------|------|----------------|----|-----------|----------------------|-----------|---------|-----------|
| UE                   | Intitulé | EC | Intitulé                                    | CNU                 | ECTS | CM             | TD | CC (100%) | CC (80%)<br>CT (20%) | CT (100%) |         |           |
| 11                   |          | 1  | Gestion stratégique des Ressources Humaines | 06                  | 3    | 15             | 15 |           | 1+ET(100)            |           | OT      |           |
|                      |          | 2  | Textes                                      | 16                  | 3    |                | 24 | 2         |                      |           | ET(100) |           |
| 12                   |          | 1  | Entretiens professionnels                   | 06                  | 2    |                | 12 | 2         |                      |           | ET(100) |           |
|                      |          | 2  | Stratégies et méthodes de recrutement       | 06                  | 2    | 10             | 10 | 2         |                      |           | OT      |           |
|                      |          | 3  | Stratégies de formation, plan de formation  | 06                  | 2    | 10             | 10 | 2         |                      |           | OT      |           |
| 13                   |          | 1  | Management des individus et des équipes     | 06                  | 2    | 15             | 15 |           | 1+ET(100)            |           | OT      |           |
|                      |          | 2  | Méthodes et outils de gestion de projet     | 06                  | 2    | 15             | 15 |           |                      |           | OT      |           |
|                      |          | 3  | Négociation sociale                         | 06                  | 2    | 10             | 10 |           |                      | DO        | OT      |           |
| 14                   |          | 1  | Sociologie du travail                       | 19                  | 2    | 10             | 10 | 2         |                      |           | OT      |           |
|                      |          | 2  | Stratégie d'entreprise                      | 06                  | 2    | 10             | 15 |           | 1+ET(100)            |           | OT      |           |
|                      |          | 3  | Droit du travail                            | 01                  | 2    | 12             | 10 |           | 1+ET(100)            |           | OT      |           |
| 15                   |          | 1  | Anglais de spécialité                       | 11                  | 2    | 10             | 10 | 2         |                      |           | OT      |           |
|                      |          | 2  | Techniques de professionnalisation          | 06                  | 2    |                | 12 | 2         |                      |           |         |           |
|                      |          | 3  | Initiation à la recherche                   | 06                  | 2    | 6              | 6  |           |                      | DO        | DO      |           |

|                           |                                                               |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>DOMAINE :</b>          | <b>DROIT - ECONOMIE - GESTION</b>                             |
| <b>COMPOSANTE:</b>        | <b>SESG</b>                                                   |
| <b>SITES :</b>            | <b>REIMS</b>                                                  |
| <b>TYPE DE DIPLOME :</b>  | <b>MASTER</b>                                                 |
| <b>MENTION :</b>          | <b>GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>                        |
| <b>PARCOURS-TYPE :</b>    | <b>MANAGEMENT DES R.H. ET DE LA QUALITE<br/>REC EN G.R.H.</b> |
| <b>MODALITES D'ENSEIG</b> | <b>FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO.</b>       |
| <b>SEMESTRE :</b>         | <b>2</b>                                                      |

| Unité d'enseignement |          | Elément constitutif |                                                 | CNU   | ECTS | volume horaire |    | Session 1           |                      |           | Session 2 |
|----------------------|----------|---------------------|-------------------------------------------------|-------|------|----------------|----|---------------------|----------------------|-----------|-----------|
| UE                   | Intitulé | EC                  | Intitulé                                        |       |      | CM             | TD | CC (100%)           | CC (50%)<br>CT (50%) | CT (100%) |           |
| 21                   |          | 1                   | Management<br>interculturel                     | 06    | 2    | 18             |    |                     |                      | ET(1h30)  | OT        |
|                      |          | 2                   | Anglais de<br>spécialité                        | 11    | 2    | 10             | 10 | 2                   |                      |           | OT        |
|                      |          | 3                   | Démarche<br>qualité                             | 06    | 2    | 10             | 10 |                     | 1+ET(3h)             |           | OT        |
| 22                   |          | 1                   | Qualité de vie<br>au travail                    | 06    | 2    | 14             |    |                     |                      | ET(1h30)  | ET(1h30)  |
|                      |          | 2                   | Audit social                                    | 06    | 2    | 12             | 10 |                     | 1+ET(1h30)           |           | OT        |
|                      |          | 3                   | Gestion des<br>rémunération<br>s                | 06    | 2    | 12             | 10 |                     | 1+ET(1h30)           |           | OT        |
| 23                   |          | 1                   | Business<br>Game,<br>simulation<br>GRH          | 06    | 3    | 13             | 24 | 2                   |                      |           | OT        |
|                      |          | 2                   | Analyse du<br>marché du<br>travail              | 05/06 | 3    | 12             | 12 |                     | 1+ET(1h30)           |           | OT        |
| 24                   |          | 1                   | Mémoire de<br>recherche                         | 06    | 6    | 14             |    |                     |                      | DO*       | DO*       |
| 25                   |          | 1                   | Méthodologie<br>du stage ;<br>stage (2<br>mois) | 06    | 6    |                | 12 |                     |                      | SDO*      | SDO*      |
|                      |          |                     |                                                 |       |      | 115            | 88 | * une seule session |                      |           |           |

|                    |                                                  |
|--------------------|--------------------------------------------------|
| DOMAINE :          | DROIT - ECONOMIE - GESTION                       |
| COMPOSANTE:        | SESG                                             |
| SITES :            | REIMS                                            |
| TYPE DE DIPLOME :  | MASTER                                           |
| MENTION :          | GESTION DES RESSOURCES HUMAINES                  |
| PARCOURS-TYPE :    | REC EN G.R.H.                                    |
| MODALITES D'ENSEIG | FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO. |
| SEMESTRE :         | 3                                                |

| Unité d'enseignement |          | Elément constitutif |                                                              | CNU      | ECTS | volume horaire |    | Session 1 |                      |           | Session 2 |
|----------------------|----------|---------------------|--------------------------------------------------------------|----------|------|----------------|----|-----------|----------------------|-----------|-----------|
| UE                   | Intitulé | EC                  | Intitulé                                                     |          |      | CM             | TD | CC (100%) | CC (50%)<br>CT (50%) | CT (100%) |           |
| 31                   |          | 1                   | Epistémologie                                                | 05/06/19 | 2    | 20             |    |           |                      | DO        | OT        |
|                      |          | 2                   | Techniques qualitatives                                      | 05/06/19 | 2    | 20             |    |           |                      | DO        | OT        |
|                      |          | 3                   | Statistiques appliquées                                      | 05/26    | 2    | 20             |    |           |                      | SDO       | SDO       |
| 32                   |          | 1                   | Approfondissement des approches institutionnalisées          | 05       | 3    | 30             |    |           |                      | DO        | OT        |
|                      |          | 2                   | Approfondissement des approches en théorie des organisations | 05/06/19 | 3    | 30             |    |           |                      | DO        | OT        |
| 33                   |          | 1                   | Nouvelles organisations et certifications                    | 06       | 3    | 10             | 10 | 2         |                      |           | OT        |
|                      |          | 2                   | Stratégie des Ressources Humaines                            | 06       | 3    | 10             | 10 | 2         |                      |           | OT        |
| 34                   |          | 1                   | Transformations du travail et de l'emploi                    | 06       | 3    | 10             | 10 | 2         |                      |           | OT        |
|                      |          | 2                   | Gestion des compétences                                      | 06       | 3    | 12             | 12 | 2         |                      |           | OT        |
| 35                   |          | 1                   | Conférences de spécialisation 1                              | 05/06/19 | 3    | 15             |    |           |                      | DO        | OT        |
|                      |          | 2                   | Conférences de spécialisation 2                              | 05/06/19 | 3    | 15             |    |           |                      | DO        | OT        |
|                      |          |                     |                                                              |          |      | 192            | 42 |           |                      |           |           |

|                    |                                                  |
|--------------------|--------------------------------------------------|
| DOMAINE :          | DROIT - ECONOMIE - GESTION                       |
| COMPOSANTE:        | SESG                                             |
| SITES :            | REIMS                                            |
| TYPE DE DIPLOME :  | MASTER                                           |
| MENTION :          | GESTION DES RESSOURCES HUMAINES                  |
| PARCOURS-TYPE :    | REC EN G.R.H.                                    |
| MODALITES D'ENSEIG | FORMATION INITIALE ET CONTINUE - CONTRAT DE PRO. |
| SEMESTRE :         | 4                                                |

| Unité d'enseignement |          | Elément constitutif |                                         | CNU      | ECTS | volume horaire |    | Session 1           |                      |           | Session 2 |
|----------------------|----------|---------------------|-----------------------------------------|----------|------|----------------|----|---------------------|----------------------|-----------|-----------|
| UE                   | Intitulé | EC                  | Intitulé                                |          |      | CM             | TD | CC (100%)           | CC (50%)<br>CT (50%) | CT (100%) |           |
| 41                   |          | 1                   | Métiers de la recherche et du conseil   | 05/06/19 | 2    | 6              |    |                     |                      | DO        | OT        |
|                      |          | 2                   | Projet collectif interdisciplinaire     | 05/06/19 | 2    | 6              |    |                     |                      | DO        | OT        |
|                      |          | 3                   | Anglais de spécialité                   | 11       | 2    | 18             |    | 2                   |                      |           | OT        |
| 42                   |          | 1                   | Mémoire et méthodologie de la recherche | 06       | 24   | 10             |    |                     |                      | SDO*      | SDO*      |
|                      |          |                     |                                         |          |      | 40             | 0  | * une seule session |                      |           |           |